



本文主人公：徐涛 肖毅

# 挽手风雨 一生相随

肖毅



我的婚姻是幸福的，对我和他而言，婚姻是彼此包容的浪花海洋，我们奢望着生活的点滴。这一路走来，我们也经历了所谓的坎坷，见证了众多的别离，流过伤心的泪水，在无数个失眠的夜晚，承受了众多的委屈，但最终，我们的婚姻成了我们温暖的港湾，我也终于等到了自己相爱一生的他。一路相随，挽手风雨，走过山高，涉过水长，日子有苦有甜，我们一直相守着彼此，从未分离。

2004年的7月，我告别了青涩的校园，带着兴奋与好奇离开了生活了22年的武汉，来到浙江舟山的桃天门大桥项目部。下了火车坐船到了定海岛后我一直很兴奋，因为我从小到大没有看过海，所以我幻想着海浪沙滩阳光。可是当我转乘轮渡、汽车来到项目部，看见那一排排简陋的房屋，都没有多少人居住的小岛，我的心顿时凉了大半。但项目的同事热情接待了我，让我感觉到了些许家的温暖和安慰，在舟山项目部生活的时光中，我没有看到自己想象中的海浪沙滩，却见识到12级台风，终于明白为什么人们会用“鬼哭狼嚎”来形容风声。但也就是在这里，我体会到了当

一个二航人的艰辛。

2005年9月，因为工作的需要，我又调往了恩施沪蓉西项目。可能我就是个天生爱做梦的人，去之前，我又开始幻想着鸟语花香美丽的大自然。但经过了12个小时的盘山公路到达项目部后，我不再幻想着什么鸟语花香了，因为我已晕头转向了。同时让我晕头转向的还有第一次见面的他，我命中注定那个人——徐涛。我是相信世上有一种情感叫作一见钟情的。那日，徐涛来到项目部，当一抹红晕飞上我的腮颊，一种微妙的情愫便在心中悄然漾开，就在我心跳加速的那一瞬，心底有一个声音告诉我，就是他，没错，就是他。从那以后，不管身在何处，我都愿为他花开倾城。而他，似乎也感受到了我的心意。于是，在短暂的时间里，我们结婚了！

我们应该是俗称的“闪婚”，从相识到步入婚姻的殿堂只经历了短短的半年时间，紧接着便有了我们爱的结晶。曾经也有朋友问我后不后悔，我摇摇头，笑了，如果你们认识徐涛，并和他相处，你会觉得他非常的爷们，而且很



幽默。但就是这么“挺爷们”的一个大男人，在我怀孕的那段日子，却让我见到了他的温柔体贴和无微不至。从得知我怀孕后，洗碗洗衣这些家务活就远离了我，好几次我想接过这些活，毕竟在项目部是集体生活，他个爷们做这些家务活很没面子，他总是笑笑说：“这有什么，老公照顾老婆是天经地义的，他们那是在羡慕我们呢！”因为我体型偏胖，还伴有妊娠高血压，他每天在经历工地的辛苦工作后还要坚持给我倒热水泡脚，进行腿部按摩防止我腿部水肿。那一刻我感动了，我从来没有想到过一个男人会如此细心的去做这些事。孩子出生后，我更加领教了他的心灵手巧，他居然还会给孩子换尿布。每当我看着他温柔的给孩子换尿布穿衣服，我都会觉得幸福就是如此简单。

可能工程人经历的最多就是分离吧，当孩子7个多月断奶后，由于工作，我们不得不将孩子交给爷爷奶奶带回老家抚养。孩子刚离开的那个月，我每晚基本上都是以泪洗面，他总是将我拥在怀中安慰我说：“老婆，你看现在多好，我们可以过甜蜜的二人世界啊……”。

从那时起，我们又多了一份牵挂，每逢节假日，我们总是盼着和儿子那短短的团聚，日子一天天过去，我们看到的都是儿子“阶段性”的成长过程，上次见还在牙牙学语，这次见到，就会叫爸爸，妈妈了。

施工单位，哪怕是短暂安定的日子也是不长久的，因为项目总会结束，一转眼，到了2009年的年初，由于徐涛的工作调动，我们来到了一个离家乡更远的地方——贵州，开始了我们的贵州之旅。

进黔之初，在厦蓉BT23标项目部，当时项目施工工期紧，任务重，我在两个月先后承担质检、人事、后勤、办公室、资料等各项工作。对这么大的工作强度，我最初也是“颇有微辞”，后来想想，当时的我们，也应该是幸福的，毕竟我们还在一起。

时间来到了2009年7月，由于工作需要，徐涛调往麻驾项目担任项目书记。我们开始了长达一年的牛郎织女的生活。虽然两个项目仅仅只隔了一个半小时的路程，但对筑路人而言，大部分时间工作就是生活的全部。相聚的日子总是那么短暂，相隔的日子总是那么漫长。作为身兼职

工与职工家属两重身份的我，首要的工作就是把手头的事做好，在这一年中，我总是习惯于工作之余，再拨通他的电话，结果在电话中谈得最多的除了共同回忆和儿子在一起的美好时光，然后就是和他探讨工作中的种种问题。偶尔还可以因为徐涛回原项目和大家聚餐时自称是本项目的职工家属而自豪不已。

转眼间儿子到了上幼儿园的年纪，在我们的要求下，孩子回到了武汉，从老家走到半途时，小儿在电话中欢呼雀跃的说“我马上可以见到爸爸妈妈了！”放下电话我久久不能释怀，当时的我们还身在千里之外的贵州，为了不让儿子失望，我又回电话去说：“爸爸妈妈马上就回来陪你了。”

在儿子的眼中，我们一家人是分几处的，他总说：“爸爸妈妈的家在贵州，你们什么时候来武汉到我家来看看我？”。其实我好想对儿子说：“爸爸妈妈的家也和你在一起，爸妈选择了奉献，我为大家而自豪。”

2010年7月我又随徐涛一起调入思剑八标，后来又调入三黎一标，在此期间，徐涛完成了从一个项目书记到项目经理的岗位转变，对我而言，除了一如既往的支持他的工作之外，还是对儿子无尽的挂念和思念。

严格说来，我不是二航随君女人，因为自我上班以来，我一直以“二航人”而自豪，从一个普通技术员到项目质检部长再到一名职工代表，“二航”已经渗透到我生活的每个角落，我的人生，我的所有已经和二航紧紧的绑在一起，我为我能拥有这样一个温暖的大家庭而自豪。

现在，小儿已经上小学，各项成绩都是优秀，欣慰之余，感悟到生活其实就是好好活着，好好地创造幸福，婚姻除了恩爱，最重要的就是相互理解，相互支持，爱情如同大海一样，无法用语言去言表，无法用对方的优与缺去体现，而是心的感悟，心的包容。愿执子之手，与子携老，一生相随，挽手风雨，到永远。



# “工地” 在行动

创新在行动

## 一场青年创新创效的 “盛宴”

2月18日，五分公司赤石特大桥项目部，14名青年以幻灯片的形式，精彩演示、总结了2013年创新创效工作成果，分享了过程经历和经验，为与会人员呈现了一场青年在桥梁建设过程中创新创效的“盛宴”。

据悉，2013年8月，为深化青年文明号创建活动，更好地发挥青年职工智慧，搭建好青年创新创效、成长成才的平台，项目部“青年创新工作室”正式揭牌，并以35项技术、管理创新计划明确了工作室工作的方向。

此次活动，是工作室创建过程的中期总结考评，着重通过发布2013年青年创新创效成果并进行奖励，以及开展经验交流，为后续青年创新工作室的活动开展、项目青年立足岗位创新创效提供思路、方法和技巧，以便更好的带动广大青年员工提升技术技能水平，培养企业发展所需的科技、生产、管理人才队伍。

在活动总结时，项目部要求，青年创新工作室务必做到“三个结合”，即结合企业实际、结合青年实际、结合生产实际，实现资源整合的最大化，更好的发挥青年凝聚力、创造力，服务项目生产。青年职工要主动传承、践行二航卓越文化，明确自身所担负的使命，围绕项目生产经营目标，为“建设世界一流桥梁”而努力奋斗，勇于挑战自我、不断完善自我，全面提升专业技能水平，成长成才。（宋文健严林征）



## 沌口长江大桥项目“赛马”选工区长

### “竞聘”选贤人尽其才

竞争上岗或许算不上新鲜事，但是在施工项目上，一个有10亿元产值规模的工区经理岗位实行竞争上岗，这不能不说是件新事、“大事”。3月5日，五分公司沌口长江大桥项目部会议室就上演了一场工区干部竞聘大会，15人同台竞技，竞聘南、北岸两个工区的8个岗位。

### 从“相马”到“赛马”

沌口长江大桥项目施工合同额约37亿元，施工管理实行“项目部—分部”模式，拟按主桥划分为北岸分部、南岸分部、南接线分部三个工区。北岸分部的总产值将达10亿元，规模大于公司以往（转下页）（接上页）承建的绝大部分大桥项目。

十个亿的产值规模，在公司已是一个重点项目，需要由公司组建一个项目经理团队了。而在沌口长江大桥的管控模式中，如何选拔工区经理、总工等负责人，成为项目部目前必须筹划好的事。

直接由项目班子讨论定夺，还是创新人才选拔机制，让人尽其才？经过一番思考、讨论，项目部认为，把工区经理、总工、副经理、主任工程师等岗位实行竞争上岗，给项目部副经理、副总工以及优秀的技术管理骨干一个公平竞争的机会，是一条有效而又能激活干部能动性的途径。于是，他们一改以往“关门相马”的老套路，采取民主选择和“比武赛马”的办法。给每一个符合条件的具备资格的骨干提供一个展示自己的平台，也让职工代表在干部选拔中打行使民主权利。

因此，在确定“竞聘”选贤后，项目部即成立竞聘领导小组，详细制定了竞聘方案，力争使报名、演讲、评委评分、职工代表评分及领导小组评分等每个环节和程序都做到更严谨、公平、科学、合理。

### 看“唱功”重“做功”

此次竞争上岗方案中规定，每个参与竞争者都要在规定的时间内，汇报自己竞争上岗后的管理思路，接受由五分公司本部相关职能部门负责人和项目部班子成员组成的评委团评分，以及由项目部部门负责人组成的职工代表团打分，并按照相应权重计算得分现场公布。



要想在竞争中获胜，不仅需要演讲环节有一个好的“唱功”，更需要平时对技术、管理知识的积累，需要能在团队协作管理中具有更好、更优的带动能力。因此，竞聘中，需要考量竞聘者演讲中的管理思路，以及日常的处事风格、能力，也即是注重“做功”。

参与评分的职工代表说：“15分钟的演说，表现出一个人扎实的素质。”没有日常的学习和积累，是做不好的。

在如此规模的项目管理中，实行竞争上岗，是对现有干部的一种考验，又是给其他骨干员工展示才华、成长成才的一个机会。“与年轻人同台竞选，压力大，也学习他们身上的激情与闯劲。”参与竞聘的项目副总工吴小斌在竞聘后说到。

此次竞争上岗，只是沌口长江大桥管理的开头，也仅仅是最终竞聘获胜者的开始，因为他们必须要履行竞聘承诺，践行好职责，并要不断优化，取得好成绩作为对所有职工的交代。而对于优秀的“落选者”，也将会更据他们展示才华，作为后备干部进行培养。

工地是人才的培养基地，而在工地上实行如此规模的“竞聘”选贤，这或许将是“让人尽其才”落地的一个更好的开始。（宋文健张钰婕）

# “工地” 在行动

## 青年在行动

### 超越自我，实现梦想

宣传工作，一个看似简单却复杂无比的工作。自开始上学到学业结束，我没少听说这个词，虽然任过不少的班集体职务，却从未涉猎到宣传这个方面。本以为随着大学毕业，自己就会与它彻底无缘。但或许是命中注定，我又与它有利交集。真是“山重水复疑无路，柳暗花明又一村”。

三月，花开的季节，我离开了校园，来到了毕都高速T17项目部担任实习宣传员一角，虽有兴奋，亦有担忧，自己虽缘结宣传，但此前从未接触过这项工作，对工作的展开没有丝毫的经验，我该咋办？一个接一个问题犹如重锤敲击着我，我瞬间束手无策了。后在相关领导和同事的帮助下，我对这项工作有利一定的了解，对工作的开展有利一定的思路，但终究是一门外汉，想要入门，还需要不少时间，还缺少不少的专业知识，还得努力再努力啊！

时间不等人，午休回来，看见办公楼墙上那一连串的宣传标语，我停下来脚步，细细品读，希望从中得到点灵感。当看到超越自我四个字的时候，我觉得眼前一亮，所以的问题似乎都迎刃而解了。二十一世纪是一个充满竞争的时代，这就让许多人都找不到一份工作，更别说与专业相对口的工作了。但是他们还是在自己的工作岗位上做出了不凡的业绩。从一无所知到获得成功，从一知半解到出口成章，他们都付出了巨大的努力，他们都完成了对自我的超越。我不特殊，我也能！

来到二航，拥有如此良好的环境，我相信，只要我功夫下得深，宣传工作定搞成。只要自己多学习相关知识，品鉴优秀的作品，从中汲取经验，努力钻研，合理使用，就一定能成为一名合格甚至是优秀的宣传员。不负自己宣传缘！为超越自我，完善自我，丰富人生，实现自己的梦想而不懈奋斗！（毕都T17谢刚）



### 大冶项目部“三个一” 唱响青年志愿行动

3月5日上午，大冶项目团支部开展了“以绿意践行雷锋精神，用青春共建和谐二航”的主题志愿活动，通过“看一部电影、做一次签名、种一株树”的“三个一”活动，继承和弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，展现二航青年风采。项目部党支部书记袁育真语重心长的与青年共话志愿精神，他说到：青年项目部的生力军和突击队，新一代的年轻人更要有奉献、友爱、互助、进步的志愿精神，并且希望青年同志能够虚心学习，展现风采，在项目建设中奉献青春，成长成才。（刘世禄）



### 恩来高速项目部 团员青年扫雪忙

2月18日，一场大雪过后，湖北恩来恩黔高速公路所在施工区域满目北国风光，到处银装素裹。为了给大家一个清洁干爽的生活工作环境，恩来二标项目部通过QQ群、微信等媒介积极组织发动项目党团员青年走出办公室，使用各种工具清扫项目办公、生活区的积雪，经过一个多小时的清扫，项目部驻地积雪已基本清理完毕。（王红亮）

### 赤石特大桥青年开展 “陪伴成长”志愿活动

3月5日，五分公司赤石特大桥青年为湖南省宜章县第七中学学生呈现了一堂“认识自我，为实现‘中国梦’发奋学习”的心理健康知识讲座和交流。

活动中，项目部团员青年讲述了自己中学时代的经历，以及如何适应环境、自我调节、学习与成才等，并就如何与其他同学平等相待、真诚相处、加强交流、友好协作、建立良好人际关系等问题，同与会学生做了交流，共同探讨了“如何规划好青少年学习生活”。同时，还通过展示赤石特大桥形象图片及讲述建桥故事，引导广大青少年学生将个人梦想和“中国梦”结合起来，以更加奋发有为、昂扬向上的精神风貌，为实现个人梦和“中国梦”而发奋学习、不懈奋斗。

通过讲座，同学们了解了许多心理健康知识，深刻认识到励志成长成才的关键和预防心理健康问题的有效途径，对他们确立正确的世界观、人生观、价值观起了积极的促进作用。

此次“学雷锋”志愿活动，让雷锋精神不仅在二航青年建设者心中扎下了根，同时也激发了与会同学巨大热情，纷纷表示，在今后的学习和生活中将继续用实际行动弘扬雷锋精神，做有爱的人。（严林征）

### 志愿服务在行动 贫残家庭沐春风

分公司恩来高速项目青年志愿者关爱贫困、残疾人家庭

3月5日下午，伴着和煦的春风，分公司恩来项目部的青年志愿者一行6人，带着用项目部员工筹集的资金购买的米、油等日用品，在晓关侗族乡民政办杨恩平主任和倒洞塘村谭家凤村长的指引下，来到村上的贫困、残疾人家庭学雷锋送温暖，了解他们的生活情况及存在的困难，给贫残家庭送去了一份真诚的服务热情和一片爱心。

下午两点三十分，项目志愿者首先来到了高速公路拆迁户、残疾人乐宇群家中，将一袋米和一壶食用油送到了乐宇群的手中。交谈中大家了解到，乐宇群本来一直家庭困难，因为高速征地拆迁，靠补偿款这两年才建了新房子，改善了家庭生活条件。他还主动的提起了2012年六一前夕中交二航局员工到他家旁边的希望小学

为小学生送节日礼物，一起过儿童节的事情，称赞项目部为村里做了不少好事，大家都记在心上。

最后，一行人来到了家住项目驻地旁边不远的残疾退伍军人康兴权家中，其夫妻两个均为残疾人，生活多有不便，在接到项目部志愿者递来的米和油时，康兴权激动的说：“您们修建大桥做的是造福子孙后代的事情，还想着我们困难家庭的这些事情，给您们添麻烦了！”志愿者们真挚的感谢他们对项目部的大力支持，告诉他以后生活中有什么实际困难，尽管开口，项目部的青年志愿者会尽可能的帮助他们解决困难。

两个多小时的时间，志愿者一行探望了倒洞塘村上的11户贫残家庭，用切实的行动把雷锋精神付诸于实践。

自项目进场以来，恩来项目部群

### 西成铁路化雪除冰 保障山区群众安全出行

连续多日的降雪为秦岭山区的新春佳节增添了浓浓的年味儿，但也给群众出行带来不便，多条道路成了“溜冰场”，出行的村民和来往的车辆明显减少。2月11日上午，中交二航局西成客专项目部组织扫雪除冰队伍在驻地附近主要交通道路上撒盐化雪。

大雪使当地各路段的路面冰封打滑，道路交通安全隐患较大，为确保车辆和行人安全出行，西成客专项目部把扫雪、除冰、防滑作为工作重点，及时组织人力、物力对山区桥面、陡坡、急弯路段和村镇公路撒盐以清除积雪。其中十岔沟、桃园沟、西河村等地都位于秦岭山脉深处，路面积雪积冰达到12厘米左右，清扫难度极大，项目部工作人员不断向路面抛洒工业盐，待融雪化冰后迅速组织进行铲冰除雪。

据了解，西成客专项目部针对此次除冰化雪共购买工业盐30吨左右，目前已分发到各工区，并且各工区的扫雪除冰队伍已开始对项目驻地附近路段进行巡逻检查，为当地交通安全畅通提供有效保障。

（赖小龙）

恩来项目二分部副经理王佳



## 过年不回“佳”

王红亮

俗话说：“父母在，不远游。”但对以“四海为家，拼搏奉献”为光荣传统的中交二航人来说，很多个春节都因为种种原因只能在别处。为了保证湖北恩来恩黔高速公路优质高效地按期通车，早日实现“通湘达渝、兴州富民”的梦想，恩来恩黔高速公路建设者放弃了春节与家人团圆的机会，在重点工段，继续日以继夜地施工。

“票订好了吗？”伴着春节一天天临近，这句话渐渐成了湖北恩来恩黔高速公路第二合同段中交二航局项目部的同事间使用频率最高的问候语，似箭归心已令过节的气愤骤然升温。

见到王佳时，作为负责忠建河特大桥北岸施工生产的副经理的他正在120米高的半空中的钢桁梁桥面上，指挥着作业工人进行桥面拼装作业。王佳，今年31岁，不是很爱说话，但总是笑眯眯的，这个来自黑龙江的小伙子，是当之无愧的整个项目部离家最远的人。提及回家的字眼，王佳遥望东北的眼神里充满了向往：“东北过年讲究热闹、喜庆，一家人围在一起包年夜饺子、年三十点长寿灯，饭后吃冻梨等等，阖家团聚时光，到处凝聚着浓浓的亲情。”因为工作工程建设工期紧，为了年后施工生产能够顺利推进，大桥能够在9月底前合龙，实现年内通车，王佳还是选择了放弃与家人团聚的机会，坚守在第一线为下一步的工作做好充分的准备。“过年不回家，真正苦了老婆，只能年后抽时间多回去陪陪她了。”王佳满含愧疚地说，尽管和项目上同样需要坚守岗位的很多同事一样早已经适应了这种在外过年的生活。

过年不回的王佳，朝着两年多项目建设团队坚定不移的目标，也为自己新年“忠建河特大桥顺利合龙，提前完工！”的愿望坚持不懈地努力、冲刺着。



## 老王和他的安全小分队

赵敏

“小冯，今天下寨隧道安全检查各项指标完成情况如何，你的安全记录拿过来让我看看”，只听老王这样说。安监部的日清日结工作依然有条不紊的进行着。

为了做好毕都高速项目的安全工作，面对新来的几个刚刚毕业不久的安全员，老王作为一名有着几十年工作经验的老同志在做好自己工作的同时，也不忘将自己的财富分享给项目部新来的他们。为了让这些年轻人更好的成长，为了为公司培养更多的安全人员，且让毕都项目的安全工作有序可控，老王身兼数职，不仅成了安全

小分队的领导、老师，也成了他们的大哥和朋友。

### 图示教学

和所有人一样，每一个来到项目部的员工或者协作队伍的人员，首先都要经过安监部的安全教育才能上岗。但对这些基本刚毕业不久没有工作经验的安全员来说，安全教育如何才能做到不是简单的走过场而是能真正得到实效呢？如何才能让他们能尽快完成从学生到专业人员转换呢？且能又快又好的上岗呢？这个问题让老

王头疼了很久。刚开始，老王想了很多方法，但行之收效甚微。后他凭借在工地上几十年打拼积累的安全管理经验，花了很大精力加班加点终于编制好了属于我们毕都项目的《安全检查图示法》教材。整个教材没有晦涩难懂的安全术语，有的是通俗易懂让人耳目一新的图示指导教学教材，用清晰的图片、明确的箭头指示等方法，对新进的安全员讲解诸如“路基土石方开挖、爆破、运输、碾压、边坡等部位的安全检查、桥梁桩基施工日常安全检查、隧道掌子面钻眼施工流程及日常安全检查、桥面运梁、T梁砼浇筑、

下构高墩脚手架的搭设、高墩人员安全通行通道施工等部位进行的安全检查。每一个重要的需要检查的部位都用不同颜色的箭头进行标识和批注，同时每个检查点的注意事项也会有醒目的提示。这样大家学习起来也没有了听天书般的不解和不耐烦，更多的是清晰易懂，让新学徒通过这种图示法更多地增加了对现场的真理解。

### 现场指导

教学只能让大家对现场安全工作有个一般性的认识，尽管这种图示法让学员学起来浅显易懂能很快的入门。但任何理论只有付诸实践才能得到实效。因此，为了让几个年轻的安全员能很快的投入到施工现场的安全工作中，前期很长一断时间老王便每天带着他的小分队辗转于三大工区之间，进行手把手的指导。让他们在实践中体会图示教学中的一切，也在实践中去发现问题去解决问题。

没多久，这些初出茅庐的安全员们便逐渐被老王放飞了，他们慢慢的独立开始进行现场的安全检查。尽管他们被放飞投身到现场，但老王并没有完全的放下自己的心，而是在侧面时不时的对他们在进行现场工作时进行监督。记得在主塔挖孔施工时，安全员小李正在例行检查，王总监走过来问他这有无“人的不安全行为”和“物的不安全状态”。小李便很快的回答“对面有个施工人员虽然戴了安全帽但是没有扣下领带”。老王点了点头，小李即便对那位施工人员进行纠正并予以警告。对物的不安全状态小李看了半天觉得一切正常，便回答“没有”。此刻只见老王带着小李走到一个已经成孔的井旁，对他说你好好看看这里有无问题，此刻小李恍然大悟，急忙对老王说：“王总，是我失误这么大的问题我竟没观察到，这个作业完成的井口没有覆盖，这太不安全了，在小型设备以及井口日常安全检查图示法中有学习到的”。此刻，

只见老王对小李说，每一个不安全的环节我们都不能放松，在安全检查中一定要仔细再仔细，也只有这样才能真正做好预防工作也才能确保安全施工，让安全处于可控状态。随即，老王叫小李立即对没有做到及时对成孔进行覆盖的队伍下发安全指令，让他们立即进行整改。

### 日清日结

每天早上，安监部便都会开个小会，针对当前的施工情况，除常规性的安全检查外，老王都要引导负责各个工区的安全小分队的成员该在这个施工节点需要多加注意的问题。也为此，安监部制订了“三检查一交接”制度，对班前、班中、班后以及工作交接上都做了严格的规定，小分队的成员们每天”流程化“的工作，慢慢的都成了项目部一道靓丽的风景。

为了工作更加细致和严谨，安监部对各个工区的施工类目进行了归纳整理，形成了一套体系化的检查方案，每天大家都会有针对性的对无论主塔、隧道或者路基、拌合站以及上构等等例行安全检查并对出现的或者自己不解的问题做以记录，等每天晚上吃完饭，他们都会进行碰头，对今天的安全工作在汇报的同时做以总结，并对出现的问题以及不解的东西进行讨论。这样施工的安全风险便降到了最低状态。大家的工作任务也没有因为不能及时消化而无限期的堆积。每月老王都会要求安全小分队的成员都会认真的写月度安全总结，这样年轻的安全员们不仅在实际工作中得到了手把手的指导，也在一定程度上在总结过去的工作中得到了新的提高。面对业主、公司以及安监局、质监局的各项安全检查，老王和他的安全小分队的成员都能从容应对，不是表面工作做的好，而是练成了好的内功，有了好的积累。截止目前，我项目部整个施工现场的安全工作一直处于可控的状态。

### 温情生活

在工作上，老王对他们安全小分队的成员是严厉的，特别是在本职工作上，老王更是严厉出了名的，他从来不会在工作中放任任何一个哪怕很细小的安全问题，大家有时甚至还会很怕他。但他们小分队的成员以及项目部的所有人员明白，只有这样，安全工作才能真正的落到实处。生活上，老王却像另外一个人似的，对他们小分队的成员嘘寒问暖，照顾有加。因项目部地处偏僻，大家平时都很少出去，为了让这些年轻的小兵都能感受到项目部的温暖，老王总会时不时的在空闲的时候叫着这些年轻的安全员们聚餐，自己和爱人熊姐亲自下厨给大家炒几个小菜，做做火锅，大家围坐在项目部的院子里，谈谈心，说说话，唠唠家常。大家都说，在当下这个速食的社会，钱是一切的基础，但一个项目一个企业又何尝不是在此基础上更是用心留住人的。没有了人情味，没有了温情，再多的钱也正如马斯洛需求论划分的一般，它只是最基础的追求，而只有精神上的价值观上的追求才是一个真正所想要得到的东西。尽管因人员有职工派遣工等之分，但在老王的心里，他们都是一样的，都像自己的孩子一般，都是可造之才，没有一个是随意舍弃的。因此，工作上的悉心指导，生活上的无微不至的照顾，他的用心，也让小分队的成员们在更加努力工作的同时，也学会了照顾别人，学会了感恩。

晚上，当大家都慢慢的回屋睡觉，脱下一身疲惫的时候，只见老王走向他贴身的“保卫”他养的两只狗的身旁，解开锁链，带着他们在项目部里又做了一次每日睡前都要例行的检查。因为他说过，再好的摄像头都是无声的，而忠实的狗不仅有灵敏的嗅觉，更忠于主人，只有这样，才能将项目部内大家的物品的安全风险降到最低，才能让整个项目部更加的安全。

## 二航局孝感项目部为职工举行工地婚礼



2月28日，二航局孝感项目部里一派喜气洋洋的氛围，项目团支部书记带领一帮青年在职工食堂为布置婚庆现场忙碌着。大家登梯扎彩，扯起婚庆的横幅，贴上大红的喜字，摆上喜宴的餐桌，平时简陋的职工食堂增添了许多的光彩，气氛顿时热闹起来——原来项目部要为职工马威举行一场工地婚礼。

当一阵阵喜庆的鞭炮声燃响时，新郎马威手挽着新娘一同步入工地布置的婚庆现场，感觉到项目如家的亲切和同事间的温暖情怀。婚礼虽然简朴，却不失隆重。虽然没有洁白的婚纱、没有浪漫的婚礼乐曲，却有着全项目职工的真诚祝贺。参加婚礼的项目领导和同事们纷纷送上衷心的祝福表达心意，70多名项目职工参与的婚礼凝聚了人气，增添了婚庆热闹的氛围。

工地婚礼体现了组织对职工的关怀，显现出项目职工之间的友情，这意义深远、情感流长。特别是五分公司工会主席姚本思也来到了项目婚礼现场，为新郎新娘带来致诚的祝福，还为两位新人证婚并致辞。他代表分公司职工祝福这对相识、相恋的青年步入婚姻的殿堂喜结良缘，祝愿他俩的生活美满幸福。同时他也叮嘱俩人婚后要经营好自己的小家庭，处理好家庭的琐碎小事；要孝敬双方的父母，继承中国尊老爱幼的传统美德；他希望小夫妻不仅在生活中要互相关心，工作上也要相互支持；他还诙谐地祝福俩人早生贵子，今年为马家增添一个小马驹。婚礼上一片欢呼，一片沸腾，将氛围推向一个又一个高潮。

在热闹、喜庆的工地婚礼上，大家举起手中的酒杯共同祝愿这对新人新婚快乐，永结同心，白头偕老，携手共创更加美好的明天。（陈柏林）

## 小小一张票牵动万人心

“小史，再帮老张定张到贵州贵阳的票。”负责车间带班的郭师傅说。“啊……刚到网上看，从武汉直达的没有了呀，怎么办？”身为经营部部长兼团支部书记的史培垒应答到。本来还热火朝天的气氛一下子偃旗息鼓了。

自前几日分公司下发春节放假时间安排后，物流中心也制定了各部门的休假时间，人事部提前做好车间人员工资发放的工作。考虑到车间人员都是来自外地，办公室联合团支部，

组织青年开展为车间人员订购火车票活动，现已帮6名车间工人定好了火车票，没想到这时却碰到了这种情况。

大家一时无语。怎么办？这时小史想到了一个法子，发动青年力量，让他们每天关注车票情况，一旦有票，立马抢购，谁抢购成功立马报给小史那边。就这样，在7名青年的努力下，于次日下午抢购成功，让老张着实感动了许多。

（杜明慧）

## 加强人文关怀 渝万项目为员工订购团体火车票

随着春节的临近，对于我们常年背井离乡，四海为家的建筑单位员工来说回家过年是每个人热切期盼的事情，但春运火车票一票难求，这让项目上想回家过年的员工有点头疼。为了让员工按时回家，五分公司渝万铁路项目部总动员奋力为春节期间休假的员工预订返乡火车票，解决项目部员工回家难的问题。

### 员工更安心工作

项目部的小蔡，老家在湖南。她说，以往春运期间为了不影响白天正常上班时间，总是拖着男朋友凌晨去排队买票，但都很难买到，项目部今年提供统一为员工预订回家的火车票服务后，她就不再为回家的火车票担心了，她母亲听了这个消息也特别高兴，这段时间能让她更安心的工作了。

刚分来的现场技术员小张说：“网上，电话，还有去指定售票点去买，暂且不说麻烦和累，还不一定“抢”得到票。今天我知道项目部有订团体票特别高兴，因为自己从来没有在异乡独自过年，很怕不能适应，刚好赶上项目部轮岗回家，自己深知过年订票又特别紧张，现在项目部给这个待遇让我可以顺利回家过年，我一定将手头上事情扎实做完，再好好回家过个年。”

老刘在项目上干了一辈子，他说：“像我们属于基层员工，工作时间都比较固定抽不出时间来购买火车票。有很多同事每年都想在春节回家探望一次，项目部这边今年为我们组织集体订火车票，方便了很多，大家工作起来也带劲。”

### 积极服务助员工返乡

渝万铁路项目部，地理位置特殊，临近该项目的梁平火车站开往全国各地的火车只有路过车，没有始发车，而且每日开往各地的班次最多的也就三趟过路车。平日，任何一班火车都人潮拥挤，更别说春运期间。项目部领导本着“员工的困难就是企业的困难”的理念，千方百计为员工解决工作上、生活上的各项困难。早在今年，铁路集团的企业团体票预订公告一出，项目部就提前让办公室开始派专人积极开展统计申报工作。办公室人员分工合作，分头行事，负责收集员工的个人资料、火车票预订信息的填报，同时，在特殊情况下，项目部更派专人亲自前往火车站购买火车票。

每年春节临近，对于许多背井离乡的二航人来说，春节回家买火车票是件很头疼的事，“一票难求”成了回家过年的路障。不过今年对于渝万铁路项目部回家过年的员工来说路会变得通畅好多。因为有项目部全力帮助员工订购火车票，使员工能够在项目上工作上新、回家更安心，同时也能使员工更好地扎根企业，帮助企业稳定员工。（徐尧）



# 家风

8090之  
漫谈

编者按：家风是什么？答曰：一个家庭或家族长期以来形成的能影响家庭成员精神、品德及行为的一种传统风尚和德行传承。

或许，没人明确告诉你你的家风是什么；或许，你还未认真分析、总结、体会和感悟过你的“家风”。但是，没关系，从你出生开始，这种“传承”就伴随着你的成长，你现在的言行，最大一部分都来自自己家庭环境的影响，来自于家风的传承。可以说，这种传承是人一生长成中最具影响力的元素。

我们的企业是“大家”，工地是“小家”，他们都有“家风”。正如我们常常评判，这个工地的氛围如何，工地“小家”的氛围便是“家风”的体现，会影响员工的行为，影响项目建设的成败。“规则为先，和谐为道，诚信为本，创新为魂”，这是我们企业的管理原则，是企业文化的组成部分，也可以说是我们的“家风”。好的企业文化，会促使企业发展壮大。

传承良好“家风”，我们收获家庭幸福；  
传承良好企业文化，我们收获人生的进步。

## 母爱蕴家风

杜明慧

年幼时，我跟随父母走亲访友，发现许多家中正堂正中都挂着一块木匾，上面写着：“勤俭持家”、“家和万事兴”、“厚德载物”等，放在家里最显眼的地方，父母告诉我这些警言恰似家风，我家则是“穷不矢志，富不癫狂”。

虽然当时还小，对这些似懂非懂，但在我走过的那些岁月里，影响最深的是母亲。

上高中时，学校离家比较远，我在校住读每个月回去一次，记得有一次，母亲将一个月的生活费给了我，我却在去学校的路上给弄丢了，对于那个年龄段的我来说，一个月的生活费可是一笔天文数字。丢失生活费的一瞬间便意味着我如同一个乞丐，身无分文；也提醒着我这个月将如何度过？懊悔、痛心、害怕、无助一下涌上心头，眼泪也不争气的一直流。再加上当时家里的经济条件本身就不好，很难想象父母知道后会是什么样的情景？回到宿舍后，我魂不守舍。母亲打来电话问我到了没，我都是支支吾吾，当得知我

不小心弄丢了生活费后，便立刻要赶过来。

还清晰地记得那个情景，雨中的她娇小柔弱，穿着一双雨鞋，打着一把碎花伞在我们宿舍楼下大声叫唤着我的名字。听着她的叫唤我害怕得不敢露面。当她看到我后，眼神中更多的是担心和心疼，丝毫没有责备的意思，默默的把生活费给了我。而我，整个过程中却一直都不敢看她的眼睛。我知道在那一刻，她在乎的不是钱而是我的安危。她说，钱都是身外之物，穷不可怕，就怕没有了志气。在我的心中母亲虽没受过高等教育，却一直朴实、勤俭，吃苦耐劳。她可以从离家几百里的姥姥家背一袋子新鲜蔬菜回家，为的是让我们能吃上可口的菜肴；家里吃的饭菜从来都不会随意浪费；用水，用电也是精打细算，常常提醒在家的成员不用灯时记得关灯，用了的水要留下来冲厕所或浇灌花盆里的花；早餐从来都是在家吃，她常说，家里吃经济实惠，安全放心。

随着年龄的增长，我越发感到这些品质的美好，特别是自己成家后又有了可爱的女儿，我更能理解母亲，感恩母亲。是她一直陪伴着我走过我生命中的每一个艰难的时刻，在我绝望、无助的时候，是她给予我力量，给予我生活的勇气，见证着我一次次的蜕变，一次次的成长。而今，快到50岁的她依然为我作奉献，过着完全没有自我的生活。我的丈夫也是二航人，常年在外，家里只有我和母亲，母亲给我带小孩，给我盯装修，没有丝毫怨

言，如同一个陀螺，用不知疲倦的精神绽放着她的美丽。如果说我是一个风筝，那么母亲就是放风筝的那个人，风筝飞得再高再远永远挣脱不出她手中的线。生活中有些东西就是这样，随着时间的推移一点一滴的流淌，让人慢慢感知，领悟。在平淡中感受幸福的味道，一个眼神，一句温馨的话，都能给人以精神力量；平安是福，健康是福，只有保持一颗平常心的处事原则，才能少祸患，这也是母亲经常教导我的话。

家风是一个家庭一代一代人的文化传递，是一个家庭精神的展示；是后代为人处事的优良作风。有的家风是借孔子之言，孟子之道，伟人的格言。有人把家风当作人生的座右铭，时时刻刻守护着，维护着，遵循着，为和谐社会贡献正能量。然而，如果没有一个好的人去传承和发扬，家风也将只是一种形式，一件摆设。正如母亲对我的影响，对我的爱，对我的言传身教，而我也将以身作则，将这些好的品质以爱的形式播种到我女儿的心中，让她健康快乐，无忧无虑的成长。

## 家风如酒

赖小龙

2014年央视“新春走基层”栏目，“家风是什么？”，在街头巷尾的采访中，男女老少，各持所见。

家风是什么？当往日沉寂的传统文化被推到台前时，它注定会获得社会的关注。尽管镜头前只有三言两语，但也同样能感受到他们那久经传承“家风”的魅力。

“我家的家风是什么？”我也在思考着。

记得小时候还是在一个几代同堂的大家庭里生活，十几个人的大家庭，

好不热闹。那时，见着长辈得从上到下一个个打招呼，要是有一个喊漏了或者错了，那就得挨板子。因为家里长辈多，加上小孩子玩性大，难免会有忘记之时，结果可想而知。而诸如吃饭时的位置和坐姿、端碗的方式、挟菜的先后等等餐桌上规矩，也会在稍不留神中被父母训斥。

后来，分了家，我们有了属于自己的小家。在这个“小家”，母亲教我们最多的是“礼让与懂事”。吃饭时，要先把碗筷摆放整齐，一一把饭盛好后，再去喊父亲。荤菜一定要等父亲吃过，我和姐姐才能伸筷子。当然，母亲在这方面以身作则自己很少吃荤，总让父亲和我们先吃。还记得她

## 成长记忆

胡凡凡

在我成长的记忆里，妈妈常常告诫我：“要节俭、勤劳，不许撒谎，别人再好的东西也不能随便拿，要做个守信用的人。”

小时候，爸爸因为工作，长时间不在家，妈妈便是我童年成长教育的“导师”。而她的教育则以严厉著称。那时，身为独女，本应是集万般宠爱于一身，但妈妈从来不溺爱我。从小便要求我自己处理自己的事。衣服要自己洗，并叠好后整齐放到它的归宿位置，自己打扫房间，吃饭时吃多少盛多少，不能浪费。勤俭，这可能是妈妈在粮食系统工作，更懂得粮食的来之不易的缘故吧。

还记得我小学的时候，小姨房间有一个令我充满诱惑和好奇的红色木箱子。她总是给木箱上把锁，不允许我靠近。然而，终于有一天机会来了，小姨好像是忘记上锁了，我瞅准机会，冲过去打开木箱一看，哇！原来有一个很漂亮很精美的文具盒，带吸铁石、印有花仙子图案，并带有亮粉，好闪好漂亮的。我忍不住就把文具盒拿了出来，

每次总是对我们说：“你们姐弟俩要相互谦让，不要老想着自己一个人吃饱。”那时，尽管惦记着如何吃到那少得可怜的肉，但父亲没下餐桌之前，我们是绝对不会伸出筷子的。值得庆幸的是，父亲每次都会先给我和姐姐挟上一块肉，让我们解解馋。还记得过年在家和母亲聊天时，开玩笑说：“妈，您看我这标准身材，这都是您的功劳咧。”

转眼，过去了十多年，社会已经发生了翻天覆地的变化，家里的习俗也随着时间的流逝被慢慢改变，但是早年父母和长辈用自己的言传身教传下的“家风”，却如同那陈酿的老酒愈发浓香醇厚，干冽爽口，余味悠长。

不顾一切冲到小姨面前大叫，“小姨小姨，这个文具盒可以送我吗？”还没等小姨答话，闻声而来的妈妈一看便知道怎么回事，于是拉着我走到一边说：

“你不是有文具盒吗，为什么还要小姨的这个呢？”我说：“我就是喜欢这个，我想要。”妈妈说：“不管你怎么喜欢这个文具盒，可这是小姨的，你也看得出小姨很爱惜，如果你真的喜欢，妈妈可以买给你啊。”后来回想这一番讨价还价，让我慢慢明白了别人的东西不能随便拿，别人的隐私更不能随便触。

做人守时、守信用，妈妈一直给我强调。每次当我和朋友约定出行时，妈妈总是要提醒我时间，尽量早点到。她说这样才不会让别人等，如果有突发情况，也要及时通知对方，而不让对方着急等待。尽管没有大道理，但，久而久之，耳濡目染，我也养成守时守信的好习惯！

都说父母是孩子最好的启蒙老师。回首成长的过程，母亲用“勤劳、守信、朴实、善良”培育了我。

## 企业“家风”：隐形的“传家宝”

两把刀切菜

正如中国文化尚“传承”一样，我们的企业文化也坚定地“传承”的传统牵手。从项目部到分子公司，从分子公司到总部，员工始终珍视企业文化，用以修炼好“家风”这一隐形的“传家宝”。

传家宝本身是一种以实物为载体的精神延伸，实物本身的价值可大可小，而其传承的价值则是家庭的精神法律或者是家庭集体意志的象征。企业的“家风”更是直接或间接地影响着每一位员工。

企业的“家风”是企业文化的一部分，甚至是精华的一部分。抽象地谈论企业“家风”或者企业文化难免空洞，更难以享受到“可视化”体验。我们倒不如打个比方：我们的文化或者“家风”就像一颗石子被扔进平静的湖面，湖面上开始荡漾着波纹，离中心越近的地方，波纹越明显；离中心越

远，湖面越趋于平静；离击打湖面的时间越长，波纹越不明显。这就意味着，我们的“家风”影响力的大小和我们同企业的在情感上的疏离有关，也与我们的“家风”和企业文化是否被经常性地传播和渗透有关。正如如果你手上只有石子，你想要湖面经常有波纹，你就必须时刻往湖里扔一样，而且要多点开花，才能到处荡漾着有冲击力的波纹。

我们的企业有着良好的文化传承，也有着良好的“家风”。用人立足以德为先、适用即才，彰显了知人善用的本色；执行坚持规则为先、诚信为本，展示了文明慎独的形象；文化力促落地扎根、生用于斯，筑牢了文化大厦的根基；管控讲究控制风险、节约成本，抓住了精准内控的要义。

笔者本人也曾在项目上体会过“家风”劲吹的家园文化，深知“家

风”所传递的共同体精神意义非凡：和谐互助凝聚了戮力同心的力量，温情关怀锻造了大气包容的情怀，令行禁止蓄养了尊重规则的态度，不等不靠磨砺了断脐自立的勇气，能帮会带营造了学比赶超的氛围，如此等等。去年，分公司发布了“品质成就未来”的企业LOGO，其实际意义之一也在于传递信号，引导“家风”进一步向好。

可以这么说，企业的品格往往是我们员工自身的方向标，企业的“家风”深刻地联系着“家庭成员”的思想取向。好在笔者进入了一个好企业，让我继续积极向上；看到了一群好领导，让我持续锐意进取；认识了很多好同事，让我坚持同舟共济；结交了数位好朋友，使我坚信真情常在；接手了一块“传家宝”，令我时刻自勉前行！

## 企业的灵魂

文健

2014年的春节，“家风”将在网络热词中占有一席之地。

2014年的工作会，“让规则落地，让文化升级”也成为我们企业的热词。

把企业当作一个“大家”，规则、文化必然就是我们的“家风”。若要去谈对这个“家风”的认识，我想，“企业家风”，可以说是企业的一个灵魂。灵魂与肉体是紧密结合的。只有“精”、“气”、“神”兼具的企业才具备做强做大的资本，才能在不断的市场竞争中迸发出强大的生命力。企业家风是根植于广大员工内心深处的“魂”，是广大员工步调一致，同出共进的指挥棒。中国有句老话“积善之家，必有余庆”，好的家风就是无声教诲，惠泽于家庭成员。有了好的家风，孩子才有出息、才能成才；积德行善，家业才会绵延长久，兴旺发达。企业这个广义上的“家”，尽管在这个家庭中，家庭成员没有任何血缘关系，但是他们也是抱着同样的目标、共同的目的走到了一起。

“让规则落地”，在打造基业长青的百年二航征途中，这是我们二航人在企业转型升级发展中，再次隆重吹响传承企业家风号角，不断唤醒“灵魂”、激发潜能的一次冲锋号。

## 二航 新家风

让规则落地  
让成本还原  
让绩效说话  
让监督有效  
让风险受控  
让文化升级  
让思想阳光  
让激情飞扬  
让业绩更优  
让员工受益

# 让我们天天向上

正所谓“三百六十行，行行出状元”，国内可供我们考取证书的行业多到数不完，结合我们的新规定，下面为大家介绍一下和我们相关的一些主要证书的种类及考试时间。

文件出台背景：为提高公司员工队伍素质，满足公司生产经营和战略发展需要，加强和规范公司的教育培训工作，公司根据《中华人民共和国职业教育法》、《中华人民共和国劳动法》、《中国交通建设集团企业教育培训管理办法》、《中国交通建设集团员工教育培训管理办法》等法律法规和文件精神的要求，制定《中交第二航务工程局有限公司教育培训管理规定》，并于2013年6月19日正式颁布实施。

## 在职研究生

在职研究生是国家计划内，以在职人员的身份，部分时间在职工作，部分时间在校学习的研究生学历教育的一种类型。属于国民教育系列。在报名、考试要求及录取办法方面，不同种类有所不同。

《中交第二航务工程局有限公司教育培训管理规定》中第三十五条规定“经单位同意参加在职研究生学习，应当是工作需要、专业对口，符合公司和所在单位人才培养规划要求的员工。入校时所发生的学杂费（含实习费、上机费）由本人垫支，学业

期满后凭学位证、毕业证，由教育培训主管部门签认后可报销学杂费的50%”；第三十九条规定“参加在职研究生学习的员工，专业与本岗位对口，入学前在本单位教育培训主管部门备案，取得毕业证书、学位证书者，由所在单位给予一次性奖励。奖励标准如下：取得硕士研究生学历或学位者，一次性奖励5000元；取得博士研究生学历或学位者，一次性奖励10000元。注：已报销学杂费的不再予以奖励”。

在职研究生参考考试的时间为每年的1、5、10月份。

## 职业资格

执业资格是政府对某些责任较大、社会通用性强、关系公共利益的专业工作实行的准入控制，是专业技术人员依法独立开业或独立从事某种专业技术工作学识、技术和能力的必备标准。它通过考试方法取得。考试由国家定期举行，实行全国统一大纲、统一命题、统一组织、统一时间。

《中交第二航务工程局有限公司

教育培训管理规定》中第三十八条规定“经公司批准参加与公司生产经营密切相关的各种执业资格考试的人员，取得资格证书后，证书注册在公司或公司所属单位，由员工所在单位据实报销教材费、当年报考费等考试取证费用及继续教育费用，并按规定给予相应奖励”；第四十条规定“对通过相关考试取得与公司生产经营密切相

关的执业资格证书，并注册到二航局系统内的人员，由其所在单位给予一次性奖励”。

每年大大小小的职业资格考试约有一百余项，根据《中交二航局职业资格考试取证奖励标准》，按照历年考试的大概规律，小编将和我们相关的考证时间整理了一下，希望能对大家有所帮助。

### 四月

#### 注册咨询工程师（投资）20、21、22日

注册咨询工程师（投资）是指通过全国统一考试，取得《中华人民共和国注册咨询工程师（投资）执业资格证书》，经注册登记后，在经济建设中从事工程咨询业务的专业技术人员。注册咨询工程师（投资）的英文为：Registered Consulting Engineer 考试每年举行一次，考试时间一般安排在4月。原则上只在省会城市设立考点。

### 五月

#### 监理工程师执业资格考试12、13日

监理工程师执业资格考试由建设部和人事部共同负责组织协调和监督管理。其中建设部负责组织拟定考试科目，编写考试大纲、培训教材和命题工作，统一规划和组织考前培训。人事部负责审定考试科目、考试大纲和试题，组织实施各项考务工作；会同建设部对考试进行检查、监督、指导和确定考试合格标准。

#### 注册建筑师一级 二级12、13、14、15日

注册建筑师是指经全国统一考试合格后，依法登记注册，取得《中华人民共和国一级注册建筑师证书》或《中华人民共和国二级注册建筑师证书》，在一个建筑单位内执行注册建筑师业务的人员。

#### 全国会计专业技术资格考试19、20日

会计专业技术资格，是指担任会计专业职务的任职资格。根据1992年3月财政部、人事部发布的《会计专业技术

资格考试暂行规定》以及相关补充规定的规定，会计师、助理会计师和会计师技术资格实行全国统一考试制度，以考代评。

### 六月

#### 质量专业技术人员资格考试19日

#### 2014年公路水运试验检测人员考试 21~22日

公路工程试验检测人员考试是由交通部组织的为公平、公正、公开的选择公路工程检测人员的最直接的方式。国家在建筑行业实行市场准入制度的体现。是考核公路工程试验检测人员技术水平，提升公路工程质量控制的重要手段。公路工程试验检测人员考试对提高工程质量、加快工程进度、降低工程造价、推动公路工程施工技术进步起着极为重要的作用。

分类：公路工试验检测人员考试分为检测员跟检测师两个等级。检测师需要通过《公共基础》及任一专业科目。公路工程试验检测员只需要通过任一专业科目。

考试成绩从2013年起当年当年考试有效。

### 九月

#### 注册会计师全国统一考试9月下旬

注册会计师，是指取得注册会计师证书并在会计师事务所执业的人员，英文全称Certified Public Accountant，简称为CPA，指的是从事社会审计/中介审计/独立审计的专业人士，在其他一些国家如国际会计师，简称AIA，比如英国、澳大利亚、加拿大。在国际上说会计师一般是指注册会计师，而不是我国的中级职称概念的会计师。注册会计师考试科目为《会计》、《审计》、《财务成本管理》、《经济法》、《税法》、《战略与风险管理》。



## 注册安全工程师8、9日

注册安全工程师是指通过全国统一考试，取得《中华人民共和国注册安全工程师执业资格证书》，并经注册的专业技术人员。注册安全工程师英文译称 Certified Safety Engineer，简称CSE。生产经营单位中安全生产管理、安全工程技术工作等岗位及为安全生产提供技术服务的中介机构，必须配备一定数量的注册安全工程师。经国家经济贸易委员会授权，国家安全生产监督管理局负责实施注册安全工程师执业资格制度的有关工作。

## 建造师15、16日

建造师 (Constructor) 是指从事建设工程项目总承包和施工管理关键岗位的执业注册人员。建造师是懂管理、懂技术、懂经济、懂法规，综合素质较高的复合型人才，既要有理论水平，也要有丰富的实践经验和较强的组织能力。建造师注册受聘后，可以建造师的名义担任建设工程项目施工的项目经理、从事其他施工活动的管理、从事法律、行政法规或国务院建设行政主管部门规定的其他业务。建造师的职责是根据企业法定代表人的授权，对工程项目自开工准备至竣工验收，实施全面的组织管理。

## 注册土木工程师22、23日

注册土木工程师是指取得《中华人民共和国注册土木工程师执业资格证书》和《中华人民共和国注册土木工程师执业资格注册证书》，并从事该工程工作的专业技术人员。注册土木工程师分为岩土、港口与航道工程、水利水电工程三专业。

## 注册电气工程师22、23日

《注册电气工程师执业资格制度暂行规定》中指出，注册电气工程师是指取得《中华人民共和国注册电气工程师执业资格证书》和《中华人民共和国注册电气工程师执业资格注册证书》，从事电气专业工程及相关业务的专业技术人员。

## 注册公用设备工程师22、23日

注册公用设备工程师是指取得《中华人民共和国注册公用设备工程师执业资格考试实施办法》和《注册公用设备工程师执业资格考核认定办法》的通知（人发[2003]24号），国家对从事公用设备专业性工程设计活动的专业技术人员实行执业资格注册管理制度。

## 注册结构工程师23日

注册结构工程师是指取得中华人民共和国注册结构工程师执业资格证书和注册证书，从事结构设计；结构设计技术咨询；建筑物、构筑物、工程设施等调查和鉴定；对本人主持设计的项目进行施工指导和监督；建设部和国务院有关部门规定的其他业务。

## 十月

### 造价工程师20、21日

造价工程师是通过全国造价工程师执业资格统一考试或者资格认定、资格互认，取得中华人民共和国造价工程师执业资格，并按照《注册造价工程师管理办法》注册，取得中华人民共和国造价工程师注册执业证书和执业印章，从事工程造价活动的专业人员。

### 企业法律顾问20、21日

企业法律顾问是指经中国统一考试合格，取得《企业法律顾问执业资格证书》并经注册登记，由企业聘用，专职从事企业法律事务工作的专业人员。

## 十一月考试表

### 经济专业技术资格考试3日

经济专业技术资格实行全国统一考试制度，由全国统一组织、统一大纲、统一试题、统一评分标准。资格考试设置两个级别：经济专业初级资格、经济专业中级资格。参加考试并成绩合格者，获得相应级别的专业技术资格，由人事部统一发放合格证书。



1月27日，辞旧迎新之际，精测大队为使职工们度过一个喜庆、安乐、祥和的节日，开展了猜谜语、吹蜡烛、跳绳、拔河等“迎新春”文体活动



1月28日，分公司举办2014新年团拜会，分公司员工共聚一堂，畅谈一年来分公司发展成就，共话新一年美好愿景



大冶项目举行马年迎新系列活动过趣味新年展项目英姿



1月24日，在传统的“小年”到来之际，分公司物流中心组织开展了迎新年趣味活动，振气神、聚智慧、展风采



1月17日，五分公司“迎新春”职工健步跑比赛在汉口江滩拉开序幕，在员工自发喊出“五分公司，一马当先”的口号后，大家一起冲过起跑线向长江二桥方向的终点进发，希望在新的一年里走出健康体魄、跑出快乐心情。



委内瑞拉项目部安排了看春节晚会、拔河、篮球、乒乓球比赛、有奖套圈、投飞镖等娱乐活动，让远在异国他乡的外员工过上了一个温馨、欢乐、祥和的新春佳节。

新年来临之际巴基斯坦深水港码头项目部在异国举办了别开生面的贺新年活动。



# 家园

2014  
第1期  
双月刊

主管主办  
中交二航局第五工程分公司工会

邀空摘月  
作者：王红亮

此后4p为拉页



分公司第九届职工代表大会暨工会第十次会员代表大会



分公司工会主席姚本思在分公司第九届职工代表大会暨工会第十次会员代表大会上做工会过去五年工作报告



欧云刚同志在分公司第九届职工代表大会暨工会第十次会员代表大会上做经费审查报告



代表们在投票



监票委员会在清理选票



“两代会”分组讨论现场



职工代表们举手表决

## 工会各类荣誉(个人) 获得情况统计表 (2009-2013年)

序号	年度	颁发单位	荣誉名称	荣誉获得者
1	2009年	武汉市总工会	2009年武汉市岗位立功女明星	夏琼
2	2009年	武汉市总工会	五一劳动奖章	张文胜
3	2010年	二航局	“海星奖”标兵	王世峰
4	2010年	中交股份集团公司	2010年中交股份技术能手	徐少波
5	2010年	武汉市总工会	武汉市重点工程“双创双保”劳动竞赛先进个人	徐斯林
6	2011年	武汉市总工会	武汉市第十七届职业技能大赛奖	梁胜光
7	2011年	武汉市总工会	五一劳动奖章	马文兵
8	2011年	武汉市总工会	五一劳动奖章	徐斯林
9	2011年	武汉市总工会	武汉市第十七届职业技能大赛奖	穆清君
10	2011年	宝鸡市总工会 宝鸡市科技局	2010年宝鸡市职工经济技术创新优秀成果	王俊 琚元元 刘卫 涂明星 彭继军
11	2011年	二航局	“海星奖”标兵	刘歆
12	2012年	二航局	“海星奖”标兵	徐刚
13	2012年	宝鸡市总工会	宝鸡市劳模	王从志
14	2013年	中华全国铁路总工会	2012年全国铁路总工会火车头奖章	李浩
15	2013年	柳州市总工会	柳州市五一先锋	王磊
16	2013年	宝鸡市总工会	宝鸡市五一劳动奖章	张育林
17	2013年	中华全国总工会	全国五一劳动奖章	徐刚
18	2013年	九江市总工会	江西省劳模	徐刚
19	2013年	武汉市总工会	武汉市五一劳动奖章	甘正兴
20	2013年	宝鸡市总工会	五一劳动奖章	肖翔
21	2013年	武汉市总工会	武汉市关心支持工会工作党政负责人	张文胜
22	2013年	武汉市总工会	第五届武汉市“创争”活动优秀组织者荣誉称号	姚本思
23	2013年	武汉市总工会	武汉市技能大师	徐少波
24	2013年	武汉市总工会	武汉市“双创”劳动竞赛创新能手	邹强
25	2013年	二航局	“海星奖”标兵	李浩

## 工会各类荣誉(集体) 获得情况统计表 (2005-2013年)

序号	年度	颁发单位	荣誉名称	荣誉获得单位
1	2005年	中华全国总工会	全国模范职工之家	五分公司工会
2	2005年	武汉市劳动竞赛委员会 武汉市总工会	武汉市“双创”竞赛创新示范岗	五分公司
3	2005年	武汉市劳动竞赛委员会 武汉市总工会	武汉市“双创”竞赛先进单位	五分公司
4	2006年	武汉市创争活动领导小组	武汉市“优秀学习型组织”	五分公司机械设备站
5	2006年	国务院国有资产监督管理委员会	国资委“四五”普法先进单位	五分公司
6	2007年	武汉市总工会	武汉市“五一”劳动奖状	五分公司
1	2009年	武汉市交委	“全国重点工程劳动竞赛优胜奖”	鄂东长江公路大桥
2	2010年	武汉市总工会	女职工建功立业示范岗	五分公司合同部
3	2011年	二航局工会	第四届“二航杯”篮球联赛冠军	五分公司
4	2010年	武汉市总工会	武汉市重点工程“双创双保”劳动竞赛优胜单位	二七大桥项目
5	2010年	湖北省技术创新办	湖北职工技术创新成果二等奖	坝陵河项目部
6	2010年	武汉市总工会	授予2009年度“工人先锋号”	广昆铁路项目
7	2010年	交通运输部	全国交通运输行业文明示范窗口	分公司物流中心
8	2011年	湖南省交通运输行业运输总工会	授予2011年度“工人先锋号”	湖南郴州大桥项目
9	2011年	湖南长沙市总工会	授予2011年度“工人先锋号”	湖南福元路项目
10	2011年	湖北省总工会	“安康杯”竞赛优胜单位	五分公司
11	2011年	武汉市实施新型职工素质工程领导小组	武汉市第七届职工职业道德建设先进单位	五分公司
12	2010年	武汉市总工会	武汉市模范职工小家	分公司物流中心
13	2011年	二航局工会	2011年“美在二航 舞动未来 健美操”三等奖	五分公司
14	2011年	全国铁路总工会	“火车头”奖杯	哈大一分部项目部
15	2012年	二航局工会	“和谐齐家 聚力兴企”我爱我家三八演讲竞赛优秀组织奖	五分公司
16	2012年	武汉市总工会	武汉市首届社会主义劳动竞赛先进班组	江西九江二桥项目物资部
17	2012年	江西九江市总工会	授予2011年度“工人先锋号”	江西九江二桥项目
18	2012年	四川省内江市总工会	工人先锋号	成渝项目部
19	2012年	武汉市总工会	武汉市总工会创先争优先进单位	五分公司
20	2012年	湖南省总工会	湖南省“十佳农民工学校”称号	福元路湘江大桥
21	2012年	武汉市总工会	2012“双创双保”劳动竞赛先进集体称号	东湖高新项目
22	2013年	柳州市总工会	柳州市2012年“安康杯”优胜单位	柳州赤石大桥
23	2013年	武汉市总工会	武汉市工人先锋号	巴基斯坦深水港项目
24	2013年	武汉市总工会	武汉市和谐企业	五分公司(待授牌)
25	2013年	武汉市总工会	武汉市“双创”劳动竞赛先进单位	五分公司(待授牌)
26	2013年	湖南省总工会	工人先锋号	赤石大桥(待授牌)



成就未来

五分公司第九届职工代表大会暨工会第十次会员代表大会



五分公司九江二桥安全生产月活动



赤石特大桥高空测量技能竞赛



恩来项目四分部  
给当地小学捐款捐物并合影留念



五分公司优秀农民工马文兵被授予“武汉五一劳动奖章”，成为五分公司首个农民工劳模



每两年，五分公司举办一期支部书记(工会主席)培训班



为迎接国庆节的到来，  
渝万项目举办了一场精彩的趣味运动会



五分公司九江新长江大桥项目  
农民工学校正式开课



五分公司九江新长江大桥项目让农民工拿钱回家  
高兴过年



五分公司赤石特大桥项目部隆重举行“湖北省  
青年文明号”授牌暨青年创新工作室揭牌仪式



西成客专为涝峪镇双河村修建村级公路和桥梁，  
村民代表送来锦旗表示感谢



五分公司举行欢迎徐刚同志等四名新劳模座谈会



五分公司赤石特大桥项目部为300名农民工建  
起职业安全健康档案



西成项目部劳动竞赛全体参会人员宣誓



赤石大桥项目部团支部关心慰问  
当地孤寡老人



五分公司代表二航局参加在东湖举办的武汉市  
第二届龙舟赛，并取得初赛小组第二的好成绩



五分公司参加二航局健美操比赛



五分公司在谏家矶基地举行书法、摄影、绘画  
作品展，拉开今年流动书画展的序幕



五分公司党委书记张文胜获得武汉市关心支持工会工作党政负  
责人称号



五分公司劳模东北行



五分公司清徐梁场进行募捐



五分公司给劳动竞赛优胜单位颁奖



五分公司荣获第五届二航杯篮球比赛季军