

HOMELAND

家园

2014年第3期
(双月刊)

卷首语 青春寄语

劳动竞赛
二航局孝感项目部
顶酷暑、抢进度开展劳动竞赛

P22
封面人物
印象
陈林

IMPRESSION

我的二航情

技能大师黄南山

“送清凉·送文化”

卷 2014

你被朋友圈了吗？



蒙内鐵路項目部
辦公室主任**馬威**

二航隨君女人

二航緣 二航情

THE ECOST

成本去哪儿了 (第二期)

青春寄语

程海涛

唐代李商隐《韩冬郎既席为诗相送因成二绝》中有诗：“桐花万里丹山路，雏凤清于老凤声。”诗人使用了比喻的手法，将冬郎父子比作凤，以“雏凤清于老凤声”表明青出于蓝，抽象的道理从而转化为具体的形象。而今年毕业的大学毕业生，就是这么一批雏凤，他们到公司后凤雏初啼，一台精彩的文艺晚会，让人刮目相看。

7月11日，今年毕业到公司的100余位大学生，给大家献上了一场精彩的文艺晚会。此晚会创意十足、青春逼人、用心良苦，充分显示了毕业新生的才华与热情。看到他们，我就想起我遥远的青春，想到那些迷惘、忧伤而沉醉的岁月，眼中忽然有水花。

他们是年轻的、可爱的、对前途充满渴望和信心的。望着他们的笑脸，我更关心他们以后的日子，这些相对激情、单纯的孩子们，会随着年轮变的呆板世故么？甚至我害怕那些他们可能会遇到的冷漠而官僚的人，想到美好会随风而逝、个性会卑微沉沦，我就止不住痛苦！我只愿他们快乐、坚强，有原则，有方向，有永远强大的内心！

而帮助这些年轻人成长，为公司发展尽可能培养和留住人才，就必须我们这些过来人用心经营。大学生到单位后，也许他们想象中的工作与现实不一样，也许他们有失落、有忧伤甚至后悔，我们要帮助他们，用细节、用真诚留下他们。而青年才俊们也要转变观念，主动转变身份，完成一名大学生向二航人的转变。

首先，新生们要学会适应。这个适应，包括对工作特点的适应，对工作环

境的适应，对单位人际关系的适应，对企业文化的适应，对这个城市的适应等等。不少工地环境相对艰苦，我们的工作生活条件虽然相比十年前已经大有进步，但也许对刚从象牙塔里出来的大学生们来说，还是稍显简陋。大学生们必须主动适应，适应的越快，越有利于自己的事业。有的人面对困难消沉绝望，有的人勇敢面对，知难而上。既然没有别的选择，那就要有一个乐观的态度，要勇于直面人生，迎接挑战。说到适应，人际关系可能是最制约青年成长成才的因素了。比如有的青年干部不善于沟通，这恐怕是个大问题。做技术员，要和监理、业主、民工、项目部各部门、项目领导等各种人沟通，要正确表达自己的想法，这样才能进步。工地是个团队，在团队中发挥出自己的能力，并且用自己的人格影响和带动团队，才能更好的成才。适应工作，必须面对各种困难，要有良好的心理品质，要听得进批评意见，要多找自己的问题，少找客观原因。

其次，学生们要找准方向，明确目标。你必须明确自己该做什么，如何做。现在企业人事部门流行“职业生涯规划”这个词，我们单位人多，组织不可能做到给每个员工都设计，也没有那个能力。新生们必须明确自己的个性特点，找到适合自己的路，比如，你适合做总工，还是适合做经理，或者做书记。要认真做事，做对事。性格上，要柔和，不要有戾气，工作上要主动，要尊重每一个人，不要有名校情节，认为自己毕业学校专业好，就清高了，二航局不差名校生，差的是埋头做事乐于奉献的专业人。



开场舞

分公司2014年“送清凉·送文化”慰问演出



感人的小品



游戏《甜蜜蜜》



友谊地久天长



舞蹈《小苹果》



音乐舞蹈快板



2014年第3期总第70期双月刊

主管主办
中交二航局第五工程分公司工会

出版时间
2014年7月28日

刊名题写
蒋成双

本刊顾问
张文胜 张育林 姚本思

总编辑
程海涛

主编
刘曼

责任编辑
邓晓菁 宋文健 游华锴 杨丽
陈黎 王焱君 朱玲玲 沙金玲
徐尧

E-mail
sneb5home@163.com

联系电话
027-82348859

内部刊物免费赠阅

Content

卷首语

P1 青春寄语

夏送清凉

P4 武汉市总工会党组书记、常务副主席林国生考察沌口大桥项目

P4 湖南省总工会副主席黄新民一行到赤石大桥项目开展“送清凉”慰问活动

P4 公司领导莅临沌口大桥项目部视察 送清凉 谈沟通 保成效

P5 公司工会“夏送清凉”慰问成贵项目

P5 临湘市总工会为大岳高速项目建设者“送清凉”

P5 工地“送清凉”

P6 贵州省总工会领导到毕都17标项目调研工作

P6 夏送清凉, 情暖人心 分公司工会到武深高速项目送清凉

P6 分公司工会酷暑送清凉

P7 清凉相伴 “可乐” 随行

劳动竞赛

P9 二航局孝感项目部顶酷暑、抢进度开展劳动竞赛

P9 道安高速TJ18标开展2014年第一次劳动竞赛

P10 毕都高速项目部“大干九十天”劳动竞赛圆满完成

P10 五分公司基层党组织和党务工作者获湖北省国资委表彰

P10 分公司五大片区均获A级以上信用评价

成本去哪儿了

P11 成本都去哪儿了

P12 成本去哪儿

P13 成本去哪儿了

P14 降本增效 分公司“节支”有招

P14 浅议工程项目中的拆迁补偿处理

P15 向管理要成本

我的二航情结

P16 技能大师 黄南山

封面人物

P18 印象陈林

状元360

P21 记蒙内铁路项目部外联办主任马威



2014你被朋友圈了吗

P23 圈子是什么

P24 圈子

P24 朋友圈, 慢慢潜入你的生活

P25 益者三友

P25 断想朋友圈

P26 发挥“朋友圈”的力量去传递身边的正能量

P26 你被朋友圈了吗

P26 今天, 你被朋友圈了吗

P27 珍馐vs速食

二航人在海外

P29 委内瑞拉卡贝略港项目部慰问残疾人学校

P29 创和谐项目 筑温情港湾 委内瑞拉卡贝略项目部理发店正式开张

P30 温情“卡贝略”

P30 异国菜园风景线

二航随君女人

P32 二航缘 二航情

工地在行动——温情在行动

P34 孝感项目部里喜事多

P34 职工的身体比什么都重要

P35 铺上“红地毯”, 安全暖心田

P35 “员工诉求表”圆了: “员工梦”

P35 项目部打开夏季施工“防暑伞”

P36 组织健康体检, 情暖员工心间

P36 荣乌高速项目部严把“五关”保食品安全

P36 二航局孝感项目部全力打好“高温防控战”

P37 情系一线 夏送清凉

P37 毕都防暑有妙招

P37 一个军用水壶的贴心

工地在行动——雷锋在行动

P38 洁净饮水进村庄, 爱心送暖再接力

P38 冒雨砍阻路树, 心系于渝万情

工地人物

P39 “贴心书记”的事儿

P39 西成项目的“节水官”

P40 意料之外与情理之中

P41 我只是需要一个舞台

P41 不愿休假的劳模

P42 勤勤恳恳的工作, 默默无闻的奉献
——记南岸分部工长张春华

8090——初入职场 印象二航

P44 新人青春离岸 二航梦想起锚

P45 平凡之路开启不凡之旅

P47 我眼中的他们

P48 送别青春

封二 分公司2014年“送清凉·送文化”慰问演出

封三 六一、七一专题

封底

武汉市总工会党组书记常务副主席林国生 考察沌口大桥项目



端午节前夕，5月30日上午，武汉市总工会党组书记、常务副主席

林国生一行莅临沌口大桥施工现场，考察项目建设情况，武汉市交委工委会主任陈国安，二航局工会副主席许志勇等陪同考察。

在沌口大桥北岸栈桥便道上，林国生一行听取了项目负责人徐刚对沌口大桥主线、施工技术难点、工期、工程进展等情况的汇报。听取汇报后，林国生肯定道：“沌口大桥建

设对缓解城市交通作用重大”，并提出希望，沌口大桥是国家重点工程，建设好大桥同时要培育一批精品工人，详细询问了项目上工人住宿等情况，听到项目负责人介绍工人宿舍与项目部员工宿舍是一样的，都安装有空调，他说“环境好多了，很放心。”

(江细婷)

湖南省总工会副主席 黄新民一行到赤石 大桥项目开展“送清 凉”慰问活动

2014年8月6日湖南省总工会副主席黄新民、郴州市总工会奚翔燕主席一行到赤石大桥项目开展“送清凉”慰问活动，在炎炎夏日向仍坚守施工一线作业的农民工职工干部送去慰问品。(范李宁)



公司领导莅临沌口大桥项目部视察 送清凉 谈沟通 保成效

7月23日，公司副总理由瑞凯、总经理助理席明军一行莅临沌口长江公路大桥项目部，为现场紧急施工的工作人员送去水果饮料，并同项目公司、分公司及项目部等负责人座谈，对项目进展提出意见，希望各方加强沟通，确保成效。

长江中游首个洪峰，火炉武汉热浪升级。公司副总理由瑞凯、总经理助理席明军一行，前往施工现场视察指导，了解项目施工情况，并同沌口项目部一起为现场作业人员送去西瓜、凉茶等解暑物品。据沌口项目经理介绍，23日，武汉市长江水位首个洪峰正式到达，给项目部施工带来不小的压力，前场作业人员已经持续多天在暴晒之下紧急抢险，以确保项目生产顺利进行。



公司工会“夏送清凉”慰问成贵项目

8月16日，公司工会副主席许世勇带队来到成贵项目部，给奋战在高温一线的成贵员工送来慰问。

慰问会上，在听取了成贵项目工程施工、工会工作汇报后，许世勇对成贵项目的工作成果表示满意，对为取得丰硕成果而坚持奋战在高温一线的成贵员工表示慰问。在与项目领导班子讨论“以地养路”的新理念及公司对海外市场的筹划后，许世勇对项目工作提出几点期许：项目部三个分公司之间取长补短，互相学习，在西南地区维护好二航品牌；对于项目管理工作，各个岗位需恪守职业道德，

坚持廉洁从业；在大干快上的施工氛围下，应一如既往地重视安全工作，一刻不能松懈；在抓好工程施工建设的同时，不忘关注职工身心健康，营造项目和谐家园文化。

慰问会在项目员工热烈的掌声中



结束。室外，宜宾地区迎来许久未见的降雨，驱散了多日的燥热，清凉在身上，温暖在人心。(石梦晓)

临湘市总工会为大岳高速项目建设者“送清凉”



近日，临湘市委常委、组织部长吴光文，市总工会党组书记梅良等领导，在大岳高速项目书记的陪同下，来到大岳一标工地，为坚守在工作一线的建设者们送来了一丝清凉。

临湘市总工会将矿泉水、防暑药品、花露水等慰问品送到了每一位农

工的手中。慰问过程中，吴光文细心地叮嘱项目负责人更进一步改善农民工的工作、生活环境，适当调整工作时间和休息制度，减少高温时段作业。项目书记表示会全力做好农民工防暑降温工作，在确保人员安全的前提下，高质量的进行施工。(王丽倩)

工地“送清凉”

8月2日烈日炎炎，中交二航局投资事业部工会利用双休日专程从武汉赶往孝感项目部，为中交二航局投资建设的孝感高新区乾坤大道项目上的建设者“送清凉”，在乾坤大道施工现场发放慰问金及各种应急救援药品、矿泉水、西瓜、白糖、绿豆、毛巾等防暑降温物品。二航局建设者表示，冒酷暑、抗炎热确保工程质量、安全、进度，为孝感建设多作贡献，为二航局树立企业形象。(陈柏林)



贵州省总工会领导到毕都17标项目调研工作

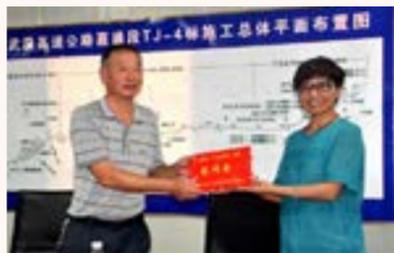
6月9日，贵州省省总工会党组成员、副主席程安，贵州省省总工会经济技术（劳动保护）部副部长杨中华，贵州省省煤矿工会主席胡秀礼，贵州省省安委会办公室主任许军，劳动时报记者徐家启等一行到毕都T17标项目部调研工会工作。公司工会主席姚本思，工会办主任刘曼，项目部党支部书记，常务副经理等一行陪同调研。

本次是贵州省省总工会领导首次到二航局五分公司的贵州片区项目部进行工作调研。在观看到搅拌站密封、规范的操作时，得到了程主席一行的高度赞扬：“在一个条件非常艰苦的地方建设了一个如此规范的搅拌站，不仅

体现了二航人不怕吃苦的人文精神，而且更是体现了二航局五分公司对于项目的重视以及严谨的工作作风”。随后又到北盘江特大桥主塔处观看了施工进度，对于主塔的建设情况给予了高度的肯定，并要求坚持下去，争取早日建成通车。最后，程主席一行在项目部大会议室观看二航局以及五公司的宣传片后，对二航局以及五分公司有了一个新的认识，尤其是提到了贵州那些耳熟能详的桥梁建设等工程时，更是拉近了双方的距离。同时，在听取了项目负责人相关汇报后，对于项目部的工会建设情况以及创新工作室的活动开展情况给予了高度的肯定。在与姚主

席的交谈过程中，程安一行对于项目部以及公司又有了一个新的认识，对于以后的工作的开展和往来创造了更好的条件。

此次调研，构筑了分公司和贵州省省总工会之间直接联系的桥梁，为以后的工作往来建设了一条高速便捷通道。对于此次调研，省总工会对我项目的施工建设情况还是相当满意的，同时省工会的相关领导还对项目工作的开展和实施等提出了一些合理化建议。此次调研活动达到了彼此的目的，为以后的相互往来打下了坚实的基础，为二航项目在贵州工作的开展创造了更加良好的条件。（谢刚）



席的支持。另外，郑华也勉励青年员工立足岗位，施展才能。

一个小时很短，短到大家舍不得座谈会散场；一个小时很长，关心员工的言行能讨论很多。轻松愉快的送清凉活动结束了，情暖人心的行动依然在继续。（王百惠）



席的人文关怀，有效提高了渝万铁路项目员工的积极性。（王兴琴）

清凉相伴 “可乐” 随行

——记五分公司“可乐”文艺小分队2014年“送清凉、送文化”慰问演出

“可乐”文艺小分队成员——沌口大桥项目工程部的吴娜站在大巴车前，手捧鲜花，伫立凝望。当汽车启动，将要踏上回程的“可乐”成员们向她挥手依依惜别时，她终于忍不住泪眼婆娑。

与此同时，由五分公司工会主办的2014年“送清凉、送文化”慰问演出活动也在沌口长江公路大桥项目部落下帷幕。

巡回演出，从激动紧张到忘我投入

2014年7月6日，“可乐”文艺小分队来到“送清凉、送文化”慰问演出活动第一站——孝感高新基础设施项目。

“第一场演出，面对台下逾百名项目员工，既激动又紧张，感觉在舞台上站都站不稳，手心一直冒冷汗。”“可乐”女孩胡爱梅说。

但当开场集体舞《站在高岗上》的音乐声响起，身着高山族演出服，盘着优雅发髻的“可乐”姑娘们登上舞台时，现场的热情瞬间被点燃。

“我们并非专业舞者，但舞姿是奔放的，也不是明星歌者，但声音是高亢的，一线员工不在乎舞姿多俏丽歌声多悠扬，他们在乎的是熟悉的面孔带来的温度和温情。”“可乐”女孩陈黎说，“他们内心的激动与喜悦都写在脸上呢！”

“歌声、掌声、欢笑声、喝彩声，整个孝感项目完全沉浸在一片欢乐的海洋里，”看完整场演出的曹莎莎仍意犹未尽。

7月18日，“可乐”文艺小分队在公司工会副主席许世勇、五分公司纪委书记、工会主席姚本思的带领下，再次踏上慰问演出的旅程，初演的志气已转为满满的兴奋与期待，一路欢歌延伸至秦岭深处的西成客专项目。

西成九工区大秦岭隧道进口演出

现场，一线员工、周围村民、甚至过往货车司机数百人熙熙攘攘，人声鼎沸，他们饶有兴致地观看演出。不料天公“赏脸”，给远道而来的“可乐”分队的队员瓢泼“洗尘”，演出进行一半，被迫终止。

“停电、暴雨，我们严阵以待，19日再次披挂上阵，”“可乐”女孩陈黎与队员们难掩遗憾之情。

第二天在西成一工区清凉山隧道进口现场的演出队员们更是卯足了劲：诙谐幽默的双簧《英雄不倒》、具有浓郁地方特色的陕北民歌《赶牲灵》、感人至深的小品《路桥情》、道出二航女人的辛酸与自豪的诗朗诵《二航女人》……一连表演二十多个内容丰富、形式多样的节目，台下掌声、欢笑声此起彼伏。项目宣传员赖小龙把此次演出比作“五分公司工会为西成客专项目员工送上的丰盛的文化大餐”，而项目现场技术员张伟在看完整场演出后，颇为感动：“工会想的真周到，不仅为我们送来慰问金，还给我们带来提振士气的精神食粮。”

一周后“可乐”文艺小分队开始了难忘的的贵州之行。二十三小时的火车、两小时的盘山路，即使对初次踏足贵州土地的“可乐”成员来说，新奇之心也难抵“晕车、晕山、晕峡谷”的疲惫之感。直到夕阳晚霞与漫山遍野的玉米林映出满目金黄，毕都高速T17项目入口的向日葵笑脸迎人，队员们的振奋之心才被再次点燃。

节目开演前，台下已是座无虚席，“项目部全体员工、协作队伍，连周边的村民都闻讯赶来看演出了，”项目宣传员谢刚显得格外兴奋。

然而演出与暴雨再度“同台”，但有了西成经验和对贵州天候的敬畏，项目部提前准备了室内演出舞台。

“我们没有放弃，观众也在守候，转场演出也丰富了本次巡演的经

历与内涵。舞台效果虽然打了折扣，演出气氛却更热烈了，”“可乐”女孩吴丹说，一旁“可乐”女孩陈黎也表示赞同，“是呀，特别是新进场员工带来的相亲小品和协作队伍员工带来的热辣霹雳舞，也让我们当了一回热心观众。”

而“可乐”女孩胡爱梅事后回忆毕都项目的演出经历时，还透出一股兴奋劲儿，“这是我们小分队与项目部员工互动最多，表演最尽兴、展示最充分的一场演出！”

一路颠簸与坎坷，一脸倦容，却又相互打气，两天后的7月28日，“可乐”文艺小分队走进惠罗高速2+3标项目。

“惠罗项目员工的热情与乐观深深地感染了我们，疲倦感瞬间烟消云散，”“可乐”女孩胡爱梅说。

近两小时的演出，项目员工掌声、喝彩声不断，尤其是演出接近尾声，项目领导上台与“可乐”文艺小分队一同带领全场舞动时下最流行的“小苹果”时，现场气氛再掀高潮，以至于演出结束后，项目员工还意犹未尽，久久不愿离场。

“这场演出对于在炎炎夏日里仍坚守岗位、艰苦施工的项目员工来说，给予了强有力的精神支持。”项目宣传员杨金生说。

8月1日，建军节，江城的午后，电闪雷鸣，暴雨倾盆，武汉迎来入伏后难得的清凉，“可乐”小分队也获得谢幕演出前的天公礼赞：礼炮齐鸣，雨过天晴。

当晚七点半，公司工会副主席许世勇、机关党委书记、企业文化部副总经理陈同尧、团委书记王元韵、五分公司党委书记张文胜及纪委书记、工会主席姚本思与沌口长江公路大桥项目部200多名员工，共同见证了“可乐”文艺小分队2014年“送清凉、送

夏送清凉，情暖人心

分公司工会到武深高速项目送清凉

“夏日炎炎似火烧，野田禾稻半枯焦。农夫心内如汤煮，公子王孙把扇摇。”在武深高速TJ-4标项目部，“把扇摇”不只是王孙公子的权利，分公司领导也冒着酷暑送来清凉，让项目部员工凉在身，暖在心。

8月6日下午，送清凉座谈会在高速TJ-4标项目部会议室召开，分公司工会副主席郑华和工会办公室主任刘曼带来分公司的慰问，会议由项目书记主持。

会上，项目安全部长详细汇报了

劳保和清凉物品的发放情况，综合办主任则对项目员工的体检报告做了全面总结。在认真听取汇报后，郑华提出三点要求：一、提高对高温的认识，防止中暑等危及健康的状况发生；二、做好抗高温的预案，物品和保健品要及时发放，关心一线员工；三、改善工作条件，武深高速嘉通段TJ-4标全线长达20多公里，工期紧，场面大，互通和隧道等点线多，高空作业更要注意避高温。湖北高温补贴标准已由每天8元涨至12元，要尽快落实，分公司也会鼎

分公司工会酷暑送清凉

8月15日下午，分公司工会副主席郑华带队来到渝万铁路项目部，为项目员工“送清凉”，受到员工们的热烈欢迎。

在项目总工的引导下，郑华一行参观了各部室，并与员工们握手交谈，叮嘱大家要注重身体健康。随后，郑华出席“面对面、心贴心”座谈会。会上，项目总工汇报了工程进展情况，综合办

则对项目员工体检、职工福利、劳动竞赛等各项工作做了详细汇报。在认真听取汇报后，郑华表示，渝万铁路的建设离不开大家的辛勤工作，重庆地区天气炎热，持续高温，对员工的夏季劳动保护工作要认真落实到位。郑华的关怀让员工们颇为感动。

此次慰问活动充分体现了分公司工会紧密联系员工，关心员工，爱护员

文化”慰问演出活动的完美演绎与浓情收官。

近三小时的演出，面对第六次表演、更排演过无数次的二十个节目，“可乐”们没有丝毫懈怠，鼓足了劲、释放了所有能量，忘我地投入到最后一场巡演中，使欢声笑语在现场不断回荡，赢得项目员工满堂喝彩。

“可乐”传递欢乐之花，播撒温情之种

今年公司首次提出要打造“有温度的二航”，让企业真正有“家”的感觉。正是在局“温情二航”理念与五分公司“执行力与凝聚力，两手都要

抓”理念的指导下，“可乐”文艺小分队，在炎炎仲夏踏上征程，将欢乐与感动传递，一刻也未停歇。正如“可乐”绅士程海涛与“可乐”女孩陈黎的双簧《英雄不倒》，诙谐幽默，令人捧腹，为项目员工带来无尽的欢乐；也如“可乐”女孩胡爱梅与“可乐”男孩游华锴的小品《路桥情》，通过精湛的演绎一对分隔两地的年轻夫妇从矛盾与争执不断，到最后相互理解与体谅的故事，使不少观众为之动容，感动落泪……使温情之种遍地开花。

“虽然因为西北气候干燥而皮肤过敏，又因为深山里巨大的日夜温

差而感冒发烧，可是我们“可乐”文艺小分队一直都是乐呵呵，没有半句怨言，”“可乐”女孩陈黎说，“当你看到项目员工在观赏演出时，那开心得合不拢嘴的表情，就会感觉付出的一切都值了。”

清凉度夏，“可乐”随行。此次巡演覆盖五分公司六个项目1000多员工，是一次送清凉与送文化的完美结合，是一次工会文化与企业文化的和谐共振。温情二航，只有开始，没有尾声，“可乐”文艺小分队永远在“传递欢乐之花，播撒温情之种”的路上。

(张延涵)



图1: 分公司工会主席姚本思为孝感项目部送清凉
图2: 公司工会副主席许世勇为西成项目部送清凉
图3: 分公司工会副主席程海涛为毕都项目部送清凉
图4: 公司工会副主席许世勇为沌口大桥项目部送清凉

二航局孝感项目部 顶酷暑、抢进度开展劳动竞赛

为了积极参与孝感市2014年重大项目劳动竞赛活动，确保完成孝感高新区下达的施工目标，加快工程的施工进度，确保实现孝感市及中交投资公司的施工建设要求。7月30日，二航局孝感项目部举行仪式，启动“大战90天，确保完成产值1.65亿元”的劳动竞赛活动。

由于前期雨天连绵，路基施工无法全面展开，给施工进度带来影响，入夏又进入高温季节，工地上热浪滚滚，工作强度大。项目部为了树立良好的企业形象，顺利完成孝感市和中交投资公司的施工目标要求，动员全体员工及施工协作队发扬不怕苦、不怕累的精神，战晴天、顶酷暑、抢进度开展劳动竞赛活动，号召广大党员干部、团员青年起模范带头作用，带领全体员工完成劳动竞赛目标，同时强调要搞好防暑降温的后勤工作，避开高温作息时间，保证施工安全和员工自身安全，确保劳动竞赛活动的顺利开展。



此次劳动竞赛制定了实施方案，成立了领导小组、确定了竞赛目标和施工任务，明确了奖惩办法，对圆满完成劳动竞赛施工目标者给予重奖，旨在调动广大员工的积极性和创造性。同时，中交（孝感）投资公司总经理和项目经

理、项目经理和五个工区生产副经理及协作队负责人分别签定了劳动竞赛责任状，对劳动竞赛活动的时间、形象进度、产值目标、考核指标作出了要求，进一步增强了责任感和紧迫感，表示要战胜一切困难，确保优质安全、高效地完成劳动竞赛各项节点目标。

(陈柏林)

道安高速TJ18标 开展2014年第一次劳动竞赛

6月3日，道安高速TJ18标开展自项目开工以来第一次劳动竞赛，也是分公司今年出台新劳动竞赛管理办法之后，项目部开展的第一次劳动竞赛活动。

为开展好此次劳动竞赛，项目部严格按照分公司劳动竞赛管理办法（2014版）的要求，制定了详细的竞赛方案、责任目标、考核标准、奖罚措施。在项目部全体员工和协作队伍共同参加的劳动竞赛启动仪式上，项目

经理与部门、班组、协作队分别签订劳动竞赛责任书，责任书中明确竞赛目标、竞赛要求、考核与奖罚兑现规定，通过这种方式将竞赛指标层层分解，落实到岗位和个人，形成了全员、全方位、全过程的竞赛格局，为劳动竞赛顺利开展奠定了良好的开局。

道安高速公路项目是贵州省提出“三年建设会战”在2015年年底必须实现通车目标的重点项目，根据业主下达的年度生产计划，项目部今年

要完成产值1.6亿元。面对时间紧、任务重、压力大等困难，项目以开展“大干90天”劳动竞赛活动为契机，以狠抓质量、严控安全为手段，充分调动全体员工的积极性，抢抓三个月的施工黄金季节，加快工程生产进度。发扬二航人铁军精神，在炎炎夏季中战高温、斗酷暑，通过精心组织、科学管理，于7月10日成功架设首榀T梁，迅速掀起施工生产高潮。力争超额完成劳动竞赛各项目标任务。(苏波)

毕都高速项目部 “大干九十天”劳动竞赛圆满完成

截止到8月29日，毕都高速项目部开展的以“确保北盘江下横梁施工、建精品工程”为主题的大干九十天劳动竞赛目标圆满完成，这标志着项目部2014年第一战役劳动竞赛获得全面胜利。

我项目部参与建设的杭瑞高速贵州省毕节至都格（黔滇界）高速公路是交通部的科技示范路之一，也是局重点工程。为继续增强中交二航局在贵州片区的影响力，在施工的关键之年稳步推进工程建设。在6月初我部掀起了劳动竞赛活动高潮，项目部一方面抓好安全生产这条生命线，强抓安全生产不动摇。另一方面取有力措施，同工区、协作队伍签订目标责任书，并制定奖罚制度。竞赛期间，全体员工统一思想，统一目标，先后战胜了雷暴天气、水电困难以及边坡防护形式方案修订滞后等诸多不利因素的影响。经过项目班子认真组织筹划、亲自带班以及科学、合理地安排施工步骤。最终，在全体员工的共同努力下，我项



目部如期圆满完成了分公司下达的各项任务指标，共计完成土石开挖14万方，混凝土浇筑26200方，各类钢材使用2800t。梁场第一榀梁的预制已经完成，初步具备大规模生产能力。且在竞赛期间，本项目控制性工程北盘江特大桥以超计划单幅超额浇筑24米塔柱超额完成任务。本次竞赛我部实际完成产值5300万，占计划产值的101.92%。

尽管竞赛期间我们取得了骄人的成绩，但也清醒的认识到后面的施工任务还很重，为争取胡寨大桥上构T梁预制及安装在年前如期完成以及北盘江特大桥主塔施工于15年1月初封顶。我们一定会一如继往地迎难而上，团结一心，在随后的施工生产中再创佳绩，以争取毕都高速项目工程建设的全面胜利。（赵敏）

五分公司基层 党组织和党务 工作者获湖北 省国资委表彰

日前，湖北省国资委隆重召开纪念建党93周年表彰会暨示范基层党组织建设工作会。会上，五分公司渝万铁路项目党支部荣获“湖北省国有企业先进基层党组织”，五分公司党委书记张文胜荣获“湖北省国有企业优秀党务工作者”。（赵振宏）

分公司五大片区 均获A级以上信用评级

近日，从内蒙古交通厅网站获悉，公司再次获评2013年自治区公路施工信用评级AA企业，这是公司连续四年获得内蒙古公路建设市场最高级别的企业信用评级。

与此同时，五分公司施工区域覆盖的贵州、江西、湖北、湖南也传来佳讯，公司在江西获得A级

信用评级，在湖北、贵州、湖南均获信用评级AA企业，其中贵州省自2008年开始信用评级以来，公司连续3年获评信用评级A企业，2011年后实施AA信用评级体系后，又连续两年获评信用评级AA企业。（方圆 谭伟）

THE COST

成本去哪儿了 第二期



成本都去哪儿了 清茶一杯

当前我国的市场经济体制已经逐步建立起来并且正在迅速发展，建筑施工企业面临着激烈的市场竞争，建筑行业的利润已经到了不能再少的程度，这其中既有行业竞争的因素，也在成本不断上升的因素，那么，我们的成本都花到哪儿去了呢？

劳务协作费和协作费：以施工图的工程量为计量依据，以分包价或市场价为计价原则计算确定。行业的竞争、人员的流动性加之国家不断上调的最低工资标准政策，直接表现在分包价不断上涨，令建筑施工企业在这方面的支出大大增加。

材料费：以施工组织设计、施工图、材料消耗定

额计算的各类材料消耗量为依据，按市场价格、内部价格或内部施工用料摊销办法计算确定。内控不到位和市场价格的上漲，是造成材料成本增加的主要原因，严重地导致施工企业和利润的空间大大的缩小。比如：材料进出控制不严，材料账目不清，材料采购没有一定的预算盲目采购，检查、验收、领用控制不严。直到材料核销的时候，才发现有些材料帐对不上。

船机费（含调遣费）：以施工组织设计和资源配置方案确定的各类船机设备计划使用台班或施工图纸确定的工程量为依据，以各类船机设备内部价格、折旧或市场价格为计价原则计算确定。租赁价格的上

涨、设备未合理利用及闲置的设备未及时清退是导致成本流失的关键因素，同时未能充分共享资源，不利用项目协作单位已有施工设备，也会增加成本。

间接费：具体根据项目管理组织形式、人员数量、远近距离等实际情况，参照分公司有关管理制度及相关成本资料，按项目部管理员工资、职工福利费、工会经费、职工教育经费、办公费、差旅交通费、财产及人身保险费、劳动保护费、养老保险统筹、医疗保险费、失业保险费、工伤保险费、生育保险费、住房公积金、折旧费、修理费、车辆税费、财务费用、其他费用等分项单列计算确定。职工工资及

福利费的提高，在一定程度使成本升高，项目部管理费用预算与控制、工程完工后的成本控制把关不严也会造成成本的流失。

同时工程施工工期拉长，也大大加大成本。项目部施工队伍人员素质不高，技术和强度不够，而项目部又缺乏强有力的管理，工作进程缓慢，工期延长再加之天有不测风云，有时来个阴雨连绵，施工项目只能暂停，这样就加大了直接成本人工费的支出，有的项目施工队伍由于自己亏损而找项目部索赔引起官司，不仅加大施工成本，还引起一些不必要的费用。

成本都去哪儿了？让我们一起努力把它找回来，让规则落地，让成本还原、让绩效更优！

成本去哪儿

栾知明

谈到“成本去哪儿”，首先我们来看看建设工程的成本组成：工程直接费和间接费，其中直接费主要包含分包费、材料费、机械费和措施费，间接费主要包含项目管理费。

工程直接费之分包费成本管控：目前我公司分包管理实施分片区定分包单价，能有效控制主要分包成本。在控制分包单价的同时，分包合同条款签订细节处对分包成本管控起着至关重要的作用。分包合同中分包工作内容的界定要尽量明确清晰，防止履约过程中出现大量额外的计日工、计时台班等。分包合同履行过程中可能会出现征地拆迁、当地村民阻工、业主支付不到位等导致工程延误等不

可预见风险，合同条款中要尽量转嫁这些可能发生的风险，防范被分包商反索赔。深入协助分包商做好成本管理，切勿以包代管，包而不管。

工程直接费之材料费成本管控：材料费分辅材和主材两块。辅材数量少、类别多，分包时尽量包含在分包单价中。主材主要指钢筋、混凝土，在分包合同中我们明确要求分包商做到主材“零”损耗。为什么能做到“零”损耗，我们从原材料生产厂家的做法就可以看出，螺纹钢是按长度计量，厂家生产按照“负公差”控制，赚取量差，而盘圆和钢绞线按照过磅计量，厂家生产按照“正公差”控制，既能保证质量，还能多卖产品。什么是“商”，这就是商，我们二航局“工”“商”相融的文化意识就是从不断总结中来体现，我们为什么不借鉴“商”的做法，在规范容许范围内，钢筋验收取“负公差”，钢筋使用取“正公差”，合理节约材料。混凝土也是如此，模板定制时就考虑“负公差”，使用时严格控制，同时扣除钢筋所占体积。只要做到以上几点，就能做到“零”损耗。

工程直接费之机械费成本管控：机械费在签订合理租赁单价的同时，

开工初期要制定好设备使用计划，履约过程中提高利用率，降低闲置率，另租赁合同中尽量签订即租即退等对我方有利条款，机械成本就能得到有效控制。

工程直接费之措施费成本管控：措施费是项目成本控制的关键，也是难点，企业可以把其他分项的成本管理做成模板化、固定化，但是措施费难以做到，因为每个项目都有不同措施工程，水上桥梁有栈桥、围堰，山区桥梁有支架、模板等等，建议公司做每个项目成本策划时，请技术部门专家对措施方案进行专项优化设计，有效控制措施费成本。

工程间接费的成本管控：公司对间接费这块制定了严格的控制指标及完善的管理制度，项目部只要严格按照公司规章制度实施，就可有效控制项目管理费。但也存在各个项目参差不齐的现象，我总结几个项目的情况：

1、与完善的项目管理制度有关。2、与项目管理人员数量有关，控制人员数量，做到人尽其才。

3、与项目工期直接相关，工期越短间接费越低。4、采取一些小措施，如办好食堂，对外招待在食堂进行，可节约不少招待费等。

成本去哪儿了

yongsheng

一、人工现实成本支出与投标成本测算的差异。

随着建筑市场的扩大，对工人需求群体的增加，使得项目施工所需的工人工价不断上涨，工价上涨增加的人工成本需由项目的净利润来冲抵。因此，控制好人工费的支出，是对项目成本的有力补充。控制好人工费支出，个人认为有两个方面。

1、合理确定协作队伍的劳务单价。合理的确定单价应根据拟建项目所处地区条件、项目工艺复杂程度、实施方案以及工期的长短等各方面的因素结合企业内部的用工定额和相关执行单价综合确定，不能按经验值统一对待，避免出现各种方式的二次或三次单价调整，给成本核算工作带来偏差。

2、项目中计日工的管理。计日工是项目施工不可缺少的实施方式。合理控制计日工的支出，在一定程度上可以有效控制人工费的支出。计日工在项目日常管理中应尽量控制，审核中对劳务合同中所包含的部分应给予核减避免重复计量。在确定使用计日工时尽量采用工作量包干的方式进行，减少随意派工导致的工作效率

降低给项目造成的成本浪费。

二、材料使用控制的计划性和合理性将会大幅减少成本的支出。

材料成本支出的构成主要分三个部分。

1、主材的控制。主材的控制主要为采购控制，合理利用材料的正负公差，确定有利的采购方式，能在一定程度上减少材料的采购成本。

2、周转材料的控制。根据项目特点编制与之相适应的实施方案、优化方案，对分部分项工程中投入的周转材料按计划方案，编制材料使用计划、计算周转材料的消耗比例及周转次数，并在施工中严格控制。合理的方案和有效的控制会大大减少周转材料的浪费，减少成本的流失。

3、零星材料的控制。项目施工中的小五金、防护用材及电缆等零星采购材料用量较大，且其中大部分无法回收。在施工中应严格控制零星材料使用的周转次数和使用的必要性，如预埋件应画好设计图并计算工程量，尽量在周转材料边角料中选取或采购回收材料加工，有效控制成本的支出、减少随机采购和不良管理所造成

的浪费。

三、设备的优化配置对成本的节约有着重要的影响。

目前项目施工中设备的获取主要有以下几种方式：自行购置、租赁及融资租赁。在项目实施过程中，设备的取得方式对成本的控制起着关键性作用。

1、对于长期使用设备，根据其使用时间的长短结合其价值，可采用直接购置或融资租赁，项目拥有设备的处理权，设备残值可冲抵项目成本。如施工工期在三年以上，施工中需长期使用的设备：吊车、拖泵、发电机、装载机及水平运输车等直接购买或融资租赁将会给项目带来较大的回报。

2、对于临时需用设备可采用临时租赁方式进行补充。

设备的取得应按需控制，尽量减少人为因素的影响能有效、合理的控制设备成本。

在项目成本直接组成各要素中，周转材料、零星材料及设备费用的节约是项目成本节约的重要途径，也是项目利润取得的有力保障。如在这几项上出现大的成本支出，项目的预期收益也就不可能得到实现。

THE COST

降本增效 分公司“节支”有招

方圆 明慧 程维

“坐着火车去贵州项目，利用周六日出差”最近分公司上下从大事着眼，小事着手，在降本增效、提高工效上各显身手。

机关针对当前企业发展需要，与时俱进完善了《出差管理办法》、《市内交通费管理办法》，降低管理成本；各部门不断增强服务意识，对于基层亟待解决的问题不等不靠不拖不推，新上马的肯尼亚蒙内铁路，是新开辟市场，“人生地不熟”，合同管理部多方寻找资源，召开会议确定最佳劳务合作队伍，最终遴选到在肯尼亚有施工经验的合作队伍，为项目先期开展提供了便利条件；人力资源部结合属地化工作需要，制作英文版的测量、试验教

学片，解决了对当地人进行技术培训时语言不通、培训范围广的难题。

物流中心节支降耗从降低采购成本，盘活库存量入手。加强燃料管理采购环节，通过网价比对控制价格，在验收和发放环节过磅复核控制进场数量，避免通过加油机加油，减少计量、量具和人为操作引起的误差，直接采用加油罐来管理发放数量。同时，该中心积极开拓外部市场，贝雷片使用量达2万2百片，实现零库存。

基层各单位加大开源节流的力度，利用展板、报刊广泛宣传，营造“人人都是盈利点，发现身边的商机”的氛围，孝感国家高新区道路基础设施项目向职工争求“金点子”，开展“成

本去哪了”大讨论，鼓励人人争当赢利点。

小革新、小设计、小建议成为推动项目精细化管理的有力推手。沌口长江大桥大临建设中考虑多方意见，充分展现绿色环保要求，采用一户一表，避免用水用电“岔着开”不节约造成的资源浪费，热水器采用空气源泵热水器，消耗成本仅为电热水器的1/4，燃气热水器的1/3；生活污水在沉降池沉降，再经过三层人工湿地净化，净化后的水源做清洁用水。项目部捡起节支“芝麻”的同时不忘拾起成本“西瓜”，与华中科技大学合力研究开发成本管理系统，为项目科学管控成本提供了更加智能化的手段。

浅议工程项目中的拆迁补偿沟通处理

佚名

在项目工程的建设施工中，不管是在沿海还是在内地；是在城市还是在农村，都会牵涉到拆迁补偿的问题。近年来，出现了很多关于拆迁补偿的新词汇，例如最牛钉子户、上访专业户等。这些新词汇的出现，在一定程度上说明了拆迁补偿沟通处理工作的重要性。拆迁补偿的沟通处理，就像一把双刃剑，沟通处理好了，就会有利于工程的施工建设；沟通处理不好，就会给工程施工带来一定

程度的影响，甚至是停工，还可能给上级公司带来不可估量的负面影响，如果出现这样的后果，那就麻烦了。

拆迁补偿的沟通处理办法很多，但是在使用过程中结果却不一样，这就要求对待不同的客体时得采用不同的方法，不能死搬硬套，要灵活运用，实事求是。沟通处理中总会遇到风格各异的人，虽然他们性格不一，但是有些沟通处理的方法是可以共用的，我们不妨借

鉴一下。

熟悉尊重当地风俗习惯。每个地方都会有本地的风俗习惯，我们作为外来人员，肯定不熟悉他们的风俗习惯。这就要求我们要做到入乡随俗，要尽快熟悉当地的风俗习惯，尽快融入到当地的习俗中去，让他们减少对我们的陌生感觉。这样，我们就会和他们之间减少交流阻碍，而且不会犯下当地的一些忌讳，为拆迁补偿工作打下良好的人缘关系基础。

与当地政府搞好关系，紧密配合。当地政府熟悉本地的情况，和他们搞好关系，有利于我们尽快了解到我们需要的信息，然后根据相关信息做出判断，找到合适的办法来处理与拆迁补偿相关的问题。要与他们紧密配合，毕竟他们是本地人，有一定的人缘基础，有他们的配合，会给拆迁补偿的工作减少很多不必要的程序和困扰。

了解拆迁户的想法需求。了解需要被拆迁征占房屋土地拥有者的想法和需求，在合法合理的范围内，尽量予以满足，他们就不会在一些小事情紧紧纠缠，或者是狮子大开口的漫天要价，延误对土地荒山的使用，阻碍拆迁工作的开展和工程施工。

灵活对待，合理处理。对

待积极配合的人，我们可以在合法合理的范围内多加帮助，帮助他们解决一些我们力所能及的事情。对待经过多次做工作，仍然漫天要价、态度固执的人，我们可以在合法范围内请求有关部门机关配合，对其采取一些必要的措施，保证工程施工不受影响。

合法签约，有备无患。在征占拆迁补偿结束后，我们要及时与被征占拆迁户依法签订合同，不仅仅是为了完成规定、履行程序，更是为一些想贪得无厌的人留下法律证据，维护我们的合法利益。

依法行事，程序规范。在涉及到拆迁补偿款项的使用时，要做到专款专用，不得用于其他方面，即使是很重要、很急需使用钱的地方。在款项的发放上，必须严格按照程序进行

发放，必须及时足额发到受拆迁补偿户的手中，并做好相关记录登记。

不偏不倚，以身作则。在拆迁补偿工作中，要做到不收礼，不接受请吃请喝，虽然老乡们是出于好心好意，但落在一些人的眼里，就认为你是在借权行方便了。为了不给其他人留下借此抬高价格的借口，阻碍拆迁补偿工作的开展，必须以身作则，做到不偏不倚。

虽然说起来简单，但是在实际操作中辛苦奔波的协调员们总会遇到各种意想不到的情况。这就要求灵活运用，根据当时发生的情况从实际出发，解决好突发问题，以保证工作的顺利完成，工程的顺利完工。

向管理要成本

代永该

一个工程项目在人工、材料、设备等方面都会涉及到成本，而材料成本几乎占工程实际成本的60%以上，如何“卡出来”成本？如何给成本带上“紧箍咒”？都是现阶段需要思考的问题。

单从物资管理角度出发。计划、采购、验收、核算、回收等各个环节都不容忽视，成本都去哪里了？我们反思，其实，很多都是管理问题？向管理要成本。在于员工的认真与敷衍，部门的配合与沟通，员工态度很重要，项目文化很重要。

大的方面我们不谈，就单

从小的方面说说。计划管理方面，特别是工程实体用材计划，若能按设计图纸、施工工艺提前编制好，再要求供应商定制，就比直接按市场常规型号购买节省材料，且能从中将浪费降到最低，比如，定制特定长度的钢筋、波纹管等；采购管理方面，单笔采购与集中采购就存在很大差异，我们零星采购大量低值易耗品时，虽然每次花不了多少，但多了，也就从量变直接到质变了；现场管理方面，周转材料在铁路、水工、桥梁等项目上普遍用量大、周转时间长，使用过程中就会形成

一个个成本流失点，若不提高周转材料的标准化、通用性，不强化周转材料的领用、发放、保管、回收等管理，而放任自流，便会无形中给企业造成损失；还有混凝土材料的消耗，只有深入推行西宝客专的“内部模拟商混”管理模式，强化各项管理流程，才能有效减少消耗成本。

“向管理要成本”，这都需要有一个良好的项目文化氛围、管理机制；部门能关系融洽、沟通交流；领导重视细节管理，能从小事抓起，材料成本自然而然也就能剩出一些。

技能大师黄南山

文/文刀

再次见到黄南山，是在百步亭花园小区里一个安静的小楼中。初夏时节，树木浓郁，阳台外几株枇杷树长势极好。他在这里安度晚年，我们采访他时，这个头发全白的老人，端着上世纪五六十年代使用的那种搪瓷茶杯，坐在藤椅上，谈锋甚健，聊天的间隙，偶尔会陷入到静静的沉思中。

记忆中每次见到他，都是热情洋溢，精力充沛。十多年前他光荣地从分公司退休，作为一名精湛的技能大师，时常有项目上的人员就施工生产中出现的疑难杂症请教他，对此他有问必答，热情备至。可是退休后卸下荣誉重负的他，最初还是不太适应这样的生活。

一、永不停止的学习与探索

“刚退休那会，人一下子全闲下来了，试过下棋或者参加文艺活动，但兴趣都不大，因为以前在工地上只顾着搞工作去了，娱乐什么的基本不会。后来我就想，要不要买书学习。很多老同事不理解我，他们说，你以前还没学

够，退休了还要学？但我觉得有意思啊，于是就买了初中高中的数理化书籍在家里自学，就这样，我把兴趣爱好融到了学习中，学到后来我都可以辅导我初三孙女的数理化了。”

后来电脑开始普及的时候，他又花了两万元的高价买了个手提电脑开始摸索。

“当时买这个电脑的时候，好多人笑我傻，因为两万块不是个小数目，但电脑给我的触动太大了，我们以前在工地上制作模板的时候，全是缩小比例实物制作，精细度要求高，尺寸非常不好把握，费时费工，但用电脑制图就不存在这个问题，准确精细，操作起来也很轻松”。于是，闲不住的

他退休后又在家里自学了电脑制图 AutoCAD，并为东营等多个项目制作了三维图，参与了多个项目的施工组织设计与验证。

这个十几岁就参加工作，一辈子在工地上摸爬滚打的技能大师，一生都处在一种探索状态，他最遗憾的是没能进正规学校系统的学习，但仅仅只是小学学历的他，却没有一天不在学习，他热爱学习和探索，好强的他，将一生都贡献给了二航局。而二航局也给他带来了无数荣誉与荣耀：模板大王、全国五一劳动奖章、湖北省劳模、武汉市劳模……那些奖状和胸牌如今嵌在半新的盒子里，历经数年，依然保持着昨日的光芒，记录着主人当年的意气风发与拼搏奉献。

二、四海为家 拼搏奉献

1995年，二航局贵港船闸项目开工，这个水工项目荣获了全国鲁班奖等顶级荣誉，凝聚了当时二航局一大批顶尖人才，也涌现出了一大批先锋模范人物，在这些明星中，最璀璨、最耀眼的一颗，就是黄南山，他在这里，收获了全国五一劳动奖章的桂冠。

“在贵港项目工作是我一辈子难忘的经历，那年我五十岁，知天命的年龄，好多人在这个年龄已经离开了工作岗位，但我那时候却干劲十足。它（贵港项目）融合了我一生中各种工艺和技能，对我来说是一个技艺的融合，我对这个项目也倾注了很多心血，那时候只要一工作，就没日没夜，有时候晚上睡觉，突然想起一个事情，半夜里都会马上起来画图”。

但那时候在贵港，项目生产生活

条件艰苦，那他每天要爬高爬低上下二十米，体力、脑力消耗都非常大，在最后一块模板拆下来之后，他精神上马上就松懈了，工程搞完之后，他在家里埋头大睡了五天五夜。

三、将专业做到极致

勤恳工作，努力钻研，并将本专业做到极致。这是老人工作一生的感悟，也是许多老一辈二航人始终坚守的信念。

“有人说，现在科技发达了，就可以轻视“手艺”和技能，但产品的质量最终还是取决于技能人员的质量。我是一个“手艺人”，性格也好强，我很热爱我的专业，对专业也很执着，当年被评为省劳模的时候，公司要我去担任103施工队的队长，我综合均衡了一下，觉得自己无法胜任，因为我一生追求的就是自己专业的精湛，能把自己的专业做到极致、在这个领域内笑傲江湖就是我所理解的最大的成功”。

中国人素来以心灵手巧著称，但这些年来，国内却频频出现高级技师荒。我们二航局很多项目部，也因为缺乏技能大师影响到施工进度和产品质量。其实，把职业技能练到炉火纯青乃至出神入化，也是一种成功。但这需要内在动力，一是技师个人的兴趣和热爱，二是需要行业内的重视和尊敬。

“我们二航来自长江，所以我们做事历来精细，传统上很注重方式方法，因为要拓展市场，我们也有艰苦奋斗的作风和拼搏奉献的劲头，现在二航局施工的方法、手段和以前完全不同，现代的科技解放了人力，现在的管理方式提高了效率，但二航局勇往直前、勤俭节约

约、尽善尽美的传统不要丢。”

四、劳模精神 永不过时

谈到宛如繁星的荣誉，老人现在非常淡然，“荣誉对我来说，是荣誉，同时也是一顶沉重的皇冠”，他坦言，荣誉曾经带给他巨大的压力，让他犹如戴着沉重的皇冠在工作、生活和学习。所以，“当时一退休，我第一时间感到的，是轻松，荣誉过了就过了，象烟火，绚丽多彩，但一会就没有了，人生的苦难与荣誉总是如影随形。”

如今的二航局和曾经相比，虽然发生了翻天覆地的变化，但作为一名劳模，对于劳动，他始终是推崇备至。

“我曾经对名很执着，虽然这种执着对事业的成功功不可没，但对我的家庭、身体造成了不可逆的影响，在贵港我获得了五一劳动奖章，但随之而来的，是高血压，对家人尤其是孩子，我也很愧疚，那个时候干工程，一年才能回一次家，一次也就待一个月，我对孩子的成长完全没有印象，子女对我也非常的陌生，没能陪伴他们成长，是我的遗憾。”

如今的黄南山和老伴、子女过着宁静、清澈、平淡的退休生活，他最近的手边书是周国平的《重生记》，半年前刚生过一场病的他，对生命和生活有了更多的感悟。为二航局奔波了一生，曾经，他为自己是一名二航人骄傲过，喜悦过，也焦虑过。对于老人来说，在二航局工作的经历是一生难忘的人生轨迹，而对于二航局的情结也始终伴随着他，走过了天南海北，走过了无数项目，最终，回到了宁静的起点。

“劳模精神是永不过时的，我们当时的工地，劳动是光荣的，不管什么人在工地干活，哪怕是局长，都要肩挑背扛，都要推小推车，现代科技解放了人力，但任何时候，不管劳动形式怎么变化，我们都要崇尚劳动、尊重劳动。”



2014年3月5日，贵州凯羊三标的项目经理陈林，在贵州省交通厅组织的先进事迹演讲会上，侃侃而谈。他做的题为《施工标准化是我们的责任和使命》演讲，内容精彩而深刻，赢得了厅各级领导的点赞。人到中年的陈林，在近几年的工作里迎来了事业的高潮，连获分公司海星奖标兵、贵州省优秀项目经理、二航局优秀共产党员等殊荣。他用自己一贯勤奋而踏实的工作，为公司巩固贵州市场而朝乾夕惕，赢得分公司领导和职工的一致点赞。

坚持严格要求，管理标准化

2013年5月，陈林来到凯羊三标，接替栾知明任项目经理。凯羊三标项目作为贵州省第一条全线实施标准化施工的工程，摒弃了以往只要干好工程就是好项目的老旧思想，而是更全面的要求要形象标准化、施工工艺标准化、过程管控标准化、环境保护标准化。在凯羊KT3标，陈林同志也是第一次担任此类实施标准化施工项目的项目经理，他继续带领大家一起学习标准化管理细则，并将标准化融入到项目管理及施工中。在他和项目班子的集体努力下，项目部保持了严谨务实的作风，项目部在交通部、省交通厅、质监站、业主及公司各级部门的综合检查中，多次获得好评，获得荣誉无数。

陈林在日常管理中，注重严格要求，规范运作项目的各项管理制度，维护制度的严肃性。凯羊三标项目，是陈林到贵州的第三个项目，前两个项目，陈林成绩显著，为公司稳定贵州市场做出了贡献。凯羊三标前任经理栾知明，工作成绩也非常突出，项目管理上卓有成效，陈林继承了栾知明的管理

印象陈林

大海

IMPRESSION

制度，并且真抓好执行力建设，确保标准化管理制度落实到位。他多次在职工大会和班子会议上强调，要努力修筑一条“高起点、高标准、高质量”的快捷实体高速、坚持走出一条“安全、规范、高效、公平、廉洁、和谐”的项目管理之路，以“争创示范工程，争当排头兵”为目标，积极响应贵州高速公路三年会战号召，深刻诠释业主提升管理理念，充分尊重监理从严从高要求，将各项工作与标准化施工管理紧密结合，将展现良好的企业形象和提高企业美誉度贯穿于工程建设的全过程。事实证明，陈林能够适应创新，而且带领员工逐步养成了施工标准化的好习惯，做到了精细化管理和文明标准化施工，得到多方赞誉和肯定。

陈林还根据具体情况，及时研究制定质量保证、安全保障、工期保证、环境保护与水土保持等保障体系，确保事事有人管、处处有人抓，在日常工作中依法合规办事，努力“让规则落地”。他指导员工以创建“精品工程”为目标，施工过程中严格执行自检、互检、专检（交接检）“三检制”，严格实施工程质量巡查制度，坚决执行通报制度，确保项目部内部能解决的必须保证通报问题不过夜，问题处理结束之后及时反馈并针对此类问题要求其他工点核查并处理。

项目管理过程中，陈林还虚心借鉴其他项目及相邻标段的先进管理方法，树立标杆，寻找差距，认真改进，确保项目良性运转。2013年，凯羊KT3合同段完成施工产值3.269亿元，安全、质量事故率均为零，产品合格率达100%。

抓好现场管理，施工规范化

陈林同志时刻挂在嘴边的一句话是：做事要踏踏实实的做，做出有成绩的东西了，别人就认可你了！在要求别人的同时，他自己也一直奉行着这句话。作为一名项目经理，他经常跟技术员清早一起上工地，随时掌握工程施工进度，发现问题，并就地解决。抓好现场管理、注重关口前移，是陈林的一大特点。在接手凯羊三标后，他迅速融入角色，梳理项目现阶段管理及施工的重点、难点，有侧重性、针对性的解决问题。凯羊KT3标有全线最大的一座连续刚构桥，并列为控制性工程。他召集班子成员，研究讨论后，将施工重点放在控制性工程上，要确保控制性工程在可控范围内。在项目推进过程中由于红线交付及地理条件恶劣等原因造成穿洞1、2号两座大桥严重滞后，他及时调整思路，召开班子成员及相关部门负责人联席会，认为在保证特大桥施工正常的情况下，将施工重心转移到严重滞后的两座大桥，并迅速采取措施，加大人料机的供应。正是由于这次及时的思路调整，确保没有因为这两座大桥造成项目整体工期滞后。

他带领领导班子坚决贯彻落实分公司关于领导班子带班制度。没有重要的对外接待，他都坚守工地，严格作息时间。清早他跟技术员一起上工地，巡视进度、检查质量安



全、询问过程管控等，发现问题现场解决，不懈怠、不麻痹。在施工过程中，他严控质量、狠抓安全，实行问责制：对质量安全隐患漠视不理的追究安全巡查员责任；对发现质量安全隐患不处理的追究工区负责人及安全人员责任。他始终做到不懈怠、不麻痹，截止目前，他所分管项目均无重大质量安全事故。

陈林注重施工时的规范化，要求现场人员要精益求精，不要有“过得去就行”的想法，要有精品意识。凯羊三标项目担负着公司重塑贵州形象的重任，因此，现场管理上，陈林一直狠抓不放松。在协作队伍管控上，陈林吸取了以往项目对队伍重合同轻过程的错误做法，重点加强队伍的过程管控，帮助、引导、协调并及时解决队伍在过程中遇到的问题和难处，要求现场管理人员沉下去，不当业主不当监理，融入工人中去，在现场不留隐患，项目部层面上不产生秋后算账的思想，有偏差及时纠正。严格协作队伍的准入制度，加强现场队伍的过程管理，尽可能的将风险降至最低。

KT3合同段被总监办评为标准化施工示范工程，荣获“便道”、“人工挖孔桩”、“隧道”、“大跨度连续刚构桥梁0#块”、“水泥混凝土护栏”等5项标准化示范工程，2013年度荣获半年综合评比全线第一名和“建设标兵”，年终“百日攻坚”劳动竞赛施工第一名，以及贵州省交通运输厅高速公路建设三年大会战2013年度“先进集体”等多项荣誉。项目多次受到交通运输部质监局、贵州省交通运输厅好评，迎来贵州正在建设的27个单位近百名代表前来观摩交流。贵州省交通运输厅陈志刚厅长先后多次深入慰问凯羊KT3标的一线建设者，并称赞项目部是坚决坚持执行标准化建设和精细化管理的团队，称赞石桥特大桥蔚为壮观。

注意控制成本，管理精细化

让规则落地，让成本还原，是二航局各级领导今年一直强调的。陈林同志在抓成本控制上有心得，在工程变更计量方面，陈林同志一直在探索中前行，用一个又一个的工程硕果回馈自己的付出。根据项目性质的不同，本着对项目有利的原则，他采取不同的思路，区别对待，力争为项目争取最大的效益。

在贵都八标项目时，工程面临着工期紧、工程数量大的艰巨任务，尽管施工过程中精细组织，但仍难如期完工。由于项目是总价包干，经过分析，几个进度控制的关键点能通过变更的方式大幅度缩短施工工期，如岔河6号桥和几个高边坡防护。经过陈林同志的积极争取和多方协调，将岔河6号桥变更成高填方，将几个高边坡防护的防护变更成方便施工的防护形式。这样一来，在保证工程质量的前提下，既保证了工程进度，又通过变更的形式为项目争取了效益。

到了惠兴十五标，工程现场面临着项目工程结构多样、工程地质复杂的情况，尤其是轿顶山隧道和白层连接线，在隧道开挖支护和土质高边坡防护施工存在着较多的施工隐患。在详细分析了项目的工程情况之后，陈林同志组织召开了变更工作相关会议，在会上提议成立变更计量工作小组，并提出在以上工点着重开展变更工作。在之后的工作过程中，陈林同志提出了几个关键性的工作要求，并且在项目部树立“全员成控”的理念。他强调，成本控制不仅仅是合同部门和财务部门的事，而是工程、质检、安全、物资甚至后勤协调等各部门都该重视和参与的工作。在这些工作思路的指引下，惠兴十五标的变更计量工作虽然数量最大、变更项目最多，但会议纪要、变更图纸下发和变更计量等工作始终走在同线路十几个标段的最前列，变更工作的开展也得到了业主和监理单位的一致认可。

凯羊3标项目的计量工作陈林同志也付诸了大量心血，该项目的特点之一就是很多工程部位计量难度大并存在一定的争议，比如石桥特大桥主墩承台的垫层。垫层的数量多达几千方，为了避免日后可能存在的计量风险，在垫层具备计量条件后，陈林同志就把工作的重点转移到了这些部位的计量工作上。尽管过程很艰难，在经过了多番努力之后，计量工作圆满完成。他对待计量工作的态度之一就是，哪怕其他正常的部位暂不计量，也一定要将存在争议的部位先计量回来，这种事情万万拖不得，自己一定要掌握主动权，不能给日后的工作埋下隐患。

陈林同志贵州片区对变更计量工作的积极探索和用心运营，为项目取得了可观的项目收益，也为山区高速公路的项目效益找到了新的突破点。

推行以人为本，理念人性化

今年上半年，凯羊三标的副经理戴胜辞职去了设计院工作。陈林提到这位和他共事好几年的徒弟，不胜唏嘘：“我理解戴胜，没办法，我们的单位性质决定了工作流动分散，照顾不了家里人。”在送别戴胜的晚餐上，陈林和戴胜都流着眼泪互相祝福，陈林心中更是暗下决心：一定要让工地的员工生活的更好，让员工生活品质更高。

作为项目经理，陈林对每个工地的职工，如同对待兄弟姐妹般，他认为大家都在项目上工作，企业的工作性质决定了大家流动分散的特点，项目领导人，必须对职工给



予更多的人文关怀，努力提高员工的生活品质，留住人心。在工作中，他也尽可能真心为职工办实事，谋福利，营造归属感，提升忠诚度。

首先他广泛征求职工意见，充分发扬民主。作为项目经理，他和项目书记经常倾听职工群众心声，采纳合理建议，鼓励职工创新创效，强制实施带薪休假、定期探亲休假等制度。其次是开展文娱活动，营造温馨环境。通过设置宽带网、配备探亲房、建立图书室，坚持开展“每周2小时学习”和“每周两小时运动”活动，经常性开展篮球、台球、兵乓球、单杠、跑步等体育活动，缓解工作压力、促进身心健康，增强了团队活力和凝聚力。

陈林还注重构筑和谐路地关系，赢取理解支持。一年多来，凯羊三标与当地各级政府、业主、监理、设计等单位建立了良好的关系。在施工中，陈林强调要注重环境保护，体谅村民想法，赞助民俗节日，资助学校儿童，与当地百姓结下了深厚的友谊，征地拆迁工作及时顺利完成，这也是当地群众给项目的真诚回馈。

陈林也尊重协作队伍，培育诚信共赢班组。高强度、大规模的工程建设，离不开一支善勤劳、讲诚信、有实力的协作队伍。陈林始终把协作队伍当成自己的子弟兵，建立深厚感情，形成默契，使施工主体——班组的专业技能、沟通能力以及安全、质量、文明施工等综合实力不断加强，工程做得又好又快，成为企业的生力军。陈林还贯彻落实“十个严禁”和“五个不准”规定，把党的群众路线教育实践活动践行到各个施工环节，开展了“黔路漫漫，清风相伴”为主题的廉洁文化建设活动和“清风工程”创建活动，有效带动了项目“作风转变”，提高了项目风险识别与防控能力，促进工程顺利实施。

記蒙內鐵路項目部 外聯辦主任馬威

文刀



初识马威，是在2007年，那会他刚从新西兰留学归来，是个名副其实的“海龟”，那时候公司海外项目不多，海外部尚未成立，有留学背景的员工极少，加上他外形敦实高大，爱戴帽子、背背包，颇象电影上的彪形大汉，因此他在公司里总是倍受瞩目，虽然外形有点“凶猛”，但这个80后的年轻人实则谦逊有礼，性格爽朗大方。很快，他就进入到公司这个大集体，成为一名新生力量。

工欲善其事，必先利其器。毕业于武汉轻工大学土木工程系造价专业的马威，因为海外学习生活的经历，比他人多了一项职场“利器”——英语，因为土木和英语的双重专业背景，初入公司的他即被安排到新成立的海外部担任翻译，那时候海外部成立不久，翻译人手短缺且普遍翻译经验不足，而海外项目招标文件翻译工作时间紧、任务重，对翻译质量要求也非常高，在这种情况下，他勇挑重担，时常加班加点甚至挑灯夜战，在规定时间内圆满完成了多项工作，在海外部工

作的七年间，他参与海外招投标四十多个，翻译文字数量超过200万字，从未出过重大失误。因为英语口语佳，他还长期负责公司、分公司各级领导接见外宾、海外项目考察时的随行翻译、会议和谈判口译等任务，得到了各级领导的交口称赞。在二航局2013年9月开展的二航360状元英语大赛中，他过五关斩六将，最终获得第一名的桂冠。

在繁忙的工作中，马威锤炼了自己的专业技能，并将英语和工程技术完美结合，他逐渐意识到，随着二航局海外战略的步步推进，他的专业将会在现在以及未来大放异彩。他拓展了自己的眼界，努力提高自己的专业技术层次，2014年6月，他成功取得加拿大英属哥伦比亚省翻译和口译协会(STIBC, Society of Translators & Interpreters of British Columbia) 会员资格，这不仅仅是一次自身专业水平的提升，更符合了公司的战略潮流。

从海外归来，又到海外工作，是他一直以来的心愿，因为只有海外，他的专业才能发挥到淋漓尽致。今年六月，集团成功承接到肯尼亚蒙内铁路，在公司开拓亚非拉市场的召唤下，一群有志男儿，踏上了远赴非洲的征途。因为专业技能精湛，马威被任命为公司肯尼亚蒙内铁路项目外联部主任。

离开了工作七年的海外部，他感到不舍，在赴非洲之前，他从网上了解到当地局势颇为动荡不安，而去年下半年才结婚的他，初期也有过一丝犹豫，但他深知蒙内铁路作为中国人民送给东非人民的礼物，其实际意义已远远不止一条铁路这么简单。为了实现自己到海外工作的心愿，同时也为了圆二航局开拓非洲市场的梦想，他告别了新婚的妻子，作为二航局首批开拓赴非洲市场的“攻坚”队伍，毅然前往了肯尼亚——那个干旱的、欠发达的遥远异国，参与了项目的前期准备工作。

和之前相对单纯的翻译工作不同，海外项目外联部主任主管翻译、外联和后勤事务，工作繁忙而琐碎，需要更为成熟的理念和心态，项目部初期条件相对艰苦，在项目部大家庭的关心和帮助下，他逐渐成熟，迅速转换了自己的角色，工作勤勉而努力，在短短两个月时间，便参与和主导了多处营地地块的征地作业、项目部的对外工作，与当地民众建立了深厚的友谊。

在前不久从肯尼亚项目传来的照片中，高大的他和一头非洲象标本亲密合影，那一帧帧充满大草原气息的照片，展示了这个小伙子积极乐观的精神面貌。作为项目综合办公室主任，马威承担的职责责任重大。“外事无小事”，一些在国内看来可能微不足道的小事，在国外项目上都可能成为决定项目进度甚至项目成败的大事，在处理对外工作时，他始终有礼有节，不卑不亢，在与非洲朋友建立牢固友谊的同时，成功维护了中国人民优良的国际形象，树立了工程队伍遵纪守法、团结友爱的良好形象，为施工作业的顺利开展提供良好和谐的外部环境。蒙内铁路建设成功与否，直接关系到二航局未来在非洲市场的开拓。海外项目建设异常艰苦，但这注定是一场伟大的建设，我们也深信，马威和这群热血男儿，不仅仅是为自己，为二航局，同时也在为祖国奋战在异国他乡的土地上。



2014卷

你被朋友圈圈了吗？

【编者按】

和朋友怎样交往？

在古代，人们不短信，不网聊，不漂洋过海，不被堵在路上，如果我想你，就翻过两座山走五里路，去牵你的手。

信息时代，没事发个短信、打个电话，相约逛逛街、踢踢球……朋友之间，不见其面，也闻其声。

但在互联网时代，特别是微信朋友圈普及后，这一切都改变了。现在你每天都在玩手机，而玩手机时最常打开的就是——朋友圈。对很多人尤其是年轻人来说，浏览微信“朋友圈”，不仅是生活中的一剂“调味品”，也逐渐成了精神上不可缺少的一部分。微信朋友圈不但改变了人们的交流方式，还影响了人们的社交模式。

圈子

说到圈子，我们可能最先想到的会是光怪陆离的娱乐圈，那个圈子里的明星被我们称作圈内人。其实，每一个平凡的你我也都是“圈子”里的人。百度百科对圈子的解释是“具有相同爱好、兴趣或者为了某个特定目的而联系在一起的人群”。瞧见了，我们的生活都离不开圈子。你混了几个圈子呢？

圈子，以一点做圆心而构成了圆，这个圈子并不是你刻意去画的，是自然而然就形成的。只是，这个由人与人组成的关系网络非常善变。上学时跟那么几个人玩，工作了又跟这么几个人待在一起，有时候想想，为什么那么多人就和你成了一个圈子里的人了呢？兴趣相投，性格相投，目的相近……总之是“同道中人”。我们从一个圈子走到了另一个圈子里，每个年龄阶段有每个年龄阶段的圈子，这就是生活。

从时间轴上来看，在我们成长的道路上，圈子不停地再变。从当下这个时刻来看，每个人又置身在好几个圈子之中。同学、朋友、同事、同行、亲属……

办公室里的圈子通常我们不容易察觉。一间开放的

格子间，看着一人一个座位，其实人与人之间分属不同的圈子。有过一个调查说，人容易对日常办公室里和自己距离近的人产生好感，搞好关系。有的是因为进公司时间差不多，年岁相仿，所以很快成了一个圈子，有的是因为性格投缘，也可能性格互补，时间久了，才变成了一个圈子。于是乎，中午休息时间，只听得这里几个姑娘在讨论晚上去哪里泡吧，那里几个“购物狂”在讨论最近买了什么奢侈品，当然还有会过日子的在讨论哪家超市的折扣更大……

我们常常以为长大了人就定型了，圈子也就固定了，但其实我们会在毫无准备的情况下踏进新的圈子。最近感悟很多，不管是哪种情形，都忽然明白时间的魔力，有时候有些过往的感觉我们拼命想抓住，却忽略了时间的力量，该流走的，终究是回不去的。越长越大，遇到的人越来越多，却越来越被带离了原来的圈子，圈子太多组成了生活。一个圈子代替另一个圈子，这就是渐行渐远的证据。（Lily）

朋友圈，慢慢潜入你的生活

每天不管多忙多累，QQ、微博、微信，每天晚上必须从头到尾刷一遍，特别是朋友圈，不刷到睁不开眼不去睡。看着朋友圈里的人发布自己的工作生活等各种状态，没事点个赞，偶尔留个言，已经成为常态。

新朋友一起吃饭，还不是好友，用微信雷达搜好友，方便快捷，周边所有人一次性添加。但是有些人也许加为好友之后，却也在也没聊过天。

“朋友圈”内容丰富，让人觉得有趣的原因之一是它无限可能，但信息泛滥也让人难以忍受。有人将微信“朋友圈”里的朋友进行了归纳，发现主要有“九大派”：广告刷屏派、心灵鸡汤励志派、集满点赞送礼派、偏方秘方养生派、45度嘟嘴自拍派、新晋父母晒娃派、亲友海外代购派、吃吃喝喝展示派和孤单寂寞文艺派。

用句很时髦的话来说：你的生活我不想错过，我的生活你也必须知道。



益者三友

接到“朋友圈”的主题约稿时，想不多久，忆起《论语·季氏第十六》，孔子曰：“益者三友，损者三友。友直，友谅，友多闻，益矣。友便辟，友善柔，友便佞，损矣。”

入职两年，接触不少同事，少数成为私交甚好的朋友。虽不以“友直，友谅，友多闻”的既有原则去生硬归类，但想想这些朋友，或正直较真，或言出必行，或博闻广识，不禁莞尔。

友直。正直、耿直，甚至有点倔强，是我对一位老先生的印象。老先生虽年事已高，但耿直、较真的性子丝毫不改。“这条宣传横幅不仅仅是个人荣誉，也是整个项目部的荣誉，不能个人说取下就取下啊”、“对外宣传一定要规范、统一，要么用全称，要么用规范性简称，今天叫这个明天叫那个，不是乱套了吗”，在项目部时常听到老先生这样提高声调，义正词严跟人理论，即使在领导面前也不改本色。

友谅。谅，形声，从言，京声。本义诚实、诚信。“答应人家了，做不到怎么行呢”江江遇见难题，愁眉不展。“先这样试试吧”不忍看她食言为难，我在一旁

支招。“是我把她俩带出来的，我也一定要负责带回去”，小飞一字一句认真地说。提议顺路先走的我，反而不好意思了。日常点滴言行，正是“友谅”的体现。

友多闻。带褶皱皮的豌豆，是我对某君的称呼。这一代称从达尔文进化论而来，意为比上一代更有优良的品种。与此君交谈，上至古希腊神话阿喀琉斯之踵，下至湖北省博物馆越王勾践剑，左至施华洛世奇水晶切割工艺，右至比利时松露巧克力滋味，前至《一代宗师》与《Life of Pi》对比，后至景德镇瓷器与云南普洱茶搭配，可谓无一处不能谈，无一处没有自身见解。初见了，渐深渐觉趣味，尤其是在其引路下，领略地道纯粹老武汉文化，夏日竹床阵为代表的陈年盛景，圆柱、拱券、穹顶为特色的沿江大道老租界建筑风情，认知不再停留在武汉天地、楚河汉街的初级阶段。有同事曾说：我很佩服此君。我回复：此君就像一枚切割上乘的钻石，每一面都能折射出光亮。

虽说引《论语》应题有掉书袋的嫌疑，但向来偏好微言大义、言约义丰、言近旨远类文辞，加之所见所闻所遇鲜活例子，自忖尚可，是为文。（朱墨）

断想朋友圈

微信里面有个朋友圈，这个名字取得好，很有中国味道。因为中国人最爱讲究圈子了。朋友圈的功能设置也深谙“圈子”之道，和QQ相比，你发的一切信息，只有都成为朋友，也就是在圈子内，才看得到。

除开微信朋友圈，私底下，每个人也都有自己的朋友圈子。朋友圈的形成，抛开某些因素，大概是人各有好，因为趣味相投了，所以愿意交往。比如遇见一人，与他三观一样，爱好一样，经历一样，难免不成为朋友，然后这样的人越来越多，聚在一起，便成了朋友圈子。

朋友圈之妙，妙在一个“圈”字。一个圆圈圈，让无数的圈子可以产生交集，产生无限的人际交往可能性，我们被一个又一个圈子圈着，我们的生活也由此多姿多彩起来。但是，古语有云：近朱者赤，近墨者黑。一个人都可以对你造成很大的影响，何况是一群人，所以，朋友圈子近乎一个染缸，跳进哪一个染缸，一定要慎重选择。

但是话又说回来，与其说是自己在选择朋友圈，倒不如说是自己在选择自己。你自己成为了一个什么样的人，你自己就会和什么样的人在一起。有的人喜欢麻将，他当然会有一个麻友圈，有的人喜欢跳广场舞，她当然会有一个舞友圈，有的人情趣比较高雅，喜欢书法摄影，那他肯定就有一个书友圈或摄友圈，除此之外，还有什么驴友圈、琴友圈等等，当然，还有毒友圈、赌友圈、贪友圈。可见，走进一个圈子，不仅需要圈子接受你，更需要你先接纳这个圈子。

这一下子又扯到了如何做人的问题，做人，当然是很难的事。因为这世界上有些东西是分得清是非的，有些东西却无法说清。不过有一样可以确定——如果你是一个充满正能量的人，你身上的一切都很好，至少不会有那些公认的恶的东西，那么，相信你在步入某一个朋友圈时，将会有有一个正确的选择。那时，你就好比一支笔，然后画出了若干个大大的圈。（阿开）

发挥“朋友圈”的力量 去传递身边的正能量

在这个信息膨胀的时代，QQ，微信，微博等等这些最常用的网络社交工具总是无时无刻不伴随着我们的工作和生活。从最初的好奇到现在成了我们习以为常并且是离不开的一样东西了——接触朋友圈。我想，我们身边大多数的朋友都应该有过这种感觉吧。

“今天你被朋友圈了吗”网上挺流行的一句话，其实我个人的理解就是看你玩“朋友圈”上瘾了吗？如果是这样，我可以这样说，我没上瘾，我应该算是自控力比较好的且属于能hold住他的那类人群吧，并能好好利用他的传递优势和娱乐优势为我们的生活

和工作服务。

我喜欢发挥朋友圈的力量给身边的朋友传递正能量从而去影响大家。很多刚毕业参加工作不久的那些学弟学妹们，喜欢发表步入工作岗位之后新生活新工作的各种感想，当然有积极地，也有日常工作生活上遇到的困难和苦恼，而这些苦恼往往不便于经常和父母抱怨，只能通过朋友圈的发表心情，发泄一下心中的情绪，或者寻求朋友们的倾听和理解，每每看到这些，总是不由自主的点个赞，或者根据自己以往的经历去给予对方一些良好的建议，帮助他们尽快走出困境。

当然，身边很多工地上的同事们也经常在朋友圈“爆”一些日常心情，比如工作压力啊，多久没回家了啊，工地上取得了令人精神振奋的胜利等等，他们有辛苦，有抱怨，也有喜悦，虽然我的个人空间经常性的被“爆”的“刷屏”了，但是，只要是一天的工作忙完了，我都会去“光顾”看看他们的动态，并且在时间允许的条件下，也会坚持为他们“点赞”，或者表示支持，送上自己的一份关注，通过这样的方式给同在艰苦环境下奋战的我们鼓劲，坚持就是胜利！（邓琴）

你被朋友圈了吗？

年过三十，我们的生活在不知不觉中发生改变，我们的圈子也越来越小，年轻时候呼朋唤友的场面逐渐被小规模的圈子聚会所取代，与之前积极参加各类活动不同，现在的聚会多是吃饭，来来去去就那几个大女小男，偶尔携家带口，谈资也都是八卦和孩子，饭桌上各种段子与自黑齐飞，孩子叫大人闹，一顿饭下来，大家神清气爽，满意而去。中年人的友

情一般起于青萍之末，年轻时候同甘共苦，一同下工地，一同喝酒，一同经历失恋的创伤，一起经受过工作的挫折，彼此都是岁月的见证，再经历时光的洗练，物以类聚把盏言欢，困难时期帮你冲在前面的，往往还是那几个。到了如今这阶段，大家工作、家庭逐渐稳定，朋友之间的感情也更加巩固，如无意外，一般就是终身挚友，至死不渝。圈子这个东西，

决定了我们为什么坐在一起，稳定的朋友圈子往往有共同的经历，共同的价值取向，对未来，往往也有共同的期待。有时候，这就是一生的朋友缘分。圈子将我们联系在一起，没有了圈子，你就很难融入社会，没有了这些朋友，你就少了很多感情的慰藉。所以，珍惜圈子里的人，多一些宽容，少一些计较。（文刀）

今天，你被朋友圈了吗？

我是那种每天不论半夜、早上还是午休醒来，第一件事就是看手机习惯性刷微博看朋友圈的手机控，不知道有多少人是和我一样，有着消除手机App红点点的强迫症根本停不下来，每天不停浏览微博头条，娱乐动

态，朋友自拍照，评论吐槽点赞，各种代购直销不看后悔终生的八句忠告九幅内涵图十个小故事等等等等，仿佛我们认知世界感知生活塑造价值观的唯一途径，就是网络。

英国作家威廉·吉布森在他的科

幻小说里提出了“赛伯空间”这一说法，我们除去真实的物质世界，都身处另一个虚拟化的世界里，工作，学习，娱乐，各种交流通过网络乐此不疲，这，就形成了我们不离不弃的赛伯空间。

像我这种手机控就是每天被这种赛伯空间文化感染着，奴役着，又快乐着。每天读新闻不再是报纸而是腾讯新闻，每天看小说不是书店而是论坛更新，每天和朋友打交道，也不再是面对面而成了朋友圈的圈来圈去，有天你发了条微博或者动态，圈上几个好友关注，结果隔几分钟刷一下手

机发现没人转发评论点赞顿时生活都失去了存在感，连微博半夜多了几个僵尸粉都能让你偷乐好些天。这些依赖显然成了我们打发孤独寂寥最有效的方式。当然，不能说它绝对的好或者不好，只是信息良莠淆杂未经过滤难辨真假，而我和你的关系，除了真实触碰的交集，朋友圈也成了不可或

缺的工具，即使今天有微信替代彩信，qq或是人人，明天也一样会冒出其他微语微视或者微什么来继续替代微信，日新月异的赛伯空间文化，需要我们会甄别，放下，学会从低头族里抬起头来，和身边的人再多说上一句话。（陈繁）

珍藏vs速食

还记得初中时还没手机，和朋友的联络只能通过书信，一封信能写7，8页，叙述自己的近况，抒发对各种事情的看法，询问对方的新生活，当年为了写信费尽了心思，好看的信纸信封，写字没人家好看就只能在小地方下功夫，在信纸上临摹绘画各种卡通人物，从小夏钝帆的DiGiCharat到CLAMP的魔法骑士，铅笔底稿钢笔勾线彩铅上色，写两天的信恨不得要用一周去画，每张拿出来都能直接当明信片用，寄出时各种激动，不停的想象对方收到后可能的反应，收到信时也是超级开心，虽然可能信上叙述的事情已经是半个月前发生的旧闻，但别人亲笔写的总能带来不一样的感官，所有的信件都用专门的盒子装好，隔三差五还会拿出来重温一遍。中国邮政平邮那慢吞吞的速度，反而就如同普通烹饪中的小火，等待的时间，期盼的心情，让一封封亲笔信成为了一道美味珍馐。

现在，随着信息化的高度发展，联系变的触手可及。

某日，睡梦中惊醒，一看时间，才5：30，赶紧拿起手机发条朋友圈“美好的一天，从早起开始！”然后再接着睡，睡醒收获赞N个+评论M条。

周末，去逛街聚餐，逢吃必拍，没开动的，吃一半的，光盘的，各种角度来一张，回去整理下发个微博，顺手@下“武汉吃喝玩乐”和各个商家官V，收获羡慕嫉妒恨一堆+新增吃货几枚。

周一，加班加班加班，回过神发现已过23点，收拾东西回去前给凌乱的办公桌和密密麻麻的桌面待办事项来张合影，题目“泪崩”直接发个状态，5分钟后刷新下收获点赞吐槽+同情无数。

当年斯诺登说棱镜计划一直在监视全球，引起了国际恐慌，其实对于生活在信息时代的普通民众而言，大概用不着监视这么麻烦，结合一下微信微博QQ各类社交网络，就可以大致了解多数人每天在做什么玩什么吃什么想什么，区别仅在于，一个是

我们主动给人看的，一个是看之前没告诉我们的，往深了想，简直细思恐极。交流的信息成为了速食品一样的存在，方便快捷，味美价廉拥有粉丝无数，还在不断的推陈出新，与时俱进，爆炸式的信息摄入让我们每天吃的肚儿圆，可惜却少了从前的那种期盼和韵味儿。

时光不会倒流，发展的车轮也不会倒退，或许我能做的，也只是保留这份回忆，找三两志同道合的朋友，重拾信笺，在吃fastfood的同时，偶尔也去品味下传统美食。





《圈子是什么》

物以类聚，人以圈分。圈子是什么？人们为什么要分圈子？

自古，语言都会被打上其发源地地域的特征烙印。随着时代的变化和科学技术的进步，交通工具按驱动力的类型可分为人力、畜力和风力，蒸汽、内燃、电气及自动化的五个发展阶段，交通工具的发展大大缩短了人们交往的距离，为我们的生活提供方便，促使了地域的融合，但都没有互联网来的迅猛。互联网能将处在不同地域的人联系在一起，构成了一个类似地域的概念“圈子”。

社会学家分析，人们选择圈子，主要是为了增加身份认同与获得安全信息两个需求。而因为圈子强烈的身份属性，混进圈子，在打开一扇门的同时，也会关上一扇门。所以说，加入圈子，或者是为了融入社会，或者是为了与世界隔离。又或者，兼而有之。

圈子的重要性如今已不需赘言。最经典的莫过于斯坦福研究中心调查的一组数字：“一个人赚的钱，12.5%来自知识、87.5%来自关系”。

诚然，善于沟通、懂得分享是维护圈子的重要法则，但最重要的或许是，掌握好交往的热度。在圈子交往中要注意不能贴太近。从心理学上说，个人为了保持心理上的安全感，会不自觉地与别人保持相当距离，这种距离的大小与人际关系的亲疏远近紧密相关，“圈友”之间的交往也一样不适合深入到对方的心灵领地。现在很多圈子正在演化成为结构严密、向心力强的社会组织，有自己的价值观、行为规范——从圈子所具有的功能与变化趋势来说，说圈子是中国社会发育的基础也不为过。

2014年，不是你圈住它，就是它圈住你。你被朋友圈了吗？（蒋恩泽）

委内瑞拉卡贝略港项目部 慰问残疾人学校

5月30日上午卡贝略港项目部慰问当地一所残疾人学校袁并代表中港委内瑞拉办事处和卡贝略港项目部为这些特殊孩子们赠送文具、教具，并送去“六一”儿童节的祝福。

学校校长非常感谢中国港湾对当地公益事业的关注和支持，在委内瑞拉国内经济形式恶化的背景下，国内物资紧缺，教学用品面临短缺的困难局面，中港的慷慨捐助解决了这一难题。项

目部表示，中国港湾作为一家国际总承包企业，坚持“感知责任，优质回报，合作共

赢”的企业价值观，一直把关注公益事业，重视社会责任当作企业文化的重要组成部分。卡贝略港项目部自成立以来，致力于建设优质港口项目的同时，关注社会公益事业，受到当地民众的好评。捐助活动结束后，项目部代表与学校师生一起观看由学生带来的特色歌舞表演。（冯钰）



创和谐项目 筑温情港湾

委内瑞拉卡贝略项目部理发店正式开张

当地时间8月3日，继开设小卖部后，委内瑞拉卡贝略项目的理发店也正式开张营业！

卡贝略项目自开工以来，始终秉持“以人为本”的理念，加强对员工的人文关怀，在饮食、住宿、娱乐设施、文化生活等方面竭尽全力为员工提供便利。由于项目部营地距市区较远，员工理发一直是个大难题。项目部体察到员工需求，在项目内部“挖掘”出两位“顶上功夫”高超的员工作为兼职理发师，并购买理发工具，开辟出独立空间，设立项目理发店。

此外，项目部还为员工发放“理发券”，持该券在理发店里理发将分文不收。此举赢得员工好评如潮，理发店开张首日，便门庭若市，让两位师傅忙得不可开交。

理发店的出现，是项目部打造“温情卡贝略”的又一新举措，使员工更深切地体会到浓浓的关爱之情。卡贝略项目部今后将进一步深入调查员工需求，出台更多的举措，让员工在委内瑞拉能够快乐的工作、开心的生活。（张伟）

