

我与老公相识是在10年前，偶然的机我从天津调往重庆康师傅工作，就在美丽的山城重庆，没有什么特殊的铺垫与缘由便开始了我们的恋爱，也许这段感情注定漂泊不定，注定要经岁月洗礼，也注定这段感情历经坎坷之后终将修成正果。

2002在重庆的大学校园内，我们一个工作，一个学习，总会有彼此新鲜的事物不断交流，充实着我们的日子，然而快乐的时光总是过得很快，转眼我在重庆已工作一年，2003年下半年我要调回天津总部了，可是当我去告别准备离开之时，心中一种莫名的不舍涌上心头，我拒绝了回天津的机会，留在了重庆。随着2004年老公的毕业择业，老公告诉我他们做为优秀毕业生第一批进入的招聘现场，他一下就选择了武汉的一家施工单位叫中港二航局，我不了解这个行业的性质，想到两个人都刚刚毕业没多久，没必要日日相守，要有一点距离给彼此去发展，况且这是他的第一选择，我支持。老公工作的第一个项目就是福建大唐码头，我有些惊讶，不是说在武汉吗？怎么会又去福建？然而，事实已是如此已无法改变，经过一个多月的电话倾诉让我们彼此感觉太过遥远，我决定辞职去福建。于是2004年的8月，经过整三天的车船劳顿之后，终于我第一次来到了老公工作的地方，在一个小山沟里，第一天傍晚就看到巴掌大的蜘蛛，半只手指长的海岸潮虫，一声声惊叫与惊恐令我终身难忘。

工地上那些天刚好在打桩，老公的工作是日未出人已行，日落后才返回，严严烈日、阵阵海风，看见不到一个月晒得黝黑的他，我心疼啊！然而当我每次看到他回来时却依然笑容满面，意气风发时我被感染了，心态是多么的重要，我知道，他已不是那象牙塔内的无忧学子，他正日渐成熟，乐观、坚强、从容，对生活充满期待，这是一种我自身无法触及的境界。工地上还有一些新到的大学生和老员工，他们热情、豪爽、积极向上，把我的恐惧感很快就赶走了。随后稍有空暇时，老公就带着我去寻找属于我们自己的浪漫，我们把工地周边的风景与事物看作了自然的神奇，为它们编织着美丽的故事。旁边有一条河叫白马河，还有一块像马形状的石头，于是就有了一匹马为了守候它的主人而将泪水化成河，身体化为石的故事，就这样用一丝丝神秘与浪漫的幻想将这枯燥偏僻的山村变得美丽而富有诗意。记得老公当时一本正经的对我说：“既已选择，就没理由放弃，这里的领导对我们新报到的大学生都很好，给我们机会与方向，只要心中有梦想，哪里都是蓝天，以后就当我们的工地是你的度假村吧，有空常来玩！”几句话让我们早已忘记这里只是偏远的小山村，因为这里确实让我感受到了度假般的浪漫与新奇！在后来的日子中也确实再次向我证明了这个小山村里项目的魅力，这么艰苦的环境里也许是一种精神或是一种无形的文化底蕴唤

起了大学生们的斗志与热情吧，那些和老公一起毕业分配到这里的大学生无一不脱逃掉队，至今仍都坚守在各自岗位上。

在工地半个月后，我决定要出去工作了，于是来到了福州，离他所在工地需要8个小时的路程，就在这不远不近的距离上守候着我们的爱情。幸运的是来到福州没几天，我就找到了一份工作，自此，我们两人开始了不同生活方式，不同事业方向的异地爱情长跑。

在福建的日子，由于工作较忙加之交通不便，我们全年见面的时间也就是一两次，其余全部是电话联系。工作的繁忙让我忘记了孤独，忙碌了一天回到住处才顿感自身的孤伶，偌大的城市，万家灯火却没有我的家，茫茫人海，而我的他还在远处，于是每天的电话成了期盼，诉说着新鲜事儿，汇报着每天彼此的成长与进步。然而有一个冬天的凌晨，老公突然打电话来将我从梦中惊醒，只听对面有些颤抖的声音，他说他在上夜班，由于太困了，竟穿着军大衣在栈桥边上坐着一下子睡着了，突然醒来发现身下便是深深的海水，吓的一身冷汗。我在责备的同时心生怜惜，福建的冬天比东北冷得多，何况又是在深夜的海面上，可这是工作，夜班总要有人上啊，坚持吧，坚持就是胜利。于是其它时间我们彼此鼓励着，伴随着我们的只有工作、工作、再工作。

福建是一个台风多发地区，每年台风都会袭来几次。每次台风来临前暴风骤雨撕裂般的恐怖让我至今难忘。记得有一次强台风来临之前老公打电话给我，告诉我这次台风很强，要少出门。我说我已知道，你们也都转到安全地点了吧？老公在电话那边告诉我，项目部的女员工都已撤



离，他是党员要留下来准备应急救援。台风登陆的那一夜我不敢合眼，心中默默祈祷着，幸运的是住在山顶的他们项目部只掀翻了几个屋顶，而电厂边上的其他施工单位却大遭殃，被夷为了平地。那个周末我立刻请假去了工地，我们见面彼此紧紧相拥！

2005春节我来到工地上，很多的家属也都此时来与亲人团聚了。春节那天红红的春联，热腾腾的年夜饭还有项目上组织的游戏，好不热闹啊！那一天激情飘荡，亲情溢满整个项目部，这就是偏远的山区众多家庭临时组建的和谐家园，对于两个漂泊在异乡的情侣来讲，这里就是家。也就是这次让我感受到这里的人性化管理，让我这个待定的家属颇感温暖。此后，在工地过年就成了我们的常事，如今老公已参加工作8年，在工地上过了5个春节。福建的大唐码头、南昌的洪都大桥还有武汉的二七长江大桥，到处都成了我们漂泊的家，在南昌的那年春节，那是唯一一个我没陪老公过的春节，那年我在老家，除夕夜里，老公打电话说他们还在现场打着混凝土，江岸那边已烟花四起很漂亮，就借着对岸的烟花遥祝亲人，共渡春节吧！即便这样每个项目上也都让我感受到了大家庭的温馨与欢乐。每个项目部在尘土飞扬之中仍保持着自身的洁净，诸多的

感恩的心 感谢有你

二航随君女人

兰云

文体活动，还有那些坚强而热情的人们，这一切都令人难忘，我享受着这一切。

2006年大唐项目结束，老公被调往南昌洪都大桥项目。而我经过2年的努力已顺利晋升至公司的高管行列，然而我知道，这一切对我来讲只是一个开始便将迅速结束，这一年，我又做出了让公司意外的举动，那就是辞职，原因就是我的爱情板块再次漂移了！然而正当我在东北老家筹划下一段漂泊地点之时，公司又找到我，由于市场变化，需在武汉、杭州、广州、泉州成立四家分公司做转型过渡，任务期限2年。看到武汉我眼前一亮，武汉离南昌动车仅3.5小时，于是毫不犹豫的回公司复职并签下任务书。07年初带着公司的启动资金我只身一人来到武汉这个本该熟悉却不识一人的城市，我们又开始在这不远不近的距离继续着这段异地之恋。由于交通便利，在过渡公司运行平稳后我便经常去南昌，我们就有了一个月甚至半个月一见的频繁相聚机会。在这段日子里我对老公的工作了解得更加深入，还记得有一次我打电话给他，他那边冷漠异常的说：“我在顶推，完成后我给你打电话。”就挂断了，我很奇怪，立即回拨过去，但是直接被挂断了。我生气了，再也不会打电话给你。过了一天多以后我才又接到他的电话，这时他语气大变，他说当时在现场指挥顶推施工，现场情况复杂，质量安全不能有半点马虎，这次顶推整整持续了36个小时，我还没合过眼呢就打电话给你了！听到这话我已气意全消，你执着于你的事业但是还将我放在第一位那就足够了。自那以后我知道他在顶推时便会主动挂断电话。直到后来的武汉二七长江大桥，老公说这个项目也有这种工序，他经常带一帮年轻的技术员们没日没夜的忙碌在现场，总之只要他在现场，我绝不会电话干扰，就让他全心全意的去忙吧。

2008年下半年由于过渡公司任务完成，我又一次面临选择，要事业就回福州，公司虽然不是很大可是它给我展露才华的舞台，是它在我漂泊时给我信心，也是它在我年轻的岁月里给了我无限的重要感与成就感，然而要爱情就得放弃这一切再重新开始。留在武汉又如何呢？还依然是一个人，依然还要两地奔波。此时，众多的矛盾交杂，为我们的感情亮起了红灯。这几年老公的薪水还没有我高却要比我辛苦百倍，可他为他的第一选择固执的坚持着！沉默、僵持、矛盾，然而当双方都决定放弃的刹那突然发现这6年的坚持已不仅仅只是爱情，还有一份这辈子都无法割舍的情怀，女人最终还是要回归家庭，而男人没有了事业就相当于没有他的世界，6年时间里的彼此付出难到真的抵不过这次的诱惑吗？难道就真的没有勇气再重新开始？无需多虑，我决定再次辞职，留在了武汉。还很幸运没多久我就又开始了自己新的工作。与此同时，我们迅速筹备着自己的小家，经过8年



的漂泊，2010年我们终于走入婚姻的殿堂。经过8年的磨炼，我们已领悟爱情的真谛：珍惜就是幸福的，珍惜现有的一切吧，用心守候着我们并不惊天动地的爱情，感恩的心，感谢有你，我们确认这辈子不会再提分手。

2011年我们的宝宝已在孕育之中，这一年是我近距离接触老公工作的一年，当时已在武汉二七长江大桥项目上，项目部环境整洁、设施完善，有宽敞的篮球场，有员工们自己开垦的菜园，还有一群可爱的狗狗。在这里老公的工作依然每天风吹日晒，可是每当他从工地回来我看到的依然是笑容满面，让我感受到苦中有乐的滋味；在这里我不用担心老公经常加班过了饭时才回来，因为项目上会照顾到我；在这里我也不用害怕老公上夜班整夜不归，因为在这个大家庭里，我感受到无限的安全！在工地上，我体验着老公的工作辛苦，感受着每天忙碌而和谐的氛围，承接这个热情的群体给我的关怀，整个孕期就在这里快乐渡过。那一年二七长江大桥项目上共出生了四个兔宝宝，我们的清宇宝贝是大哥哥，他出生时收到了项目部以及众多叔叔阿姨的祝福，我为老公工作在一个善待员工并能顾及家属的企业里而感欣慰，事实证明，这么多年的坚持确实值得。

稳定的生活令人向往，但它并不能属于所有人，而波动的生活却是值得感恩的，它让我们广增历练，在老去时没有遗憾。感恩的心，感谢有你，是你将一个青涩学子培养成如今有魄力、有责任感、乐观向上、敢于担当的真正男人；感恩的心，感谢有你，历经考验的爱情如今已写满幸福。因为爱，所以不去改变你；因为爱，所以爱着你所忠诚并为之骄傲的事业。

上善若水，我心宁静，品你的艰辛，懂你的世界，我以虔诚之心感谢这么多年的漂泊，我以感恩之心感谢有你。

集约化生存

王海怀

“集约经营，协调发展”是二航局可持续发展的核心内涵，是二航局的科学发展观。具体说就是“三协同，五协调”。在当前国家宏观调控的严峻局面下，建筑企业面临新一轮的升级转型，准确把握集约经营的内涵，逐步建立科学的内部协同考核评价体系，整合内部资源，深挖内部潜力，强化内部协同，对全面实现今年乃至企业的长远发展目标，显得尤为重要。

一、问题的提出

现代企业管理理论告诉我们，企业的本质是通过组织替代外部市场，把外部市场化的交易内化，从而降低交易成本，创造经济效益。因此，企业存在的根本目的还是盈利。为了实现组织对市场的替代，大型的现代化企业具有较复杂的管理结构。就二航局而言，目前是三级管理架构，公司总部主要承担着战略管控、资源配置、交易协调的职能，分子公司主要承担战略执行、生产经营职能，项目部主要是项目管控，是公司的创利中心。

就总体而言，二航局目前还处于行业价值链的中间环节，即施工制造环节，受宏观经济环境影响较大，形成合理的结构和全产业链的服务能力还需较长时间努力。在当前宏观调控的大环境下，僧多粥少，行业竞争加剧，施工总承包商面临两头受挤的尴尬地位：一方面业主通过各种约定转移资金风险，企业应收账款和存货激增，另一方面劳务承包商、协作单位管理难度加大，人工费、燃油、原材料成本不断攀升，企业可持续发展面临极大挑战。

通过近十年的努力，二航局在总部功能建设与发挥上取得了长足的进步，在战略管控、管理体系建设、资金配置、技术资源配置等方面取得了显著的协同效应，但在集中采购、供应链优化、设备和周转材料配置等方面的协同效应还远未发挥，300个项目分散对外，削弱了组织替代市场、降低交易成本的效能，“集而不团”的现象十分突出。

二、集约经营的内涵

集约经营就是要通过一系列的制度安排和考核牵引，使集团企业内部围绕企业战略高度协同起来，实现企业整体利益的最大化。集约化生存是未来十年二航局管理要面对的主要挑战之一，我认为，集约经营主要要实现以下三个方面的

协同。

战略协同。二航局近十年的发展经历了一个“由市场牵引状态下的自然发展”到“有规划的自主发展”的过程，企业战略发挥了核心作用。公司总部承担着战略制定、分解、组织实施、动态调整职能，事业部、分子公司是公司战略落地的主要平台和载体。

在战略协同上，公司在“十一五”期间取得了显著的进步。公司主要通过年度工作会分解、下达各项方针目标，通过全面预算管理配置资金保障各项方针目标落地。

存在问题：1、公司对战略的滚动调整不及时；2、全面预算管理在项目部层面有待深化；3、事业部、分子公司对战略的执行和预算的执行情况还缺乏系统的反馈、纠偏机制。

上述问题的存在证明公司在战略协同上还有很大的改进和提升空间。

营销协同。即通过全面的营销策划，避免集团内部子公司在同一项目上的恶性竞争，实现订单效益的最大化。放大到中交集团内看，还有板块之间的大协同问题，即设计与设计单位间、设计与施工单位间、施工单位间的协同问题。在二航局，主要是营销网点布局、分子公司之间内部争项目的问题，由于大多是用二航局资质投标，所以项目恶性竞争的情况在二航局内部较难发生。

公司营销部对新签合同订单负总责，统筹协调投资、海外、铁路等事业部，按板块分解任务。在重点区域，公司设置了专业的营销分支机构，像深圳、福州、西南管理型分公司，实际主要任务还是该区域的营销工作，公司还通过严格的分级评审制度选择性地投标，从源头控制投标质量，所以二航局的“集约营销”总体是不错的。

存在问题：1、项目辐射经营是营销协同的一部分，制度层面的推进还不够；2、投资事业部及下辖项目公司如何承担一部分传统项目的辐射经营，通过投资拉动一部分传统市场营销，需要在制度层面落实。

资源协同。资源协同包括生产资源、财务资源、人力资源的协同，这是目前公司管理的短板和未来努力的方向。

生产资源协同包括三个方面：

1、交易链的协同：这包括材料采购，劳务分包，工程

从忧患驱动到集约化生存

本刊评论员

在最近的一次公司专业会上，公司董事长王海怀对二航局未来十年的发展用“集约经营、协调发展”阐述了他的思想，并将其讲话整理成文稿拟分两次在公司《二航人》报及网站发表，以期引发全公司各级管理者和广大员工的思考、讨论，进而更好地得到践行。

纵观二航局的发展史，王海怀董事长曾用四个字作为概括，即“忧患驱动”。一是生于忧患，由躺在“计划”上到直面“市场”、断脐自立、断臂求生，在患难中挑战自我，在改革中重获新生；二是忧患驱动，“人无远虑，必有近忧”，居安思危，自加压力，创新求变。所以，忧患意识是二航局善于敢为人先，未雨绸缪，升级转型，发展到今天仍然充满生机和激情的内在动力，也是二航文化极其厚重的组成部分。而忧患意识的背后无疑是对企业的强烈使命感和高度责任感，作为国企员工特别是各级管理者这是尤为珍贵的职业境界和职业操守。

如今，还是基于这份“忧患”、这份“责任”、这份“担当”，当企业面临着国家宏观调控的严峻局面，当建筑企业面临新一轮升级转型的考验，乃至大部分集团型企业尤其央企如何在“半高不低，看起来很美”的状态下再获战略新招、管理新法、发展新路？对于这个既有现实紧迫性又有深远重要性的命题，王海怀董事长站在同国际上相关成熟企业对标的角度，以“企业的本质是通过内部组织替代外部市场”的现代管理理论为依据，更从二航局的发展实际出发，作了深入思考，形成了他“集约经营、协调发展”的战略构想和管理思路，并鲜明的指出，这是二航局的科学发展观。其基本要义就是“逐步建立科学的内部协同考核评价体系，整合内部资源，深挖内部潜力，强化内部协同”。显然，这是今年公司工作会精神的再深化，再系统，也是对公司“十二五”发展规划的再补充，再丰富。希望每一名有企业使命感、工作责任感，期盼二航有更好发展的员工

特别是各级管理者以此为启迪，开动脑筋，深入思考，献计献策，共谋企业转型升级的发展大计。

我们知道，公司近十年的发展正是经历了一个“由市场牵引状态下的自然发展”到“有规划的自主发展”的过程，其显著标志就是企业自我掌控的空间和力度逐步扩大，企业有了较为实质性的战略牵引，尤其是在内部管理体系的建立上攻坚克难，持之以恒，“花的功夫最深也最见成效”。从二航局管理的宏观角度看，我们可以说终结了“粗放”，也为更完全意义上的“集约经营，协调发展”奠定了必不可少也十分有价值的基础。但对照王海怀董事长为公司描绘的蓝图，还有着相当大的距离，微观的精细管理还远远不够，或者说，完全意义上的“集约经营，协调发展”是一个长期追求和努力的过程，没有止境，难度也会越来越大。但只要这条路径是正确的，并且现在正在走着的，我们就有理由相信，正如汤永生书记在今年党委工作报告中所要求的：“只要我们以坚定的信心、饱满的热情、务实的作风和科学的态度投入到‘夯实基础，提升品质，向内挖潜’的新的治企方略中，我们就会逐步开创公司发展的新格局，真正走出一条效益优先，更加稳健、更具持续性的发展道路”。

集约化生存，是更深层次的忧患驱动。

配合资金集中，从而提高资金集中度。

3、交易链协同率：公司首先应该建立协作单位的准入标准，在此基础上逐步优化交易链，变分散交易为集中交易。交易链协同率的概念就是项目部或分子公司在准入名录里发生交易的比率。当然，这个准入是公开的、透明的、动态的，开始可以要求低一些，比如50%的交易必须在准入名录里发生。还有一个控制指标就是50万元或100万元以上（这个额度也可以讨论，总的原则是与管理水平相适应，随着制度的完善先大后小，给项目部操作预留充分的弹性）的大额交易必须在准入名录里交易。随着管理的改进和大家“看到好处”后的主动跟进，就可以逐步提高要求。如果80%以上的交易都能够在准入名录里进行，公司的规模效益和对市场的控制力就会大幅提升。

在优化供应链的过程中，公司总部做什么？子（分）公司做什么？项目部做什么？这三者的各自定位和职责很重要，一定不能错乱。简单地讲，公司总部要做战略性采购，要管准入，要管制度，管决策。子（分）公司负责监督、操作，项目部负责执行。决策、监督、执行三者分开，各行其是。

四、支撑体系

显然，要实现上述协同是个系统工程，决非一蹴而就。一是需要作5-10年的长久规划，我这里只提出了个初步思路和框架，需要在制度和操作层面深化，并作持续改进，可能永无彼岸。二是有赖于核算制度的标准化，即财务共享中心的推进，并在财务共享基础之上建立管理会计体系，科学认定和考核分子公司、项目部的经营业绩和协同效益。三是覆盖全部业务的信息系统的支撑，业务系统与财务系统的对接，协同效益的计算由系统自动生成，它是及时、准确，在透明规则下产生的，只有这样我们考核才能有公正的结果，从而对大家产生“软牵引”。

在企业文化层面，要建立协同出效益的理念，公司高层和各级管理人员、项目经理都要认识到“单打独斗”面对市场的危险，破除局部利益凌驾于整体利益之上的陋习，建立“协同文化”，我们的集约化生存就有了供给养料的土壤。

企业越庞大，内部“集而不团”的现象就会越突出，组织替代市场的效率就越低，企业的规模和组织的边界就产生在这个平衡点上，我们所要做的就是不断提升企业的内部协同度和组织效率，这是现代大型企业永恒的管理课题，企业就是在这不断打破平衡和建立新的平衡中变得越来越强、越来越大的，我们都期望二航局能更强、更大、更久，让我们共同努力。

分包，设备租赁，材料租赁等几个方面。据不完全统计，目前公司有三千多家材料供应协作单位，数百家分包单位，是一个庞杂的系统。公司尚缺乏统一的标准对交易链进行整合、优化，形成战略采购的能力，分散采购交易严重削弱了公司在市场议价的能力，市场波动对公司成本影响极大。

2、内部设备的协同：公司自有设备25亿元左右，约8亿元设备闲置。

内部周转材料协同：公司自有周转材料20万吨，同时外租周转材料统计数据不详，估计不在少数。

财务协同：主要涉及资金集中，税收筹划，全面预算管理几个方面。

3、人力资源协同：关键人力资源，如重点项目经理、总工在全公司范围内配置。

经过十年的努力和持续改进，公司在财务协同上已经产生了强大的规模效应和整合效益，人力资源协同上也总体较好，但在生产资源协同上有大量工作要做，总的思路是：

1、按先内后外的原则建立内部资源优先使用的制度体系，加速自有设备、周转材料的内部流转，减少外租和新购，提高效益。

2、建立准入、过程管理动态调整机制，优化交易链，变分散交易为相对集中的交易，提高总包商话语权，大幅降低交易成本。

3、以点带面，抓好钢筋集中采购体系的打造。如何打造分工明确、协同有效的钢筋集采体系，我将另作专题论述，今年将加大力度，取得明显的突破。

三、考核体系

需要建立一个全新的考核体系来支撑内部协同，实现“集约经营”。即通过管理会计的建立，不仅考核项目部和公司市场利润，还考核“协同效益”。战略协同按照目前的运转体系进行改进和优化，而营销协同和资源协同原则上都是可以量化为协同效益，一并纳入考核的。主要有三个指标：

1、内部交易合同：设计、施工、材料采购、设备租赁、材料租赁，按照“先内后外”原则，鼓励在内部合理定价基础上的内部交易，同时应该给分子公司按照产值比例下达一定的内部交易合同指标，以实现内部资源的高效利用。从这个角度讲，公司“鼓励内部拖欠”，因此，内部物流、设备等专业公司在当前市场情况下内部应收账款大有其合理性。

2、内部协同利润：不同的内部交易都可以按照一定规则计算考核模拟利润，如项目部资金存入结算中心，就可以按照同期银行利率计算模拟利润，理论上项目部就会更主动

8090之怀旧版 毕业那一年

那一年，我们毕业了：告别了班级，告别了同学，告别了，曾经的一切。

那一年，我们毕业了：看着陪伴我四年的校园，我的心，说不出的痛。

那一年，我们毕业了：青涩留给了过去，成熟，留给现在。

那一年，我们毕业了：宿舍内的走廊安静了，一切都过去了，时间还有记忆。

那一年，我们毕业了：食堂里不再是我们打闹的身影。

那一年，我们毕业了：不会再为上厕所而发愁了。

那一年，我们毕业了：不会再有你上课说话、小动作、传纸条、献媚眼、打瞌睡、看小说、听音乐的影子了。

那一年，我们毕业了：不会再有你在各科目测试时打小抄的忙碌了。

那一年，我们毕业了：即将各奔东西，即将告别彼此。

那一年，我们毕业了：站在校园的小路上，都是纷纷告别的情侣们。

那一年，我们毕业了。



7月是毕业的季节，也是个让人爱恨交加的季节，有人“失恋”，有人失业；有人不舍，有人憧憬。每个人都面临着前所未有的崭新的生活，希望有一颗丰满的理想之心去认识和了解这个世界。而你，还记得自己当初的模样吗？人的一生总有离别，天下没有不散的宴席，人生没有不散的驿站。送给我们所有已经毕业奋战在工作岗位的同事们！愿你们顺风顺水走好每一步路！

本期我们邀请了分公司几位身份迥异的“毕业生”，讲讲他们毕业那一年的故事。

云千：大学的最后一个学期，课几乎不怎么上了，原本规律的生活突然就轰轰烈烈起来，每个人都在欣欣向荣地忙碌着，完成答辩，准备面试，或者打点行囊去远方，平日熙攘的教室、食堂、操场和水房——依然是那么喧闹，但是置身其中，熟悉的面孔越来越少。是的，属于我们的时代就要终结了。越临近毕业离校的日子，这种情绪越发膨胀，校园广播不负责任地反复播放着关于离别的歌曲，邮局和托运公司的车在每一条路上往来穿梭；每次回到宿舍，都会听说，谁谁谁已经上班去了。大家偶尔会热烈地讨论规划毕业聚餐，又往往在说到一半的时候就有人大呼快要落泪，而最后的毕业聚餐就在这种自我煽情和陶醉中笨拙地结束了，我们像往常一样聊明星的绯闻同学的八卦，关于未来的话题，无非是遥遥无期的相聚和近在咫尺的别离。送站的时候，真的有人跟着火车跑了一段，就像电视里演的那样，虽然当时车上车下的人都不争气地掉了

眼泪，但是那个以身作则的人，多年后依然被我们拿来打趣。毕业这件事情，更像是一场预谋已久的狂欢，我们精心打扮，草草收场，来不及多想，也不需多想，因为我们只是需要一个仪式，用以纪念这四年的青春和战胜对未来的恐惧。

文刀：今年是我大学毕业十周年。

我很清楚的记得，那天，我送走了宿舍里最后一个同学，虽然是笑着道别，但在回到校园的路上，我还是流下了眼泪。还是那天，我在一片狼籍的宿舍里，回想起当年入校时的兴奋激动，如今却只剩下一脸说不清的沮丧与失落。校园里一如既往的宁静，我知道再过一会，学弟学妹就要下课，我将淹没在他们的滚滚身影中。我背起行囊，在校园里停留了一分钟，回头望了一眼曾经走过无数遍的校园小径，心里默默地说：再见了，我四年的青春时光，都放在这里了，也许某年某月某日，

我还会想起你，但那些美好的日子，是真正消逝在时光的缝隙中了。

我们读的是中文系，上学时老师就告诉我们“人文学院的学生就是万金油，贴在哪儿都行”。托这句话的福，我和我的同学们在毕业后都顺利地帖在了各行各业，也开始了各自崭新的生活。最开始同学们联络的还算多，比如某同学到了很好的单位，某同学一毕业就结婚生子，还有的同学，早早结婚，早早离婚。再后来，同学们讨论的话题是什么时候买房子，买车，再过了一两年，话题就被如雨后春笋般冒出来的小孩子占据了。慢慢的，同学们疏于了来往，只有少数几个关系好的同学偶尔会打个电话。

大家在各自的天地里左冲右突，为了逐一席之地而艰难前行。在酒后的恍惚中，在偶遇的宁静里，偶然回想起那四年，会觉得美好的东西，确实只存在于我们的回忆中。现下的一切虽然安稳，却远没有当年那样纯粹的快乐与无所畏惧。青春原本就是一场大雨，淋湿的，是我们的内心。这十年里，所有的人都在努力改变，大部分人有了自己的小家庭，有了自己的事业，也有人，为了自己的理想，放弃了唾手可得的名誉和地位。

其实，用一己之力掌控自己的人生，不管是处于人生的低谷或是波峰，不管是向左还是向右，只要我们每个人都能活得真实而快乐，也不算辜负了那一段青春。

即便年华老去，但青春当永驻于心。

静水深流：流年似水，岁月有痕。十几年前那个刚刚踏出校园青涩懵懂的我已蜕变成了稳重睿智的男人，可以从容应对生活的风云变幻。然而最最让人难以忘怀的还是那简单快乐的大学生活，在那个世界里，有志趣相投的朋友，有肝胆相照的兄弟，有忘情暗恋的女孩，更有恣意飞扬的青春。那曾经尘土飞扬的操场，记载了我们四年奋斗的汗水与成功的喜悦。男生在操场上往来驰骋，女生则在一旁摇旗呐喊，不论成败一路欢欣鼓舞。可怕的800米长跑让女生畏难退却时，男生则全程陪伴与鼓励，直到每一个人都胜利到达终点。宿舍墙壁上刻的字还清晰如昨，它聆听了我们深夜卧谈的心事与秘密，记录了我们的酒至酣时的豪情与壮志。如今再没有人能将它擦去，就如我们的记忆永远地留在了这里。大学已离我们远去，但留在那里

小编的话：大学生生活是我们一生的珍宝，有了它，我们不管走到哪里，都会有着最美好的记忆。作为刚毕业的新来员工，我们希望大家更加努力的工作，保持高度的责任感；坚持不懈的学习。同时，拓展自己的交际圈，提高自己的阅读量，这是我们觉得很重要的东西。“时间的脚步不会停留，岁月的歌声不会再回荡……亲爱的朋友，再美好的青春年华，在我们毕业的那一瞬，我们已经到达了终点，我们或仓促或失落的适应着人生新的旅途，但不管怎么样，我们仍然必须怀揣梦想，大小无所谓，我们可以很平凡，我们可以比不上很多出类拔萃的人，但应该去为自己的梦想奋斗，充满激情地去奋斗，并成为自己生活中的英雄。

的是我们一生中最真实最快乐的时光。

静诚：毕业那一年的故事对我来说是一张长凳，我和我曾经的那个她，总是坐在这张长凳上牵着手聊天，或打趣同学朋友，或畅想不远的未来，或倾诉只有恋人间的絮语。一起走过的四年里，我们有过甜蜜的时刻，也有过猜测的吵闹。也曾经，我们以榜样情侣的光环离开校园，以为我们仍然可以奔向一个触手可及的美好未来。毕业之后的一段时间，尽管我们选择了两个不同的城市，重庆和武汉，可这地域上的距离丝毫没有影响到我们心往一处的执着，但最后，两个人还是因为异地恋分手了。现在，两个人分开已经三年了，我在远隔万里的海外工作，而她，也在最近传出了即将结婚的喜讯。那一天，我一个人来到海边，默默回想两个人一起经历的四年大学生活，从相识、相知、相恋、相守，每一段都是我们携手走过的历程。在只属于我们两个人的甜蜜回忆里，在彼此的包容与信任中，我们在那四年里一起成长，一起幸福，即使不可能在一起，但那段只属于我们之间的青春世界，将永远停留在我们的心里。

大海：如果有一条路可以通往回忆，那么，请在时光里洒下一抹蓝，一些浅白，一片光明，一树芬芳，因为，这些都是关于校园、关于心底最深的温柔与痛苦。那个春天，那个初夏，如果可能，我愿任由光线自由分割，让影落青石，石生青苔，青苔上长满我曾来过的故事。那是我最柔软的时光。多年后，当我站在丽江的古城里，周身涌起的慵懒，让我突然间那么恍惚。那一刹那间，竟然唤醒了我对校园的回忆。或者，这回忆一直都躲避着我，怕我这庸碌的现实，辜负着她的美丽与哀愁。那静静的树林，低矮的山岗，长长的阶梯，都会拓下我经过的足迹。没有节奏，没有喧哗。鲜花也许依旧，可这也会只剩荼靡。还好，这不过是一场寂寞。就如同离别时的列车，没有从我身上走过，却带走了我的银杏、我的碧湖、我的操场、我的白雪、我的樱花。还有我的蝴蝶。你让我做庄生么？你肯让我在泪光的缝隙里，看到那如同前世的时光么？你又许我抱着木吉它，唱这首为我写的歌：也许有一天我老无所依请把我留在在那时光里如果有一天我悄然离去请把我埋在在这春天里……

宣讲坛

小编：6、7月份，分公司工会在基层与一线职工座谈的时候了解到很多职工对住房公积金、准生证等事宜的具体办理程序、手续不甚清楚，因此，我们在本期的宣讲坛上将大家关注的几个事情的具体操作程序详解并将相关电话广而告之，希望能够帮助到大家，也欢迎大家来电或邮件咨询，我们将尽力为大家答疑解惑。

一、个人住房公积金贷款

1、选择公积金贷款银行去办理借款申请

截至目前，武汉公积金管理中心已委托15家商业银行办理住房公积金贷款业务，分别是建行、工行、招行、交行、民生银行、中信银行、农行、中行、汉口银行、兴业银行、浦发银行、广发银行、光大银行、信合、华夏银行。购房者到这些银行的网点均可咨询公积金贷款业务。

2、提交贷款银行所需相关材料，其中的住房公积金缴存表需给单位财务部门填写并盖章

3、将备齐的资料交给贷款银行，等通知放款

4、第一个月必须用现金还款，第一次还款后可以在公积金管理中心网站下载《武汉市委托扣划住房公积金归还公积金贷款申请表》，填写后到公司财务部盖章，之后到分公司公积金缴存银行——建行江岸支行去办理即可。

分公司财务部门（电话）：82342092

二、职称评定

对国家全日制普通高等院校的毕业生，见习期满，经严格考核合格，可直接认定相应的专业技术职务。具体规定：中专毕业，见习一年期满，可认定为“员”级职务；大专毕业，见习一年期满后，从事本专业技术工作满2年，可认定为“助师”级职务；大学本科毕业，见习一年期满，可认定为“助师”

级职务；硕士研究生毕业，可直接认定为“助师”级职务，或从事本专业工作满3年，直接认定为“中级职务”（需参加社会化考试除外）；博士研究生毕业，可直接认定为“中级”专业技术职务。

中、高级职称评定请参考每年人力资源部发布的相关文件进行申报。

具体详情可咨询人力资源部（电话）：82340531

三、关于准生证的办理

经过小编咨询分公司后勤事务部，现将准生证办理流程告知如下：

1、在后勤事务部领取表格填写。
2、到户口所在地民政局办理初婚未育证明。

如果是公司集体户口，就可以直接到后勤事务部廖医生那里办理证明。

3、夫妻双方户口本、身份证、结婚证。

4、夫妻合影登记照一张。

5、江岸区还要参加计生培训。

上述所有资料齐备以后，到后勤事务部盖章，然后就可以去街道领取准生证了。

具体详情可咨询后勤事务部（电话）：82314945

四、办理生育保险

1、参加了生育保险的女职工怀孕后（必须是符合国家、省、市计划生育规定的），应尽快到所在街道办理《生育服务证》，办好后将《生育服务证》

第一、二面、医保卡、身份证复印件交到分公司人力资源部，如果配偶也参加了武汉市生育保险，则还需复印配偶的医保卡和身份证。

2、领取并填写《生育保险生育就医登记表》（一式五份）。如果女职工想在异地生育，还需填写《武汉市生育保险长住外地人员就医申请表》（一式二份），并按要求到选定的门诊产检医疗机构、生育医疗机构、派驻地社保经办机构盖章，此外还需确定医院等级。

3、《生育保险生育就医登记表》经社保机构盖好后，一份留在社保机构存档，一份留在人力资源部，三份返给个人保留。

4、在武汉市内生育的女职工在选定的医疗机构凭《登记表》可以享受2次免费中晚期门诊产检，最后一张《登记表》留在生育的时候用。

5、提前办理了在异地生育的女职工，在选定的医疗机构产检和生育的费用需自行垫付，出院后将中晚期产检发票（限2次）、相关检查单、诊断证明、病案首页、手术记录单、出院小结、结算发票、医疗费清单等材料寄回人力资源部，人力资源部将材料报到社保机构予以报销。

6、女职工进行流产、上环、下环等手术的（必须是符合国家、省、市计划生育规定的），也应提前和人力资源部联系，填写相关表格，可以享受生育保险待遇。

7、女职工生育出院后将《出生证》、出院小结交到人力资源部，办理

生育津贴。男职工在配偶生育出院后将《生育服务证》、《出生证》、《独生子女证》复印件交到人力资源部，办理护理假津贴。女职工流产后将病历原件和复印件交到人力资源部，办理流产津贴。

注：由于生育保险缴费都是由分公司承担，职工个人没有缴纳生育保险费用，且职工在符合规定的生育（护理）期间，工资和奖金照发，因此，上述三项津贴社保机构直接打入分公司账户，不支付给职工个人。

8、在异地生育的女职工费用经社保机构审核后，将于大约2个月后将报销费用划入个人医保卡，个人凭身份证、医保卡到任何一家汉口银行柜台上领取，医保卡账户初始密码为888888，第一次领取报销款时必须更改初始密码。

9、根据医疗机构等级不同，《武汉市职工生育保险办法》确定了不同的定额标准：

（一）顺产的医疗费：三级医院1500元、二级医院1200元、一级医院980元；

（二）助娩产的医疗费：三级医院2000元、二级医院1600元、一级医院1350元；

（三）剖宫产的医疗费：三级医院3000元、二级医院2400元、一级医院1980元；

（四）因母婴原因需中止妊娠的中期引产术：三级医院1500元、二级医院1200元、一级医院1000元；

（五）住院人工流产手术：三级医院580元、二级医院480元、一级医院390元。

（六）门诊人工流产手术：三级医院180元、二级医院150元、一级医院130元；

具体详情可咨询人力资源部（电话）：82340531

新《防暑降温措施暂行办法》公布实施

近日，国家安全监管总局、卫生部等部门对1960年公布的《防暑降温措施暂行办法》进行修订，制定了《防暑降温措施管理办法》，《办法》自发布之日起施行，这也是50多年来的首次修订。

办法明确，日最高气温达到40℃以上，应当停止当日室外露天作业；最高气温达到37℃以上、40℃以下时，全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时，连续作业时间不得超过国家规定，且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业；日最高气温达到35℃以上、37℃以下时，用人单位应当采取换班轮休，不得安排室外加班。此外，不得安排怀孕女职工和未成年工在35℃以上的高温天气期间从事室外露天作业及温度在33℃以上的工作场所作业。

新办法还规定，用人单位应发放的防暑降温饮料不得充抵高温津贴。因高温天气停止工作、缩短工作时间的，用人单位不得扣除或降低劳动者工资。此外，劳动者因高温作业或者高温天气作业引起中暑，经诊断为职业病的，享受工伤保险待遇。用人单位违反规定危害劳动者身体健康，情节严重的依法追究刑事责任。



眼下，正是高温天气，很多医院中暑、热感冒、腹泻病人急剧增多。在这种天气下，外出更要注意防护，以免得上“夏季病”。

人在高温状态下，身体的新陈代谢会显著加快，情绪也容易烦躁，尤其是高温湿润的桑拿天，空气中水分增高，含氧量降低，容易导致缺氧，诱发多种疾病。

1、进出房间温差大，提防心脑血管疾病。

夏季出汗多，血液黏稠度增大，容易形成小血栓，造成心脑血管疾病发作。在空调房间，室内外温差大，冷热刺激会使血管出现骤缩骤扩，血压随之上下波动，易引发血管痉挛，导致心脑血管意外甚至猝死。

2、长时间露天活动，提防中暑。

温度过高、湿度过大会导致出汗不畅，体热散发受阻，容易引发中暑。

3、游览景点吃冷饮，提防腹泻。

夏天容易贪凉，如吃冰淇淋、喝冰镇冷饮等，太凉的食物冷饮会扰乱肠胃功能，导致消化能力下降，出现恶心、呕吐、腹痛、腹泻等，严重时会引起急性肠胃炎。再加上夏季炎热，细菌活跃，隔夜食物易腐败变质，更为人们的肠道安全埋下了隐患。

【医生建议】夏季饮食尤其要注意食品卫生，生食熟食要分开，避免交叉污染。有条件的尽量不吃隔夜食物，即使放在冰箱内储存时间也不宜过长。少吃易带致病菌的食物，如螺蛳、贝壳、螃蟹等水产品，烹饪时加适量葱、蒜杀菌。

4、身体出汗又拥挤，提防皮肤病。

最常见的就是过敏性皮炎、湿疹等。在闷热天，真菌繁殖能力增强，可致脚癣、手癣、股癣等病情加重，尤以脚癣、股癣最明显。

5、高温疲劳耗身体，提防热伤风。

酷暑天得的感冒，老百姓叫热伤风，中医称为暑湿感冒。热伤风多发生于夏至以后，尤其是闷热潮湿的“桑拿天”，暑热蒸动湿气，湿热氤氲，留恋不解，容易侵犯人体，阻滞气机，造成身体失调，引发热伤风。有的长时间吹空调，体内热毒多，加上感受外邪，形成“寒包火”。

【医生建议】对人体既无伤害又能降温解暑的空调温度应在27℃左右。空调开启的时间不宜过长，室内的适时通风、换气也很重要，通常空调开启一个小时候就应当关闭，并开窗通风。

要想过好“桑拿天”，保持身体健康清爽的玩个痛快，防暑清热是重点。作为自我防护，建议外出时携带这4种“装备”。

1、防暑饮品绿茶

绿茶我国被誉为“国饮”。不仅具有提神清心、清热解暑、消食化痰、去腻减肥、清心除烦、解毒醒酒、生津止渴、降火明目、止痢除湿等药理作用，还对现代疾病，如辐射病、心脑血管病、癌症等疾病，有一定的药理功效。在炎热的夏季，常饮绿茶，不仅解渴消暑，还能清热解暑。

2、防暑药物

出行应随身携带防暑药物，如：仁丹、清凉油、风油精等。十滴水、藿香正气水等常用药一定要备在身边。

3、补充钾的香蕉

出门带水果就带香蕉。大热天外出活动会大量出汗，感觉到四肢无力、食欲不振、腹胀不适，这种现象多与缺钾(低血钾症)有关。香蕉含有丰富的钾，还能快速补充能量，是一种快速的能量来源，所以桑拿天出门要带水果，最好带香蕉，尤其是对酷暑没有戒心的人。

4、防晒用具

备好防晒用具，最好不要在上午10时至下午4时之间在烈日下行走。如果此时必须外出，一定要戴遮阳帽、戴太阳镜、打遮阳伞、涂抹防晒霜。

如何预防高温夏季病



人生有许多次第一，每次都是一个转折，向左走向右走，有什么期盼，都取决于你的抉择。又逢盛夏，七月热火。离开校园，走上人生的第一份工作岗位，你将再一次起航远行。站在人生的又一个新起点，有的人兴奋，有的人低沉；有的人充满信心，有的人迷茫徘徊。而你在想什么？

当社会把人按年代划分时，80、90后成了关注的焦点。如今集体“奔三”的80后，逐渐成为职场的中坚力量；而90后，开始步入职场，拼一块属于自己的一亩三分地，他们对自己的工作有什么期盼呢？

为了更好地倾听2012年新来员工的心声，我们做了份小小的问卷调查，在被调查的44人中：

☆对于“人生最重要的事”，在9个选项中（限选3项），84.1%的人选择了“幸福的家庭”，“成功的事业”、“高尚的人格”分列其次，选择“个人对社会的价值”的比例为27.3%；

初入职场，你在想什么

策划：文健 文刀

☆对于“当前的青年人应该推崇的精神是什么”，86.7%的人认为是“团队精神”，依次比例较大的是“创新精神”、“进取精神”和“奉献精神”；

☆对于“最崇尚的生活方式”（单选），52.3%的人选择“符合自己的兴趣”，27.3%的人选择了“出人头地”。

“富有个性”是社会对当下的年轻人生活方式评价最多的之一。但是，从调查，我们又不难发现，当前的年轻人在“崇尚自我”的同时，依然推崇“团队精神”，“幸福的家庭”仍是他们人生理念的重要部分。

而步入职场，面对自己的工作，他们有什么期盼呢？

小A（22岁 安全工程专业）到工地后，我希望能和领导、同事融洽交流，各行其责，业余可以学习、娱乐，做自己想做的事。对自己未来的规划和在二航局工作的愿景，近两年，我希望能在工作中熟悉业务，巩固专业知识，通过司法考试；在3-5年的时间，增强自己的专业能力，工作上有所进步，争取取得注册安全工程师；6-10年的时间，希望能有所提升，能考取在职研究生，对家庭能有所照顾。

战将（22岁 土木工程专业）我希望在刚参加工作时能得到各方的帮助，在较短的时间内适应工地生活。对事业和在二航局工作的愿景，我希望能能在师父的带领下把专业技术学扎实，努力工作，得到充分锻炼，得到领导的赏识和重用。

水中蛟龙（23岁 物流工程）自己的工地生活“每天可以简单甚至枯燥，但是不能随波逐流”。我希望自己在事业上能展现自己的能力，收获一份负担得起家庭的薪酬；能通过锻炼提升专业水平，成为企业的中层干部。

云行天下（23岁 工程管理专业）“严肃活泼，团结紧张，同事间互相关爱”，这是我所向往的工地生活。在事业上，我希望自己努力学习，考取诸如建造师和造价工程师这些证件。

麦子（23岁 工程英语专业）我希望自己到工地后，将每件小事做好，踏实做事。能够发挥自己的专业能力，在事业上不断进步。

百分百（23岁 材料科学专业）我向往充实、关系融洽的生活。我想象这那些宏伟的建筑中有自己的一份辛劳与汗水，就会心潮澎湃。希望自己能攒足知识和经验，向更高的层次奋斗。

枫之韵（25岁 材料科学专业）希望在工地的生活充实，自己乐在其中。在事业上一步一个脚印，努力为公司、为社会做出自身的贡献，实现自我价值。

纵观44人的回答，90%以上的人都希望自己的工地生活充实，关系融洽，氛围和谐。而事业规划、愿景各异。

困惑,迷茫,没有目标,重复的工作,封闭的环境,偏远的山区生活,理想与现实的差距……当这一切困扰着年轻一代航五青年时,我们是否发现了身边那些坚守下来的榜样?是否去聆听过他们成长过程中的艰辛,感悟过他们成长的经历,思考过他们成长感言带来的启发?

2012年6月,分公司工会和团委人员分成三组,扛起摄像机,奔赴分公司位于祖国各地的各基层项目部,用我们的镜头,记录下那些成长起来的青年典型,记录下他们的一言一行,记下他们用自己的切身体会,讲述的自己成长过程中的点点滴滴。

从阳逻大桥成长起来的王磊,用自己3座大桥建设的经历告诉大家:“做成大桥,最难能可贵的,有两点:第一个要坚持,第二个要有责任心。建桥并不是在做什么航空航天的高端科技,但是一定要有高度的责任心,要本着对企业对个人对项目负责的态度;另外就是一定要能够坚持,这是做桥来说,最关键最难能可贵的东西。”对工地生活,他说:“我希望我们能做到几好,要身体好,学习会,工作好,以及收入好。”

2000年毕业的栾知明,在贵州项目呆了12年,是分公司首届标兵。回首在贵州工作的12年,他说:“我在贵州工作的12年,条件虽然艰苦,但是在这个地方工作,更能锻炼。”简单朴实的语言及个人经历告诉我们,艰苦的环境下,坚守下来,磨练自己,就能成才。

徐红秀,分公司目前唯一一女支部书记。从技术员、质检员、办公室到党支部书记,她用自己的经历告诉我们:始终保持一份激情,只要勤奋学习,虚心请教,诸如从技术干部到政工干部的角色转变也是可以实现的。

当在分公司经营部过了三年稳定生活的张延河,毅然选择到项目部工作时,用他的真心话释疑:“我感觉搞技术的人,还是必须与现场实际结合起来,才能更有效地得到提高。作为项目总工,仅仅业务能力强是不够的,为了保证整个项目的质量,必须紧盯现场,保证每个工序处于可控状态。”回首自己走过的11年,他告诉大家:“年轻的技术干部,一定要能吃苦,多做事,要善于吃苦;另外,还要做一个有心人,平常收集一些相关的施工资料,为自己以后的发展做一些准备。”

王潇潇是2005年从别的单位进入二航局的,在从一名普通技术员成长为铁路施工的技术能手的过程中,经历了许

多,但他始终“勤于思考,精益求精”,成功转变成为一名二航人,成长为大型铁路项目的总工。

“工作就要敢闯敢试”,这是葛斌一直坚持的。面对镜头,他说:“一名普通的测量员在企业生产经营中,即便不能感触一番轰轰烈烈的大事,却完全可以通过自己一点一滴的努力,尽职尽责,为企业的信誉加分。”

回首十年的工作经历,罗刚感悟到:“年轻人始终要有积极的、平和的心态,少一些批评、抱怨和责骂,坦荡做人,踏实做事,真诚待人。希望分公司每一个从事财务工作的年轻人,都能够真正的沉下心,钻研业务,养成良好的职业习惯,并真正融入到二航大家庭里面,实现自己的理想。”

枯燥、纷繁复杂是合同管理的特点。但谭小艺的成长告诉我们,合同管理要不断学习规范性文件,领回其精神实质,把握政策的界限和规范的标准,才能找准工作的脉搏和着力点。

有过海外工作经历的芦刚告诉大家:“象我们这种搞工程的,一定要耐得住寂寞,一定要能够融得进去。”而如今,站在新的起点,他说:“只有不断的去学习,然后你才能掌握到更多的知识;在现场还是工作过程中也好,或者是谈判过程中,沟通也是比较重要的,一定要建立起来一个良好的,跟你周边的人的良好关系。”

马文兵,分公司农民工典型代表,用自己10年的奋斗成为一名主体员工,他说:“有耕耘才会有收获,有理想才会有未来,尤其是现在的农民工兄弟们,姐妹们,二航局是一个很好的起点,只要努力了,只要加油了,不要自卑,就一定有很好的未来。”

看了DV,聆听了这些优秀青年典型代表的成长感言,对自己的工作、生活处境,对自己的人生规划,你获得了什么启发?你是否也愿意讲述、分享你成长的故事呢?

聆听与讲述,这是航五年轻人的《家园》,欢迎你讲述自己成长的故事。

成长的故事小调查:

- 1、面对工地的工作和生活,你目前最大的烦恼是什么?
- 2、你是否有过跳槽的想法?是什么让你又坚持了下来?
- 3、家庭、工作与理想总会产生矛盾,尤其是在施工企业较为严重,根据你的经历,讲讲你是怎么协调的?

舌尖上的工地

策划:游华锴

导读:味蕾如同声音一样,带有顽固的记忆。从南至北,从贵州的大山深处,到内蒙的辽阔草原,我们五分公司的员工们不仅体会着各地不同的风景,也品尝着各地的美味,还有属于自己工地食堂的,也许只是一碗面,也许只是一道炒菜里,浓浓的家的味道。在《舌尖上的中国》风靡之后,全国人民的食欲开始大增。那么,作为筑路修桥的我们,行走于五湖四海,我们品尝了何种美味呢。

本期我们采访了不同项目的六位可爱的同事,让他们为大家分享属于流动工地的美味的、温馨的味蕾记忆。

罗林(某项目部安全部长):因工程僻远、交通不便,项目食堂的菜品没有酒店、餐馆里的美味儿,但着实能吃出家常菜和大锅饭的味道,让人胃口好,想多吃饭,吃饱为止。每一次开饭的时候,大伙在欢笑声中大快朵颐,其乐融融。

小杜(某项目部物资主管)从杭州湾、轻轨、哈大、京沪、成渝到现在的九江,一路过来,有位于南方的项目也有位于北方的项目,无论是南方还是北方,项目部食堂总是可以根据当地的特色带给我们不一样的喜悦,比如杭州湾的汤泡饭、轻轨的早餐、哈大的大米饭、京沪的烧烤,成渝的麻辣火锅等,种种都让人回味无穷,至今都还记忆犹新。那些过往的味道留下的不仅仅只是一个回忆而已,更多的是项目部的那种其乐融融的氛围,大伙聚在一起的欢乐场景,片片都是情,点点滴滴都是爱,留在心田,滋润着那些走过的岁月,每每回想,总会想起那些人,那些事。。。

忘无尘(某项目部技术员):项目部的食堂是最让人留恋的地方,我呆过的项目有好几个,但往往是食堂的饭菜做的最香的项目,令我记忆最深。每每和同事们围坐在一起,品尝着食堂的美味,那种滋味,有多少辛苦都可以得到缓解。



一锅一滋味

初到内蒙大薛快速通道项目,时至二月底,北方的天气仍如三九寒天般可冰上行走,年前的积雪并没有因为当空的日头融化掉一丝。

安置好行李,恰到吃晚饭的时间,这时便听到咚咚咚的敲门声,来人裹着军大衣,头缩在大衣毛领子里

面,见我开门,快速的将头抬起道:“胡姐么?我是小冯,咱们项目年轻同志开了桌涮羊肉,就在你隔壁305宿舍,我先过去,你收拾好了过来,大家等你啊!”说完踩着咯吱咯吱的雪声向隔壁跑了过去。

初来项目部的陌生感让我些许的踟蹰,但还是穿上羽绒服出门了。敲开305宿舍的门,白雾夹杂着火锅特有的香味向我扑面而来,听到有人喊

了声“人来了，可以开吃了！”接着便有人拽着我走向座位。桌子上面摆着好几盘切好的羊肉片和少许的青菜，羊肉片厚薄均匀，色泽红润，肥瘦相间，其脂肪部分洁白而细腻。不一会儿，火锅底料开始沸腾，桌子上的人也开始活跃起来，说话声、欢笑声、筷子拌着锅的声音迅速的在室内晕染开来。最先熟透的是羊肉，薄薄的羊肉片已去掉原有的膻味，变成独有的肉香，尝了一口，味道鲜嫩爽口，肉质柔软细腻，火锅底料里面的味道已经进入肉片中，就算没有任何酱料却仍感觉到羊肉的鲜味在舌尖上跳动。锅里肉多，大家在抓紧捞的同时，少不得催促“快吃，小心羊肉变老了”，这时操着一口浓浓北方音的人咧着嘴笑道：“你不是内蒙人，不晓得，咱们内蒙涮锅子的羊肉都是以耐煮著称，久煮不老，大伙儿慢慢吃，不管煮多久，这羊肉都包管嫩！”

吃到兴致上，大家便开始谈论这涮羊肉的来源，其中一位懂吃的人说道：“这涮羊肉是起源于元代，是元世祖忽必烈在一场战争中的意外产物，且这羊肉最好是使用大尾绵羊的外脊、后腿、羊尾等部位，切成薄片，放在火锅沸汤中清涮，再取备好的，麻酱、腐乳、韭菜花等作佐料，肉片鲜嫩

可口，不膻不腻，而内蒙的羊肉辅以这种做法好吃却又多了一股子劲道。”说完后，往口中塞了满满的一口羊肉，看这情况，另一位小伙子不乐意了，说道：“你这食材说的不差，只是这涮羊肉最早的文字记载未必就是在元朝，而是在南宋时期一个名为林洪的福建人在《山家清供》中所写，具体文字不太记得，大意就是叙述涮羊肉的吃法。”

吃到最后，朗朗明月将世界映的雪亮，宿舍里面的白雾显得越加的浓郁。看看时间已晚，大家都慢慢的散了去，只剩煮过肉片的浓汤还依然在我们的记忆深处泛着的涮羊肉特有的香味。（胡爱梅）

小编：寒冬，大雪。三五个伙伴，一小屋之内，围着在热腾腾的火锅边上，那火锅煮沸之后“咕噜噜”响的声音恰如一段美妙的音乐，那香气直直地扑入你的鼻中，然后觥筹交错，边吃边聊，任窗外大雪如席，屋内却暖暖如春，这岂不是人生一大快事吗？

水城羊肉粉



贵州北盘江特大桥项目部地处六盘水市水城县，项目部在六盘水市的办事处门前就是著名的食府一条街，其中最著名的特色小吃莫过于水城羊肉粉了。

滚烫的羊肉汤，火辣辣的油辣椒，细腻的肉片，再配以白玉般的米线，一碗羊肉粉，直叫吃粉人一身大汗淋漓，意犹未尽。在水城的羊肉粉馆中，以场坝“尝回头”羊肉粉馆最为有名，这个羊肉粉馆在市中心城区先后衍生出若干个分店，凡打这个招牌的，招牌名转让费就是五万元，其知名度

和生意之火爆可想而知。另外是市中心区的清香羊肉粉也别具特色，它所熬制的辣椒油与“尝回头”的恰好相反。“尝回头”的是以“粗辣椒油”取胜，它是以“细辣椒油”取胜。早晨到这里吃早餐的人时常要排队等候。另外就是德坞马姚公路旁的向佳羊肉粉馆，因为羊肉纯，不参杂其它肉类作假，生意也非常好，不少人在双休日都愿驱车来这里一饱口福。据说，这里每天都要杀两只羊，汤鲜肉鲜，这也是它被人们所钟爱的原因。



羊肉粉的主要原料是羊肉和米粉。其做法是：先将米粉在开水锅里烫三次，除去米粉本身的酸味，盛在瓷碗中，然后在米粉上放一层薄薄的羊肉片，这种羊肉片是煮熟后榨压切成的，最后浇上鲜红的辣椒油，撒一些花椒粉、蒜苗、香葱、芫荽等，热气腾腾，香气扑鼻，十分诱人。

吃羊肉粉最讲究的是吃原汤味。当地居民喜欢选择矮脚山羊，因为这种山羊肉质细嫩，腥臊味少。当天宰杀剥皮，不用水洗就可放入锅。熬羊肉汤时先将鲜羊肉放入锅中，小火慢炖，羊肉汤清而不浊，鲜而不腥。除去肉和骨之外，再用一两只母鸡，佐以少许冰糖，这样的汤尤为鲜美。（张伟）

项目部的排骨汤

记得刚毕业时，知道自己以后要去施工的一线，便想到了大锅饭，未来的日子也许就只是在漂泊的生活里填饱肚子了，顿时心中不免有些失落。

出乎意料的是，到了工地后，才发现，食堂管理也是后勤管理最重要的一环，是员工最重要的后勤保障。为了身在异乡的我们能体会到家的温馨，食堂的师傅们都变着花样满足着大家的胃。

当然，对于我来讲，最怀念的莫过于一碗碗清淡的排骨汤，如：冬瓜排骨汤、萝卜排骨汤、莲藕排骨汤、山药排骨汤…满满一锅喷香的排骨汤，香醇浓厚、温暖滋补、油而不腻、骨烂如酥。忙了一天的同事们，卸下满身的疲惫，喝口醇香的排骨汤，真的是神清气爽。无论是南环项目的李姐、还是贵清项目的刘师傅、还是西宝项目的余师傅，我们这些项目上不同的厨师们做的饭菜也各有不同，排骨汤的做法也各有不同，但永远改变不了的是，各个做的都堪称美味。

平时，在项目上很少有假期，妻子经常过来，几个项目也都去过，记得她曾不止一次的对我说：你们项目上的饭菜做的真好，尤其是那些排骨汤！听到此，真的感觉很开心。

工地上的日子是辛苦的，工地上的



日子也是开心的。“众口难调、调众口”，项目上，我们的同事都是来自五湖四海，要想让大家都满意也是一件很难的事，但我们的厨师师傅们却在每一天的每一餐都会尽自己最大的努力将饭菜做的更好，让更多的人满意，我想，每一个人都会有那么一道项目部的美味存在于他的记忆中，如同我最爱的排骨汤，让我在浓浓的香气之中里找到了家的温暖。（张方杰）

小编：排骨汤也是小编的最爱。汤的营养成分很高，多喝汤有助于消化。如果用带有脆骨的排骨煨出来的汤，就更好喝了，尤其是脆骨，吃起来那可真是“好滋味，嘎嘣脆，蛋白质含量是牛肉的六倍……”



在细节中淘金 乘品质以远航

恩来恩黔项目部 曾波存

传播品质理念 激励青年成才

分公司举办“细节决定成败，品质成就未来”读书征文演讲比赛

为更好的激发青年读书热情，向青年员工传播“品质成就未来”的企业发展理念，引导青年树立终身学习的理念，更好地寻求向上的力量。7月12日，分公司工会、团委、企业文化部联合举办的“细节决定成败，品质成就未来”主题读书征文演讲比赛成功举行。分公司党委书记张文胜、安全总监夏佑平出席，党群部门负责人共9人担当评委。

演讲台上，来自基层项目的15名选手，从读《细节决定成败》一书谈起，结合自身工作中的所见所闻，简述了自己对抓好细节与个人成长、工程建设重要关系的认知，阐述了细节与成败、个人发展及个人品质，细节与打造品牌工程、成就品质企业的关系。选手曾波存通过读书后，认识到作为一名技术员，抓好细节，要“把心放在桥上，把桥放在心上”，并通过自己一年工作中的所见所闻，讲述了员工素质对企业产品品质的重要性；选手张春龙从打造“百年二航”的重任，阐述了要学会“吹毛求疵”，在抓细节中成就企业品质的观点；2012届新员工陈春林从细节与个人素质到品质工程的辩证关系，讲述了自己的观点；“我将在学习中前进，在前进中学习，不断地总结细节处的经验，寻求突破并创造新的品质成就，为未来的成长积攒能量”，这是荣乌高速黄河特大桥项目部付猛阐述的观点，告诉了大家，二航局60周年庆典提出的“品质成就未来”的理念，需要二航青年不断学习，注重细节，抓牢细节，提升个人品质，打造品牌工程，才能成就二航的品质未来。

为引导2012届新员工更好地融入企业文化，在演讲过程中穿插了12道二航文化知识问答，引来新员工竞相抢答，答题者获得了书籍、U盘及雨伞等小礼物，将企业

文化传播寓教于乐，起到了良好的效果。

此次活动分征文和演讲两个部分。在征集的17篇文章中，恩来恩黔项目部曾波存等八人分别获得一、二、三等奖；演讲比赛上，荣乌黄河大桥付猛获一等奖，赤石大桥刘峻崧、福元路湘江大桥吴丹获二等奖，张黎、崔凯飞、余培茹、欧飞飞、曾存波获三等奖。为发现、培养人才，此次演讲比赛主持人周运强、刘慧均从基层项目选拔。

据悉，连续六年来，分公司团委紧跟企业发展步伐，深入开展青年读书活动，将企业发展理念以演讲比赛、青年讲坛等形式进行宣贯，在进行理念传播和教育的同时，发现了人才，产生了“品牌”效应，深受青年喜爱。今年，分公司团委结合局庆60周年大会上提出的“品质成就未来”的发展理念，按照党委在年初工作会上提出的“要积极探索和形成提升企业品质的新路子，广泛开展企业品质的宣传教育，让‘品质成就未来’成为全体员工新的价值取向，通过践行‘品质成就未来’发展主题，不断增强企业的凝聚力和向心力，提高员工对企业的忠诚度”这一总体要求，向青年推荐了《细节决定成败》一书，并与工会、企业文化部联合开展了向基层青年送书籍、送文化活动，将读书征文演讲比赛结合到新员工岗前培训中，让老员工以自身的工作经历谈读书的收获及对“细节决定成败，品质成就未来”的认知，形成新老员工的交流，以期“品质成就未来”的宣贯营造更加良好的氛围，使“品质成就未来”成为全体员工贯穿于生活、工作中的新的价值取向。

（宋文健 于越）

《中国经济日报》曾发表过一篇《难道我们连螺丝钉都拧不紧吗？》的文章。黄河小浪底水电站是中国大型的水利枢纽工程，所有的机组安装到位，最后一运行，国产化程度高的那三个机组，全部漏水，然后停下来开始检修。三个月后算一笔账，一个机组一天是300万的效益，一停就是一个月，直接损失接近3个亿！结论让所有人哭笑不得，不敢相信，全部都是因为螺丝没有拧紧造成的有的没有垫子，有的根本没有螺丝！三个亿的损失就是因为几颗螺丝！

在我的身边也不乏因为重视细节而创造效益的事例。分公司恩来恩黔项目康家河大桥3#主墩塔吊安装十分困难，前期多次研究策划必须使用50吨及以上吊车安装。工长吕长波凭借着自己的起重指挥经验，精心策划，细心勘察场地，改变起吊方法，从吊装的每一个细节入手，顺利的利用工区拥有的25吨吊车将塔吊安装就位，为项目部节约三万余元。

自古就有良言教导我们要注重细节，如：差若毫厘，谬以千里；千里之堤，以蝼蚁之穴溃。而今，一些著名的企业重视细节的铭言也甚多，如：1%的错误导致100%的失败；这些都是在告诉我们大凡一切事情的成功，必定在于严肃对待它，认真做好每一个细节；事情的失败，一定也是因为我们轻视了它，没有做好一些基本的工作，以致小的漏洞和差错，酿成大祸。

在《细节决定成败》这一书中，汪中求先生对各种细节的事例进行了梳理罗列，有因注重细节而成功，有因疏忽细节而失败，让我们体会到细节所发挥出的重大作用和带来的重大效益。在这些表象的背后，没有偶然和巧合，拂弄的命运之手上显然刻着两

个字：“细节”。

记得书中提到，在一个小镇的养路段门口挂着这样的一副对联“把心放在路上，把路放在心上”。这幅对联告诫养路工人，养好公路，保障畅通是养路工人的天职。这既是细节也是责任，更是对工作品质的追求。作为一名普通的技术人员，我们也应该“把心放在桥上，把桥放在心上”，要深刻认识到施工过程中的重要性，真正的关注施工的每一个细节，时时刻刻把好质量这道关，谨记“冰冻三尺非一日之寒”，这样我们才能修好桥建好路。

任何宏图伟略，落实的成效都在于一个个细节之中。只有把每一个细节做到极致，才会有真正的优秀和卓越。没有品质，就没有企业的明天。我们二航已经充分认识了这一点，公司提出“品质成就未来”的理念，简简单单的六个字，却蕴含着沉甸甸的一份责任，一种价值和追求，

品质在我看来还包含着员工素质，员工素质是决定企业产品、发展前景所能达到何种高度的内因。将大的战略目标落实到个人，从个人立足，因为细节影响品质，细节体现着品质！在工地上戴安全帽不系下颌带的人员随处可见，但是我们恩来恩黔康家河大桥工区经理刘耀华只要上工地，都端正地戴着安全帽、系好下颌带，在他的身体力行的影响下，工地上规范佩戴安全帽的人多了起来。用细节把握品质，用品质去成就未来！作为一名普通的二航人，企业的使命就是我们的责任，我们也只有把自己的理想追求和二航的价值目标结合起来，投身到工作中去，才能实现自身的价值，赢得属于自己的一份事业。知识不如能力，能力不如品质，员工有了品质，我们才能得以实

现百年二航伟业！

“天下大事必作于细”。在我们身边，我们的许多同志就有细节意识，他们对待工作就一丝不苟，力争做到每一细节完美：在编制方案时，他们翻阅了大量的文献资料，不但力争方案符合技术标准、行业标准，而且力争方案语言文字措辞得当；在施工时，更是严格按照各项规章制度进行施工，既高质量施工又确保了施工人员的人身安全，……从细节入手，做细每一项工作；从小处着眼，把每件小事当成大事去做；从细致立足，完成好每一项任务，只有小事做好

了才能在平凡的岗位上创造最大的价值，百年二航的伟业才能蒸蒸日上！

今天，时代赋予我们“80后”新的历史任务，在新形势下，我们一方面要适应世界快速变化的选择，另一方面，要牢牢把握“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”的古训，在平凡的工作岗位上，从点滴做起，踏踏实实，以认真负责的心态对待每个细节。细节决定成败，品质铸就辉煌，让我们抓住机遇，细致扎实地走好成功路上的每一步！使我们大集体的品质乘风远航，稳中前进！



细节藏于生活 而决定成败

古人说得好：“泰山不拒细壤，故能成其高；江河不择细流，故能成其深。”所以，大礼不辞小让，细节决定成败。在我们身边，想把事情做好的人很多，但是愿意把小事做细的人却不多；我们不缺少精明能干的管理者，但缺乏精益求精的执行力；我们不缺少各类规章制度，但缺乏不折不扣的执行。细节是成功的关键，细节是制胜的法宝，事事精细成就百事，时时精细成就一生，如果我们人人关注细节，注重品质，就能成就未来的繁荣兴旺。我对《细节决定成败》一书进行了阅读，读罢掩卷，心中觉得感触良多，现结合自身实际将感想托出，与大家共勉。

回忆一下自己的学校生活，和工作一年以来工作中的点点滴滴，脑中闪现的并不是那些轰轰烈烈的盛大场面，反倒是那些丝丝缕缕的细节，比如2010年10月29日，在我等来的期盼已久的二航专场招聘会上，作为一名服务人员，从会场的布置，简历的收发，面试的安排，我都尽心尽力的帮着忙，最后经过面试我顺利进入了这个优秀的大企业。在面试时，我校物流专业的几名同学是一起面试的，当时公司人力资源处的周处长和分公司李经理就让他们几个相互介绍，我开始觉得这个似乎没什么意义，后来才知道这是考察他们对同学的了解以及同学说话时，其他同学

听讲的认真程度，这也是考察我们的表达能力和团队合作能力。这就是所谓用心，细节随处可见。

还记得，时任质检部部长的李玉波带我们第一次出去到现场熟悉情况，看着以后自己要工作生活的地方，充满了期待与欢喜，当看到10#墩蹲身绑扎的钢筋工人敷衍了事时，他立即制止并叫来了现场技术员询问，他们立即着手整改，回来的路上心情久久不能平静：为什么工人会对我们如此听从？李部长告诉我：因为我发出的是正义的声音，这个事情虽然小，但我们代表的是项目部和公司的形象，决不能敷衍了事！中国企业基础管理薄弱在我们这里不能出现！

我仿佛一下子长大了好多，开始审视这份工作的分量。李部长对我们说，别把这工作不当回事，经过我们的劳动，为国家基础建设的努力，加强当地交通的便利，会有人感谢的。

有一句话说得好，“一屋不扫，何以扫天下”，一个人要想在事业上有所建树，就必须具备相应的能力，而这些能力就是不断的从小事中获得。对任何事情，如果我们不亲自参与进去，我们的眼光就有可能永远停留在事情的表面现象上，而不可能探索出事物的内在规律与细节。作为一名合同员，不在施工现场全程参与施工，如果我不从头到尾了解一根桩基，我就不能了解施工过程中的各个细节，就不能体会出管理中经常会出现的常规的难处，就难以了解工料机的投入比例，对于成本的控制也有点力不从心；如果不直接参与起草一份合同，我就不知道其中的条款有什么区别，有什么漏洞。因此，我的感受是：应该多去施工现场，多向技术主管请教，与工程相关的都去学，脚踏实地，从小事做起，从基层干起，一步一步地提升自己，以期在合同签订、结算及成本控制时有章可循，为项目部和公司争取最大的利益，这在书中的工作岗位也是训练平台中有体现。

还有一件小事，2011年底项目部民主评选完海星奖时，我们项目陈书记还与落选者谈话，说大家都为二航的成长付出了无数汗水和努力，公司也没有忘记那些没有获得奖项的员工，因为他们也付出了努力，只是没有得奖。他们同样值得我们尊敬，同样值得我们骄傲。不计较名与利，踏实苦干，这不也是二航精神吗？民主参与，关心员工这不也是二航的精神吗？我当时看到的是项目部决策的公开与公平，看到的是员工对项目的信任与支持，看到是书中对程序与制度细节的关注。

准格尔黄河特大桥是荣乌高速全线的控制性工

程，业主鄂尔多斯市交通局对项目的工程质量极为重视，尤其是保护层的要求更是严格，需要控制到+5mm内，有技术员戏称，这里保护层厚度的控制将成为二航局的精品。因为我们二航局在内蒙的品牌已经打响，伴随着当地基础设施的大规模建设，一条条泥泞路渐渐地变成了平整的高速路，一条条大江大河架起了桥梁，一座座城市修起了轻轨地铁，我们的营市场及品牌也会有大幅度地拓展……

小事不可小看，细节彰显魅力。让我们从点滴做起，以认真的态度做好工作岗位上的每一件小事，以认真负责的心态对待每个细节；让我们做事都“浇好每一方混凝土，定位好每一根钢筋，控制好每一项成本”，最终达到成功的目的！自从毕业来到这个大家庭，我就时刻依偎在二航的身旁。二航的品牌大手支撑起我的肩膀，细节培养我学习上岗，二航每天都在墩柱上对我笑，在系梁盖梁上为我鼓掌，让我快速成长！一个刚从有围墙的大学走到无围墙的大学的青年，不断地成长，现在已经完成了一些蜕变。二航是培育我们成长的基地，是我们向上的大平台，我们应该为自己是一个二航人而感到骄傲。

总之，长风破浪会有时，直挂云帆济沧海，行路再难，我也要前行！我将在学习中前进，在前进中学习，不断地总结细节处的经验，寻求突破创造新的品质点，为未来的成长积攒能量。有干劲，我就要洒下汗水；有知识，我就要献出智慧。在未来的日子里，我将更加努力，脚踏实地地干好自己的工作，为公司贡献出自己最大的力量！（付猛）



再见， 那些旧时光

中交二航局思剑八标项目部
张亮亮

悠悠岁月弹指去，念念往事载情深；
人生谁言青春在，回首往事笑今生。——题记

一曲筷子兄弟的《老男孩》曾响彻大江南北，一句句令人共鸣的歌词久久在我耳畔回荡“梦想总是遥不可及，是不是应该放弃，青春如同奔流的江河，一去不回来不及道别，转眼过去多年世间多少离合悲欢，曾经志在四方少年羡慕南飞的雁，当初的愿望实现了吗？事到如今只好祭奠吗……”这首歌唱出了多少80后的心声，蓦然回首，80后的我们已经站在了20岁的尾巴上，面对如雨后春笋般成长起来的90后，有谁还敢说依然年轻？于是我们感慨时间的流逝，遗憾曾经被我们白白挥霍掉的青春。等再相聚时，我们听到了很多这样的词语：如果、假如、当初、要不是、那时候……再怎么感叹，过去的永远已经成为了记忆。

80后的我们，下班路过学校，看见一个个背着书包露着灿烂笑脸的面孔，我们会怀念我们上学的情景。80后的我们，见到亲戚朋友，他们不再问你考试考了几分，更多的是问现在一个月工资多少；

80后的我们，聊天的话题，从各种考试考证变成开始关注房子，吃饭的时候讨论的往往是同学中的哪个又要准备结婚了。

80后的我们，每天不再感叹学校有多少作业做不完，开始感叹物价、房价涨的有多快；

80后的我们，不再乱买东西，月底开始算计这个月除去开支还剩下多少钱；

80后的我们，一转眼从大哥哥大姐姐变成了叔叔阿姨；

80后的我们，看着身边同事朋友手中一部部的iphone4逐渐流行起来；

80后的我们，偶尔会有寂寞，偶尔会挂念一个人；

80后的我们，开始追逐梦想，不会再轻易流泪，不会再为了一点挫折而放弃；

80后的我们经历了太多，03年的非典让我们深刻的记住了一个词SARS，相继出现了禽流感，猪流

感……08年又是不平凡的一年，这一年，50年一遇的雪灾被我们也遇到了。猝然袭来，大地颤抖，山河移位，满目疮痍，生离死别……西南处，国有殇的8.0级汶川大地震也被我们经历了。那一年，29届奥林匹克运动会在我们的首都北京也成功圆满举办了……

偶尔走在大街上，还能听见80后的经典歌曲，老狼的《同桌的你》、小虎队的《爱》、齐秦的《大约在冬季》、郑智化的《水手》……听着熟悉的词曲，会禁不住跟着哼那么一下，随后又被歌声带入了深深的回忆中，回过神来原来80后的我们已渐渐在老去。

在无奈中慢慢老去的，有你，也有我——那些80后的我们！

时光翩翩，总是在回首往事时才发现，生命中的感动，竟有那么多。而那些执念，那些旧时光，一晃就过去了。再见了，过去！再见了，那些远去的旧时光！等待我的，是更加精彩的未来。



7月14日，分公司组织的新员工武汉一日游。今年，五公司吸收大学毕业生63人，在岗前培训结束后，分公司人力资源部和工会带领他们到东湖、省博物馆、红楼、黄鹤楼等地参观游览，使他们进一步了解武汉，也使他们感觉到了企业的温暖与关爱。

（大海）

6月1日至6日，分公司纪委书记、工会主席姚书思来到巴基斯坦深水港码头项目进行考察调研。姚书记召集项目部的青年员工进行了一次座谈会，倾听年轻人的心声，了解他们的思想动态，并把从国内特意带过来的书籍、报刊、茶叶等慰问品亲手交给了项目部的青年人。（舒超群）图4

6月22-24日，武汉市第二届龙舟赛在东湖举

西宝客专项目为了让农民工过上一个祥和、快乐的端午节，在22日开展了“端午粽飘香，安全挂心上”慰问活动，把粽子、咸蛋以及安全手册和防暑降温药品送到了施工现场。

（吉喆）图1

端午节前夕，成渝客专项目一分部给坚守在一线的所有农民工兄弟发放了粽子和咸鸭蛋，向他们送上节日祝福和问候，把项目的温情和关爱传递到工地的每一个角落。（欧飞飞）图2

7月，分公司迎来了首批“90后”新员工，为了让这些在信息化飞速发展、物质生活相对富裕环境下成长起来的新员工了解企业，五分公司今年适时调整培训课程，着重增加了团队打造、激励成长课程，充分发挥互动环节，调动新员工主动参与到培训中。图3

悠悠夏日情 凉爽你我心

行，全市各行业一共80个队伍参加了比赛。分公司代表二航局参加大赛，队员以五分公司员工为主。面对众多对手，分公司龙舟队克服了训练时间少、队员聚集难、普遍体力差等困难，团结一心，顽强拼搏，通过了预赛、复赛，杀入了半决赛。队员们在比赛中展示出了良好风貌，受到了武汉市总工会和公司领导的赞扬。（大海）图5

6月26日，分公司团委书记宋文健给地处偏远的内蒙古荣乌黄河特大桥项目部的青年员工送来了简单而厚重的礼物四十余册精美的图书，体现了团组织对年轻人的关爱。图6

——（谨以此文献给那些渐渐老去的80后的我们）