

HOMELAND

2015年第3期

家园

P22

人物封面 郑玉江

我的二航情结

安全如山 责任如岳

岳海清

安全生产月特别策划

安全生产没有局外人

老高的安全经

文化家园

墨香满秦岭

卷首语

安全管理
永远在路上

巴基斯坦二十年

走进巴基斯坦第三季
——我们在巴国

安康家园

用行动共筑安全墙
武深项目荣膺
省“平安工地”称号获业主大奖

创效家园

8399.2米的掘进

温情家园

六十岁的生日礼物



拼搏青春



安全管理永远在路上 本思

随着6月的悄然离去,全国第14个安全生产月活动逐渐接近尾声,各地都进入了安全生产月活动的总结阶段。一个月活动的开展,安全生产知识的普及进一步深入,取得的成绩和效果当然是多方面的,对安全生产管理工作的影响也是积极的,查找出的问题也是必须要认真整改和完善的。但是,轰轰烈烈的活动月过去之后,该怎么办?

安全文化深入人心。文化是在长期的生活实践中逐渐养成的习惯和规则,安全文化的深入人心绝对不是通过几次活动和安全教育就能变成习惯的,要做到安全文化的“知而行之,文而化之”,需要长期的潜移默化的宣贯,才能变成大家的一种自觉行动。要继续通过安全培训、考试、技能比武、安全签名等载体,通过安全检查、整改等管理行为,通过各种视听、纸质、电子微平台等介质的宣传,持续渗透到每个人的心灵中,刻入脑海里。

专项整治形成常态。探究安全生产事故发生的成因,人的不安全行为、物的不安全状态、环境的不安全因素是酿成事故的根本原因,几个方面同时存在缺陷时,必然会发生事故。每年都会组织几次大型的安全综合检查,每一起事故发生之后,我们都会按照“四不放过”的原则,进行一次专项检查和整治,这些都是非常必要的。但是,我们在平时还是缺少一些有针对性的专项整治工作,包括对人、物、环境,可能处于不安全状态的专项治理计划,如果将综合整治的基础上,再加强专项整治,我们的安全管理工作可能会更有成效。

领悟安全管理的法治精神。今年,修改后的《安全生产法》全面实施,更加体现了法治的精神,新的法律对生产安全的处罚更加严厉,可谓史上最严的安全生产法,出台之初,网上曾经热议不少,甚至有的网友评论“新的法律处罚过于严厉,与当前的市场环境不相符”,这是一种落后观念的表现。

今年安全生产月活动的主题是“加强安全法治,保障安全生产”,这与中央“全面推进依法治国进程”的大政方针是一致的,任何社会的发展都不可能以伤害公民的生命安全为代价,维护职工的生命健康就是最大的维权。不管是企业管理者,还是直接的操作工人,都必须对规则、对法律心存敬畏,严格执行法律法规,严格执行规章制度,才能从立体、全方位的角度消除人、物、环境等因素对生产安全带来的隐患。

注重管理过程的细节。细节决定成败,抓安全管理工作同样如此,通过举一反三、深入细致的检查、分析,不断提高管理工作的质量。很多事故的发生,都是因为“每个环节就疏忽了一点点”,往往都出在一些细小的事情或者一时的侥幸上。很多情节看似“巧合”,但实属“必然”。因此,要把做好安全工作当成义不容辞的责任,这其中的要点就是细节与环节,而认真对待、注重细节,力求完美和完善,将“安全弦”不断引入每个程序、每个步骤、每个环节的深层次。如果看不到细节,或者不把细节当回事,有可能带来永久的伤痛。

“安全生产”是一个永恒的话题,安全管理工作有太多的冒号、问号、顿号、感叹号、省略号,但永远没有句号。





2015年第3期 总第75期双月刊

主管主办
中交二航局第五工程分公司工会

出版时间
2015年8月28日

刊名题写
蒋成双

本刊顾问
张文胜 张育林 姚本思

总编辑
郑 华

主编
刘 曼

责任编辑
邓晓菁 宋文健 游华轶 杨 丽
陈 黎 王焱君 朱玲玲 沙金玲
徐 尧 张延涵 于 越

E-mail
sneb5home@163.com

联系电话
027-82348859



内部刊物免费赠阅

Content

卷首语

P1 安全管理永远在路上

安全生产月特别策划

P4 我们的安全故事

P5 安全生产没有局外人

P5 我的心愿是安全生产每一天

P6 安全管理之新思路探索

P7 安全管理走心不走肺

P7 安全员的“心”工作

P8 不想做将军的士兵不是好士兵

P8 从严从细，给火工品上“紧箍咒”

P9 带着感恩的心，一路前行

P10 因为安全

P10 老高的安全经

P11 中委员工安全意识对比

安康家园

P12 五分公司举行“安全生产月”活动启动仪式

P13 “用行动共筑安全墙”

P13 渝万铁路项目开展安全月万里行签名活动

P13 建恩项目举行新安全法宣贯暨“万人签名万里行”安全教育活动

P14 物流中心积极开展安全生产万人签名活动

P15 蒙内四标组织开展“交通安全月”活动

P15 武深项目荣膺省“平安工地”称号获业主大奖

P16 “移动”的安全课堂

P16 一件救生背心的独白

创效家园

P17 8399.2米的掘进

——西成铁路纸坊一号隧道贯通侧记

P18 武深4标开展2015年首次劳动竞赛

P18 孝感项目部开展“攻坚克难，奋战50天，确保乾坤大道全线贯通”劳动竞赛

P19 鼓足干劲200天，浇筑主塔下横梁
沌口大桥项目部举行大规模劳动竞赛活动

P20 分公司安全技能比武考试首次实现“全球同步”

P20 局、分公司两级工会组织到物流中心检查指导申报省级职工小家工作

P21 栾志明荣获2014年度“湖北省五一劳动奖章”

P21 分公司举办2015年施工技术技能比武大赛

封面人物

P22 印象郑玉江

走进巴基斯坦第三季——我们在巴国

P25 卡拉奇的“色彩”

P26 生活在巴国

P27 生活在巴基斯坦

P27 快乐的老巴

P28 巴国的生活

P28 巴国遐想

我的二航情结

P29 安全如山 责任如岳

温情家园

P33 六十岁的生日礼物

P33 中委一家亲，患难见真情
——卡贝略项目部公益送水行动

P34 渝万铁路项目组织员工体检

P34 小小微心愿 情暖留守心

P34 蒙内四标参加Makueni郡举行的“世界环境日”活动

P35 武深4标“可定制”送清凉物品

P35 道安高速公路LM05标项目部“情系一线，夏送清凉”慰问报道

P36 大冶项目为施工队送清凉

P36 巴基斯坦深水港项目部为一线职工送清凉

P37 夏日送清凉

P37 送清凉 情系一线施工人员

陕西省总工会到西成客专项目部慰问

P38 孝感项目慰问奋战在施工一线的农民工

P38 武汉市总工会到沌口大桥项目部送清凉慰问演出

P38 慰问子弟兵 共叙军企情

——海南铺前大桥项目八一慰问边防武警派出所官兵

P39 分公司工会到大冶项目送清凉

P39 分公司工会为孝感项目职工“送清凉”鼓干劲

P40 内蒙临白高速的二航人
戈壁滩 无人区 创新创业创佳绩

P40 夏送清凉来 锦绣前程到

P41 施工正酣战骄阳 工会亲人送清凉

P41 今天，给你们打“100分”

文化家园

P42 从活动室到健身房

P42 毕都项目开展“E读书”活动

P42 墨香满秦岭

P43 相聚木兰迎端午 接力比赛促和谐

——分公司物流中心开展户外拓展活动

P43 沌口大桥迎来摄影达人



P43 分公司物流中心积极推进“每周两小时”学习活动

P44 公司巴基斯坦项目多彩活动过“开斋节”

P44 益阳大桥项目部职工书屋“开业”啦

工地人物

P45 高温里他们如此让人敬佩

P45 老王的安全预报

P46 小身板撑起一片蓝天

P47 热爱生活、幸福快乐的“有喜儿”
——记以色列项目部同事Yosi

P48 开在砂石里的花朵

P49 “会长”老吕

P49 老白的“协调经”

8090

P51 领导者，你最期望什么样的员工？

P52 寄语航五青年

P52 做一个有责任心的员工

P53 我期待的员工工作方式

P53 态度是一种能力，取决于员工的职责和自觉意识

P54 什么样的员工受欢迎？

我们的童年

P55 分公司举办“六一”儿童节趣味亲子活动

P56 反哺贵州、情暖“六一”

P57 我们的童年

P58 捉 虾

P58 泉水洞

P59 忆起童年事儿

P60 童年不逝，我们不散

书屋漂流记

封二 拼搏即青春

封三 摄影协会会员作品选——花与影

封底 小桥流水



我们的安全故事

SAFETY

序言：

安全周之前放在5月，然后经过多次变更，最后定在6月，这是为什么呢？

据全国每年事故统计，6月份是事故高发时期，自6月第一天开始，气温逐渐升高，这个时间段，无论是人员还是机器设备都处在一个过渡期，从5月适宜的温度到6月的高温很容易让很多从业人员产生疲惫、体温升高、晕厥等不良反应，快速变化的气温无形之中增加了作业危险系数；

高温对人员的影响显而易见，对很多机械设备的正常工作也提出了更高的要求，比如配电房需在低温环境下作业、危化品储藏室的温度不宜过高等，若是高温来的突然，没有采取任何措施，很容易发生火灾、爆炸事故。所以迎接炎热的夏季来临之前，首先把在过渡期把必要的安全防护、安全检查工作落到实处。在气象方面，6月依然是一个气候多变化的季节，易发生极端天气，正是由于气候的突变情况增多，应急准备跟不上，才会导致6月份安全事故居高不下，所以安全月选择6月份是有必要的。

纵观全国节日安排，我们可以看出，在一季度有春节，三季度的九月被定为有质量月，四季度有国庆长假，唯独二季度末，6月是上半年的总结，亦是下半年的开始，多数企业处于疲劳状态，这个时候给企业安全工作打一针鸡血，势必会带来意想不到的效果，安全月可以作为半年安全工作的收尾，也是为下半年工作开一个好头，若把安全月放在这里，未必不是一个不错的选择。

结合安全生产月，我们本期策划了“我们的安全故事”栏目，以这样的方式加强安全教育，警示一切麻痹大意的不安全行为。安全需要我们时刻绷紧安全生产这根弦，要清楚地认识到：生命需要安全，安全与幸福相伴，它不仅仅饱含着妻儿的目光，也沾满了父母的期盼。正如一位基层安全管理人员所说：“安全工作无小事，生命攸关的事需要时时警醒、时时牵挂。”（五工 大军）

安全生产没有局外人

一次，笔者与几个朋友小聚，我给他们谈台湾新北市八仙水上乐园粉尘爆炸致数百名游客被灼伤的事故，并告诫朋友，以后在此类大型活动中一定要注意安全，特别是人多空气不流通的地方，大量粉尘散布就有爆炸可能。一位朋友满不在乎地说，这与咱无关！笔者没有想到，友善提醒居然没有一点警示作用。

笔者发现，像这样的安全生产局外人不在少数，有些人不仅朋友之间的安全提醒不当回事，单位的警示教育也从不上心，认为都是别人家的事，拿到本单位搞警示教育无关紧要，是多此一举，完全把自己当做局外人，不主动参加这样的警示教育活动，即使参加了也当做“耳边风”，结果没有起到任何警示教育的效果。笔者真的为这些安全生产局外人担忧：如果一直本着“事不关己、高高挂起”的安全态度，很有可能成为下一起事故的主角！

安全就是责任，责任决定态度。之所以出现安全生产的局外人，既说明了对安全生产工作的无情漠视，也说明了对自身安全的极端不负责任，放任对自己的要求，放松对安全的警惕，从而也会放纵自己的行为，去不该去的危险之地，行不该干的危险之举，始终将他人、甚至将自己置身于安全之外，其结果，不是事故的直接或间接肇事者，就是事故的直接或间接受害者，这种人非常可怕。因此，安全生产的局外人万万做不得！

一位司机朋友的做法值得借鉴。笔者一次搭乘他的车过十字路口时，本来是绿灯可以通行，并且当时是夜里路上车辆及行人较少，但他却十分警惕，问他为什么这么小心？他解释说：夜里视线不好，虽然咱是正常行驶，但极有可能个别司机酒驾不按章行驶闯红灯，也有可能路人觉得车辆少闯红灯，如果不谨慎通过，有可能酿成交通事故。这位司机朋友“按章行车也会酿事故的理论”让笔者深有感触。据了解，这位司机朋友开车十几年，从没有发生道路交通事故。

安全生产没有局外人，任何人都不能置身事外。其实，这个司机朋友的做法告诉大家，我们都是社会安全大环境中的一员，任何时候都不能放松对安全的高度警惕，不仅自己要严格按照安全规章办事，还要时刻严防来自意外的安全风险和隐患，提前规避来自意想不到方方面面的危险因素，这样才能尽可能地确保自身安全，也能很好地保障他人安全。

“一厂出事故、万厂受教育，一地有隐患、全国受警示。”每起生产安全事故，都是一个血淋淋的惨痛教训，也是发人深思的典型安全教育素材，这里有血的代价换来的事故原因、事故教训以及避免措施等。需要我们每个人去认真学习和借鉴，深刻汲取事故教训，主动排除或规避安全隐患，既不做事故的肇事者，也能有效避免成为事故的受害者，以安全生产责无旁贷的使命感，不做危险事，争当安全人，共同营造安全和谐的社会大环境！（大军）

我的心愿是安全生产每一天

我是湖南省益阳大桥的一名基层安全管理人员。“安全管理人员”一个平凡到不被人注意，甚至有时是“令人生厌”的岗位，却有着神圣的职责。每天都在“人情”和规章之间考量。曾经目睹过安全措施挽救工友的生命，更理解“人情”就像妖魔，它有着看似美丽的外皮，却内在丑陋，暗藏杀机。

我理解工友们工作的艰辛，我理解工友们生活的不易，我理解工友们因为“繁杂的安全措施”带来的情绪波动。但是我更理解生命的脆弱与珍贵；也正因如此，我更应该坚守我的职责，宁愿做“黑脸”，不愿送“人情”。这里摘抄我的一段安全施工日志，加以整理，汇报我一天工作的所见、所做、所说、所思。

2015年6月20日 晴 32C°

一一上午：

1、提前15分钟。戴好安全帽、揣上记事本，去工地和现场安全管理人员一道更新“栈桥施工危险源预警牌”（主要内容：单元名称、主要危险源、作业危险因素、重点

防范措施）和“安全生产单元预警牌”（主要内容：作业危险因素、重点防范措施）。我提前15分钟去做这些工作，为的是让工友们一进入作业区就能清楚的知道当天存在的危险源、危险源存在区域和防范措施。

2、上班时间到了。根据一天的工作安排，今天有2个工点，分别是北岸主栈桥钢管桩下沉及横梁、平联焊接、贝雷架、桥面板安装；和钢结构加工区域的钢管桩接长、桥面板拼接，栈桥护栏加工，我需要提前检查一下钢丝绳有无断股、绳芯挤压外漏、吊装钢丝绳直径是否满足吊装要求及临边防护措施是否到位。然后我需要旁站一段时间，看看每个人员防护用品佩戴是否到位（因为进入水上施工特别需要关注救生衣和安全带穿戴情况）、作业平台堆积物是否符合要求、上下通道是否畅通，履带吊及起重作业人员的指挥与操作是否协调等。待正常施工后，再次向班组长简要强调一下注意事项。

3、巡查钢结构加工区域，并与作业人员简单交流、处理现场发现的隐患。

（1）氧气、乙炔使用安全：主要检查氧气、乙炔压力表是否完好；使用时气瓶之间以及气瓶与动火点的安全距离；乙炔瓶使用是否存在卧放使用的情况。

(2) 前段时间公司对电焊机二次降压保护器要求安装与使用,项目对所有焊机均按要求安装了,但工友们反映此安全装置并不好用,存在起弧过慢,焊接时电流达不到要求,影响焊接质量。我需要戴上防护面罩,观看焊接作业人员焊接,发现确实存在焊接起弧较慢的情况,但从焊接的外观质量来看,焊缝均匀,不存在不熔透及咬边情况;然后跟焊接作业人员及电工人员简单交流。

4、在巡查过程中也发现了部分作业人员没有按照要求正确佩戴安全帽,下颚带没有系好,我需要到违反劳动纪律的行为进行拍照(一方面给违章人员造成压力、一方面留存资料待月度生产调度会时将现场违规现象通过幻灯片形式对协作队伍以警示);同时要提醒没有正确佩戴安全帽的工友正确佩戴安全帽。

5、回驻地后下达隐患整改通知书一式三份(存档、责任人、安全部门)。隐患整改通知书里注明隐患现象、整改措施、整改人、整改时间并要求回复。

——下午:

1、即将进入水上施工,需要为项目管理人员和工友们购买救生衣及应急救生圈及安全绳,这些要先做好物资采购计划,找项目生产副经理签字购买,以免进入水上作业没有救生衣,出现安全防护滞后情况。

2、工地安全宣传栏及标识标牌已经制作好了,我需要

到现场看看,并指导安装,同时也对现场施工情况及安全关键控制点进行巡查。

3、工友们普遍反映天气太热,特别是焊接作业人员,我需要做一些防暑降温的药品,提前跟生产副经理打好招呼,申请购买防暑药品。

——晚上:

1、与现场分部主管沟通了解明天施工内容;同时查阅明天和未来三天的天气情况。

2、将后续施工需要的安全措施及相应的物资进行整理,并填写购买申请单,交物资部门。

3、整理施工日志和其他安全资料。

专职安全管理工作单调、重复、辛苦,甚至不被理解。

但是,一天下来,每当我发现并整改了一处事故隐患、纠正了一个工友不规范的行为,可能避免了一起安全生产事故,让工友们少一份伤害,多一份安全,我的心里就多了一份喜悦和欣慰,增了一份自豪和信心。

在工地,我们经常说“高高兴兴上班去,平平安安回家来”,这是安全生产的基本目标,也是我最大的心愿。我将以更加饱满的热情和负责任的态度对待这份平凡的工作!

安全从我做起,从每一天做起。(李建辉)

安全管理之新思路探索

目前,安全管理在一些项目部中,似乎陷入了一个怪圈。那就是“固步自封”,“唯书本论”。之所以陷入这个怪圈,并不难理解,要么是本单位管理者小心翼翼,不敢越雷池一步。要么由于上级或者其他单位来检查本单位安全举措,评论标准完全照搬安全管理条例来要求工地设施。还有一些项目部管理者认为,过分规范安全操作,大大影响工程进度,工程质量,甚至影响效益。如此一来,安全管理在具体实施中,就不免显得僵化教条了。

其实,安全管理也象企业发展一样,应该从实际出发。因时、因势、因地制宜、进行开放性思维,摆脱条条框框束缚的狭隘局面。创造出符合本企业实际的一些新方法,新经验和新模式。

我们上个项目工程接近尾声。主要进行桥面防撞墙施工。这项工程说起来没多大难度,但毕竟属于高空作业,马虎不得。屡次安全检查,总是发现一些违规的地方。比如,工人们不愿意使用标准吊篮,因为移动起来极不方便。而喜欢使用自制吊篮,灵活性比标准吊篮强得多,但安全性能根本得不到保障。按照安全管理条例,这种自制设备是绝对杜绝使用的,尽管我们安监部多次下达整改通知单,勒令工人改正。但工人当面答应得好好的,趁安监人员不在,一

转身又开始使用自制吊篮,跟工人仔细沟通过几次,他们都说标准吊篮用起来不但不方便,而且影响工期进度。这种违规事项查不胜查,简直禁止不了。

俗话说,堵不如疏。为此,安监部和技术人员一起到现场多次,讨论自制挂篮使用问题。笔者想出了一个建议,给吊篮底部加装轮子,灵活性足以解决。但有工人指出,如果吊装防撞墙钢模板,承重问题解决不好,安全方面照样没有保障。讨论无果,于是,技术员画了吊篮草图,回办公室后,将吊篮承重进行了详细的力学计算,然后到现场指导工人改装吊篮支撑,加大吊篮后座重量。至此,改装吊篮完全能够满足工人使用要求,吊篮改装后,虽然变成了非标设备,但经过精心设计,计算数据准确,安全系数大大增加,比之先前安全性能不可同日而语了。

还有一个例子,也是在防撞墙施工中,因时因势而创造出的新的安全管理方法。那是在浇灌防撞墙混凝土时,工人们总是站在钢模板上振捣。项目安监部几次要求,严禁站在钢模板上振捣混凝土。工人们听倒是听了,站在模板侧边桥面振捣。但是,等模板拆卸后,防撞墙墙面不是露筋,就是凹凸不平,这当然是振捣不到位所致。事实证明,必须站在模板上才能振捣到位。无可奈何之下,我们只好允许工人站在模板上振捣,但必须挂上安全带。然而,新的问题又来了,安全带只能挂在钢模板的某个固定节点,一挂上,工人操作时无法移动,作业仍然无法顺利进行。最后,

经验丰富的工人想到一个办法,用工地上多余钢筋焊接一个长架子,长架固定在桥面,用以悬挂安全带,人随带走,方便安全,安全振捣一举两得,工程进度质量提高不少,难题就此消弭。这种方法,当然也是安全操作规范上没有的。但其安全程度,完全能够达到安全操作规范标准。

以上两个例子,充分可以证明:安全管理中,在保证安全系数达标的情况下,因地制宜地对操作规范作一些“另类”改进,以符合工地实际要求,既方便了操作,又改善了作业环境。不但不会与工程进度,工程质量有所冲突,相

安全管理走心不走肺

在日常现场安全管理中,我们不乏看到这样的场景:施工场所某作业也人员由于未佩戴劳动防护用品,因而导致现场安全管理人员大声斥责。结果通常是:安全管理人员为屡禁不止的习惯性违章心烦意乱,在以后的安全管理中,处理方式变得更加简单粗暴。被斥责者更加郁闷:不就是没戴安全帽么?值得这么小题大做大惊小怪吗?更有甚者,违章人员出现逆反心理:你越这样斥责我,不给我留面子,我以后越要和你对着干,看你能把我怎么样?

如此一来,管理者与被管理者互相产生隔阂,陷于恶性循环。这种关系长期下去,慢慢就埋下了一道安全隐患,如果不加以疏导或者消除,根据海因里希法则,必将导致事故发生。

有这样一则小故事,在一个山崖急转弯的公路上,原先竖有一块“注意,前方危险!”的标志,但每每总有事故发生,致使不少汽车翻入山涧,重大人身伤亡事故屡禁不绝。后来,有人将这块“注意,前方危险!”的标志换成了一

安全员的“心”工作

安全事业是一项能够为企业带来效益和赢得口碑、为个人守卫生命和幸福的伟大事业,对于风险较高的施工行业来说更是如此。作为这项伟大事业的直接参与者,安全员需要始终带着三颗心开展安全管理工作,三心即仁爱之心、无畏之心、坚毅之心。

仁爱之心要求安全员热爱我们自己的本职工作,热爱我们工作的单位,热爱那一双双将我们的方案、施工图纸堆砌成桥、隧、路的粗糙双手。稍有不慎,一场小小的事故可能就会使个人家破人亡,使企业蒙受巨大的经济损失。作业人员的生命安全和身体健康,关乎他们个人,也关乎他们身后整个家庭的幸福,作业人员在我们的企业服务,为我们的企业创造财富与价值,企业对他们的安全有义不容辞的

反,还能够与生产统一,与质量包涵,与进度互保,与效益兼顾。

社会的发展潮流浩浩向前,安全管理当然也要与时俱进。将来,随着新技术,新材料和新设备的逐步普及使用,新的安全问题也会越来越多,越来越复杂。但是,只要敢于开拓新的思路,新的视野,坚持与时俱进,不断改进安全检查的方法和手段,安全管理条例将会不断增加新的条目和技巧。(胡志刚)

句温馨提示:前方急转弯,家人等你平安回家!从而使过往的司机车速放慢,有时间多思考思考,想想父母妻女。说也怪,从此这个地方不再有事事故发生。可见,主动接受危险警示与被动执行安全警告,其间有着多么大的差距!

古人云:上兵伐谋,其下攻城。说的就是以武力征服对方,不如让对方心甘情愿的信服更为成功。安全管理也是如此,唯有知道对方所思所求,才能对症下药,唯有动之以情,方能晓之以理。

温馨提示,不是弱化警示内容。同样,简单粗暴的大声斥责也不是强化安全管理。在社会日益进步,经济飞速发展,个人素质普遍提高的今天,现场安全管理也要与时俱进,转换思路,攻克管理者与被管理者心理难关,实行人性化管理。从简单粗暴的呵斥转变为交心细谈,从‘要我安全’递增到‘我要安全’的精神层面,从基础的安全管理上升到精细的管理艺术。这些都是一名合格安全管理人员必备的素质和技能。

摆事实,讲道理,举案例,话亲情,方法不一而足,只要能俯下身来做到‘润物细无声’,就可以有‘捧满园春光’的收获。(胡志刚)

责任,安全员的首要使命更在于此。所以安全工作要做到有效,不能成为应付检查、规避责任的手段。安全教育、安全交底工作开展之后,要让管理人员、作业人员都知道国家在安全生产方面的法律法规,知道如何正确佩戴安全防护用品,知道在施工过程中有哪些安全风险,如何进行正确的管理和操作,面对突发状况,如何进行自救和施救。

发现安全隐患后,进行控制和消除安全隐患的过程,就是与安全的对立方作抗争的过程,这要求安全员有一颗无畏的心。提出整改指令时,不能畏手畏脚、瞻前顾后,一怕影响施工进度、增加管控成本,领导不满意;二怕影响与其他部室的关系,协同配合工作不好开展;三怕得罪协作单位,管控措施难以实施。无畏之心要求安全员以安全为衡量工作开展好坏的唯一标准,一切与这个标准相悖的畏惧都应遭到摒弃。从客观上讲,分公司需在安全管理的制度建设与落实层面进行整体的考虑,保障安全员的权利,使安

全员可以无所顾忌的以安全为准绳,开展管理工作。

为将安全管控的要求贯彻执行到底,安全员必须有一颗坚毅的心。安全管理工作是一项艰苦而漫长的事业,工程没有完工风险始终存在。过往的事故经验表明,往往在风险最高的施工阶段,没有发生事故,在工程的尾期却经常

发生事故。这要求安全员要具有将安全管控要求从始至终贯彻到底的坚毅之心,在施工的后期,不要受到施工氛围、周遭人员的影响,放松警惕,降低安全管控的力度。

安全员要始终“三心”在身,争做安全和幸福的卫士。(蔡进)

不想做将军的士兵不是好士兵

在部队经常会听到将士用“不想做将军的士兵不是好士兵”来教训一些在战场上经不住考验的新兵。同样作为在渝的铁路项目,又何尝不是一个将军(领导班子)带领众士兵(管理人员)逐鹿渝万的一场惊心动魄的战争,在这场战争中,面临着安全、资金、进度、质量、天气影响等主客观方面的压力,只有万众一心、团结一致、同舟共济,“将军”与“士兵”拧成一股绳方能取得最后的胜利。项目从开工之初到现在未发生一起死亡事故,这是项目部全体人员努力得来的结果,但远远还不够,只有到本项目交工验收之日,才能享受我们今时今日的成果,因此收尾阶段对渝万铁路项目而言也是至关重要的阶段。

作为安监部负责人,面临专职安全生产管理人员少、现场点多、线长等客观因素,带领众人配合领导班子打好最后攻坚战应该灌输“安全”二字,使得“安全二字”能真正深入人心,让所有人员被动的管安全变为主动的参与安全管理。因此,我以2015年安全生产月主题“加强安全法治,保障安全生产”为主导方向,将新安全生产法中赋予管理人员的权利与义务、安全生产责任制、落实“三个必须”、加强事前预防,强化隐患排查治理、加大对事故责任追究力度等方面,组织全员进行学习与培训,既加强了自身的安全知识的积累,又从安全法治方面提升了全员对“安全”的认知,让现场所有管理人员主动参与安全管理,很好的解决上述的客观因素埋下的安全隐患。

在平时的安全文化宣传,以及增强安全意识教育方面,项目部采取了宣传橱窗、工地小报、展板、QQ群、文化长廊等形式进行安全文化宣传,让各项安全文化理念“包

围”员工,让员工将“安全二字”时时刻刻铭记于心。利用每周两小时学习安监部准备了一些历史典故及故事“不想做将军的士兵不是好士兵”、“曹操的梦中杀人”、“小和尚剃头”、“梯子”、“扁鹊三兄弟”、“事故不是故事”、“过河的驴子”等。其中“小和尚剃头”是一个比较典型的故事,讲的是从前有一个小和尚出家后,开始学剃头。老和尚先让他在冬瓜上练习,小和尚每次练习完剃头后,将剃刀随手插在冬瓜上。后来在给老和尚剃头时,也将剃刀随手插在了老和尚的头上。这个故事告诉我们,习惯性的坏行为危害很大。在实际工作中有很多的事故都与习惯性的坏行为有关,这种行为我们在工作中称之为“习惯性违章”。而习惯性违章发生的主要原因就是行为人的安全思想认识不深,存在侥幸心理,错误地认为习惯性违章不算违章,殊不知这种细小的违章行为却埋下了安全事故发生的苗头,成为灾难发生的根源。美国学者海因里希曾经对55万起各种工伤事故进行过分析,其中80%是由于习惯性违章所致。在渝万铁路施工现场存在的习惯性违章有不正确佩戴劳动保护用品作业,吊车支腿不垫设枕木,对现场存在的问题视而不问、视而不管、有意回避,强令他人冒险、违章作业等。只有大家从自身做起,将麻痹赶出我们的思想,将习惯性违章赶出我们的工作,让严守规程、遵章守纪的思想和行为深深根植在我们的手中、我们的心中,相信事故与我们无缘,渝万铁路项目安全的天空会是一片明朗。通过这些小故事折射出的一些大道理让员工自己思考,能让“安全二字”彻底深入人心并得以巩固。(付如海)

还有导爆索的,另外库房巡查记录和交接班签字也一并拿来”项目部的安质部长金琦对这套流程驾轻就熟,拿捏有度,显然对这套阵仗经历的多了。

西成客专项目部入场以来,就始终把加强火工品的使

用管理作为安全生产工作来抓,落实人防、物防、技防等各项措施,从严从细抓实抓好火工品管理,形成了一整套严密的监控网络,确保了火工品管理各个环节严密衔接,不留空档。用安质部长金琦的话来说,就是“从严从细,给火工品上‘紧箍咒’”。

项目部共有火工品库5座,均严格按照设计图纸施工,设置避雷、监控报警、防火、防盗设施、保险柜等设施;火工品库全部通过西安市公安局、陕西宏基建筑勘察设计工程有限公司、中煤科工集团重庆研究院联合组织的安全评估。同时为满足施工需求,项目部投入90余万元购置危险品专用运输车辆7辆,车辆均由专业厂家生产,符合国家规范标准。

在日常管理中,按照西成公司下发的《关于进一步加强火工品管理工作的通知》文件精神,项目部明确了巡视频次和要求,项目部安质管理人员每半月检查不少于2次,工

区安质人员每周检查不少于1次,重点检查了火工品库监控报警系统,值班巡视情况,涉爆人员证件期限,火工品入库管理、申领签认、运输、现场管理、退库签认与保管等关键环节,各工点严格遵守火工品领用、运输、储存、使用、退库等规定,加强过程监控,安全员、爆破员严格执行值班制度,做好现场爆破安全警戒,现场未使用完的火工品及时退库,杜绝了私存火工品。

此外,项目部按照公安机关要求,组织爆破“四大员”取证培训,现已有267人经过培训、教育、考试等程序全部取得合法证件,累计投入183余万元。为规范火工品使用管理,项目部集中组织开展7次爆破四大员培训,累计教育培训1000多人次。截止至目前,项目部隧道施工已开累完成24.6公里,安全使用炸药2594余吨、雷管168万余发。

(张羽)

带着感恩的心,一路前行

从初出社会到磨砺成长,从马虎随意到认真严谨,从遇事慌张到沉着冷静,走上安全工作岗位这5年来,我经历了这些变化,这些改变让我成熟,这些改变带我成长,这些改变离不开出现在我身边帮助我的安全部门领导,他们是我生命中的“贵人”。

记得5年前刚刚走出校园的我,背上行囊带着忐忑的心去往西宝客专岐山梁场项目部,接收我的是安全部的李超李部长。胖胖的他,整天带一副墨镜在工地上巡查,见我一个小姑娘,就把我留在办公室教我做资料,外表粗犷的他却有着细致和严谨的态度,可是渐渐的我发现在办公室不能接触施工现场根本不能了解施工流程,于是主动要求跟他去工地长见识,他见我积极主动,便也乐呵呵的带着我教我在施工现场如何进行安全管理,我便成了他的“小跟班”。

初出牛犊不怕虎,我看见工人不戴安全帽就急忙上前制止,可能是方法有误,导致有个工人产生逆反心理,对我张口就骂,我当时被吓到了,便连连后退,没想到那个工人不依不饶的追着指着骂,甚至拿着钢筋准备动手,我吓的眼泪在眼睛里打转,这时李部长过来,拿出相机将那人拍下,然后带着我直接去了书记的办公室,几分钟后,书记召集作业队负责人和梁场各部门开会,针对此事作出处理,指出这样不服从管理的苗头一定要及时掐灭,毫不留情的将不服从管理的工人清退,再对作业队进行重罚。

作为安全员,在工地上由于工作方式或者工人抵触情绪而发生冲突的事屡见不鲜,而我,是个刚刚走上工作岗位的新人,在这种时候能够得到领导的大力支持,就是对自己工作最大的肯定,这件事让我更加坚定了自己的立场,

也反省了自己的工作方式,没有因为一次的挫折而退缩,反而更加的勇敢。对于男孩子而言这些事也许不值一提,但对于我却是记忆深刻。在岐山梁场,我跟着李部长学到了认真、严谨、责任感,为我之后的工作打下了基础。

在西宝客专项目部,还有一个对我影响深远的人是岳海清岳总,很多人都说他脾气很大,但我觉得他就像一个严格的长辈,无时无刻关心我们的成长,他尽量的安排好我们下属安全员的生活,为我们考虑工资待遇,最重要的是,我跟他学到了安全管理必须有的作风,面对违章行为必须采取的强硬的态度,面对安全隐患必须追踪整改的责任感,这些都使我在后来的工作中受益匪浅。

在成渝客专东兴梁场取证前期,由于有岐山梁场的工作经验,我被任命为东兴梁场安全主管,面对取证的巨大压力,第一次当主管的我又不禁紧张起来,那时张大军张科长在成渝项目部任安全部长,因为有他的帮助,我悬着的心才稍稍放松一些。东兴梁场虽然不大,但是管理的压力却不小,设备状态不良,作业队人员配合程度不高,业主检查频繁,雷雨天气繁多等因素差点让我想放弃安全主管的工作,每次遇到不能解决的问题我就打电话向张部长请教,经过他的点拨我那些看似头疼的问题就迎刃而解了,跟张科长我学到更多的是变通,当一条路走不通时应当变换思路,工作不是一直都是按既定程序进行的,有时变换方法会有更好的效果。

做好安全工作对女生来说是不容易的,要克服自己,是领导的帮助才让我坚持到了今天,带着感恩的心一路走来,拨开云雾,披荆斩棘,希望我可以继续前行,走的更远。(张雪婷)

从严从细,给火工品上“紧箍咒”

细雨蒙蒙,微风中带着雨后特有的清香,鸟鸣嘤嘤,清脆般如泉水淙淙从窗外涌入,4#火工品库的老陈今天起了个早,但有人比他来的更早。“老陈啊,把这几天的火工品领取使用和退库台账拿给我看一下,对,炸药跟雷管的,

因为安全

“因为安全，不会轻易受伤，所以工地一切都是平安的模样；因为安全，健康的生活，依然随时可以为你而感到快乐；因为安全，生命怎么会有沧桑，所以我们还是年轻的模样；因为安全，在那个地方，不会有人受伤……”这是一首多么美妙的歌颂安全的歌谣啊，这也是我们项目部杜俊经理最喜爱的一首歌，可见“安全生产”在我们杜俊经理心中的地位。作为一名安全管理人员，每次听到这首歌都会燃起“将安全进行到底”的激情。

在2015年3月24日这一天，武汉沌口长江公路大桥项目部迎来了湖北省交通运输厅工程质量监督局新《安全生产法》宣贯学习，以“加强安全生产培训，提高全员安全意识”为出发点，为我们项目部全体参见人员横向到边、纵向到底全面剖析讲解了新《安全生产法》的十大亮点，让我们对新法有了全新和透彻的认识。与时俱进，改革创新，项目部的安全生产管理工作将始终贯彻新《安全生产法》的思想，以全力打造“平安工地”作为坚实的基础。

在此基础上，为加强安全管理力度，提高安全管理人员应急处理能力的要求，会前项目部为安监人员颁发了

警示肩灯、警示背心、急救药包、手电筒、对讲机、卷尺、袖章等专业工具，其中项目安监部长王毅从日常安全管理工作上提出要求，强调对于安全隐患绝不报、谎报、瞒报，做到“三多”（多看、多听、多思考）和“三勤”（眼勤、嘴勤、手勤）。并且为我们讲解了所颁发日常巡查工具功能和使用方法。这令项目部其他部门同事羡慕不已，纷纷赞扬这些工具能够在日常工作中带来的帮助，另一方面看到每位安全员的“威武”形象后感慨自己的安全得到了保护。看到省交通厅质监局和项目部领导对安全管理工作的大力支持，安监部领导的悉心教导，以及项目部其他部门同事对我们赞扬的眼光，相信每位安全管理人员都会满怀信心以崇高的热情来面对2015年的工作。

以后每一位安全管理人员将会以“安全卫士”的形象出现在大家面前。

因为安全，我们对视安全如草芥的人变得不再任性；因为安全，我们在危险面前显得如此强大；因为安全，在得到大家的尊重后，我们深感欣慰。

生命如长江，唯乘安全之舟，才能航向未来；健康如滔滔江水，唯扬安全之帆，才能实现一个又一个的伟大壮举！（杨浩男）

暴雨中，他已在第一时间穿戴好绝缘装备的他，迅速将发电机第一时间打开，他也在第一时间赶到事发现场，排除故障，等他已最快的速度，用最娴熟的动作修好线路时，他的全身已被淋了个湿透。而这样的事他不只一次经历。但看着一切故障都已排除，高高的他就如雨中的一棵向日葵，露出了最真最美的笑容。而这一切也应了他常说的一句话：“凡事有备无患，应急预案很必要，任何事故中，不仅首先要确保人员安全，也要严格按照操作规程去执行，只有这样，才能以最快的速度，最安全的操作排除险情，让损失降到最低”。

大家都知道电如虎，每一次检修也都要异常小心。作为一名普通电工的他，或许是长期以来形成的职业习惯，他对安全有着更深刻的认知，无论大家在用电上，或者去现场，作为一名老员工，他总会在见着时无意识的扮演“安全员”的角色，一遍遍叮嘱我们要要注意的事项。用他的话讲，年轻人胆子大，有拼劲，但安全意识得有，施工现场可容不得有一点马虎。

三年来，这个50多岁随二航人的足迹走了20余载的山东汉子，磨坏了不下几十双绝缘靴和绝缘手套，脚底的血泡、手上的老茧、难忍的风湿病痛中的坚持，在他精心敬业的工作中，项目部用电设备的维修费用以及因此而造成的工期耽误的损失都大大降低。他用心和行动诠释着一个普通员工对工作最朴素的爱，而他身体力行的“安全经”也无不指引着我们每个人去学习去反思。（赵敏）

中委员工安全意识对比

所谓安全意识，就是人们头脑中建立起来的生产必须安全的观念，也就是人们在生产活动中各种各样有可能对自己或他人造成伤害的外在环境条件的一种戒备和警觉的心理状态。

虽然委内瑞拉经济发展水平明显落后于中国，但是委内瑞拉人民的安全意识却是值得我们去学习的。

在来委内瑞拉之前，我一直觉得国家的经济水平会影响国民的安全意识，以至于错误的认为委籍员工的安全意识会比较淡薄，但是事实却让我刮目相看。在委内瑞拉，当地劳工的安全意识往往比较强，对于劳保用品的佩戴很主动，不像中方员工那样佩戴不规范需要我们去督促。相反的，当地员工在我们没有及时配备劳保用品的时候会主动

找我们反应问题，并要求我们及时配备。

在安全教育培训方面，中方员工总是被动的接受我们进行的安全教育培训及安全技术交底，被动式教育其实效果不是很明显。而当地员工会主动要求我们定期开展安全教育培训及安全技术交底，对于每一条注意事项他们都谨记于心。

在工作方面，当地员工对潜在的安全隐患更是异常谨慎，有时候因为我们的安全措施不到位或者没有到现场监督，劳工安全代表就会写信给委籍安全主管投诉。他们会主动要求我们对其即将进行的工作进行危险评估，确认安全后才会开始工作。

总而言之，我感觉中方员工的安全意识确实需要进一步加强，我想我们可以向当地员工学习。如果我们的中方员工也有当地员工这样的安全意识，那我们的安全工作岂不是能够更好地开展呢？（王建营）

老高的安全经

“又变天了，请大家特别注意施工用电和生活用电，以防雷击！”黔东南乌蒙山的雨季总是伴着恐怖的雷声，在大山深处驻扎的毕都项目部正好又处于雷区，这不，老高总会在雷暴来临之前将这则及时的温馨提示发到办公群中。

其实，整个项目部雨季最忙活的人莫过于他。刚进场那年，由于当地雷暴天气的恶劣程度超出预估，一个炸雷过去五台变压器避雷装置被击坏，正常的办公和施工秩序受到严重影响。为避免类似事件的再次发生，随后的雨季里，老高除了雨季前的详细排查外，且在雨季的这几个月里，他都坚持每天排查施工现场的整个线路，还要随时关注天气状况，不自觉地，他从来到项目部已经默默为我们在办公群里发布天气预报等温馨提醒两年有余了。也因为他的坚持，项目部避免了多次因恶劣天气对施工以及生活用电的影响，由此他也得一名号“预报高”。

雨季期间，往往不可控的事件时有发生，前几日在接到总监办发的雨季黄色预警的紧急通知后，老高便以迅雷不及掩耳之势对施工现场的的变压器、配电箱、以及包括施工队伍无论生活还是施工用电的整个线路又进行了一次仔细的排查。同时，对高压线路附近的不安全因素也进行了排查，用他的话讲，“预防先行，防治结合”，有好的预防也要有周密的应急预案。雷暴来了，但意外的事情还是发生了，路边的一棵树在大风中刮倒，正好压断了我们的线路，





五分公司举行“安全生产月”活动启动仪式



今年6月份是全国第十四个“安全生产月”，6月6日下午，五分公司、沌口大桥项目投资公司以及项目参建员工等80余人，在五分公司沌口大桥江北3号主墩平台举行了“安全生产月”活动启动仪式暨“万人签名万里行”首签活动，由此拉开了该公司2015年“安全生产月”活动的序幕。

安全工作部署、经理动员、安全倡议书、安全签名等一系列活动，表明了分公司将紧密围绕“安全生产月”中心任务，以“加强安全法治，保障安全生产”为主题，全面营造“安全第一、预防为主、综合治理”及“以人为本、关爱生命”的文化氛围，确保分公司安全生产形势持续稳定。

武汉中交沌口长江公路大桥投资有限公司党工委书记莫汉清、常务副经理李芳武，五分公司副总经理、项目经理徐刚，分公司安全总监夏佑平，以及项目投资公司、分公司安监部、工程部、工会办、沌口大桥项目部参建员工和协作队伍等80余人参加了仪式，启动仪式由分公司纪委书记、工会主席姚本思主持。

启动仪式上，夏佑平宣读了《五

分公司2015年“安全生产月”活动方案》，就开展生产月活动作了安排部署，沌口大桥项目安全总监王毅向全体员工发出了安全倡议，徐刚做了动员讲话，号召各基层单位积极开展形式多样的安全教育活动，并提出了三点要求，形成安全生产长效机制，确保分公司各项安全生产扎实稳健推进。莫汉清、李芳武为项目部送上了新《安全生产法》职工普及学习读本、海报等安全宣传资料。

最后，进行了万人签名万人行首签活动，所有参加仪式人员在“加强安全法治、保障安全生产”标语上郑重签名，为分公司安全生产做出庄严承诺。据了解，仪式后，该项目未参与仪式的参建人员也将在标语上签名，积极响应安全倡议。另昨日，该项目部与海事联合对水上调度船、浮吊等船只进行了安全大检查，督促相关负责人积极整改，时刻紧绷安全弦。



“用行动共筑安全墙”

6月14日，中交二航局巴基斯坦深水港项目部“安全生产月”和“安全生产万里行”活动正式启动。项目部以“强化红线意识、促进安全发展”为主题，结合公司继续开展安全管理提升活动有关要求，通过开展新《安全法》培训班、观看安全生产宣传片、“安全生产万里行”宣誓签名、组织安全消防演练等形式多样的安全生产宣传活动，进一步强化各级安全生产“红线”意识，宣传安全生产方针政策，推进企业安全文化建设。（赖小龙）



渝万、西成铁路项目开展安全月万里行签名活动

2015年6月是全国第14个“安全生产月”，为加强安全生产宣传教育工作，普及安全知识，弘扬安全文化，6月24号下午日，渝万铁路项目在项目部及施工现场举行2015年安全生产月万人签名万里行活动，项目部经理作为代表致辞并宣布安全生产月主题签名活动正式开始。项目部各部门员工共22人参加了签名活动。

渝万铁路项目自2013年进场来，

项目部领导高度重视安全生产工作，始终坚持“党政同责、一岗双责”，不断强化安全监管，深化隐患排查治理，加强基层基础工作，项目部安全生产形势总体稳定，为项目部又好又快施工提供了有力保障。

在签名活动中，项目经理说道，举行“强化红线意识，促进安全发展万人签名万里行”主题签名活动，旨在牢固树立抓安全就是抓生产的理念，

普及安全法律法规，提高全体员工遵守安全法规的自觉性，营造“关爱生命，关注安全”的良好氛围。项目经理希望，各相关部门、广大员工要以此此次活动为契机，以推进安全生产事故排查治理为抓手，深入开展安全生产大检查和事故隐患排查治理工作，努力建设安全、和谐、稳定的渝万铁路项目。（王兴琴）

6月12日，五分公司西成客专项目部一工区在清凉山隧道进口举行“安全万里行”万人签名活动。一线施工人员、工区管理人员、项目部领导纷纷在横幅上签下自己的名字，将安全生产意识深入到基层一线。



建恩项目举行新安全法宣贯暨“万人签名万里行”安全教育活动

7月20日，建恩项目部举行了新安全法宣贯暨“万人签名万里行”安全教育活动，项目部领导班子、全体员工参加了学习。

会上，项目安全部长结合项目工程特点对新安全法进行了全面宣贯，讲解了项目员工安全生产的权利和义务、事故应急救援预案和调查、安全生产事故的法律后果，并对建恩项目的施工特点，存在的安全风险、安全常识和注意事项进行了详尽地分析。项目经理对全体员工作了动员讲话，号召项目部积极开展形式多样的安全教育活动，建立安全生产长效机制，保障项目安全生产。

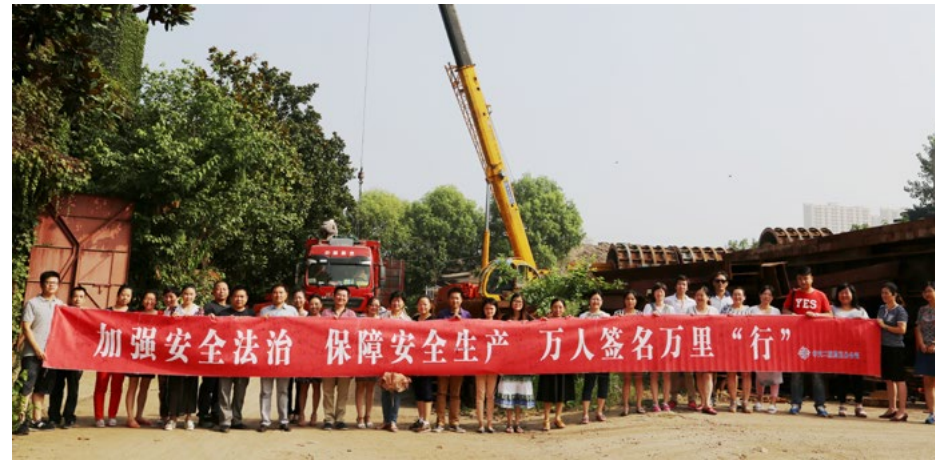
最后，项目部全体员工在“加强安全法治 保障安全生产 万人签名万里‘行’”横幅上认真的签下了自己的名字。

安全责任大于天，简单的一个签名不仅仅签下了员工对企业安全生产的郑重承诺，也签下了员工对家人的牵挂和责任。



物流中心积极开展安全生产万人签名活动

分公司物流中心在7月20日下午收到深茂项目传来的安全生产万人签名横幅后，积极反应，于7月21日上午9点在物流中心车间前开展此项活动，本部员工积极参与，以饱满的精神面貌，认真的态度签上自己的名字，以此表示各自对加强安全生产管理的认同、遵守、监督和防范，从自我做起，以身作则。(杜明慧)



自6月启动安全生产月系列活动之安全条幅“万人签名万里行”活动，各基层项目踊跃参与，包括荣乌、武深、成贵、大冶、道安、委内瑞拉、设备站等项目。



荣乌项目进行安全条幅签名



成贵项目进行安全条幅签名



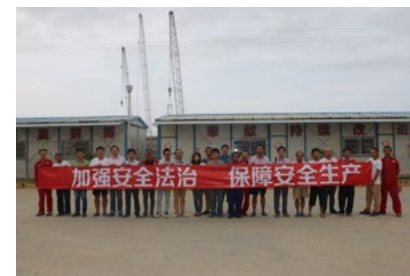
乌江项目进行安全条幅签名



大冶项目进行安全条幅签名



道安18标进行安全条幅签名



委内瑞拉卡贝略项目部进行安全横幅签名活动



武深TJ-4标进行安全条幅签名



设备站进行安全条幅签名

蒙内四标组织开展“交通安全月”活动

8月8日，肯尼亚蒙内项目部在主营地组织开展了“交通安全月”活动启动仪式，项目部全体领导班子、各工区、部门负责人等共计40余人参加本次启动仪式。

启动仪式上，项目安全总监对8月份“交通安全月”活动方案进行了宣贯，本次活动共分三个大项：通过对行政车辆司机、工程车辆司机、路口指挥员、中方人员四个重点的安全再教育，切实提高其安全意识及技能；通过DK347蒙巴萨路改造交通疏导亮点打造，展示项目部良好的安全管控水平；通过联合当地警察开展交通安全检查，加大违规处罚力度，确保司操手安全驾驶。此后，项目经理及项目书记等领导班子成员就本次“交通安全月”活动做出相关指示，要求全体人员高度重视，做出实效。紧接着，为进一步

渲染“交通安全月”活动氛围，开展了“交通安全，从我做起”主题签名活动，大家纷纷踊跃在横幅上签名。此前，项目部已向全体人员发出《交通安全倡议书》，充分阐述了交通安全风险及避险措施，倡导大家从自身做起，注重交通安全。

据悉，项目部在用车辆多，如自卸车等可在公路上行驶的车辆就达195辆，A109公路本身车流量大、车速快、违章驾驶多，车辆是项目部正常生产及运作的重要工具之一，交通安全已成为我们亟待解决及确保的生产手段。此次“交通安全月”活动意义重大，必将会为确保“第二次百日大干”劳动竞赛安全顺利进行，创造良好的交通安全氛围，保障项目部各项施工安全有序进行打下坚实基础。(杨雄运)



武深项目荣膺省“平安工地”称号获业主大奖

近日，公司武深公路双喜临门，继以高分获得湖北省“平安工地”称号后，又获得业主为表彰项目部安全工作颁发的40万元奖金。

根据《湖北省交通运输厅关于表彰2014年第二批全省公路水运重点工程“平安工地”建设示范工程、示范工地的通报》(鄂交安[2015]131号)文，武深高速嘉鱼至通城段被授予湖北省公路水运重点工程“平安工地”建设示范工程称号，TJ-3、TJ-4标被授予湖北省公路水运重点工程“平安

工地”建设示范工地称号。

在全省42个公路在建项目中，仅有6个项目10个标段获此殊荣，其中公司承建的武深TJ-4标以93分高居榜眼，仅以0.5分之差，次于武汉城市圈环线高速公路洪湖段TJ-1标。

此次表彰将激励武深公路项目继续深入开展平安工地创建工作，发挥示范引领作用，为武深高速建设做出更大贡献。(王百慧)

“移动”的安全课堂

“这是今天在现场检查中发现的问题，希望大家能引以为戒，不要等到发生了安全事故，才知道重视……”一上班就听到手机滴滴地叫个不停，拿出手机一看，原来是安监部的刘廷君又在借助手机QQ群在给大家上安全课了。

2015年以来，巴基斯坦深水港项目部就在安全工作上狠下功夫，开展安全应急演练、观看安全知识宣传片、组织安全生产教育培训，并利用每天班前五分钟、周例会、安全专题例会、宣传展板等平台，向广大员工灌输安全生产知识。但是在日常工作中，仍发现少数人存在不戴安全帽、不系安全绳等违章行为。为此项目安监部推陈出新，充分利用项目手机使用率最高的通信软件—手机QQ，借助手机QQ通讯方便快捷的特点，用于传递安全信息，传播安全生产知识，把QQ平台变成宣传安全知识的“移动”讲堂。

安监部结合每天现场检查过程中发现的安全隐患，用图片和典型事故案例的形式，按时发布到QQ群里。同时，安监部还鼓励员工积极开动脑筋，提出好的安全管理建议，发表安全工作经验和心得，并要求项目员工人人做好安全监督员，对存在安全隐患和不足的地方敢于曝光。截止目前，已经有多条安全生产建议被采纳，手机安全讲堂取得了非常好的效果。

“今天房建施工区域现场进行脚手架及模板拆除工作，请现场技术员督促巴籍员工做好安全防护工作，同时也请大家注意出行安全……”简短的温馨提示不仅成了大家安全学习的小贴士，还成了协调各部门工作的小帮手，各职能部门每天都能第一时间了解到项目现场的生产进度和方向，更加有利于了人员、设备和物资的调配工作。

目前，通过手机传递安全信息、学习安全知识，已然风靡整个深水港项目部，用手机简简单单的一拍一传，却为项目部营造出了“人人重安全、人人懂安全、人人讲安全”的良好氛围。（赖小龙）



一件救生背心的独白

我是一件小小的救生背心，虽记不得自己的出生年月，却牢记我存在于这个世界上，是用来保卫与救护生命的。

2015年春末，我的后背被印上了“中交二航益阳大桥”几个字，然后跟随我的兄弟姐妹来到了中交二航局湖南益阳大桥项目部的施工现场。一开始，我静静地躺在纸箱里，激动的心情却无法平复，就像一个即将踏上战场的勇士，满腹豪情。

当我这批救生背心派上用场的时候，已是盛夏时节。湖南的天气热辣辣的，骄阳似火，晒得我浑身滚烫。但当我看到施工现场下方的资江时，我知道发挥作用的时候到了。我摩拳擦掌，准备大展拳脚，却看到了当我被递给主人时，主人一边嘀咕着一边露出极不情愿的表情。我顿时委屈而又疑惑，难道我令人生厌吗？

后来我明白，只恨自己的肉长得太多，主人每天头顶烈日工作，还要穿上我，别提有多热了。但炎热与安全相比，我更想给主人提供安全保护，不想主人只图一时之舒服而不顾自己的安危，可说不出话来我只能干着急。有时，天气特别热或是检查过后，主人就会抱着侥幸心理，偷偷把我脱下扔到一边，结果还是被严格的管理人员发现，因此没少挨批评。但主人似乎并没有理解管理人员的良苦用心，反而对我怒目而视，表达着“都怪你”的不满。

数天之后，项目管理人员组织了一系列安全培训活动。那天，我跟随主人到施工现场听安全课，讲课的老师向一线施工人员强调了水上施工穿救生背心的必要性，以及正确穿戴的方式。一开始，主人并不乐意听，但当讲师动之以情、晓之以理地讲到安全是为了自己、更是为了家人时，主人低下头，陷入了沉思。他一下明白过来，在外务工，辛苦挣钱，本是为了养活自己和幸福家人，但若连自身安全都不用心保障，一切就都无意义了。课后，教授游泳的老师还穿戴上我，亲自在潜水区检测了我的浮力，以事实证明了我保护生命安全的实力。活动结束后，我听到主人和同事们讨论，以后还是要穿上救生背心，安安全全才是真啊！

至此以后，主人一上班，就认真地穿好我，直到下班也不愿把我脱下来，他已切切实实意识到，穿上我之后，水上施工安全才能有保障；而我，因为能实实在在为项目安全贡献力量，实现自我价值，心里也有着说不出的高兴。（李振豪）



8399.2米的掘进

——西成铁路纸坊一号隧道贯通侧记

秦岭巍峨雄浑，气贯中原，同时也成为横亘在川陕的交通屏障。司马迁在《史记》中写下“秦岭，天下之大阻”。从地图上看秦岭是一条线，有1600多公里长。若徒步横穿秦岭山脉，沿古道跋山涉水而行，要7~10天的时间。

2012年12月，作为集团内最早踏入铁路施工行业的二航局一举中标西成铁路站前二标，受命打通又一条川陕铁路动脉，承建标段正线长34.301公里，隧道长度占98%，6座隧道中有两条为长大隧道。

秦岭山脉特殊的地形地貌决定了境内沟壑纵横，而高速铁路客运专线因为“高速”二字，决定了铁路施工不能有明显的弯度和坡度。要在秦岭山脉中修建高速铁路，地理环境决定了施工之艰难，在于隐藏在山体内部的危岩、突泥、涌水等危险，在于地形条件，更在于技术创新与管理……

行路难

——精准定点 垒石成道

测量是工程的先行军。项目进场后的首要任务是要找到作业面的准确位置，纸坊一号隧道全长8399.2米，要按照施工方案找到4个作业面，这对测量队的复测工作提出了更高的要

求。有的洞口隐藏在莽莽秦岭中，根本无路可走，设计方案中最远的洞口要走一个多小时，往常测量队一大早就带着干粮，扛上设备出行，一忙就是一整天，到了晚上才能回来。

“带着午饭去现场没什么，在秦岭山里搞测量，最怕遇到野猪等大型野生动物。”谈起那次野外测量经历，测量员南小虎忍不住的后怕起来。13年初的一天，南小虎和几个同事一同来到纸坊一号隧道明挖段作业面，就在他们刚刚开始定准定位工作的时候，一头野猪闯入作业区。看到那头不请自来的家伙，所有的测量员都惊呆了，从事野外测量以来，从来没有见过这么大的野生动物。一时间所有人都不出声，就只见野猪慢慢悠悠地从测量场地中心穿过，将刚刚架好的GPS撞倒在地。

在确定工作面点位之后，接下来就是征迁和便道修建工作。作为主管征迁工作的项目部党工委书记王从志，刚一到纸坊一号隧道1号横洞附近时，被恶劣的施工环境吓了一大跳，从户菜路到施工洞口，直线距离不到1500米，需要提升400多米的高度，才能达到施工洞口，同时狭小的河沟旁只有一条小路直通山顶，施工机械很难通行。为了尽快完成征迁等前期准备工作，王从志和工作人员启动24

小时“连轴转”模式，白天在村、镇、县，层层协调，晚上开会订协调方案，最终为纸坊一号隧道一号横洞在狭窄的山沟中“挤”出了一条延伸到工作面的便道线路。

多涌水

——排堵结合、以排为主

“在纸坊一号隧道施工中，最为突出和难以解决的是涌水问题。”四、五工区经理余登文介绍。纸坊一号隧道4个作业面中有三个分布在四、五工区，对于隧道内涌水多、水量大的问题，余登文深有体会。

纸坊一号隧道2号横洞刚开始进洞施工，放炮过后，山体内渗水如瀑布一般喷射而出，掌子面涌水量突然增大，达到每小时100方左右。面对突如其来的大量涌水，余登文带领工区总工、现场技术员和安全员，顶着头顶的瀑布安装抽水泵。但由于水量大、水流急，再加上反坡排水，抽水机排水速度没有涌水速度快，掌子面的积水又慢慢涨了上来。

项目部了解到这一情况后，时任项目经理张育林，第一时间来到涌水掌子面，紧急调来两辆水罐车，现场坐镇指挥排水工作。三天四夜的不停工作，涌水终于排完了，所有参加排水的

人员终于歇了一口气。

“经过多次涌水考验后，技术人员给掌子面涌水分了五个等级，小雨、大雨、溪流、喷泉、瀑布。”“针对不同等级的涌水，总结出八字方针——排堵结合、以排为主。”同时，有不同的应对方案，确保掌子面的安全。

第一次处理涌水停工了四天时间，但战胜此次涌水为大家带来了信心，最终他们依靠顽强的意志和不服输的精神，完成了3393米的反坡施工，将一次又一次涌水化险为夷。

求创新 ——奇思妙想 巧解难题

武深4标开展2015年首次劳动竞赛

又是一年稻花香，又到一年抢工忙，2015年武深4标项目部又吹响了劳动竞赛的号角。从2013年4月15日成立到10月1日正式开工。工期紧、动工晚、雨季长，一直像三座大山压在项目部肩上。在领导的带领下，项目部一步一个脚印、艰难而踏实地完成了业主的各项施工任务，至今已完生产产值约8.4亿元。

为鼓励全员斗志，促进安全管理、质量管理和施工进度全面发展，如期完成全年产值任务。武深4标项目部决定开展以“确保全面完成年度施工任务，打造一流团队，建造精品工程”为主题的劳动竞赛。从2015年7月1日至9月28日，

在现场管理中，对于存在的问题项目部坚持立行立改。因为拱顶养护工作不到位，钱海亮曾受到业主批评，怎样才能把拱顶养护工作做到位，钱海亮把这个问题装在了心里。

经过仔细观察，钱海亮发现拱顶养护不到位的原因，一是养护台车移动笨重，移动一次需要4个人；二是养护面积大，水压低，因此拱顶养护总是不达标。一天中午过后，钱海亮看到司机正在用喷水枪清洗汽车。受到启发，钱海亮马上找到设备部负责人，对高压喷水枪又进行完善。

新型的类似高压水枪的“养护小车”，通过对高压水枪的修改，一方面

增加了水压，使水枪能够达到9.2米的拱顶位置；另一方面增加了储水设备，将原来储水容器增加了3—4倍，一次加水就能完成二分之一板二衬（12米）的养护工作；而且新型的“养护小车”只要一个人就能完成加水、移动等操作，极大的方便了现场人员养护。当西成公司业主再次来到纸坊一号隧道检查时，发现这台小车便捷、小巧易于操作，总经理晋志毅当场赞扬：小钱不错，同时要求将“养护小车”在西成客专全线推广。（方圆 杨杰）

掀起劳动竞赛的高潮，大干90天，计划完成产值1.26亿元。

武深4标项目部将以劳动竞赛为契机，激发和调动广大施工建设者的积极性、创造性，增强主人翁责任感和紧迫感，进一步锻炼员工队伍的素质，检验各部门的工作质量及业绩，以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，打造高端品牌，推进企业文化建设，为实现2015年的施工任务目标奠定坚实的基础。

同时，通过开展劳动竞赛，增强员工的质量、安全意识，推动平安工地的建设，把武深高速公路建设成精品公路，继续提高增强中交二航局在湖北片区的影响力。（王百慧）

孝感项目部开展“攻坚克难，奋战50天，确保乾坤大道全线贯通”劳动竞赛

为了积极参与孝感市2015年重大项目劳动竞赛活动，完成孝感高新区下达的施工目标，确保完成中交孝感投资公司下达的乾坤大道延伸线工程施工任务，实现全线贯通，经项目部研究决定组织开展“攻坚克难，奋战50天，确保乾坤大道全线贯通”的劳动竞赛活动。

项目部成立了劳动竞赛工作小组，负责劳动竞赛的组织、检查、评比、表彰工作；制定了劳动竞赛实施方案，明确了劳动竞赛内容、目标，实现完成产值7100万元。

项目部号召全体参赛员工要弘扬二航“争科技领先，创管理一流”的企业精神；充分调动广大员工的积极性和创造性，发挥党、团员在此次劳动竞赛活动中的先进模范

作用。强调项目领导要以身作则，带领全体员工投入到劳动竞赛活动中去；各部门应全力以赴的为施工现场服务，无条件服从工作安排，保证工程质量，杜绝安全重大责任事故，争创质量达到省级优质工程，齐心协力、攻坚克难奋战50天完成此次竞赛目标，确保完成计划产值任务。

项目部要求强化质量、安全、进度、效益及管理意识。进一步增强责任感和紧迫感，认真履行岗位职责，严格执行各项规章制度。在竞赛中结合施工生产的“热点、难点、急点”多提合理性建议，积极开展“创新业绩、创高效益”活动，精心组织，服从大局，严格管理，优质、安全、高效地完成劳动竞赛的目标，确保乾坤大道全线贯通。（陈柏林）

鼓足干劲200天，浇筑主塔下横梁 沌口大桥项目部举行大规模劳动竞赛活动

旗帜飘扬，人头攒动。8月1日上午，武汉沌口长江公路大桥项目部举行了武汉沌口长江公路大桥第一战役劳动竞赛表彰暨第二战役劳动竞赛动员大会。

武汉市市总工会副主席黄开峰、中交二航局董事长、党委书记蒋成双、湖北省交通运输厅党组成员、总工程师姜友生、湖北省交通运输厅党组成员、重点办主任高进华、武汉市交通运输委员会交通行业工会主席陈国安、中交二航局党委副书记、纪委书记、工会主席肖继生、湖北省交通运输厅重点办副主任方晓睿、武汉市总工会经济部部长吴珊、湖北省交通运输厅工程质量监督局局长章征春、中交二航局五公司党委书记张文胜、武汉中交沌口长江大桥投资有限公司党工委书记莫汉清、武汉中交沌口长江大桥投资有限公司常务副总经理李芳武、中交二航局工会副主席许世勇、机关党委书记、企业文化部副总经理陈同尧、中交二航局五公司工会主席姚本思等领导出席了仪式，仪式由中交二航局副总经理、武汉中交沌口长江大桥投资有限公司总经理由瑞凯主持。业主、设计、监理、施工以及协作单位近两百余名建设者共同吹响了劳动竞赛第二战役的号角。

动员大会上，项目经理徐刚汇报了劳动竞赛第一战役完成情况，竞赛期间完成了控制性工程——主桥两个主墩的桩基及承台施工，分享了3号主墩围堰下沉定位难度大、4号主墩桩基施工遇高达65.5%溶洞率的攻坚克难故事，表态我们全体参战者有信心、有能力组织好大桥施工，按时、保质、保量地完成第二战役及后续各个战役的劳动竞赛任务，随后，对竞赛中表现突出的先进集体和个人进行了表彰。项目公司副经理李芳武宣读了大桥建设期间节点目标，同时徐刚汇报了第二次劳动竞赛活动方案。项目公司与项目部，项目部与各分部签订了责任书，严格考评，奖优罚劣，来更好地推进项目施工。

姜友生肯定了劳动竞赛第一战役所取得的成绩，认为中交二航局是能打胜仗、肯打硬仗、善打胜仗的团队，督促不断总结成绩，弘扬二航局宝贵传统和经验，精心组织、严格管理、安全优质完成第二战役任务。

黄开峰指出两个主墩桩基及承台施工完成意味着劳动竞赛第一战役任务圆满完成，沌口大桥建设对于武汉市四环线建设意义重大，将助推武

汉市物流产业发展，感谢中交二航局为武汉市交通再做贡献，并给出了几点建议，一是在大型项目大张旗鼓地开展劳动竞赛，形成热火朝天的竞赛氛围，积极进行技术创新和管理创新，让广大建设者在竞赛中创造价值实现价值，通过实现竞赛目标确保主体目标；二是在竞赛活动中维护好职工的合法权益，抓好劳动保护和安全生产，在职业健康和安全生产方面做到零容忍，三是与市总工会双创劳动竞赛、职工积极创新活动紧密结合起来，宣传先进事迹及先进个人，弘扬爱岗敬业、拼搏奉献的优良传统，传播正能量，发挥先进和榜样作用，带领广大职工朋友，在竞赛活动中你追我赶，建功立业。

蒋成双认为该大桥建设成长江上最宽大桥，是项突破，对前期建设有序推进表示欣慰，也提出了几点要求，一是践行承诺，兑现在会上的表态；二是科学有序，按照标书规范进行，确保安全质量可控，各项指标达到优良；三是注意人文关怀，第二战役处于高温期，合理安排施工计划，做好防暑降温；四是心怀感恩，第一战役成绩的取得来自于各方面的协作配合，要以更优质成绩来感恩地方政府、上级单位和各协作单位的配合；五是不忘根本，不应满足于暂时的胜利，要在管理技术、思想上创新升级，助力品质二航打造。

据了解，此次劳动竞赛活动自8月1日开始，至2016年2月29日结束，本竞赛的主要任务是完成两个主墩下横梁浇筑，南接线分部完成石咀段桩基、路基、涵洞施工。目前，两个主墩承台施工已经完成，由水下施工进入了水上施工。会后，姜友生一行参观了两个主墩现场，在现场会议室，蒋成双题字留念。（余江）



分公司安全技能比武考试首次实现“全球同步”

6月26日下午,在分公司本部二楼多功能会议室内,一场特殊的“全球同步”视频考试正在进行中,来自分公司所有在建项目的134名安全员通过视频考试的方式,在同一时间段进行了2015年安全生产管理与技术技能比武考试,此次考试由分公司工会、安监部和人力资源部联合举办,形式非常新颖。

分公司目前共有20多个在建项目,包含四个海外项目,这些项目分散各地,工期紧,工作繁忙,如果一次性将安全员集中到武汉本部考试难度很大,而此次的安全技能比武考试是安全生产月的一个重要活动,旨在为公司安全技能比武选拔人才,为保证选拔考试的公平、公正和规范性,并充分考虑到四个海外项目部的时差,分公司工会与信息中心协同,利用信息化手段进行考试的远程视频监控,将分散在全球各项目的安全员们集中在同一时间段进行考试,并要求各项目支部书记和工会主席统一参与监考和阅卷。这一方式保证了此次选拔考试的透明性,也使海外项目管



理纳入到国内项目的常态化管理中,通过信息化手段拉近了国内与海外项目的距离。本次考试的成绩使安全培训工作更具针对性,并作为今后分公司安全队伍管理的参考依据。(五工)

局、分公司两级工会组织到物流中心检查指导申报省级职工小家工作



7月31日下午,局、分公司两级工会组织到分公司物流中心检查指导申报省级职工小家工作。检查组听取了中心领导开展工会工作的相关汇报,察看了物流中心各组织机构和相关硬件设施。

近年来,分公司物流中心树立正气,弘扬先进,充分调动了广大员工的工作激情。中心各类组织健全,通过开展“道德讲堂”,年度内部评优活动等弘扬正能量,调动员工工作激情。积极开展参与企业民主管理,发挥参政议

政的作用。开展不同内容的专题调研、上报职工代表提案、厂务公开活动等发挥群众民主促进管理大提升。依法维护切身利益,培养铁队伍。每年定期为员工体检,并建立健康档案。为满足物流中心发展需要,还分专业、分层次开展各类培训。热心公益,关爱员工。工会利用节假日,结合分公司“和谐家园”和“金秋助学”帮扶活动帮扶物流中心困难职工2名并针对职工子女考学,家属重病住院、逝世等,适时进行慰问。维护女职工的特殊权益,关心女职工成长。每年为女职工进行健康体检并购买安康险,常年开展计生工作,计生达标;组织职工开展各种有益于身心健康的文体活动。“职工之家”硬件齐全,结合分公司协会成立兴趣小组,开展各类文体、联欢、拓展活动。通过以上六个方面,物流中心在

2011年获“武汉市模范职工小家”的基础上迎头赶上,依托局、分公司积极开展构建和谐企业,争创省级“职工小家”的活动。

局工会主席许世勇对物流中心工会工作给予了肯定并希望物流中心能突破格局,勇于创新,再创新高。一方面通过开展丰富多彩的活动让物流中心热闹起来,让员工思想阳光。另一方面建议物流中心创建物流板块的创意工作室,将各项目优秀物流员工积聚,给予平台让他们发挥,促进物流中心专业化领域的发展。分公司工会主席姚本思希望物流中心能稳中求进,求实创新,不走形式,充分利用好现有优势迎头赶上,设身处地、精心尽力、实实在在做好工会工作,做好服务员工的工作,做个为员工服务的好组织,从而为企业稳定发展打好坚实保障。(杜明慧)

栾知明荣获2014年度“湖北省五一劳动奖章”

日前,从湖北省总工会获悉,中交孝感投资公司总经理栾知明被授予2014年度“湖北省五一劳动奖章”。

自公司投资孝感建筑市场以来,栾知明就同孝感市委、市政府建立了诚信合作关系,赢得了高新区领导的高度信任。他所负责的孝感项目,在孝感市总工会开展的2014年孝感市100个重大项目劳动竞赛活动中成绩突出,贡献显著。在面临施工任务重、工期紧、建设难度大等情况下,他带领团队以“争科技领先、创管理一流”的精神和敢于挑战、敢于创新的作风,坚持进度、质量与安全并重,并加强成本控制工作,细化管理过程,及时帮助管理技术干部理清思路,制订一系列管理措施,督促项目部统筹安排、编制合理的施工进度计划,精心组织生产,制定有效的节点目标,攻克多个施工技术难题,既促进了施工生产,顺利完成了总体施工任务目标,也为二航局创造了效益、树立了形象,为

孝感城市建设作出了贡献,赢得了信任,并为二航局辐射经营孝感建筑市场奠定了坚实基础。(陈柏林)



分公司举办2015年施工技术技能比武大赛

7月24日至25日,分公司举办2015年施工技术技能比武大赛。本次技能比武旨在营造重视技术、尊重人才的氛围,夯实基础,为分公司后续发展提供智力支持和人才保障。分公司工会、技术中心、总工办共同承办了比赛。

此次比赛共进行了应知(理论考试)和应会(计算和电脑操作)两项比赛,经过一天激烈的竞争,来自分公司西成项目部的任雷摘得桂冠,获得了本次比武的“技术状元”,并被授予3000元重奖。深茂项目部的孙园、都九项目的孙克敏、武深高速项目的刘余杰、西成项目的苏扬宗则分获比武的第二、第三、第四、第五名,他们同时获得“技术能手”的称号。前五名获奖选手还获得了优先推荐为分公司乃至局年度海星奖先进个人的资格。

本次比武的参赛选手均为参加工作一至两年的技术人员,比武展示了他们进入二航局之后两三年时间里的学习与沉淀。25日参观沌口大桥项目北岸分部前场时,他们认真倾听了项目副总工的介绍。在考试结束后,分公司技术中心主任孙晓伟和总工办副主任徐为华对本次比武的应会和应知进行了精彩的点评,让选手们对比武过程中的一些困惑与失误有了更深的认识,同时开拓了他们的眼界。

分公司常务副总工陈超华在颁奖仪式上说,首先感谢分公司工会为大家提供了一个展示自我的平台,通过这次比武,大家要找不足,提高自己,认识自己,才能不断的进步。五分公司由船机公司发展而来,短短的几十年,从一个小公司逐渐成长为今天的大公司,取得了累累的科技成果,



仅仅在今年,五分公司就获得了两个二航局科技进步一等奖。成绩的取得总是充满艰辛和努力,老一辈技术人员则付出了辛勤的汗水和智慧。在今后,五分公司的产品会越来越多,发展会越来越健康,这次参加技能比武的都是年轻人,也是分公司的骨干力量和未来的中坚力量,肩负着五分公司继续良性发展的历史使命,希望大家在以后的工作中加强学习、打好自身基础,不争科技领先,何来管理一流。

分公司工会主席姚本思对参赛选手提出了殷切的希望,他说五分公司历来重在实干,从1999年军山长江大桥承建至今,五分公司一步一个脚印,取得了今天的发展与壮大。现在,历史的接力棒到了大家手中,工会为大家提供展示能力的平台,而作为年轻人,要多参与这种活动,把握好每一次学习提升的机会,真正将个人和企业的发展融为一体。(五工)



印象郑玉江

文健 邓辉

“

郑玉江，十六年的工作生涯，十年海外经历，做过质检员，当过总工，更多的时间当副经理管理现场生产。十年磨一剑，终在关键时刻出鞘，在巴基斯坦卡西姆LNG码头项目建设中，一举“斩妖除魔”，创下“在巴建港最快速度”，铸就美誉之港，造梦异域巴国，成为分公司年度优秀项目经理、标兵。

玉面江郎，刚柔相济，风一样的男子……如果要用一些词来形容我所初识的郑玉江，我想，这便是我的印象和答案。

说是印象，其实我与郑玉江认识并不久，而且因为工作场所不在一起，交流的机会不多。但这并不代表就是陌生。

知道郑玉江这个名字，是他当总工的经历，已经是较为久远的事。他曾是巴基斯坦卡西姆LPG码头项目总工，同时兼任项目副经理。总工管技术，在地质环境条件复杂、市场设备落后情况下，他在施工方案和施工工艺上寻找创新点，以满足生产需要；副经理管生产，他技术理论结合现场实际，切实解决施工中的“拦路虎”，保质保量完成任务。他曾是五分公司海外部总工，负责为在建项目进行技术指导服务，参与海外项目投标时的技术工作，做着“走出去”战略实施的市场维护服务和市场开拓工作。

认识郑玉江时，他已经成功转型当了项目经理。那时项目正处于克难攻关时期，面临“把不可能做成可能”的艰巨任务考验。

玄幻小说《玉面江郎》讲述了玉面少年身中玄冥阴阳咒，为报母仇、寻父踪，手持浮沉板剑，胸怀离魂镜，走上修炼之路的故事。

说郑玉江其人是玉面江郎，其面虽历经十年巴域强光日晒，但未见变黑。最重要的是，其“行迹”就是一条修炼之路。

”

做质量的保护神

1999年7月，郑玉江从大连理工大学毕业后，成为二航局的一名员工。他参建的第一个项目是广东粤海通道项目。当时，他只不过是一个年纪轻轻、刚出大学校门的小伙子，然而，远离家园，置身于新的环境，面对挑战，这个“初生牛犊不怕虎”的年轻小伙子，愣是凭着自己的一腔热情，踏实于质检员岗位，按照体系运行管理的方法解决现场质量问题，把一个大家重视但并不十分关注的质量管理做的有声有色。在粤海通道项目，针对“扭王字块”预制过程中容易出现的麻面、砂线、漏浆、缺棱掉角等质量问题，他组织项目部成立了QC小组，从砼原材料、配合比、模板、砼的浇筑及构件的养护、出运、成品保护等各个方面进行因果分析和对策研究以提高预制质量。“功夫不负有心人”，在他的努力下，项目部工程质量管理取得喜人的成绩。粤海通道项目部被业主评为“质量管理先进单位”，工程建设质量优良。

毕业两年后，做事踏实，能灵活运用体系方法抓管理的郑玉江迎来了第一次成长。2001年，他来到仙桃汉江大桥项目部，担任了质检部长、项目副总工。仙桃汉江公路大桥是湖北省“十五”建设的重点工程，工程技术难度大，质量要求高。面对新的挑战，肩挑重任的他为了在质量管理上寻求新的突破，不断学习，不断开拓，摸索出适合本项目的独特的质量管理举措与方法。为了满足业主提出的“确保部优，争创国优”的质量目标，作为施工方的质量主管，他多方咨询相关桥梁建设情况，总结经验，在施工过程中不断建立、健全本项目部的质量保证体系，竭力将ISO9000国际标准在项目管理上全面推行，取得了较好的效果。

仙桃大桥项目部作为公司ISO9000质量体系运行较好的项

目，先后三次顺利通过中国船级社认证机构对项目部质量体系运行情况严格审核，并得到了高度赞扬。在施工过程中，他积极倡导并组织开展QC小组活动，其中“运用PDCA循环，确保主梁外观质量”获得中港优秀QC小组，而他也逐渐声名鹊起，这为他今后的职业生涯奠定了坚实的基础。

海外市场初战告捷

如果说前五年的磨砺是修炼路上的“剃度雏形”的话，那么，2004年便开启了他“玉面江郎”人生修行的一个新里程。

前五年的磨练，郑玉江褪去了身上的稚嫩，积蓄了漫漫征程路上的基本能量。2004年7月，他踏上了“清真之国的筑梦路”，在巴基斯坦卡西姆LPG项目担任项目总工。这是一个全新的挑战，语言不通，技术规范 and 标准不同，物资设备市场供给能力弱。对于一个总工来说，要过好语言关，读懂图纸、技术规范，并能做好技术方案上报审批；要能结合当地市场状况，在施工方案中配置好资源。而且，当时的施工地理环境较差，海上码头项目，有淤滩、深沟、红树林，采用什么样的施工方案和工艺解决各类大小问题，都是总工需要考虑的，并且组织落实的。

在考验面前，郑玉江发挥了“踏实”的风格，在现场的施工工艺、施工方案改进方面，郑玉江带领技术人员及施工人员积极开动脑筋、不断创新，克服了各种困难，如受开挖航道深度、宽度的限制，大的打桩船、起重船等无法进入小航道内进行施工，就带领项目人员自己拼装小打桩船在小航道内进行PHC桩施打、自制小起重船在小航道内进行构件安装，以确保按期、安全的完成施工任务。

经过努力拼搏，该项目最终不仅圆满完成了现场施工，得到了总包方和业主的高度评价，而且还给公司创造了近200万美元的经济效益，培养了大批经验丰富的海外施工人员。

两年中，郑玉江远离家人，因为工作繁忙，没有回过一次家。他记得刚出发时，小孩才刚满月，而等他再次回国时，小孩已经两岁多了。铁汉柔情，他的言语中有着对家人的愧疚及思念，但即使前方艰难险阻，他也要千方百计的去克服，这是一个工程建设者最简单也是最执着的信念。

驰骋海外终获佳绩

十年之后，你会是什么样？也许郑玉江当初并没有更多的去思考



过。然而，他职业生涯的第十五个年头，修炼之行上了一个台阶，他也面临了新的考验。

2014年，郑玉江担任了巴基斯坦卡西姆LNG码头项目经理，能独立担当一个项目的主持人，是每一个工程技术管理人员的梦想。但是，当上项目经理的郑玉江，并不轻松，甚至感觉有“身中玄冥阴阳咒”的感觉，累、压力接踵而至。

巴基斯坦卡西姆港EETL-LNG码头项目位于卡拉奇市卡西姆港，码头从设计到施工只有10个月的时间，前期设计、船机设备、材料调遣等准备工作需要近5个月时间，真正留给施工的时间也只有5个月。该项目作为巴基斯坦政府对民众承诺的项目，工期节点要求严苛，延期完工将面对6万美元/天的巨额罚款，还将对中港在巴基斯坦市场的经营产生大的影响。

艰巨的任务，紧张的工期，巨大的压力，使项目部面临着前所未有的严峻挑战。起初，巴方业主及工程师满腹疑虑，不时地说：“That's impossible!”。然而，郑玉江没有知难而退，他说：“没有趟不过去的河，我们不会辜负公司的信任”。

关键是如何去完成，如何才能不辜负公司的信任？

带着这样一个问题，在最初的一百多个日夜里，“魔咒”让郑玉江难以入眠。

2014年9月11日，项目部完成了第一榀梁的预制，在此之前，项目部面临着重重困难：设计占用前期时间长、中途设计图纸屡次变更、物资材料采购艰难……，但项目部顶住了压力，在保证质量的前提下，经过29个日夜的奋战，终于顺利地完成了147榀T梁预制，为桥面施工争取了宝贵时间。

为进一步节省时间与成本，项目部集中技术力量和资源配置全力配合LNG码头生产需要，分批穿插施打PHC和钢管桩，以最短时间实现了引桥和墩台结构出水。搅拌船“亚星8号”在调遣过程中，曾经遇到气候恶劣及进港手续繁杂等困难，经过一个半

月的攻坚，这艘自己摸索、自主改造的“亚星8号”正式投入使用。

为解决平台每层混凝土浇筑周期短、水上搅拌船补料频繁、对外协调手续繁杂、不确定因素较多等困难，郑玉江针对平台混凝土浇筑主持召开了专项会议，责任到各部门人员，专人专岗，确保物资及设备等方面供应有保障。

在项目部资金压力巨大的情况下，他积极与中港方进行沟通，用其坦诚与执着打动了对方，终于说服了总包方根据现场施工进度每月进行两次计量，并及时对计量进度款予以支付，为项目抢工期间的资金需求奠定了良好的基础。

为抢工期，保证项目节点工期按期完工，他将工序细化到每一个部位，工期细化到每一天甚至到每一个时段。技术方案有瑕疵，他组织讨论；工期保障压力大，职责到人，每天晚上核查完成情况、推演后续进度执行；材料凌晨两点到场，他带着员工亲自搬卸，并连夜补抢因材料晚到滞后的工序……一系列措施。

就这样，白加黑、5+2的抢工，他的团队把不可能变成了可能，并且提前6天竣工移交。“在巴建港最快速度”、“It makes the impossible possible”，赞誉来了，危机解除了。而对于郑玉江，他说：“这是团队每个人对我的支持，也是公司的给予的大力帮助。任务完成，我似乎才感觉到活过来了。”为了这一瞬间的认可和信任，他族足足在一线施工现场坚持奋战了一整年。

2015年2月28日，LNG码头顺利移交给业主方，获得了业主方及中港总包方的一致肯定。当初在巴方业主及工程师眼中的不可能，变成了有目共睹的真实存在，这令巴方业主、工程建设人员刮目相看，由衷赞叹。在海外打拼的二航人脸上终于绽放开心的笑容。

如果说五年、十年，是玉面江郎修炼路上的每一个成长痕迹的记录

点，那他在管理中的刚柔并济，便是“秘籍”。他的副手说：“郑总在管理上，把控宏观，标准很高，但是他没有领导架子，而是用刚性的标准和要求来督促大家，用亲和的氛围来团结大家。”



管事先管人，管人用制度。在LNG项目运行中，郑玉江告诉他的员工，时间不等人，错误可以犯一次，但决不允许有第二次。他要求他的班子团队，日清事毕。对没有完成的任务，一起分析找原因，自己动手也好，号召员工努力也罢，再晚也要抢出来。而且，对于任务的完成情况，在绩效考核中必将体现。

他的刚，在于自身的要求，在于团队目标管控，曾为了完成项目工期目标，他在孩子出生时出国，而回国休假时孩子已牙牙学语；他的柔，在于团队内心的管理，期望大家的成长，乐于和谐共事，见于语重心长地关注员工，留住每一个成员，即使这个人犯了错、可以遣送回国，他也给机会、督促改正。

这便是郑玉江，玉面、刚劲、柔和。微笑着的他，脆声入耳，有清爽宜人之感；严肃时的他，员工敬之，而非惧恐之势。

印象中，郑玉江还如风，动中静，有风的雅；轻如风，塑型之体走过有痕。风的吹动，有凉爽，而又群起舞之。愿他这股新风，带动一股力量，吹绿海外市场的发展。

走进巴基斯坦二十年



走进巴基斯坦第三季 我们在巴国 Pakistan

卡拉奇的“色彩”

在卡拉奇，一般流行鲜明的色彩，其中以翡翠绿为最盛。巴基斯坦国旗由翡翠绿色、白色构成，上面缀有五角星和新月。白色象征和平，绿色象征繁荣，新月代表进步，五角星表示光明。当地居民视黑色为消极，而绿色、银色、金色及鲜艳的颜色倍受当地人们的欢迎。

从卡拉奇的卡车装饰五彩斑斓的绘画图案可以反映出当地人对鲜艳色彩的青睐。说起卡车，大多数人不会以

色彩斑斓、艳丽夺目来形容它们。但在卡拉奇街头，这样的卡车却比比皆是，极具特色和魅力。巴基斯坦人装饰卡车的传统，据说始于1947年巴基斯坦和印度分治之时，为了区别印度卡车，巴基斯坦人喜欢在卡车上绘制各种图案。也有人说，绘制鲜艳的图案具有醒目提神的作用，提醒疲劳驾驶的司机。

但是，漫步卡拉奇街头，似乎眼前所见的颜色还是以

黑色与白色为基调。大街小巷，随处可见穿着白色巴袍的男士，而女士则多半着黑色巴袍，围着黑色头巾与面纱，仅露出眼部，扮显一分神秘的色彩。当然，这只是当地传统的衣着打扮。而今也有许多着五颜六色时尚服饰的人们，五颜六色与黑白色彩交织一起，似乎相得益彰。巴基斯坦人的肤色，不像西非人肤色那么黝黑，多半也褐色为主，而小孩肤色似乎显得更白更淡。

在卡拉奇驱车而行，透过车窗外，随处可见许多大大小小的清真寺，大多以白色为主，弥漫在一片静谧的之中，与寺外的喧嚣形成鲜明的对照，似乎瞬间抚平人们内心的不安。从穆斯林清真寺传来悠扬如歌的宣礼声，还有从空中不时飞过一群发出“啾啾呀呀”叫声的黑鸟，刹那间打破一片沉寂，使得清真寺周围一切在无形中染上宗教的神秘色彩。

生活在巴国

来巴工作已近三年时间，已经完全适应了当地的炎热气候，也切身体会了这宗教国度的异域风情。“清真之国”所见所闻成了我与亲友津津乐道的话题，这里的生活阅历也让我的生命更加有张力。

巴基斯坦人民对中国人是非常友好的。工作中接触的社会阶层不是很多，但也有底层辛苦工作的Labour和养尊处优的政府官员。我们接触的主要是当地的监理或是经销商，他们总是很热情地款待我们。他们虽然不会用中国满汉全席般的菜式，但菜肴简单却不简陋。当地人不喝酒，也不吃猪肉，更没有什么娱乐活动或是娱乐场所。也许大家会好奇，那他们平时都会靠什么来打发闲余的时间？宗教！巴基斯坦人民信仰伊斯兰教，每天5次的祷告朝拜似乎成为了他们生活中的全部。而每周星期五更是要隆重和庄严一些。如果赶上Eid（斋月），那更是不得了。每天按时祷告不说，还规定从早上到日落之前滴水不沾，也不吃任何食物。或许早已习惯了慢节奏的生活方式，大部分巴基斯坦人对时间的概念是比较模糊的，比如他们常说的“1分钟后、5分钟后”，基本上都是半小时或1小时以后。这让初到巴基斯坦的我们感到很不适应，有时候因此耽误工作甚至觉得很恼火，后来每次都会追问一句：中国时间还是当地时间？这些逐渐的成为与咨工之间交谈的笑点。

巴基斯坦当地语言是乌尔都语，受过教育的人才能说英语。2012年刚到巴基斯坦那时，尽管大学时就过了6级，可听他们说出来的巴式英语也有点困难。于是每天晚上下班后坚持学习些专业英语，工作中找咨工练习口语，听不懂的就让他写出来，了解他们的习惯，也渐渐习惯了他们的发音。而且，中巴工人间还形成了一门特有的语言，比如baboling,qiangeli,guadaguada等，简单易懂。

工作之余我们有时被邀参加巴基斯坦好友或同事的婚

卡拉奇是个海滨城市，光怪陆离的克利夫顿海滩，远观呈一道优美的风景线。卡拉奇克利夫顿海滩，也被称为“Sea View”，是卡拉奇一处知名的景点，海滩距离市中心很近，也是有名的周末休闲区。19世纪时英国把这里发展为健身场，现在成为卡拉奇最高级的住宅区，附近沿海景区基本没怎么被开发，大多数是当地的居民在天气炎热时来海边沙滩戏水逐浪，也有许多游客前来观赏，在海滩上有佩戴装饰鲜艳的单峰骆驼供游客租乘。从海上奔腾而来阵阵巨浪，颜色在层叠中依次变换，呈现翡翠色、碧色、银白色，散发着迷人的风采。在璀璨的阳光下，克利夫顿海滩似披上金色的外衣，无论在晨光还是在暮霭中，始终热情友好地招徕着前来观光的游客。（邓辉）

礼庆典。在巴基斯坦男女结婚算是头等大事，男女婚前不能见面。举行婚礼时的男女宾客也是隔离开的。尽管当地法律不反对一夫多妻，但现实中由于受经济条件的制约，能够娶到一个老婆就已经很不容易了。他们都希望有3-5个孩子，农村家庭会生得更多，我见过最多的一个家庭竟然有15个孩子。问主人养得了吗，主人毫无怀疑的说真主“阿拉”会帮他的。

2014年8月我们巴基斯坦片区成立了巴基斯坦分公司。公司的管理同样要求继续属地化建设，在大学招聘一批巴籍员工。由于文化差异很大，使得初期一些巴基斯坦籍员工非常不适应。特别是从事现场工作的技术人员，其工作时间具有很明显的不规律性，而且不可能做到周末按时放假，有时甚至整整几个月都没有休息时间。有些巴基斯坦员工就开始不适应了，有选择离开的，但也有留下继续坚持的。正如项目领导所说，并不是所有的人都适应我公司的制度，只有合适的才会留下给予平台，这样建立的属地化才会有效果有意义。

巴基斯坦的局势一直不稳定，经常会在大城市或公共场所出现爆炸袭击，所以项目的安全成了重中之重，无论是项目安全还是外围安全都是项目领导每会必强调的内容。在项目的安保措施中，这种不稳定并未影响我们太多工作，相反这会让我们时刻谨慎，安全意识一直未有松懈，也一直未有任何安全事故发生。

也是由于安全因素，我们无法更深入的了解巴国的风土人情。这是一个贫困的国度，长时间的教派冲突更加制约了经济的发展。随着“走出去”的大海外战略，以及中巴经济合作新契机，希望我们参与的基建项目能为当地的经济带来带来更多机遇，成为巴铁兄弟的幸福生活的一支催化剂。（王海超）

生活在巴基斯坦

来巴基斯坦工作一年多，也可以说在巴基斯坦生活了一年多。一年多的时间足够我去感受巴基斯坦的风土人情和各种文化。巴基斯坦是一个清真之国，这对于以吃货自居的我来说是一边欢喜一边忧愁，欢喜的是这里有美味的牛肉羊肉，忧愁的是在这里能吃一次带猪肉的食物变成了一种奢侈体验。巴基斯坦是一个伊斯兰国家，刚开始我对当地人们每天几次准时祷告的认识是执着，但时间长了慢慢感受到这更是一种虔诚。

一开始也没有去思考当地的生活与自己生活的交叉处有何关联，直到有次生病了去当地医院打点滴才有了一些更深的体会。记得那次感冒了一直咳嗽，刚开始的时候自己对当地的药物在心理上比较抗拒，更别说到医院打点滴。

快乐的老巴

来巴基斯坦工作差不多有五个年头了，有很多朋友问我，这是一个什么样的国家？如果你只允许我用一个词语来形容巴基斯坦的特点，我不会选择“贫穷”，只会选择“虔诚”一词。是的，这是一个虔诚的国度，这个国家的人民对自己信仰的宗教虔诚。放眼卡拉奇大街小巷，到处都是大大小小的清真寺，男人们虔诚地跪在地上念诵古兰经，虔诚地遵守着伊斯兰教的种种清规戒律，即使穷人也并不为自己窘迫的生活感到困扰——因为，这一切都是真主的旨意。

每年穆斯林都有长达一个月的斋月，期间，这种宗教氛围尤其浓郁。依照戒律，在斋月期间，每天从太阳出现到落下地平线的时间里，是不能进食、饮水和吸烟的。因此，每逢斋月的第一天，由于穆斯林还没有完全适应把斋后的生理变化，精神无法保持集中，路上大小交通事故不断。作为项目部的管理人员，我们都会保持对他们生活方式和宗教信仰的尊重，饮食都很低调，也尽量人性化的去安排工作，避开一些相对比较繁重的体力活，减轻工地上labor的工作负担。

我总体感觉，尽管巴基斯坦的贫富差距悬殊，但穷人的焦虑感似乎并不那么强烈。闲暇时和项目部的司机们聊天，他们的工资很微薄，不到一万人民币，但似乎每天都很快快乐。他们告诉我：“我们从不为明天忧虑。天上的飞鸟，不耕种也不收获，真主尚且要养活它，工地边的野花，从不忧虑它能不能开花，但是它就自然地开花了，而且开得比所罗门皇冠上的珍珠还美。我们呢，忧虑什么呢？人比飞鸟和百合花贵重多了，真主会弃我不顾吗？”

听到这些，我突然想到了信仰这个问题，难道这就是

后来实在是咳嗽拖了好久也不见好，终于在同事的陪同下走进了医院。当点滴的针头插入血管的那一刻突然感觉心中那种排斥和抗拒感消失了。后来思考了之所以会产生这种感觉是因为自己刚开始对当地医疗条件的不了解才会放心不下。其实在生活中也是，一开始对当地事物由于不了解才会排斥抗拒，但是当自己不得不接受或者一旦开始接受之后，慢慢的就变成了一个习惯的过程。比如刚开始看到当地的巴饼和巴茶是在那么差的卫生条件下做出来的，真的不敢去尝试。但是自从有次晚上加班在让司机去买了点回来宵夜之后，发现味道还可以，后来偶尔还主动去弄点巴饼和巴茶做早餐。这也许就是我们外地人融入当地文化的一个过程。（杜标）

信仰的力量？每天雷打不动的五次祷告，每年一个月雷打不动的斋月，都在提醒你这里是一个信仰高于一切的地方。这里的人相信那个万能的真主会永不遗弃他，所以我们可以少想很多的问题，反而过得更快乐。而我总是在内心不断怀疑这个看不见的真主是否存在，他对我能带来好处吗？我时常反思自己是否过于功利，活着其实就是这么简单，它只是一个过程，简单而自然地发生，以至于任何干扰和关注都是多余。就像飞鸟掠过天空，野花静静地开放。能把什么东西叫做现在吗？你能占有什么东西吗？一切的意义只在时间流动的河中。就像一团火，哪个燃烧的过程才叫火，一旦过程停止了，火不存在了。所有的心灵都是一样的，所以我相信所有人都有那个和谐的状态，就像收音机有那个频道一样，只不过太多人没有调到过。太阳，大海，清风明月，鸟语花香，生生不息的物种，是多么大的恩赐啊，只在我们短暂的生命里才可以感受到，可是太多的人从不念及。（胥寅）



巴国的生活

2013年10月24日，第一次踏上巴基斯坦的土地——卡拉奇，如今已经五百多日夜，早已适应在巴国的生活。

衣

巴国的女人大多穿巴袍，未婚女性身材都保持极好，但是婚后大多都会发福。虽同为亚洲女性，但是身形存在差异。早在来巴国前被告知其气温常年较高，即使冬天，只需穿件外套足矣。刚来巴国的第一年冬天，气温反常，较之前低，和室友逛了各大商店都没有买到合适的外套。之后，我们吸取教训，买衣服看着喜欢的就试，合适就买，毕竟过了这个村就没那个店。

食

在巴基斯坦，各种食材均以炖菜为主，主食为面粉和小米，大米常常加上各种调料做成抓饭。当地人吃饭均在洗净手后用右手抓着吃。在巴基斯坦各个城市，烧烤比较

出名，味道纯正、地道，如果用面粉做的馕夹上当地的炖菜或者烤肉吃起来别有一番风味。

住

在施工单位，作为女性是受到优待的。刚到项目，项目部五位女同胞，两到三人一间宿舍，宿舍均有独立卫生间；对于夫妻，项目安排了专门的夫妻房。驻地设有多种娱乐设施，篮球场、羽毛球场、乒乓球室、台球室等，并安装天线收看国内电视节目。为保证驻地安全，均设有保安、当地军人和警察三重关卡。

行

每个项目均配有车辆，项目部用车大多贴了膜。项目部定期安排员工外出购物。为保证出行安全，在非常时期，禁止员工外出；如需要外出办事，均配有警察或保安一同出行。（贺莉）

巴国遐想

不知不觉来巴基斯坦也将近一年了。

回想当初坐上飞往巴国航班的一刻，我不断问自己，做出这样的选择是为了追寻什么？

其实这是一个相当宏伟的命题，你可以说是为了中巴友谊，或者也可以说是为了历练自己。如果你这样想，那我只能说你讲对了一半，正确的答案是为了中巴友谊并且历练自己。

好吧，刚才我是开玩笑的。这本是个轻松的话题，原谅我开了个严肃的头。

工作生活在巴基斯坦究竟是一种怎样的体验？我想你可能会问我一下这些问题。

如果你问我在国外工作的都是怎样一群人，我想我可以这样回答：当初我们一行将近十人，最终我和“吴公子”还有“孙少爷”被分到堆场与房建项目部并且被安排在了同一间宿舍，我把它定义为猿粪。“吴公子”是一个上知天文下知地理的家伙，只有你想不出，没有他答不上的问题。而且答案精辟之极，总能给你一种“说的很有道理我竟无言以对”的感觉。这样的家伙简直就是中老年妇女杀手。而“孙少爷”是个温文尔雅的绅士，从不生气绝不发火，做事有条不紊，到了他手里的工作总能圆满完成。这里每个人都个性鲜明，时刻发挥自己的正能量感染着周围的其他人。在之后的时间里我们这群人工作生活总在一起，精彩不断欢声笑语，着实为略显枯燥的生活增色不少。

如果你想问吃的怎么样，那我只能说，大约五十元人

民币你可以买到一大桶的螃蟹，大约八块钱人民币你可以买到一斤从没注水的上好牛肉，大约三块钱人民币可以买到一块量足味美的吮指原味鸡蛋卷（巴国版山东煎饼）。这样的味道如此的价格，物美价廉童叟无欺，走过路过真心不能错过。这酸爽！

如果你想知道在国外工作能得到些什么，我只好现身说法了。除了本职的土木工作，在不到一年的时间内我掌握了理发、贴膜、电焊、做饭等多种职业技能。你想要的来到巴基斯坦都会有。而且最令人惊异的是，连找女朋友都会很轻松。本来单身的“孙少爷”和“吴公子”前一阵瞬间电话量激增，视频时间暴涨，在他俩眼里就连天上飞的鸟都更大只了。面对这种有违逻辑的事情我只想静静。不要问我静静是谁。是谁告诉我出国搞工程不好找对象的？

好吧。我知道其实你了解跟多，但是现在已经半夜一点多点了，明天我还要打混凝土所以我差不多就写到这吧。

回想开头的问题，其实答案很简单。我还很年轻，人生充满了无数的可能，我不想过着一种一眼就看到头的生活，我不想在自己老去的时候因为自己年轻时的碌碌无为而感到后悔。如果你看着我的眼睛，除了眼屎，你还会看到坚毅与真诚。来到这里工作就是这样的体验，你能学到很多，可以感受到很多，所能挑战的则有更多。

即便暂时想不到答案也不重要，重要的是我们已经在路上。（刘鑫）

我的二航情结



安全如山 责任如岳

杨杰

岳海清，1955年生，现任中交二航局西成客专项目部安全总监，1995年，一次偶然的的机会，担任原二航局一公司小车班班长的岳海清担任了小车班专职安全员，从此走上了安全管理的道路，在与二航相伴的日子里，他先后参加了孟加拉S-D大桥项目、江苏淮安大桥、孟加拉吉大港集装箱码头、京沪铁路、西宝客专、西成客专等项目，多年的安全管理生涯，他从一个工程项目安全管理的门外汉逐步成长为五分公司优秀的安全管理者。

往事如歌，汇聚成点点滴滴的记忆，让我们跟随着岳海清的脚步，去感受一位二航人朴素的情感，去感受一位安全人员的心路历程。

初出国 带着架桥机到项目

1995年，年近四旬的岳海清担任原一公司车队专职安全员，负责公司所有车辆的年审、维修、人员安全教育工作。

“刚开始做车队安全员的时候，每年最忙碌的就是审车，一个多月的时间里，我和审车的公安同志一起，跑遍公司在全国各个项目，工作轻松，过程也有些新奇，但时间长了，我觉得这不是

一个长久之计，在工作之余，我开始给自己充电，最开始是我一些安全管理类的书自学。1997年的时候，公司参与了鄂黄大桥鄂州段的引桥工程，我作为公司安全科科长，来到项目部担任一分部安全部长，主要负责50米单导梁架桥机的安全管理工作。”

50米单导梁架桥机是公司与中国中铁桥梁机械有限公司联合设计、加工的一种新型架桥机，与原有架桥机设备相比具有结构新颖、适用范围广、重量轻、运输组装方便等特点，在公路架桥机发展史上属首创，填补了国内外公路大跨

度单导梁架桥机的空白。

第一次担任项目安全部长，新设备、新工艺、新安全标准等等难题摆在了岳海清的面前。一来鄂黄大桥一分部，岳海清便借来了50米单导梁架桥机的操作规程，并根据操作规程，一步一步推导，提出安全使用建议，经过三天三夜加班加点的工作，50米单导梁架桥机安全管理规范终于出炉，为后期桥梁施工的顺利进行奠定了基础。

“2001年的时候，公司中标了孟加拉S-D大桥项目，与鄂黄大桥的桥梁结构相类似。因为我熟悉50米单导梁架桥机，所以就随着架桥机来到了孟加拉。这是我第一次出国，人生地不熟，语言、民俗、习惯都要一步一步的了解，但最难的还是单导梁架桥机设备的安管理工作。”

初到孟加拉S-D大桥项目工地，孟加拉工人们看着50米单导梁架桥机不会操作，更别说安全操作的具体要求了，大家你说中文，他说孟语，沟通不畅，桥梁施工暂时停了下来。面对沟通难题，岳海清找来英语翻译，然后在工人们中间挑选了一位英语较好的员工，充当第二翻译，三个人凑在一起，将中文翻译成英文，然后再讲英文翻译成孟文，再由孟文翻译将操作流程和安全操作规范讲给工人们。这样一个操作规范经过三个人、三种语言转换终于被工人们熟练了解、运用。在一年多的时间里，50米单导梁架桥机完成65榀梁的架设任务，圆满完成了孟加拉S-D大桥施工建设

工作。离开孟加拉的前一天，岳海清来到项目工地，看到即将竣工通车的孟加拉S-D大桥，看到桥头上飘扬的二航局旗帜，就这样带着满满的成就离开了孟加拉。

碰难关 安全先行

从孟加拉回国后，岳海清马不停蹄来到了江苏淮安特大桥。淮安大桥，又名五河口特大桥，位于淮安市西郊，是宿淮、宁淮高速公路共用段的一座特大桥，依次跨越京杭运河、盐河、古黄河、二河、淮沭河等五条河流。淮安大桥全长2062米，工艺复杂，施工技术难度大，安全管理形势严峻。

“淮安特大桥跨度大、安全风险高，桥梁主塔高度达到137.1米，是原一公司承建的第一座高塔特大型斜拉桥，面对这样一座特大型桥梁，由于经验不足，当时项目上下都是摸着石头过河。”

第一次接触这么大体量的桥梁工程，仅仅参与过两次桥梁施工的岳海清也没有什么工作经验可以借鉴，在经验不足的情况下，安管理工作怎样开展，如何开展，才能确保淮安大桥的施工安全，是他首先要考虑的问题。岳海清决定还是从施工方案入手，他组织项目部安全管理人员研究施工方案，从一条条规章、一张张图纸里面提炼安全管理制度、规范，从而进一步开展安全培训，提高了参建人员

的安全意识。

“淮安特大桥主塔呈H型，高137.1米，采用钢筋混凝土箱形结构，项目中，我主要负责主塔的安全管理工作，但按照之前的施工工艺工法的要求，工人们必须在幅高36米的脚手架和作业平台上工作，这个高度一旦发生安全事故，势必造成严重的伤亡事故，这对1#主塔安全施工是一个极大的隐患。”

在了解到这一安全风险后，针对施工工艺工法的不合理，他积极与分管项目的副总工进行沟通，将幅高36米的高度调整为30米，降低了6米，增加了施工过程中的安全系数，确保了施工人员在施工过程中的人身安全，同时也顺利通过了设计单位和业主的审核。

正是由于这份对安全管理的坚持，淮安特大桥1#主塔施工安全、顺利、保质保量地完成了，而他，也被项目部同事们尊称为：安全保护神。

临授命 二赴孟加拉

由于在江苏淮安特大桥的优异表现，2005年，时任孟加拉吉大港集装箱码头项目的负责人之一张俊青亲自点将，要求岳海清来到吉大港集装箱码头项目开展安管理工作。

“当时淮安大桥项目施工已经进入尾声，但安工作仍然很忙。这一期间，孟加拉吉大港集装箱码头项目对之前过去的几个安管理人员都不太满意，项目负责人之一张俊青张总就点名要我过去。我回复：淮安大桥项目没有完工的情况下，分公司不可能派我去。张总那边立即就拍板，哪怕等上半年，我也要等到

你。就这样，5个月后，我第二次来到了孟加拉。”

又一次来到这个炎热的国家，而且面临的是从未遇到过的集装箱码头项目，岳海清心里有些忐忑。吉大港位于孟加拉海湾，潮起潮落频繁，白天集装箱码头打桩船去附近海域施工，晚间需要在港口内停靠，岳海清要做的第一件事就是为打桩船建造锚位。锚位的建设不仅要求坚固耐用，还要能承受超强台风来袭。

岳海清通过详细了解，实地查看了孟加拉海湾潮汐变化规律和台风等级，组织施工人员开始锚位的施工。由于洋流及潮汐的影响，打桩船采用横流沉桩，应采用5t以上的锚，锚位施工采用陆上埋设重块的方法系泊。岳海清一头扎进锚位施工现场，边学习边施工，终于在最短的时间内，完成了锚位施工任务，而且经受住了强台风的数次考验。项目经理拍了拍岳海清的肩膀说：“老岳，你做事，我放心。”

“2007年11月，吉大港集装箱码头施工进入尾期，项目部迎来了孟加拉海湾二十年一遇的超强热带风暴——锡德，那一次非常危险，作为项目现场安全总指挥，我看到孟加拉气象局挂出三个气球时（风暴红色预警），立即组织人员前往安全地带撤离。”

回忆起2007年那次热带风暴，岳海清记忆深刻。孟加拉海湾台风、热带风暴频发，项目部临时房屋经常被台风刮倒。每到台风过境，岳海清都会提前准备好三天的食物，组织大家进入坚固的大屋内躲避台风，等到所有人员安全撤离后，他总是披着雨衣，顶着风雨，来到施工现场查看项目物资、设备的防护情况，用他的话说“领导交给我的任务，不能让风雨给损毁了。”就这样，因为他的坚持和努力，台风过后，所有人员安全撤离，而项目物资的受损度也是最低。

在这次施工建设中，因为远离故乡，工作繁忙，岳海清最开始有十八个月没有回过家，对家人的思念是他坚持工作的精神支柱，但为了更好的完成工作，也是为了不负领导的重托，他坚守在这个炎热国度，用自己的经验和敬业为项目的施工生产保驾护航。虽然只是一个外包工程，但岳海清认真、严谨、敬业的工作态度，用他的实际行动树立了二航人拼搏、担当、奉献的时代风采。

三结缘 献身高铁

2008年，五分公司中标京沪高铁项目，作为京沪快速客运通道，该项目是中国“四纵四横”客运专线网的其中“一纵”，也是中国《中长期铁路网规划》中投资规模大、技术水平高的一项工程，这也是五分公司第一次承接的单体产值最高的项



目。

“高速铁路施工起点高、难度大，作为进入铁路市场仅仅三年的五分公司，大家面临着严峻挑战。刚到项目部的两个月，大家每天晚上都要加班做内业资料，做完后还要根据业主要求进行更改，更改次数最多的一次，资料前后改了十一次。”

第一次进入铁路项目进行安全管理工作，岳海清明白自己的短板，他拿起铁道部高速铁路规范要求努力学习，安全管理工作落实到高速铁路施工，最为重要的当属特种设备安全管理。

分公司参与的京沪高铁项目

共跨越公路3座，为了安全快速地完成跨232省道架梁任务，岳海清积极组织，充分做好施工前的各项安全准备工作，因为准备工作充分，项目部分别提前4—6小时完成跨232省道所有箱梁的架设任务，项目部也因此获得了苏州指挥部绿牌奖励。

2010年，岳海清来到西宝客专第二经理部，这是他第二次和高铁结缘，这次他面对的是几个“大块头”——900吨的运梁车、轮胎式提梁机、轮轨式提梁机、运梁车和架桥机，这些庞大的特种机械设备，操作起来尚且不易，更别提安全操作了。作为项目安全总监的岳海清，从一进场他就主抓人员培训、安全操作规范制定、安全常态化检查，强化了特种机械设备的安全生产工作。开始的时候，培训人员不够，他亲自来到施工现场，给操作人员培训；施工中，每天他都要去施工现场转一圈，摸一摸那些“大块头”，看一看现场安全管理。2012年10月，当西宝客专第二经理部最后一榀架梁架设成功，岳海清和“大块头”的架梁机合影，留下了他人生中最灿烂的一幕。

“2012年年底，我来到西成客专项目部，这是我参建的第三个高速铁路项目，西成客专横穿秦岭，标段内隧道施工占98%，其中大秦岭隧道埋深长达1185米，清凉山隧道长达12553米，安全施工形势严峻”

西成客专项目施工任务紧，难度大，对火工品需求量也非常大，这对项目火工品安全管理提出了更高的要求。进场之初，岳海清便根据项目建设的实际情况，制定了详细的《火工品管理制度》，以及统一的火工品库建设标准，并与架子队、爆破小组签订火工品安全管理协议，定期组织火工品专项培训，严把火工品领取、使用、退库“三道关”，从根本上解决火工品管理难的问题。为保证每天两个循环



作业，确保施工进度，岳海清严格控制火工品看守、检查、使用等环节的安全管理，建立工区、架子队、爆破小组协作制度，进一步杜绝了火工品的遗漏和流失，彻底消灭了火工品的安全隐患。从进场之初到现在，项目部已使用炸药2957吨、雷管197万多发，未发生一起炸药丢失、被盗、遗漏事故，顺利保障了施工建设的顺利进行。

每年的夏季，秦岭北麓山脉进入汛期，汛期长，雨量大会给山区项目施工带来很大的安全隐患。每到这时，岳海清的工作安排表上增加了防洪、防汛等工作安排，他的手机里存着每一个工区安全员电话，一碰到下雨天，他就会拿起电话，给工区安全员挨个打电话。2015年4月1日，大雨骤降，连续两个小时的大雨，河道内洪水翻滚，西成客专项目四号火工品库值班室被山洪包围，两名值班人员被困。岳海清接到电话，第一时间赶到现场，冒着大雨，指挥营救工作。在赶去现场的时候，山坡滑落一块滚石，阻挡了道路，岳海清急忙下车，将滚石推到路旁，一不小心扭伤了脚，时间紧迫，他顾不得查看脚伤，开车继续赶赴现场。到达现场后，经过一个多小时的紧急营救，两名被困值班人员终于脱险，岳海清终于松了一口气。

2015年5月，岳海清在西成客专项目部迎来了他60岁的生日，已经退休了的他，现在还继续奋斗在西成客专施工现场，继续会发着他的热，他的光。用他的一句话作为结尾：“从军队复员回到二航局，在这里一干就是近四十年了，这里是我家，陪着我走过了人生最辉煌的时光。在这最后时光里，我将继续发挥自己的余热，只要自己能走，口能张，我还将沿着二航这条路上走下去。”

六十岁的生日礼物

“小杨，把相机准备好，一会有个小活动，过来拍些照片。”5月20日，下午快下班的时候，项目部王书记来到办公室，给我交代了一个临时任务。我不由的纳闷起来，项目部有什么活动我这个宣传员都不知道，心里不由地嘀咕起来。

拿起相机，跟着书记走了出来，看着书记边走边打电话，我还在想，到底是什么活动呢？

“老岳，到哪里呢？哦，还在工区，赶快往回走。什么事，晚上开会，迟到的扣工资，赶快回来！”挂了电话，书记给我悄声说：“今天时岳总六十岁的生日，早上看他急匆匆地出去，也许早把生日给忘了，我们为他准备了一份生日宴，一会给他一个惊喜，你记住一会要多拍些照片。”我点了点头，不由恍然大悟。

二十分钟后，岳海清乘车赶回项目部，见到书记就问起来：“书记，晚上什么会呀？那么急呀，工区那边还有一大堆事情呢，不叮嘱一遍我不放心。”“来来来，老岳。今天晚上这个会在饭堂里开，现在就等你一个了，走咱们进去说。”说着王书记将岳海清拉着向饭堂走去。

来到饭堂，看到项目部全体员工都在等他，岳海清不由的呆住了，到底是怎么回事？

这时王书记问他：“老岳，你知道今天是什么日子吗？是你六十岁的生日，你不会忘记了吧！”

“最近工作一忙，真就忘了，呵呵！”岳海清摸了摸头，咧开嘴笑了笑。

“把蛋糕拿过来，为我们寿星的六十大寿献礼。”

在一阵祝福声中，试验室的小姑娘们端上生日蛋糕，其中一个趁岳海清不注意为他戴上生日帽。看着周围的同事，岳海清平日“安全总监”的脸终于露出了笑容，黑色的脸庞在烛光的照射下，闪闪发亮。

看着“寿星公”的样子，大家一起喊道“寿星公，赶快许愿吹蜡烛了！”

“祝你生日快乐……”，在一片生日祝福的歌声中，岳海清吹灭了生日蛋糕上的六根蜡烛。（杨杰）

中委一家亲，患难见真情

——卡贝略项目部公益送水行动

自2014年11月以来，卡贝略地区因滴水不下而陷入一场罕见的干旱中。进入2015年4月份，旱情愈演愈烈，自来水管不出水了，卡贝略市内的取水点也没水了。卡贝略项目部通过军方关系，只能到军方专用取水点或50多公里外的瓦伦西亚取水点去拖水，并在内部采取限时供水等节水手段，方才将满足项目部70余名职工的日常生活用水。但卡贝略市内的大多数民众却因缺乏取水设备而陷入到严重缺水境地中，民众纷纷因缺水上街游行发泄不满，本来就脆弱的社会治安日趋严重。

这时，卡贝略市政府向项目部进行求助，请求项目部支援几台水车及司机往贫民区送水。项目部从人道主义出发，无条件答应了这个请求，并立即成立了一支由5名经验丰富的司机所组成的送水小队，于第二天即开始往卡贝略市内贫民区送水。

为了在往贫民区送水的同时不影响到给自己营地拖水，送水小队每日凌晨4点即准时出发，前往取水点排队

取水，取到水后先送贫民区，再送回营地，每天来来回回至少需要2、3趟，往往要到晚上8点以后才能回到营地休息。这种作息时间持续了一个多月，送水小队成员没有一句怨言。

渐渐地，贫民区的民众和项目部水车司机们熟悉起来，一见到项目部的水车到来就会立即围拢上来，向水车司机报以友善的微笑，并高呼“Chino hermano（中国人是兄弟）”。项目部这种无私的奉献行为，极大的缓解了卡贝略贫民区居民们的用水难题。卡贝略市政府特地派人来到项目部，对项目部所做的善举表示深深的感谢。

5月20日，卡贝略地区终于下了半年来的第一场雨，旱情有所缓解，送

水小队也适当减少了前往贫民区送水的趟数，但送水行动依然在持续。

天灾无情人有情，公益行动无止境。项目部自成立以来，已多次开展类似的公益活动，赢得了当地各界的广泛赞誉。此次通过公益送水行动，再一次彰显了项目部高度的社会责任感，进一步加深了中委人民友谊。

（王立 董承贺）



渝万铁路项目组织员工体检

为切实保障员工的身体健康，体现公司“以人为本”的管理理念，让员工更好地了解自己的健康状况，6月6日，渝万铁路项目部组织员工在当地县中心医院进行了体检。

此次体检项目包括血常规、血压、血脂、血糖、心电图、B超、X光胸透等多项检查。同时还安排了对女员工的妇科检查。为不影响正常生产，项目部采取分批轮换的方法，确保每一位员工都能参加体检。员工是企业发展的基石，项目部始终树立以人为本的意识，本着对员工负责、

对企业负责的态度，坚持一年一度的员工健康体检制度。在平时的工作和生活中，项目部也极为重视员工的健康状况，坚持关心员工工业文化余生活，安排工间锻炼和休息，开展了“每天运动一小时”活动，始终贯穿以人为本的管理理念，认真做好员工福利和劳动保障，不断改善员工的工作环境和条件，为员工谋福利、办实事、办好事，使全体员工保持良好身体素质，为其更好地投入施工生产、促进项目发展注入不竭的动力。(王兴琴)

小小微心愿 情暖留守心

为了让留守儿童体会到社会的关爱，6月8日上午，分公司深茂铁路工程指挥部与共青团阳江市委员会、阳江市志愿者联合会共同组织的阳江市朝阳乡村行——“你的微心愿·我帮你实现”活动，走进阳江市江城区埠场镇那栋小学。

深茂铁路指挥部暖阳连心桥志愿者服务队的志愿者们为孩子们带去了微心愿礼物、简洁大方的校服和各种游戏互动的奖品。当志愿者们把心愿礼物和校服发到每个孩子手中时，孩子们脸上都洋溢着幸福的笑容。为了感谢大家，孩子们为志愿者们送上歌曲《隐形的翅膀》、《感恩的心》，表演了舞蹈。志愿者们也情不自禁一起加入到孩子们的表演中，“我终于看到，所有梦想都开花，追逐的年轻，歌声多嘹亮……”银铃般的歌声温暖了每个人的心。志愿者们还与孩子们开展了“踢进龙门”、“投篮高手”、“开心积木”、“快乐吊鱼”等互动游戏，充满乐趣的游戏让校园内洋溢着一片欢声笑语。



“你的微心愿 我帮你实现”是阳江市的品牌志愿活动，旨在通过认领孩子的微心愿传达对留守儿童、贫困儿童的关爱。中交二航局深茂铁路项目在得知活动之后，为践行社会责任，项目党工委、团总支积极响应，提前前往学校收集了每个孩子的微心愿，为孩子们送去一份惊喜、圆一个心愿，希望他们健康快乐的成长。(王立倩)

蒙内四标参加Makueni郡举行的“世界环境日”活动

当地时间6月5日，蒙内四标参加了Makueni郡在Kiboko举行的“世界环境日”活动，本次“世界环境日”的主题为“可持续消费和生产”，口号为“七十亿人的梦想：一个星球、关爱型消费”。同时参加活动的有郡政府、环保局、水资源管理局、KWS、KFS及数十名环保专业的大学生等。

活动期间，蒙内四标与驻地监理一起在全员参会人员的见证下，在Kiboko国家农作物实验基地种下了以SGR命名的中肯友谊之树Acacia Polyacantha(树种)，共同参观了Kiboko湿地的河流源头及SGR项目Kiboko湿地施工范围。郡环保局长及水资源管理局长共同为参加活动的代表及当地居民介绍了SGR工程的重要意义及会为肯尼亚人民带来的交通便利，并称中国交建是一家负责任的国际公司，在Kiboko湿地范围的取水、施工等活动符合肯尼亚环



境保护法律法规要求，不会对生态环境造成大范围影响。

据悉，蒙内四标一直与郡环保局、水资源管理局保持了良好的沟通交流，目前开展的施工生产活动、取水活动都依法合规展开，得到了两个部门的相关许可，切实履行了企业的社会责任。(李新明)

武深4标“可定制”送清凉物品

7月13日，“加长版”的三伏天进入头伏，气温高达38℃。武深4标项目安监部顶着烈日，披着骄阳，将29袋打包得整整齐齐的防中暑药品，送到工区、和现场作业的540名人员手中。同时，安监部查看了员工食堂卫生、通风



状况，并向现场负责人传达了高温天气作业的时间规定：凡是气温达到37摄氏度以上，11:00至15:00不得安排工人从事露天作业。要求合理调整员工作息时间，对高温岗位要配备落实必要的降温措施。

每个工人都领到一份防中暑药品大礼包，拆开一看，里面有藿香正气水、风油精、人丹以及盒装创可贴。有的工人问：“怎么没有板蓝根呀？”有的工人说“我想喝绿豆汤！”“我喜欢酸梅汤！”

对于工人诉求，武深4标安监部表示：在后续发放防暑降温活动中会酌情考虑采纳他们的建议，增加板蓝根冲剂、酸梅膏、绿豆等清热解暑物资，将高温防暑降温工作做细做实。

今年“三伏天”长达40天，赤壁多雨，气候湿热。发放高温防中暑药品活动，让一线每个作业人员切身感受到项目部、公司的关怀和关爱，让夏季劳动保护、防暑降温工作落实到一线。高温在持续，送清凉活动也在持续。(钟辉)

道安高速公路LM05标项目部“情系一线，夏送清凉”慰问报道

烈日炎炎送清凉，情意暖暖感人心。2015年7月14日中午，道安高速公路LM05标项目部副经理汪兵同志代表项目部工会、团委一行来到各属工区施工现场为坚守一线的员工及施工队伍送来了丝丝凉意，并对员工表示了亲切的慰问，此次送清凉将十滴水、西瓜等防暑降温物品送到了一线员工手上，虽然物品不多，但是情义深深。

项目部副经理汪兵同志表示，一线员工在此次公路工程建设中默默奉献，在施工生产中发挥了极其重要的作用，他们才是施工生产中引以自豪的主角，项目部要充分结合公司宣传安全防暑工作的指示，把防暑降温工作落实到每位员工及施工队伍身上，切实保障广大员工及施工队伍的安全健康，科学合理调整作息时间，避开高温作业时段，促进安全生产，希望大家做好安全防范工作的同时促进企业的和谐发展。

此次项目部送清凉慰问让在现场的每一位农民工朋友得到了福利，得到了关心，充分调动了全员的积极性，增强了施工队伍的凝聚力，送清凉不仅是为高温作业员工送上了清凉和健康，更是传递了项目领导对员工的关切之情，鼓舞了员工的工作热情，相信作为道安高速公路LM05标项目部奋战在一线的每位员工能上下一心，为公司发展添上一笔举足轻重的光彩。(曹峰)



大冶项目为施工队送清凉

为了保障各项施工的安全顺利进行，为了让工人们在炎炎夏日感受到一丝清凉，大冶项目部及时为所属作业队伍送上绿豆、防暑降温药品等物资。

30℃! 35℃! 38℃! 气温的节节攀升，动辄汗流浃背，让办公室人员不得不依靠空调来解暑，然而，为了工程进度能够跟上计划，作业队伍依然在烈日下奋战施工现场，水稳层的铺设、边沟的修理和疏通、护坡的修筑、防撞墩的浇筑等等，各项施工均在正常进行。6月30日上午，项目书记带领安监部长等为本项目所属的作业队一一送上绿豆、防暑降温药品等物资，并要求他们安排好作业时间，避开中午高温施工，注意驻地卫生防疫，确保员工吃好休息好。项目的顺利进展离不开作业队的付出与支持，做好防暑降温、保障他们的人生安全是项目部一直以来坚守的承诺。协作队代表在接过降温物资和必备药品时对项目部的关心表示感谢，并承诺会做好每一项工程。

据悉，为确保酷暑天气的安全生产，大冶项目部还制定了高温天气安全施工管理办法，明确规定队伍可根据天

气情况合理安排施工时间，以确保工人的生命安全，必须避开正午全天最高温时段。此外，项目安监部门也将适时组织队伍对防暑以及中暑后如何正确施救等安全生产常识进行教育学习。(丁丽)



巴基斯坦深水港项目部为一线职工送清凉

“绿豆汤来了，快来喝一碗绿豆汤来避避暑……”随着工作人员的叫声，装着绿豆汤的皮卡开到了施工现场。

入夏以来，巴基斯坦卡拉奇地区一直持续在40度左右，严重影响了一线员工们的生产和安全。为保障一线员工的人身安全，防止员工中暑事件发生，巴基斯坦深水港项目部积极开展防暑降温工作，及时做好后勤保障服务。

项目部动员食堂等后勤部门，为职工专门挑选优质绿

豆，专门为一线职工熬制可口的绿豆汤，还特别为绿豆汤配备了一台专用冰箱进行冷藏。组织“送清凉”小分队，在每天下午的高温时间段，为奋战在高温一线岗位的员工送去冰水、绿豆汤、等防暑降温饮品。

为了做实做细防暑降温工作，项目部除了从国内采购藿香正气液、人丹、风油精等多种防暑降温急救药品外，还针对项目巴籍员工不适应中国药品的情况，在巴境内采购了一批巴基斯坦药品，切实保障项目员工人身安全。目前，所有防暑降温药品已经逐一发放到各班组，方便一线员工随时取用，减轻中暑伤害。

一碗绿豆汤虽然很平凡，却让员工在紧张繁忙的工作期间得到休息，也为员工的人身安全加筑了一道“清凉”屏障，传递出了项目部对员工的浓浓关怀。(赖小龙)



夏日送清凉

“Please put ice green bean soup to the construction site”，自6月份起，每天下午3点深水港综合办公室主任都会叮嘱办公室老巴将绿豆汤装上车，项目部领导亲自给现场工人送“清凉”。

现场小王拿着一杯绿豆汤，感慨到：“这杯绿豆汤，让我有了种久旱逢甘霖的感觉，这丝丝清香味，似乎让我看到了家门口雨后被两排苍翠的大树笼罩着的湿漉漉的街道，好舒服、好惬意。”

巴基斯坦卡拉奇是一个奇特的都市，一年只有两个季节：夏天和秋天。这里的特色——每年最多两场雨。在这里除了项目部自己种植的一些花草外，放眼望去除了一片湛蓝的大海之外，便是被太阳炙烤的大地。记得小时候在读“童年”和“母亲”的时候，国外给我留下的印象就是骄阳似火的太阳、慵懒的脏狗、亘古不变的慢节奏。在这里被

一一证实了。尽管每天穿梭在40度的高温下，但整个项目部在工作上、生活上无处不在透着清凉。

“气温升高，请大家注意做好通风，不宜把房间空调调得很低。空调正常温度在23-26度为宜。长期低温空调，一方面容易风湿，另一方面不注意容易感冒。”

“天热了，温度见高，后勤部门组织给大家备绿豆汤。现场的人员请一定记得备水杯，多喝水，以免中暑。”

“各位同事，医务室储备了部分藿香正气水，如果有需要的，请到医务室领取”。

项目领导通过言传身教、从生活的各个细节、工作的点点滴滴中让员工感受到项目部以人为本的管理理念，体会到项目部的人文关怀，为员工营造第二故乡的氛围。

(张萌)

送清凉 情系一线施工人员 陕西省总工会到西成客专项目部慰问

“炎炎夏日，你们在施工生产一线很辛苦，借此机会来看望大家。希望大家在施工建设的同时，注意生产安全及身体健康。”

6月12日，陕西省总工会经济部部长邵国行一行来到西成客专项目清凉山隧道进口施工现场，看望正在紧张施工的一线人员，并为他们送上日用品、矿泉水等防暑降温慰问品。

同时，邵国行一行检查了项目的安全生产情况，听取了项目部开展安全生产月和防暑降温工作的汇报。项目经

理表示，西成客专项目部重视工程的安全质量与员工的生命财产安全，并会以此安全月为契机，进一步强化安全质量意识，做好职工防暑降温工作，把西成客专2标建设成为高标准、现代化的高速铁路，向陕西人民交上一份满意答卷。

活动结束后，现场一线施工人员和管理人员参加了分公司“万人签名万里行”进基层活动，在“加强安全法治、保障安全生产”标语上签名，让安全生产深入到每一位施工人员心中。(杨杰)



孝感项目慰问奋战在施工一线的农民工

日前，孝感高新区乾坤大道施工进入最后冲刺阶段，为尽快实现全线贯通目标任务，孝感项目部开展了鼓舞士气的大干50天劳动竞赛活动。

进入六月，气温扶摇直上，天气阴晴不定。烈日下，施工人员在地面温度近摄氏180度的情况下，铺设沥青路面；风雨里，施工人员穿上雨衣，加紧铺设树池、人行道。他们在注重安全生产的同时，争分夺秒抢进度，挥洒汗水，毫无怨言。项目部为保障这些农民工的身体健康，为他们送去了绿豆、白糖、猪肉等防暑降温、改善生活的慰问品。农民工们也高兴地表示将尽全力建好乾坤大道，高效高质完成全线贯通的施工任务。（陈柏林）



武汉市总工会到沌口大桥项目部送清凉慰问演出

风雨无阻，慰问有情。7月22日下午突降暴雨，但晚上的慰问演出仍如期进行。一个半小时时间里，武汉市总工会连心桥艺术团为酷暑里仍奋战在一线的建设者送来了精彩演出。



在沌口大桥江北施工现场，晚上7点半，演出在歌舞《幸福的事业》中喜庆开场，优美的歌声、妙曼的舞

姿燃起现场热情。据了解，此次是连心桥艺术团第二次走进中交二航局武汉沌口长江公路大桥项目部，这次表演将节目重新进行了精心编排，小丑表演丰富了内容，杂技《力量》增加了难度，新增了魔术表演，小品《拔牙》仍让人捧腹。艺术团演员们的轮番精彩演出，受到了广大建设者的热烈欢迎，而互动环节中，新员工的即兴歌曲表演《故乡》将现场推向了一个高潮。

当晚，公司工会副主席许世勇、分公司工会主席姚本思、项目投资公司党工委书记莫汉清、常务副总经理李芳武等与建设者们一起观看了演出。酷暑里送去温暖炎日里送来清凉，10个节目的精彩演出调剂了建设者们忙碌的工作生活，也给他们带来了欢声笑语。（江细婷）

慰问子弟兵 共叙军企情

——海南铺前大桥项目八一慰问边防武警派出所官兵

8月1日上午，中交二航局铺前大桥项目书记、副书记带领项目部相关部室负责人，到文昌边防武警驻铺前镇边防派出所走访慰问，为部队官兵送去节日的问候和祝福。

项目书记向边防派出所领导介绍了铺前大桥项目的基本情况以及成立以来的工作、进展及成效。他说，项目部成立以来，边防警察对项目的建设给予了无微不至的关怀和帮助，及时化解矛盾，为保证项目的平安稳定发展发挥了重要的作用，赢得了参建单位的依赖和爱戴。希望边防派出所进一步关心、支持项目的建设，携手推进铺前大桥的建设和部队的发展。

边防派出所所长肖迎春代表全体官兵感谢项目部对部队建设的关心和支持，今后边防派出所将一如既往地关心

铺前大桥的建设，全力以赴地支持项目的工作，积极推进军民融合发展，扎实做好各项工作，坚持为企业办实事，办实事，不断加深军企鱼水情，为部队建设、社会和谐稳定发展作出应有贡献。



分公司工会到大冶项目送清凉

8月3日上午，分公司工会送清凉小分队顶着38度的高温，携夏季必备清凉用品，到大冶项目部进行慰问。带队领导、分公司工会主席姚本思表示，大冶项目是分公司送清凉活动的第一站，小分队的到来，标志着分公司工会送清凉活动正式拉开序幕。

送清凉座谈会上，分公司工会主席姚本思、副主席郑华认真听取了项目最新进展情况汇报，并同参会人员就公司目前的生产经营形势、发展前景和方向、员工福利等方面进行了交流和探讨。姚本思还对大冶项目在成本管理、过程管控、进度把控等方面的优异表现给予了充分肯定，他认为，作为投资项目的代表，大冶项目所取得的成绩在分公司乃至全局都颇具影响力，大冶经验值得推广学习。

会后，姚本思、郑华将空调被等用品一一分发到项目



职工手中，职工们的脸上都露出了灿烂的笑容，并对分公司心系基层员工、送来关怀和慰问表示感谢。（丁丽）

分公司工会为孝感项目职工“送清凉”鼓干劲



8月4日，分公司工会主席姚本思、副主席郑华一行来孝感项目部“送清凉”。把关怀送给了基层，把温情送到了职工心中。

姚本思主席在“送清凉”会上说：“分公司工会通过‘送清凉’活动慰问一线职工，希望项目部做好防暑降温工作，也关心施工协作队伍的慰问活动”。他要求调整作业时间，早开工、晚收工，避开中午高温作业时段；作好防暑降温、食品安全工作，食堂采购

要慎重，要保障职工和农民工的生活安全。

他还介绍了分公司生产经营情况，对孝感项目前期工作给予了很高的评价；他关注董永路工程项目顺利地完成，要求全体职工要做好目前工作，在自己的岗位上发挥特长，在项目领导班子的带领下做出更大的成绩，为二航局辐射经营孝感建筑市场奠定坚实的基础。

会上，工会主席姚本思为项目部

员工赠送了慰问物品，希望员工健康的生活、快快乐乐地工作。

项目部副书记穆涛对分公司工会来孝感项目为职工送清凉、送关怀表示感谢。同时借温情、鼓士气，代表职工表示决不辜负领导希望，将按孝感市政府要求，提前优质完成董永路改造项目工程，树立品牌形象，为二航争光！（陈柏林）

内蒙临白高速的二航人 戈壁滩 无人区 创新创业创佳绩

“尽管远在大漠深处，风沙漫漫，但是大家的精神面貌很好，局和分公司领导都非常关心大家的工作和生活，希望同志们继续保持不服输的拼搏精神，为二航人争光！”

“作为一带一路基础设施建设的实施者，难得有机会与中交其他兄弟单位同台PK，别人能做的我们力争做的更好，我们项目部有信心进到前列，在茫茫戈壁滩创造新业绩！”

这是五分公司“送清凉”慰问小组与内蒙临白项目部职工座谈时的一席对话。

我公司承建的内蒙临白高速项目是中交新京高速公路临白段项目总承包部的一部分，新京高速公路临河至白

疙瘩段全长930公里，是内蒙古第一条大规模使用风积沙填筑路基的高速公路，是迄今为止我国乃至亚洲最大的交通单体项目。中交承建的第三合同段位于内蒙额济纳旗境内，共358公里，由中交集团成立项目总承包部，采用扁平化管理模式，分10个项目分部共7家子公司参建。我公司负责第五、第六分部的施工任务，施工线路约70公里，包含路基、路面、涵洞和少量桥梁工程，工期30个月。

该项目属于戈壁滩的无人区，施工条件非常艰苦，每年只有6-7个月的施工期。自4月底开工以来，我公司项目部已完成全部路基工程，正在进行路面水稳层的摊铺施工，今年10月底将完成全线水稳层和第一层的油面施工任务，明年底完成主体工程。（康巴）

夏送清凉来 锦绣前程到

8月5日，炎炎夏日，临白项目部员工感到一股清凉来袭，对没错，分公司工会主席姚本思携工会副主席郑华，不顾来回万里周折，来到大漠戈壁，慰问一线筑路人。

“同事们，我来晚了，你们辛苦了”项目部人都知道姚主席的这句话透露着多少心酸和感慨，这是姚主席“第二次”踏上额济纳的慰问之路，前一次由于额济纳气候原因，两次登机、两次被迫停飞，最终航班取消。姚主席这一路走来，深深的体会到了临白高速筑路人的艰辛，一望无际的戈壁，随处可见的简易帐篷搭成的生活区，在气温高达四十度，地表温度达到六十多度，常伴有风沙袭击的恶劣天气情况下，我们施工现场的管理者及工人，完全没有任何遮蔽物，一个个晒的黝黑，走进项目部医务室，正有一名因为



天气炎热而中暑的一线工人，姚书记当即嘱咐项目部，医疗室药品要及时配备冰箱，保证药品质量。姚主席这次来，带来了分公司党委、工会的深切关怀，项目部也深深的体会到了，公司对项目部的重视，项目部决心做好职工的日常生活和文化生活的工作，发挥好二航人独特的人文关怀，让职工

能够“心系戈壁、心系二航”。

姚主席临走留下了这样一句话与大家共勉“戈壁滩，无人、无水、无信号；临白路，创新、创效、创品牌”，有的职工刚好看见窗帘上写着“锦绣前程”几个字，不由自主的说了出来，姚主席说这横批补的好，同事们和公司领导都哈哈大笑了起来。（赵厚文）

施工正酣战骄阳 工会亲人送清凉

8月6日下午4时许，不顾气温持续攀升的三伏天气，咸宁市总工会主席田运雄一行冒着37摄氏度的高温来到武深高速嘉通段土建4标水稳施工现场，把“清凉”送到一线员工手中，把工会“娘家人”的关怀传递到每一位筑路人的心间。

田运雄主席下车后的第一句话就是：“大家辛苦了！感谢你们冒着酷暑还依然坚守在工作岗位上，您们为咸宁的交通事业作出了卓越贡献，我代表市总工会来看望大家了”。大伙纷纷围拢上来，项目领导为其讲解了项目部的整体概况以及目前的施工进度情况。

当了解到为完成年底通车的任务，项目部正采取多种措施加快进度时，田运雄主席表示夏日炎炎、骄阳似火，室外气温高，项目部一定要切实维护好广大职工和农民工的劳动保护权益，保障在高温施工过程中人员的身体健康与人身安全，确保项目优质高效完成。

当防暑清凉慰问品送到工地，送到员工的手中，送到员工的心里时，让施工生产一线的筑路人感受到了夏日的一片“清凉”；一句句关心的话语，传递着温馨的祝福，表达了工会亲人对员工的深切关怀。当一件件清凉解暑、降温的药品和矿泉水，以及一声声的问候以及浓浓的关爱之

情，送到施工生产一线筑路人的手中时，大家无不认为：在这炎炎夏日给我们送来清凉解暑的药品和矿泉水，就是对我们最真挚的关心；感谢市总工会领导对我们的慰问和关怀，您们把夏季的清凉送到了我们的手中，让我们非常感动，真是清凉在口，温暖在心，我们的干劲更足了。

（张良辉 许可心）



今天，给你们打“100分”

7月11日深夜，西南小镇尚嵇沉浸在睡梦中。

凌晨2时10分许，刚刚换班的保安老姜突然发现，项目部东南方向上空，一股黑烟直往上蹿。不好，那不正是4#墩附近的居民区吗？

急促的铃声骤然在项目部的上空想起，项目书记接到情况，迅速召集人员和应急分队。

10多分钟后，20多名项目部人员组成的应急分队火速集结到火灾现场。不一会儿，后续预备人员也陆续赶到现场，一场与火魔的战斗打响了！

这时，大火已经蔓延开来，应急队员们抢先冲进老王的院子里。拿着铁锹、水桶、各式工具，有的提水，有的埋土，来回奔忙。其余人员迅速疏散周边群众，转移居民的贵重物品。火势越来越猛，火舌瞬间蹿向大家的头发、眉毛。“抢救居民的生命财产最

重要！”大家顾不得许多，披上用水打湿的工作服就往里冲。在大家的齐心协力下，火势越来越小，经过近一个小时的努力，大火终于被扑灭了。3分钟后，睡梦中的老王一家全部被从屋里救出。

相邻的老刘一家也在浓烟四起的院落中被救出来……

凌晨3时15分，随着消防官兵的赶到，大火被彻底扑灭。由于项目部人员抢救及时，得以无一人受伤，居民们的财产也完好无损，家里的牲畜也保住了。

最有愧于项目部的当属老王了，因为就在前不久，实施桩基混凝土浇筑的时候，老王带头堵住了我们的施工便道。此时的老王，望着一张张本已经黝黑的脸庞和往下豆大的汗珠，满怀歉意的来到项目书记跟前：“书记，我……”此时的老王开始哽咽到：“都是我的自私心在作怪，想带着大家

‘捞’一笔，是我有愧于大家啊……”。

望着村民们千恩万谢的表情和项目部一张张被熏黑的脸庞，项目书记欣慰的对大家说到：“同志们，我们在贵州的建设离不开当地老百姓的大力支持，我们就是要反哺贵州，为贵州的交通做贡献，为贵州的人民做贡献，在贵州人民需要的时候就有我们中交二航局的身影！书记的讲话，赢得了老百姓和大家热烈的掌声。

回去的路上，书记对大家说到：“今天，感谢你们的付出，为了我们的工程建设，辛苦你们了，我代表项目党支部向大家表示感谢，我相信，通过今天的事情，以后大桥的施工建设，一定会得到老百姓的大力支持，‘堵路’的情况将不复存在，乌江大桥的建设，将会一往无前，与当地老百姓的关系，定会再登新高。今天，对于你们的行为，我给你们打100分！”（赵凯）



从活动室到健身房

“又下雨了，看来打球又成了泡影”。“是啊，这个雨老是在下午才下，想痛痛快快地打球都不行”！测量室的小伙们讨论到。随着雨水的增多，在项目部打篮球就成了一件异常奢侈的事情。

“吃了饭去活动室锻炼去，先打哈乒乓球热身，再做其他的运动把一块肌肉分化为几块”。“哈哈”！这句话把大伙都逗乐了。这时一个不合时宜的声音响起了，“不对”！话还没说完，就被后面的小波打断了。“啥不对啊”？大伙儿都懵了，不知道小波说的是啥。没等多久小波就给大家解惑了，“那不叫活动室了，虽然牌子是这样写的，但是那现在应该叫健身房了吧”？“是的哈，现在应该叫健身房了”……大家一边讨论一边往健身房走去，接下来“健身房”里就响起了各种器械挪动的声音和人锻炼发出的重重的呼吸声。

毕都项目针对驻地远离城市、交通不便的地理环境和可供员工锻炼的器械较少等情况，在项目党支部的关心下，添置了一批供项目员工健身的体育器材。使得往日只有一台形同虚设的乒乓球桌的活动室变得满当当的，大家也就把“活动室”称做了“健身房”。为了使项目员工健身多层面、多类型，新购置的不仅有配套的乒乓球牌及乒乓球、篮球、哑铃和沙袋等适合青年健身的器材，还有适合年老的员工及女性员工锻炼使用的陀螺、跳绳和羽毛球等器材。这不仅让许多“眼馋”却没有合适器材锻炼的员工有了锻炼的机会，而且在下雨天也能得到充分的锻炼。此举得到了项目员工的点赞，都表示在项目上越来越有了“家”的感觉，我们将在这个“二航大家庭”里为“家”的良好发展贡献出自己的一份力，为早日建成北盘江特大桥而努力奋斗。（谢刚）

毕都项目开展“E读书”活动

打开“书包”，里面是各种各样的书籍，历史类，文学类，法律类，各种类型的书籍，应有尽有——这些书籍被上传到毕都项目办公群，有好几百本，供大家随时下载阅读。

这是毕都项目为落实“青年文化月”，大力开展的“E读书”活动。由于

该项目部远离城市，交通不便，不易购书，项目人员流动性较大，纸质版书籍不方便携带，而且项目部青年员工很多，他们都喜欢玩手机，玩电脑。鉴于此，项目部就通过分享电子书的方式，鼓励大家利用这些新媒体多看看书，少玩游戏。

项目部还向广大员工发出倡议，希望每一个人在青年文化月期间读一本书，推荐或分享一本书，并在读完一本书后写一篇书评。项目实施这些举措，旨在为项目职工创造了良好的学习氛围，构建了和谐，善学的毕都大家庭。（谢刚）

墨香满秦岭

“走，到秦川书屋看书去！”晚饭后，项目安质部资料员徐勋雄热情的招呼部门同事一起参加每周五的“两小时读书”活动。自项目部办起“秦川书屋”后，徐勋雄三天两头便往那里跑，刚刚毕业不到一年的他，早早瞄准了建筑企业五大员培训资料，打算一一借阅。

西成客专项目部地处户县境内的秦岭山区，远离城区。项目部党工委、团总支考虑到员工业余文体活动较

为单一，便充分发挥工会“大学校”作用，先后为项目员工购置了四百余本技术、管理、文化类书籍，同时在项目总部及工区建立了以“秦川书屋”为名的一个固定图书室和九个流动借阅室，为员工们搭建学习知识的平台，并通过组织开展每周五“两小时读书”等形式多样的读书学习活动，营造读书学习、读书成才、读书奉献的文化氛围，丰富职工精神文化生活，此举颇受员工欢迎。

自秦川书屋成立以来，项目部每晚都有更多的员工聚在书屋讨论读书

心得，报考专业考试的员工人数也不断增加。秦川书屋已然在西成项目部落地开花，成为员工工作、生活中的一道亮丽风景线。（杨杰）



相聚木兰迎端午 接力比赛促和谐

——分公司物流中心开展户外拓展活动

为迎接即将到来的端午节，促进员工工作热情，发挥员工主观能动性。分公司物流中心党政工团于6月13日开展了木兰草原一日游活动，让44名员工相聚一堂，共庆端午。

本着“团结协作，文明有爱”的出游精神，一路上，员工们团结互助，举止文明，互敬互爱。一望无际似是草原的景象让员工们心旷神怡；一大片妖娆艳丽的格桑花让员工们大饱眼福；歌剧院里热情洋溢的蒙古舞让员工们流连忘返；蒙古堡垒、公主湖、裸酒、酥饼，特色的建筑物和食品让员工们尽情享受、在宁静中找到自我，在欢乐中释放压力。

活动在下午3点多结束，员工们带着满腔的热情和青春的活力回归到各自的生活和工作中。分公司物流中心通过活动的开展来积极营造健康向上、团结友爱的集体，以此来凝聚员工，为企业的更好发展而努力。（杜明慧）



沌口大桥迎来摄影达人

“你们的文明施工做得真不错！”、“可拍的题材很多呀！”……6月14日，沌口大桥迎来了一群摄影达人。这个团队由十五名成员组成，他们是来自各行各业的摄影爱好者，也是光影中国网（武汉部）的摄影师。

这群摄影达人此次正好赶上沌口大桥重要节点——大桥主墩桩基浇筑全部完成，这让摄影师们兴奋不已，刚到现场，就开启了“战斗模式”，迅速占据最佳位置。

只见摄影师“大校”一会儿爬上车顶俯拍，一会儿进入钢围堰底部拍摄全景，一会儿又抓拍工人帮扎钢筋的工作瞬间，拍得不亦乐乎。摄影师“老徐”则从后备箱拿出了航拍飞行器，顿时吸引了众多眼球。他与搭档一起合作，一人操作飞行器，一人拍摄主墩的全景，精彩地完成了“飞行表演”，令现场工作人员不禁感叹：“拍下了多难得的宏大场面呀！”



据了解，光影中国网（武汉部）的摄影师们将通过各种渠道宣传沌口大桥的建设情况和建设者的精神风貌，他们拍摄的所有照片和视频，也将成为记录沌口大桥建设过程的珍贵资料。（柯祥虎）

分公司物流中心积极推进“每周两小时”学习活动

“每周两小时”学习活动是公司及分公司近几年一直倡导，推行的活动之一。分公司物流中心积极推进，于7月16日下午开展本次活动，各部门及青年团员共16人参加了学习活动。

会上，物流中心领导对开展“每周两小时”学习活动的

意义、计划和落实情况进行了宣贯和介绍，并强调要加强学习的执行度，通过一定的奖惩措施来实施。以制度约束和督促学习，从而达到学习的目的。从三点进行了引导：一是为什么要学习；二是学习要有体会；三是学习的内容要多样。党支部宣传干事杜明慧分享了ppt《做自己有兴趣的事

写有体会的文章——浅谈新闻写作与宣传报道工作之我见》，从学习三大文体、如何写好三大文体文章、针对各层次报刊如何投稿以及现阶段物流中心宣传报道现状、个人从事宣传工作感受等几个方面与参会者们共同学习、交流，学习的同时也呼吁大家一同为中心对内对外的宣传文化工作作出谋划策、共享资源，从而达到再添锦绣的目的。

据悉，本次活动仅是2015年“每周两小时”学习活动的积极开端，下一步物流中心将继续跟进，按计划执行，总结落实，让学习活动不间断、营造良好的学习氛围，从而使学习文化落地生根。（可馨）



公司巴基斯坦项目多彩活动过“开斋节”



7月17日至19日，在穆斯林“开斋节”期间，巴基斯坦分公司所属项目开展了篮球、拔河、撕名牌、羽毛球、足球、钓鱼等系列活动，共度当地穆斯林的“新年”假期。

当地穆斯林2015年斋月自6月19日开始，为尊重当地习俗，各项目将作息时间调整，以方便穆斯林信徒祷告，并确保他们在日出日落之间禁水禁食而不发生意外，并积极做好关爱巴方劳工工作；按当地法规、习俗放假，向在现场值班的巴方人员发放慰问金。多项措施，确保中国员工和巴籍员工、当地劳工和谐度过斋月及开斋节。（宋文健）

益阳大桥项目部职工书屋“开业”啦

8月1日，湖南益阳大桥项目部职工书屋——“秉烛书室”正式“开业”。

书屋命名借用了《说苑·建本》里的成语“秉烛夜读”，原意为黑夜里点起蜡烛，借着微弱的烛光读书。古人尚且如此，在条件如此优越的今天，项目部希望员工更能通过看书来充实自己。

据了解，项目团支部为强调项目业余读书重要性，加速知识共享与传播，推动职工更好地转变学习观念，增强学习效果，在丰富职工业余文化生活的同时，创建项目部学习型团队，早在一个月前就向全体职工征集了“职工书屋”书籍目录，同时在全体职工中开展“多一本好书，多一份爱心”的捐书活动以满足职工们对各类知识汲取的需要，得到了全体职工的热烈响应，颇受职工欢迎。

目前，益阳大桥项目“秉烛书室”藏书总计达400余册，涵盖技术、文化、励志、管理、思想、历史等多种类型，所有图书均已编号且归类。此外还设立了图书管理员轮班进行项目图书的管理。“秉烛书室”的建立，让项目职工书屋成为全体职工学习的阵地，成为全面提升职工文化素

养、道德素质、专业工作能力及水平的加油站。同时，通过结合项目上开展的“每周学习两小时”等形式多样的学习活动，项目部建立起了健全有效的读书学习机制，营造了“想读书、爱读书”的良好氛围。（李振豪）



高温里他们如此让人敬佩

骄阳烈日，热浪袭人，三伏天的来临，让素有“火炉”之称的重庆更加酷热难耐，尤其是近一段时期气象台已连续发布多个高温预警，重庆地区已经连续几次突破高温最高纪录。高温一次次考验着渝万铁路建设者们的素质和意志。但尽管天气“高烧”不退，所有渝万铁路建设者们仍然头顶烈日、挥汗如雨，辛勤工作着。

面对“烤”验不屈服的小黑哥

还未到中午，太阳的强光已让人睁不开眼。我协同安全部人员来到项目现场发放防暑药，站着不到五分钟，已经汗如雨下。在这场汗如“落汤鸡”似的战高温斗争里，我却在无数张黑脸中，一眼看到了正在一边指挥一边干晒的技术员孙敏，他头顶着安全帽，身穿灰褐色格子衬衫，站在桥台之上，紧盯着工人干活，样子异常认真，好似再热的天在他眼里也根本不算什么。看着他瘦而黑的脸，突然想起他才来渝万的那年，明明是一个白面书生！尽管高温烤黑了他的脸，但却烤不干他的意志和梦想。他看到我，笑呵呵的露出洁白的牙齿，接过我递上的药品，他幽默地说自己是在“晒腊肉”，我这是给他加“佐料”呢，引得一旁的工人们哈哈大笑。为了完成8月15号项目全部完工的艰巨任务，他头顶烈日，坚守一线，工人们都对他竖起大拇指：“还没见过哪个90后那么经得住‘烤’验，三伏天，天服，但这小子不屈服！他将来一定能干大事”。

面对高温的“烤”验，小黑哥不叫苦不叫累，他相信自己多流一滴汗水，渝万铁路建设就会快一点建设；多一分坚守，渝万铁路建设就会多一份安全。

“烤烤”更健康的开心果

告别小黑哥，转到下个点，已接近中午，这时遇到了项目开心果——“胖哥”林佳。

老王的安全预报

毕都高速北盘江特大桥项目部处于高山峡谷旁，常年大雾弥漫。雨水偏多，雷电气候频繁等不利的自然因素不但制约了施工建设的正常进行，还给现场施工管理工作的开展和施工人员的安全带来了不利的影响。安全监管工作难度日益严重。

虽然气候恶劣，但还好有老王。老王，就是毕都高速T17标项目部安监部门工作的负责人王官涛，年龄五十有余。他以自身从事多年安全工作的丰富经验，把我们看来纷繁复杂，诸多不易的安全工作梳理得井井有条，干得有声有色。即使项目安监工作任务繁重，安全管理工作难度很大，但老王每天都心系项目员工，不厌其烦地亲自为大家带来

90年的技术员林佳却算得上是渝万的老员工，由于体型较胖，大家都亲切地称他为“胖哥”。“胖哥”心胸宽广，特有人情味，是我们项目公认的开心果。

对于工地工作，胖哥形容：“烈日下，伴着挖机、装载机、发动机巨大的轰鸣声，合着重庆大山环绕风吹不散的高温气体，整个工地活像一口冒着蒸汽的大闷锅！”话虽这么说，面对烈日的“考验”，被汗水一遍遍浸透衣衫的胖哥却丝毫不显倦容，而是认真做好高温天气下自身状态的调整，加倍投入工作。在胖哥眼里，这是“免费桑拿”和“减肥”一举两得的好时节，并幽默的提出“烤烤更健康”的口号。胖哥这是想用他的乐观给现场工人传递丝丝清凉呀！

再热也清凉的憨厚农民工

快收工的时候，在工棚看到几位农民工兄弟，看到我和安全部同事，他们非常热情地招呼我们喝水。一位头发花白的工人对我说：“天气很热，你个小姑娘还到工地上来，小心晒黑了。前几天，你来给我们发的那些降暑的食物药品，我们每天都有坚持吃，暑气全消了”。我顿感惊讶不已，我只管给他们发药，都未曾去记住他们，但他们却记着我的好，并像父辈一样真诚的关心我，这些迎着骄阳、挥汗如雨的一线工人那真挚而感恩的心，令我不禁感动万分

离开时，他们黑黝黝的脸上充满笑意和感激，那样憨厚，又那样可爱；我走远了还能清楚的听到他们朴实而又真挚话语：“项目部对我们好，关心我们，就算天再热，也都是清凉的哟”。

就是这样一群人，他们顶着烈日，默默无闻地坚守一线，不在意有没有人记得他们的辛劳付出，但此时此刻我想说，他们，是如此让人敬佩，他们，都值得被我们记住。

（王兴琴）



天气预报。

滴滴滴……随着一阵提示音的响起，老王的预报又准时在项目办公群里现身了。点开一看，你就会及时了解一天的天气状况，知道出门去现场前该准备些啥必要的物品，及时预防随时变化的“凉都”气候。每当高温气候和疾风暴雨等恶劣气候的出现时，我们都会提前收到老王的预报，哪怕是在下班之后。

正是有了老王的安全预报，我们的生活工作都很少受到恶劣气候的影响，生产建设也因为及时调整工作内容而

小身板撑起一片蓝天

1月初，重庆地区大幅降温，细雨连绵，一夜之间，温度由十几度一下降到只有几度。站在细雨绵绵、四面来风的渝万铁路施工现场，没一会儿，我便感到寒风嗖嗖地直往裤管里钻，有点透心凉的感觉。巡视现场，渝万铁路项目正在抢筑王家湾大桥的3#桥墩，这个墩身本应早早施工的，但因重庆特殊的气候，雨水天气较多，王家湾地势较低，常年积水，为了方便王家湾大桥众多墩身排水施工，3#墩身地势偏低便成为了排水点，直到其它墩身施工完毕才能施工，因为常年积水，3#墩身即使最后抽完水，周围仍是一踩就会陷得很深的淤泥，给施工工人带来很大困扰，一个不小心就得摔跤。

3#桥墩是渝万铁路全线最后一个桥墩，是一个非常重要的点，如果年前不把这个桥墩身抢筑好，将会严重影响全线的架梁工作，不但造成较大损失严重，时间及成本也会让项目成本大幅增加。

我站在刚浇筑的3#墩子旁，看到高达8米的桥墩被一层厚厚的棉被包裹着，像个一个裹着棉袄的钢铁侠。打量之时，一辆面包车开过来停在我身后，一个手脚麻利的小人儿从车上跳下来，从上面拎下来两个火炉，溜烟地钻到被棉被裹着的桥墩里不见了。我好奇的跟上去，走进一看原来是工程部肖尧，他正提着两个火炉在给墩身取暖。“两个煤炉就能让桥墩里暖和起来吗？”看到这个情况，我有些怀疑。他抬头冲我呵呵一笑，“呵呵，里面还有两个，四个角各放一个”，说完继续专注的看着桥墩，恨不得把自己变成大火炉。“温度这么低，围起来能行吗？”我再问。“没问题，如果四个炉子不够，我们会再加几个的，保证里面的温度在5度以上，我们技术人员每隔两小时就会测一次温度。而且，我们在混凝土温度上也想了办法的，确保浇筑能顺利进行。”他热情的回答，说完又全神贯注的观察墩身，我在旁边看着他，站了十来分钟，感觉冷得有些坚持不住了，不禁问：“你们就这样天天在这里盯着啊，好冷哦，受得了吗？”“呵呵”，他又傻傻的笑起来，“习惯了，这个气温太低，又下着雨，我们必须得监控着，以确保这个墩身年前保质完工，不影响全线架梁。”我分明看到他的鼻头已经被

将影响降到了最低限度，我们的办公财产和个人财产也免于遭受损失。项目安全施工也实现了零事故的目标，已连续安全施工达到800多天。一切，都是因为有了老王的安全预报！在生活中，在工作中；不管是人生安全，还是财产安全，我们都能感受到老王的安全预报带来的益处。现在老王的安全预报已经成为了大家每天的必读内容，没有还不习惯呢。老王的安全预报，带给我们的不仅是一段文字，一个提醒，更多的是建桥人的一份关怀，一份真情。（谢刚）

寒风吹通红，头发也被细雨打湿，样子狼狈不堪，但他的小身板却让我觉得他足以撑起一片天空。看着被厚实的棉被裹着的桥墩，我觉得它比建设者幸福，不用受冰冷刺骨的寒风侵袭。

他身板虽小、却能吃苦耐劳，一点一滴的为项目部奉献着自己的一切。他只有一个信念，那就是为了渝万铁路项目的建设、为了保质保量完成施工进度确保产值而努力和付出。正是他的认真，他的全心全意、一点一滴的工作，为渝万铁路建设撑起了一片蓝天。（王兴琴）



热爱生活、幸福快乐的“有喜儿”

——记以色列项目部同事Yosi

在我们以色列项目公司，有这样一位外籍同事：黑头发，大眼睛，肤色略显古铜色，衣着朴素而又整洁，憨厚的笑容，一眼看上去身体很结实，他做事认真、待人礼貌，每天都是面带微笑跟每位同事打招呼，同事们亲切地称呼他“有喜儿”。

Yosi的日常工作就是维修、维护办公区域内的各种设施及设备，负责整个办公区内的公共环境卫生，保障项目部的正常运转，自从我来到以色列项目部的那天起，每天都看到他忙忙碌碌、欢快的身影穿梭于各个办公室、会议室、洗手间，从来没有一天过过休假或缺勤。

正是被他这种热爱生活、快乐工作的情绪所感染，使我萌生了采写他的念头，当我郑重其事地提出要写他的时候，他一脸诧异的说“No, No, No”，但我强调这也是我工作之一的时候，他好像又理解了什么，欣然答应了，说“alright！”，并拍着我的肩膀叽里咕噜说了很多话，透过他的肢体语言，表达非常愿意配合我工作之类的。反倒是我，突然间不知道该怎么说了，嘴边准备好的一堆说服他的句子全都生生地咽了回去。

说实在的，跟Yosi沟通还是有点吃力的，语言不通是最大的障碍，他不懂中文，我又不会以色列当地希伯来语；于是，我们用了彼此都不太熟练的英语，尤其是转换一个话题时候会觉得很难切入主题。

他突然拿出手机摆弄了一下对着我说“talking！”，我明白了他的意思，他是要借助手机来翻译。其实，我之前也知道有这样的一款语音翻译软件，但从来没有用过。就这样，手机翻译软件成为了我们之间交流的“桥梁”了。

为了便于沟通，我将要采访的内容列出提纲并做成了小纸条，但是后来发现根本不能按照我的想法来完成，也许我们之间存在文化上的差异，也许大家对待事物的认知不同，难以达成一致的观念；最后，随机的手机聊天话题成了我们之间交流的最佳方式。

当我提到“中国”并问他对中国有什么看法、评价的时候，他说：他了解中国，很喜欢中国，很向往再去中国其它的城市旅游……就这样的话题，使他完全放松下来，声音也大了，思维也活跃了，谈话的内容也越来越深入和丰富……

在聊天的过程中，我们拿着手机一来一回，还真像在酒桌上朋友之间喝酒一样，你“敬”我一下，我“敬”你一下……

其实，Yosi 每天的工作看似很简单，但也是相当的琐碎的，甚至有些本不是他份内的工作也需要他来完成的，有时候几件事情夹杂在一起需要同时完成的时候，总会让人无从选择。然Yosi工作起来却是游刃有余，有时候看他忙得像一只旋转的陀螺，连轴转，连杯茶水也顾不上喝，我真心



不忍去打扰他，但有时候又不得不去麻烦他。

以色列项目部需要安装一批窗帘，领导让我去了解相关信息，但是我初来乍到，对这个城市还比较陌生，正在我犹豫的时候，领导问Yosi是否愿意帮忙，他非常热情的答应了。

那是我们第一次共同去完成一项工作任务。接受任务后，立即坐上他的小汽车出发了，车里放着轻快的以色列风情音乐，车上我们天南海北的聊着；Yosi问我来自中国哪个城市，我回答“武汉”，但从他的反应中看得出来，他还不是很知道武汉这个城市。我问他知道中国哪些城市时，他说出了北京、上海这两个城市，看得出他很喜欢中国，还去过北京，并且拿出了手机给我看他在北京天安门的相片。对于北京印象最深的还是满大街的豪车。在异国他乡的城市，忽然看见外国友人很崇敬中国，这让我顿时产生了一股自豪感，国家强大了，公民在国外才能感觉出祖国的分量。

关于Yosi所说的在北京街头能看到很多很多高级轿车，我只能说中国人民富裕了，追求更高质量的享受；为此，我特别留意车窗外来往的车子，确实很多车型都是家用经济型，在我的印象中以色列是发达国家，他们的经济生活水平应该不低，高级轿车按理应该很多，但实际上街头很少看到。对于中国为什么会有那么多的高级轿车，这是一个时代的话题，我想一句两句话也解释不清楚。便随口回了一句，你喜欢你自己的小车么？他立马回到“this car is good”，随后用手拍着方向盘盖补充说这车很省油。

Yosi对于我们的汉语感兴趣，多次问我，你好、朋友、咖啡、谢谢等等词语怎么发音，并认真的重复跟读。

商场10点开始营业，我们早到了半个小时，Yosi说要请我喝咖啡，这让我很不好意思，本来想请他喝，毕竟人家是配合我的工作，结果发现自己没有带钱，只好很不好意思的说谢谢了！

Yosi告诉我，这里的咖啡是免费的，我以为我听错

了，便又问了一次，咖啡确实免费的，这么憨厚淳朴的人居然也会恶作剧，拿免费的咖啡来请客，我对他说在中国超市内我还没有喝过免费的咖啡。

窗帘的事情很快搞定了，这里离他家很近，Yosi说有事顺便回家里一趟，说是家，确切的说是一家做饮食的商铺，他告诉我旁边的店铺是他家弟弟开的，指着自己家的商铺告诉我“this is Yosi's office”。

我环顾四周，这里的人流量好像不是很多，感觉生意也不是很火，但这并不影响Yosi快乐的情绪，他如数家珍般的告诉他有5个孩子，他的弟弟有4个孩子，就是这样的一间商铺养活了他们一大家子，Yosi说，每当有什么节日的时候，他们都会聚在一起开一个盛大的part，我没有亲眼见过他的家庭聚会，但他们热爱生活、快乐生活的幸福画面却在我的脑海中浮现……

他告诉我，他的孩子们会时常带给他惊喜，让他感觉作为一个父亲的喜悦，从家中感受到温暖与快乐。经常跟家人、亲人一起生活、聚会、热闹，过着属于自己的节日是多么幸福的一件事啊！我们很难想象出在中国一个家庭有5个孩子的情景，以致于我想追问日后他们长大了你的负担

开在砂石里的花朵

渝万铁路项目是五公司众多项目中女员工最多的项目，而其中项目试验室女员工就占到项目女员工人数的2/3。我极少去关注项目实验室的人，除了我所在的办公室与实验室相隔较远的原因外，还因我们工作性质不一样。对他们的具体工作我也不是很清楚，只知道是件很了不起的工作。她们长期奔走于施工一线和试验室之间，做着地质地层、水泥、混凝土、沙石、材料等取样试验工作、有时候工作忙起来像个“越野特种兵”，一天往返六七趟那都成习惯，严格标准、用数据事实说话，就这样默默无闻的奋斗在试验室关键岗位上。她们就像一个科学家，是一项工程里至关重要的检验和保质者。

开始关注实验室人员，是在一场搭车的交谈中。为加强项目降本增效落实贯彻，项目出车一律以搭车为主，同上工地的、同到局指的、同去开会的，统一在项目群里公布出车时间，然后大家相互联系一同出行，这样共同出车能节约下不少车辆的耗油。我因到工地拍摄，便搭了实验室前去检路基的车，也是在这场车上的交谈，让我对试验室员工有了不一样的认识。

赵丽萍，一个92年的女孩，工作两年。已经是渝万铁路项目试验室中的一把手。她喜欢穿着黑色的衣服，戴着金边眼镜，整个人透着一股精明的气息。在车上我侧眼看了一下他手中的资料，上面密密麻麻的试验数据，她见我张望，以为我感兴趣，便指了些数据为我解答。她说着那些难懂的专业术语时，从善如流，丝毫不显绕口，好似那些词已

会不会很大之类的问题放在嘴边而未说出口。

我知道这些问题已经不那么重要了，重要的是他对于目前的家庭、生活很满意。他的幸福就是有一份稳定的工作，一家人在一起快乐的生活，“每天一家人在一起吃饭，这就是最大的幸福”，是啊，在中国，一家人只能在逢年过节的时候家人才能匆匆忙忙的赶在一起吃个饭，然后又各奔东西去了，我们常常在问，幸福是什么？一万个人有一万种答案，而在Yosi的笑容中得到了我对于幸福的定义。让我们从“幸福”这个词看到了满满的关爱，团圆的喜悦，温暖的亲情，当然，还有这些美好事物背后的幸福定义

听他讲述一个平凡而不能再平凡的故事，而在这个故事的背后却有着一种平和、平静的感动，好像观看夜空的烟花，五彩缤纷，各有不同，每为一次绽放欢呼，就更加期待下一次的绽放……

我相信，一个热爱生活的人，一个始终充满激情的人，对于拥有的那些美好梦想，从不曾埋葬，而是把它们当做一个颗颗珍珠，在心底蕴藏，待到时机成熟，一定会绽放出璀璨的光彩。（任庆利）



经深深印在脑子里一般。虽然隔着眼镜，但还是能看出她眼里满满是对这份工作的浓烈兴趣和喜爱。

她说话时很是老套，像是个在职场打拼很多年的老手。可她明明才工作两年而已，我对她瞬间充满了好奇，猜想她一定有常人所不及的优点，不然两年就能如此厉害。她的回答让我惊讶不已，“我其实很笨的，接受东西也慢，刚到试验室的时候什么都不会，和我同时进项目的同学很快上手自己的工作，我仍一个试验也做不好，经常被主任说呢，说得我都不好意思了，只能趁他们下班没用试验室时，我又偷偷去做试验，慢慢的才熟悉起来。”她说这时仍有些羞涩，仿佛一切不过是昨天才发生。她说，“小时候我学什么总是满半拍，但是没有什么学不会的，只是比别人要多花些时间而已。”

那次的搭车之谈让我们成了好朋友，后来我对项目试

验的工作开始关注，我曾去试验室看她做过实验。做一个检测粉煤灰细度、需水量比、烧失量及含水率是否达标的试验，在把检测合格的粉煤灰试配，如果成功，就能用等量的粉煤灰代替水泥高性能混凝土，那样将给项目节省下不少成本。她先把同厂家、同批号、的同品种、同强度等级，同出场日期的产品每120t分为一批，每批抽样一次，接着随机从不同部位采取15份试样，每份1~3kg，混合后缩取均匀试样并记录下试验数据。说起来好像非常简单，但看到她做才知道有多难，她忙忙碌碌在实验室里转不停，分批，取样，记录，反反复复，忙得满头是汗，不小心用摸了粉煤灰的手去擦汗，导致皮肤过敏，脸上起了疹子，我再一旁看了都心疼不已，让她去抹些膏药，她却只说“我行，没关系

“会长”老吕

“来来来，今天晚上会长做了油焖大虾”，每到吃晚饭的时候，总能听到C栋宿舍楼前那一大桌人传来的爽朗的笑声。而这每天的“课余加餐”，无不得意于我们项目部的热心员工-----会长老吕。

老吕，今年五十多岁了，是毕都高速项目部的一名司机，平时喜欢喝点小酒，爱热闹。因为经常出车的缘故，他经常会带回来好吃的食材，并做给大家。而这一坚持了近三年的小小的举动，也无疑让项目部热闹了不少。

毕都项目部地处高山峡谷地带，交通极为不便，大家下班后的生活无疑是稍显枯燥了些，但“会”里的生活却让大家不仅可以有更多的口福，还可以在吹吹牛间解解闷儿。而作为会长的老吕，不经意间也做了会里的大厨，不仅正要在空闲时要给大家加点餐，做点好吃的，还要充当清洁工的角色，当大家吃喝完毕散场之后，他还要收拾一桌的狼藉，洗洗涮涮半天，但面对此，他总是乐此不疲。用他的话讲，难得大家五湖四海聚在一起，只要大家高兴，他就开心。

作为一名老司机，他对车的喜爱比孩子还甚。出门前，他总会检查好车辆，看看这，摸摸哪儿，看有无问题。每次出车回来，只要有空闲，他肯定会将车洗的干干净净。也因为他精心的“照顾”，他的车很少出现故障，夏天到了，为了大家坐的更舒服些，他自己便在超市早早的买好了竹垫，垫在他的车里，暖在项目部其他坐车人的心里。

老白的“协调经”

晴空万里，白云飘飘。一辆满载混凝土的搅拌车急匆匆地运往工地。途中被一群村民突然拦住。正准备浇注边坡的施工队伍躁动起来，“这群人真可恶。好不容易天晴能干活了，又阻工了！”，“不能让设备晒太阳啊！”，“要是混凝土过了养护时间，就会报废啊！”

“好的，我知道了，我马上到！”工人在七嘴八舌地议

的，现在可不能半途而废”，简答几个字，然后又埋头工作。我不得不感叹：“这女孩子工作真的很拼命！”。

“巾帼不让须眉”大概就是形容她这样的女子，能吃苦耐劳，遇到困难从不低头，用她的肩膀撑起“半边天”！，她以自己所从事的工作为荣，以项目为家，以山水为伍，以星辰为伴，默默地奉献着自己的美好青春和辛勤汗水。在她身上你无法看到来自现代都市女孩的娇生惯养，更多的是作为一名铁路建设工人的刚毅与坚强！看着埋头工作满脸红疹子的她，没有一点狼狈之象，反而让人觉得异常美丽。这个90后正值花季的女孩，在最美的年华里，绽放在实验室砂与石的世界。（王兴琴）

老吕也是一个热心人，每逢项目部有一些大的检查，在他不出车的空档，他自己总会帮助项目部保洁老谷，修剪花圃中的杂草或者一起打扫项目部的卫生。当大家遇到点困难，需要搭把手的时候，他也总是首当其冲，从不推脱。那种流行的“代沟”一说，在他和其他项目部人员之间，几乎可以忽略不计。相反，看着项目部里众多比他驾龄还小的年轻人，他总会乐呵呵的讲，跟年轻人一起，我也年轻了很多。

清晨，当第一缕阳光还未穿透云层，老吕便已经在院子里小跑了好几圈。曾经是军人的的他，尽管个子不高，但体质却一直很好，这与他坚持锻炼当然有着必然的联系。闲聊中得知，他转业后跑起来长途运输业务，天南海北到处跑，比如新疆的剥皮包子、洛川的苹果、东北的大米、兰州的拉面等等，诸如此类好吃的以及一些各地的风土人情他都如数家珍，甚至被扒出的当时在部队通讯班和女兵的一些八卦，他也从不避讳，很从容的给我们讲着当年的故事。笑谈中，看似寂寞的工地生活也徒增了不少的乐趣。

施工建设工作中，不仅有技术管理人员攻坚克难、完成节点所作出的重大贡献，也有众多如老吕一样普普通通但却对工作有责任心、对人有爱心的一线服务人员的默默付出。团结的斗志，朴素的情感、默默的劳作，或许这才是最真实的工地生活。（赵敏）

论时，刚处理完一件纠纷的老白接到工地阻工电话，很麻利地坐在车上。他习惯性地刚挂了电话，又拨了出去，“李村长，我是老白啊！工地那阻工了，麻烦您去看看，我随后就到。”

一会儿，几名村干部赶赴到现场。老白刚下车，就被人群围了过来。他给大伙打打招呼，递递烟，陪着笑脸，倾

听村民诉求。听完村民想法后，老白和村干部、村民代表沟通后，开腔了，现场安静了，“乡亲们！感谢大家对铁路的支持！对于大家关心的便道问题，我们会和政府一起想办法解决。请大家相信我！”几名村干部站在老白身边，向村民解释政府的用地政策，努力说服大家疏离现场。

经过一番细致耐心的工作，一群村民终于离开了现场。工地又响起了浇筑混凝土的声音。老白舒缓了下气，来不及回味这熟悉的浇筑声，电话声又响起来了，“好的，好的，我马上过去！”。

在18公里铁路主线上，老白每天跑来跑去，很少休息过。“哪里有阻工，哪里就有老白”，五分公司渝万铁路项目部员工很熟悉这样的顺口溜，同事们亲切称呼的“老白”，真名白孝武，今年48岁，是名协调员。虽然干协调工作才1年多，但是大家对他工作非常认可。他协调事情得心应手，有自己独特的“协调经”。

“三件宝”

无论走到哪，老白总像个小学生，带着老三件：一枝笔、一个本子、一个背包。“别小看这‘三件宝’，用处大着呢！”，老白说，“好记性，不如烂笔头。协调工作千头万绪，扯皮的老百姓想法各异。每当哪里阻工，哪里有百姓诉求，他都要记下来。你用笔记事的时候，老百姓就觉得你值得信任，觉得你不是忽悠他，这样双方就很快地建立起信任关系，彼此就会相互支持，省去不少麻烦。记事有个好处，可以对事进行排序，分个轻重缓急，急事急办，大事随时向领导汇报，取得支持。记事本可以帮助明确协调目标，提醒自己一项项毫无遗漏的开展工作，通过努力，笔记本上的事情都解决了，协调目标也就完成了。”

由于协调无小事，老白把协调当做作业来做，他把老百姓的诉求记在本上，装在心里，落实在行动上，逐渐赢得了政府和老百姓的信任，树立了企业诚信形象，处理事情就更容易些。有些事情老白只需要一个电话，就能让老百姓安心回家去。

原来在工区担任工长兼协调员的老白，因为他的“三件宝”，被领导赏识发现了，领导觉得老白认真负责，敢于担当，处理事情比较灵活，破格提拔他为项目部协调主管。老白也多次被评为“优秀派遣员工”、“星级员工”。

“先让路”

“开路是硬道理”，说千道万，路不通，讲再多也是白搭。有时候老白也会遇到“想吃唐僧肉”的“钉子户”，他总是想尽办法先把路疏通。他知道，工程等不起，工期不饶人。任何一个阻工事件如果没有处理好的话，就可能导致工程停工、窝工，给项目造成经济损失。

为了搞好协调工作，老白练就了一番好功夫：紧密依靠

政府，搞好政商关系，懂得相关政策，善于做群众工作，耍嘴皮子和厚脸皮那也是工作必须滴！

俗话说，秀才遇到兵，有理说不清。遇到胡搅蛮缠的老百姓，老白也厚着脸皮，陪着笑脸做解释沟通工作。多年闯荡社会的经历，使得老白善于换位思考。他用同理心倾听老百姓诉求，又用他们能听得懂的话，来说服对方。有时候，老百姓都哭笑不得，饶了半天，才知道自己打了自己的嘴巴，败下阵来。

遇到死不讲理的“屠户”，老白也会拿起“屠刀”，他不怕黑恶势力，也不怕纠缠不清的刁民，他会拿起法律武器，紧密依靠政府和派出所的力量，打击敲诈勒索的行为。

有次，当地一村民骑着三轮车，自己不小心冲进河里，赖着项目部赔钱。项目部没赔偿，他就三番五次地到项目部阻工。老白请政府协调人员一起看现场，明晰责任。经多方认定，项目部无责任。村民还是赖到项目部阻工，老白就带领该村民到派出所去讲理。派出所站在公正立场，摆事实，讲道理，最终使该村民不再去阻工。

每当化解一件件阻工事件，看着聚集的人群散去，老白心里特别踏实，特别有成就感。为了和谐稳定，避免打架，他必须用正当的方式去解决矛盾纠纷。有时，面对不合理的阻工行为，他也会很无奈，受尽委屈。但矛盾化解时，他感到再苦再累也无所谓，他觉得心血没有白费，能够为项目部出点力，他挺自豪。

“明白账”

协调员常跟钱打交道，老白常在河边走，就是不湿鞋。“君子爱财，取之有道”，老白家境殷实，有人曾想串通他干点事，他委婉拒绝。他说，我不能干出卖企业利益的事情，不能干违背良心的事情，我要给自己和子女赢个好名声。老白常给自己念“紧箍咒”：清清白白做事，老老实实做人，不能利用工作之便为个人牟取私利。

老白常常接受企业廉洁从业教育，签订廉洁从业承诺书，“规则为先”的企业文化理念早已在他心里生根发芽。凡是协调费用，他都严格按照企业规章制度办事。一笔付款手续，他都要经过技术员申请用地、测量员复核土地面积、领导签认等手续。老白想，规矩严点是好事，这样避免犯错误。除了工作台账清晰明了外，老白还会算经济账。在解决老百姓的纠纷中，他尽量少花钱，多办事，办好事。有土地补偿政策的，尽量说服政府工作人员，按现有政策办，没有补偿政策的，他充分评估，以理服人，参照经验办。对于难办的事情，老白没有牺牲企业利益，妥协解决阻工事件。他不但把事情办好了，还为项目部节省了支出。

干协调工作，老白尝尽了酸甜苦辣，他说出了最大心愿：“如果大家觉得我的工作是那么回事，我就很满足了。”为了那回事，那份满足，他毅然选择了二航局，选择了风雨漂泊的生活，选择了充满挑战的协调工作。（赵振宏）

领导者， 你最期望什么样的员工？



编者按：

上一期“8090”栏目关于《90后，你最想要的领导方式》的话题引起一片热议，90后员工们纷纷吐露心声，或期望诙谐幽默参与式领导，或期望去复杂化无约束式管理，90后一代的到来，带来了企业管理者的理性思考。然而，在这个智慧的时代，不仅需要管理者与时俱进的领导方式，企业的领导者同样需要契合的员工工作方式。因此本期“8090”，我们就来听听领导者对员工的期冀。



寄语航五青年

袁育真

三十六年前，七届三中全会后改革大潮风起云涌，作为恢复高考后第一批毕业生的我荣幸地成为二航青年，怀着梦想与二航一起成长。

弹指一挥间，我已青春不在，临近夕阳，岁月带着我渐行渐远，但二航却逐渐走向辉煌。从黄陂街129号的旧楼房到南京路十六层办公大厦；八十年代中长航与二航南京路口两艘巨轮竞相起航，现如今江边那艘巨轮早已不再繁忙，而二航在金银湖畔建起了新时代的巨轮继续乘风破浪；计划经济年代二航困守长江，一九七五年承接的750万阳逻航道船厂滑道码头，当时二航局最大的工程，一干就是八年。随着改革春风二航乘势而上，走出长江，奔向沿海，冲出国门，走向世界，经营和施工产值成十倍百倍千倍的增长，一跃跻身世界五百强，航五九个品牌早已成就了我们的梦想，现在旗舰公司梦的号角吹得更响……

虽然披尽风霜，但青春已过，虽然热血依然滚烫，但

做一个有责任心的员工

苏波

如果说智慧和能力像金子一样珍贵，那么勇于负责的精神则更为可贵。责任，是一个永恒的话题，体现着最基本的职业精神。那种既有能力又有责任感的人，是每一个企业都渴求的理想人才。现实情况表明，企业往往愿意信任一个能力一般但有较强责任心的人，而不愿重用能力很强但缺乏责任心的人。即使一个人的能力很强，如果缺乏负责精神，其能力也就失去了用武之地。对于有责任心而能力稍差的人，企业也会乐意给他们提供培训机会，提高他们的技能，因为这种员工是值得公司信赖和培养的。所以说，责任心是企业员工应该具备的最基本而又是最重要的素质。

责任心是干好工作的前提，是否具有强烈的责任心，直接影响到工作成效和发展前途。有了责任心就会想企业之所想，急企业之所急，就会有忧患意识和大局意识。作为员工，不要总抱怨公司没有给我们机会，不妨仔细想一想，我们是否能够漂亮地完成公司交给的任务并且没有任何借口？是否平时就给领导留下了一个能够承担责任、勇于负责的印象？如果没有，你就不应该抱怨机会不垂青于你。而一个缺乏责任感的人，则是一个什么都做不好的人。

工作就意味着责任，岗位就意味着任务。工作的底线就是尽职尽责、坚守岗位，完成任务。认真地对待工作，百分之百地投入工作，从来不投机取巧，也不耍小聪明，具备这样素质的人无疑是能够准确无误完成任务的人。如果一个员工，无论是在平凡的岗位上，还是在重要的职位上，都

已是烟云过往。你们——航五热血青年才是我们寄托的希望，港航连四海，路桥通五洲，成就百年二航的重担已经落到了新一代航五青年的肩上，旗舰公司将由你们掌舵远航……

企业兴旺了，你们仍要传承老一代二航人的创业精神；走向世界了，还要你们把世界五百强的名次向前推进，号角吹得更响；央企、利税大户，坚守脚踏实地、艰苦朴素、勤俭节约的光荣传统还需你们发扬；企业的产品多了、品牌靓了，仍要把安全、质量时刻记心上，为公司再多拿鲁班、詹天佑大奖；贡献大了、收入高了，还需保持清楚头脑、不骄不躁、不贪不腐、廉洁从业永记心上。

我们与你们，五零年代与零零年代的航五青年虽然思维不一样、追求不一样，但爱家爱企爱国必须一样，这就是我——一个航五临近夕阳的人对航五青年一代的寄语与希望！

能秉承一种负责、敬业的精神，一种服从、诚实的态度，并表现出完美的执行能力。这样的员工一定是领导的最佳选择，也是任何一个领导的最优选择。具有责任心的员工，是勇于把企业的利益视为自己的利益，会因为自己的所作所为影响到企业的利益而感到不安，具有责任心的员工，不会推卸责任，也不会因为一次过失造成后果而气馁，而不敢承担责任。这样的员工在领导眼里是一个可靠的、可以委以重任的人，也许会因为过失造成后果而进行处罚，但一旦条件成熟，机会依然会留给有责任心的员工。

当责任感成为一种习惯，成为一个人的生活态度，就会自然而然地担负起责任，而不是刻意去做。一些简单的事情并不是需要很费力才能完成的，做与不做、做得好与不好之间的差距在于责任。责任就是做好自己份内之事，责任就是勇于担当。自觉把岗位职责、份内之事铭记于心，该做什么、怎么去做，及早谋划、未雨绸缪。有了责任心方能尽职，有没有人看到都一样，做到不因事大而难为、不因事小而不为、不因事多而忘为。

一个有责任心的员工，不是把责任挂在嘴上，而是体现在具体行动中。对待工作漫不经心、工作浮躁、不思进取，这种责任心不强的人得不到别人尊重，也无法与他人合作，必然不能适应企业的需要，一个有责任心的员工是值得大家去欣赏和学习的。让严谨、一丝不苟成为每个员工的工作态度，面对任何困难，将责任进行到底！

我期待的员工工作方式

Carter（卜星玮）

1、清楚自己的工作范围，有创造性的开展工作

随着工作的进行，现场的工作条件、环境与布置任务时可能会发生变化，在开展工作的时候，不能因循守旧，不知变化，否则会造成工作的被动，要在遵守相关规定和要求的情况下，注意调整工作思路，找到合适的工作方法。

2、员工和领导应保持互动

对于领导分配的任务，员工应及时报告进展，或员工发现工作中遇到了什么意想不到的事情，也应及时与领导进行沟通，以便找到合适的途径予以解决。

3、不能被动接受，要主动承担

除做好本职工作外，员工要善于主动承担力所能及，或力不能及，但可以参与进去的工作。通过参与与担当，展示和提升自己能力，找准适合自身的定位。

4、少抱怨，多干事

工作中总会遇到这样或那样的困难，或不如意的事情，保持良好的心态，用乐观、开朗、阳光的心态去面对。全力以赴去处理工作中的困难，或调节好心理，时刻保持追求，多做有益于身心、有益于素质提升、有益于单位事业的事。

5、关心他人，乐于助人

尊重别人，自然也会得到别人的尊重；关心、帮助他人，自然也会得到别人的关心、帮助。在工作过程中，能给予别人帮助，尽力去做，不要担心自己吃苦了，吃亏了，要坚信有付出就有收获。

6、要有团队精神

任何一项工作，都需要与外界进行联络或由一个团队来完成，孤立自己，只会使工作陷于被动。要融入团队，与同事、团队进行良好的合作，充分发挥团队的作用。集体的荣誉同时也是个人的荣誉，集体展示的力量也是个人力量的集合，通过团队的整体作用的发挥，个人会获得多方面的收益。

态度是一种能力，取决于员工的职责和自觉意识

樊孝富

领导和员工的工作关系一直以来都是处于很微妙的过程中，时常会听到领导或员工说，现在的员工真的是很难驾驭，都不知道该如何去管理，才能让员工对自身的工作成就得到体现；现在的领导真的很难服从，都不知道该如何去工作，才能将工作做到最好。其实不然，作为领导，应该承担导演的角色，为员工提供一个良好的工作环境和表现自己的舞台，让整个团队工作效率达到最大限度发挥。而作为员工，要明确自身的职责和工作自觉性，要时常倾听领导的建议，从而认清自己的不足，且有机会充实或提高自身的工作能力。

首先，在现实中不乏有能力的人，然而能力是要在工作中体现出来的，做好了工作，旁观人自然能看得见，自然体现你是能干之人。但是有能力的人，不做事，能力自然无法体现出来，那就是对工作极不负责的态度，这种态度是能力无法弥补的缺陷，做得多，自然勤能补拙。由此可见，良好的工作态度可以提高自身的能力，这一点无可厚非。最理想的就是把态度和能力结合起来，首先态度要端正，其次才是能力，俗话说先做人，后做事，道理自然是一样的。实际上一个人的工作态度折射出其人生态度，而人生态度决定人生产成就。作为员工要以认真负责的态度走好职业生涯的每一步，只有这样才能拥有一个与众不同的人生。微软总裁比尔盖茨曾经说过：无论在什么地方工作，员工与员工之间在竞争智慧和能力的同时，也是在竞争态度，一个人的态度决定了他的行为，决定了他对待工作是尽心尽力，还是敷衍了事，安于现状还是积极进取。无可否认的一个事实就是在每个人的一生当中，很多事情是无法选择也无法改变的，但往往却可以选择态度，改变态度。在工作中，良好的工作态度是职业精神的崇高表现，一个工作态度很差的人，即使有能力也难以得到很好的发展，一个工作态度积极的人，则一定能找到发挥自己聪明才智的舞台。对于工作来说，无论困难或容易，态度都能决定一切，是首当其冲的表现。

其次，有些员工工作时不知道自己该做什么，不知道自己的工作定向是什么，工作内容是什么，往往都是领导安排什么就做什么，从来不会发挥自己的主动性，如果要想成为一个优秀的员工，就要主动去了解自己应该做什么，全力以赴地去完成它，而不是被动地等待领导给你安排工作。作为员工，首先要明确自身的工作职责，清楚自己该做些什么事，要擅于揣摩领导的工作思路，引领方向，有些事情不用领导说，员工就应该知道自己去做的事。然而，在经济时代的大变革中，昔日那种听命行事的员工已经失去了竞争优势，而如今企业欣赏的是那种不必领导交代就能自发去工作的员工。美国钢铁大王卡奈基曾说过：有两种人注定一事无成，一种是除非别人要他去做，否则绝不会主动去做事的人，另一种人就是即使别人让他去做，他也做不好事情的人。那些不需要别人去催促，就会主动去做应该做的事的人，而且不会半途而废的人必定成功，这种人懂得要求自己努力一点，多付出一点。然而现实生活中，又有多少人在自己的工作岗位上积极进取呢，坦白的说现在很多员工都是茫然的，工作是包含热情，智慧，创造的方面，这都是需要自己主动思考，在自发工作的背后需要付出比别人更多的智慧和努力，当自身清楚的了解职责时，你就能预知自己该做什么，然后马上行动，不需要领导吩咐。俗话说，自己的生命自己作主，当全力以赴做好自己的工作时，你才能得到更多的回报。

最后引用美国头号员工激励专家鲍伯·尼尔森的一书标题为“不要只做我告诉你的事，请做需要做的事”和大家共勉。

什么样的员工受欢迎?

赵振宏

假如你是用人者, 现急需协调人员, 有3人选: 2人为司机, 跟你比较熟, 沟通能力强, 社交经验丰富。1人为工长, 默默无闻, 处事较稳妥。

正当决策时, 你进一步发现: 两司机, 一个爱打牌, 在外欠债, 受人追讨。另一个大谈秘诀: 协调无非多花钱, 反正都是公家的钱。

此时, 你可能会放弃司机是最佳人选的想法, 转而选择不完美但能胜任工作的工长。

有关系, 能力强的人是职场强者, 有时强者也会败在自己微不足道的瑕疵里。有时候, 我们自以为很优秀, 对眼前职位十拿九稳, 可总是阴差阳错地与机会擦肩而过。于是, 抱怨社会不公平, 埋怨工作不满意, 怨恨领导不够好, 感觉好环境是应该的, 不如意是外因造成的, 却从来没有想过自身问题。每个人都自我感觉很棒, 却往往缺乏反省能力。

一个人要想在职场上成功, 得有用人者思维, 知道企业需要哪些人, 需要哪些素质, 自己是否符合企业用人观, 需要提高哪方面能力。

什么样的员工受欢迎? 不同人有不同答案。

在二航局, 适合就是人才。不管你年龄、学历、资历如何, 只要你适合企业发展, 做出成绩, 机会大门永远为你开放。我觉得, 二航局欢迎这样的人: “有德行、爱学习、能干事、敢担当、善合作”。

有德行。“德行定终生”, 有德行的人, 走路也许会慢一点, 可越走越稳越远越高。无德行的人, 可能来得快, 去得快, 一旦翻船, 追悔莫及。一个人如果不忠于企业, 不热爱岗位, 工作缺乏责任心, 不廉洁从业, 公权私用, 即使再能干, 又哪能指望他为企业做贡献呢?

爱学习。爱学习的人受人青睐。一名“90后”女大学生, 学的是计算机专业, 想应聘宣传岗位。负责招聘的我委婉告诉她, 这里已有宣传员了。她心不甘, 坚持给我发电子简历, 给我电话, 说尽管没搞过宣传, 但她热爱写作, 渴望有机会。我被她的执着感动了, 说以后有机会, 再联系。后

来, 项目部宣传员提升了, 我想起她, 让她接手宣传工作。在最初的几个月里, 她写了几十篇稿件, 不太理想。我鼓励她, 手把手教她如何写稿。她勤学苦练, 坚持写作, 经过一番训练, 终于文章见报了。一年后, 她独立办报、编辑视讯, 工作有声有色, 成了优秀宣传员。她的事例说明专业并不重要, 重要的是学习。只有热爱学习, 勤于学习, 你才能提高实力, 把握机会, 创造成绩。

能干事。有些人轻信成功学: 人脉胜过能力。笃信的人把更多心思用在经营人脉关系上, 而忽略提高自身能力。可事实是, 没人能凭关系立于不败之地。打铁还需自身硬, 把理想寄托在他人身上, 终是竹篮打水一场空。人脉的确可以创造机会, 既有人脉, 又有能力的人容易成功。可一个人如果能力不行, 做事老让人操心, 即使拥有人脉, 也只能是“扶不起来的阿斗”, 养得了一时, 养不了一世, 最后只有被抛弃的份。年轻人要更注重提升能力, 脚踏实地干好每件事, 只有用绩效说话, 才能赢得更多机会。

敢担当。领导有时会交办一些事。一些年轻人就不理解, “这不是我的事”, “我没空”, 这种人即使充满理想, 也很难成功。领导交代的事, 可能有特别用意, 也许他正借机考察一个人。“成功人士会承担普通人不愿意做的工作。”一个人愿意突破职位规定进行思考, 心甘情愿完成他人因骄傲或恐惧不愿接手的工作, 助领导一臂之力, 自然很快得到领导赏识, 只有把小事干好了, 领导才可能给他大事做。如果连小事都做不好, 又怎么期望领导给他更多机会呢? 俗话说, “吃亏是福”, 表面上你做了点事, 吃了点亏, 可实际上, 你锻炼了才干、丰富了经历。领导在考察中对你多了份理解、信任、支持, 自然给你压担子, 助你成才。

善合作。独生子女的“8090后”个性强, 缺乏合作意识, 在工作中拘泥于岗位职责, 不懂得与他人合作, 对其他部门的要求不闻不问, 推三阻四, 导致工作效率低, 一点小事情闹出大问题, 最后只有领导出面干预才能解决。一个人能力再强, 如果不能合作, 也难以干出大成绩。只有善于合作, 才能增加多部门业务知识, 增强团队整体认知, 提高个人综合能力 and 工作效率, 使团队作用发挥极致。在现代专业化时代, 只有懂得合作, 发挥团队力量的人, 才能干出个人单打独斗所不能及的事, 从个人成功走向团队成功。

结语

员工是企业价值的创造者和企业形象的宣传者, 是企业赖以生存和发展的基石。员工的思想意识、职业素养与企业忠诚度直接影响到企业的健康稳健发展。

在公司把握国家经济发展新常态, 创新转型升级新路径的重要阶段, 尤其需要由一批“靠得住、能干事、在状态、善合作”的骨干, 和全体心系二航、积极向上、大气敞亮、心胸开阔、砥砺前行、拼搏奉献的二航人组成的一个有战斗力的团队, 来积极践行企业使命, 竭力推进企业提质升级。

具体来讲, 企业管理者期望员工在追求梦想、彰显个性、展现自我的同时, 以更强的责任心与使命感, 更快更好地融入企业文化, 努力锻造企业所要求的各项品质, 做到“文化上认同, 学习上自觉, 理念上遵循, 管理上服从, 生产上合规, 服务上优质, 生活上阳光, 德能兼修, 创新实干”。

员工与企业是休戚与共、风雨同舟的生命共同体。只有企业管理者尽力为员工施展才华搭建广阔舞台, 企业员工努力为促进企业跨越式发展精诚团结、用心做事, 才能最终实现企业与员工价值的共赢。

分公司举办“六一”儿童节趣味亲子活动

5月30日上午, 五分公司本部一楼会议室里欢声笑语、热闹非凡, 由分公司工会、团委联合举办的庆“六一”趣味亲子活动正在火热地进行中。

这次五分公司六一儿童节活动以“乐沁童年 放飞梦想 欢度六一”为主题, 旨在通过多个亲子游戏活动, 培养孩子们的动手能力、团体意识, 促进家长和孩子们的感情交流。来自分公司海外职工、双职工家庭的共100余名孩子和陪伴家长欢聚一堂, 在童趣盎然的游戏里感受着和谐向上的氛围和来自分公司工会的温暖之情。

这次活动前, 分公司工会、团委和青年志愿者精心布置了活动现场, 购置了很多可爱的儿童玩具, 并搭建了精美的气球拱门、心愿墙供每个家庭合影留念, 孩子们在心愿墙上签名并写下了自己的小小心愿, 一个孩子对着镜头说: “爸爸, 我和妈妈在国内过的挺好的, 您在海外放心吧!” 质朴的话语感动了周围所有的人。

上午9点半, 活动在“我的宝贝在哪儿”中拉开序幕, 游戏要求家长蒙眼进入场地后, 在十来个孩子中, 寻找出自己的宝贝, 这是考验家长对自己孩子“熟悉度”的“大检

验”。在“老鹰抓小鸡”游戏中, 孩子们尽情释放了快乐的心情; 在“高手投球”、“撕名牌”游戏里, 家长和孩子之间密切协作、默契配合。而“踩气球”、“抢凳子”游戏则锻炼了孩子们的胆量和敏捷性。在“击鼓传花”环节中, 有各种文艺特长的小朋友尽情展示了个人才艺, 得到了大家热烈的掌声。

近3个小时的活动很快就结束了, 孩子们意犹未尽, 家长们也觉得陪伴孩子在分公司度过这样一个“六一”儿童节意义非凡。活动为孩子们搭建了展示自我, 团结协作的舞台, 全场始终围绕着爱、欢乐与温暖的氛围。

孩子是家庭的未来, 也是社会的希望。二航局因为工作性质流动, 许多二航的孩子们的成长过程中, 缺少父母的陪伴, 但二航的父母们给予孩子的爱并不少, 相反是满满的, 深厚的, 孩子们的快乐成长, 让父母们感到欣慰和自豪, 他们为分公司举办这样的亲子活动感到高兴! 分公司也希望这样的活动能给职工们带来更多的幸福、美满与和谐!

(五宣 五工)



反哺贵州、情暖“六一”

赵凯

6月1日上午，乌江大桥项目书记于海带领部分人员来到楠木渡镇黄木小学，向学校的留守儿童们送上了“六一”的祝福。

慰问中，于书记首先向辛勤耕耘、无私奉献的老师们表示美好的祝愿和崇高的敬意，向关心、支持我们工程建设的黄木村百姓、楠木渡镇政府表示了最诚挚的感谢。项目部还为孩子们送上了精心准备的书包、图书、文体用品等节日礼物。书记鼓励孩子们好好学习，积极面对暂时的困境，自强自立，以优异的成绩和良好的表现回报社会。由学生代表为项目书记系上了表示感谢的红领巾，六年级的同学们还为项目部送上了一首《感恩的心》。

黄木小学校长和项目书记进行了深入交流，黄校长代表学校全体师生表示了由衷感谢，感谢二航局对贵州交通建设作出的贡献和对黄木小学留守儿童的关心。书记也表

示：成绩代表着过去，专业与创新、执着与奉献、智慧与热情，将续写二航人的黔贵之旅，并相信二航人与贵州人民携手共进，定能建成最美的乌江大桥。

据悉，2015年是中交二航局进入贵州市场的第十六个年头，十六年里，二航局在贵州续写了一个又一个新的传奇，经营业绩不断刷新，施工生产硕果累累，十六年里，二航局秉承“港行连四海，路桥通五洲”的企业使命和“诚信服务，优质回报”的经营理念，为贵州人民交上了一份份满意的答卷。从马岭河大桥、坝陵河大桥，再到乌江大桥，不论是繁华闹市，还是幽静山谷，二航人民总能与当地人民建立深厚的感情。那一条条穿梭在深山密林中的通途、一座座矗立在高山峡谷中的大桥，不仅连接着贵州经济发展的动脉，更连接着二航人与贵州人民的心。



【编者按】老冰棍、爆米花、踩影子、画手表、对着风扇说话……童年留下的痕迹，就如墙上的涂鸦，静静地存在着，提醒着我们那些不可复制、一去不返的美好时光。

捉虾



我的童年，除了跳房子、扔沙包、捉迷藏等热门游戏外，玩的最多的，当数捉小龙虾。

前些年，小龙虾还未兴起潮流，野生的虾也是最常见不过的害虫，水稻地里、水渠中、鱼塘边等都可以见到它的身影，大人们在因为被龙虾夹断的水稻梗而咬牙切齿时，龙虾却早已成为孩子们念念不忘的珍馐佳肴，于是每年暑假，捉龙虾便成了大部分孩子的“暑假作业”。

孩子们捉虾都有自己的“路子”，大点的孩子会三五成群的结伴占领水渠，用粗点的树枝搭成一个拱形架子，将渔网套在架子上，只留一方作为鱼虾入口，外形有点类似于足球场上的球门，我们那儿将其叫做撑子，撑子做好后，还需要做个与其配套的杆子，杆子做法及其简单，找根小孩手腕粗细的树枝和一个大小合适的塑料瓶，将塑料瓶横着从

中间切断，有瓶嘴的一方套在事先准备好的树枝上，便成了一个简易的杆子，准备好这些家当，便可提着桶去出发了。挑水渠也是有讲究的，需找水位适当的沟子，不能太深，太深撑子放不住，鱼虾容易逃掉，也不能太浅，太浅的沟里通常没有太多的“内容”。找到合适的水渠后，便可将撑子横放于水渠里，此时需要一个人稳固撑子，不让它被随后而来的水浪推走，另一个人，则拿着杆子到几米外的水渠里，从远至近最大力气制造出各种响动，让水沟里的鱼虾在受惊吓后能顺着水流向撑子游去，当杆子走近时，提起蛰伏已久的撑子，便可以在里面看见龙虾、泥鳅、鳝鱼，当然偶尔蹦出来的水蛇也使这些水渠变成了大孩儿的专属地，小孩儿的“禁地”。

大孩子有“请君入瓮”的新办法，小孩也有自己的捉虾小窍门，找来十来根麻杆，系上毛线，毛线的另一端系上蚯蚓，在池塘边的树荫底下一字排开，当线被绷直时，那便是龙虾上了钩，拽住麻杆，将线轻轻向岸边靠拢，你便可见两三只小龙虾在水面若隐若现，这时候轻轻将笊箕靠近龙虾尾巴后面，待距离适中时快速舀起即可，龙虾不似鱼儿机灵，只要钳子夹住肉，大部分都不会松开，就算偶尔有两只发现不对头想逃跑时，也会因为习惯性后退而落入笊箕之中，这个捉虾方法简单有效，运气好的时候，只需半天不到的时间便可以钓到满桶的虾，拎回家，去掉虾头，取虾尾，用葱蒜和青椒爆炒，就成为晚餐桌子上最受欢迎的一道下饭菜。

我的童年，没有玩过画面精美的网络游戏，却拥有过捉到知了、蝴蝶、萤火虫时的喜悦感；没有吃过做工新奇的汉堡、薯条和鸡翅，却品尝过提着满桶龙虾回家时的满足感；它不是手机、电脑堆起来的虚拟游乐园，而是用我自己的双手，在自然的怀抱里堆砌出来的“伊甸园”，里面盛放着捉龙虾、摘莲蓬等许多撑起我童年的小游戏。（爱梅）

这条小溪很浅很浅，浅到仅仅超过我的膝盖。这条小溪很清很清，清到水中的鱼虾可以与水上的人相互对望。这条小溪很柔很柔，它流动的声音，即使在夏季涨水的日子，也是那么轻盈、欢快，像一个不谙世事的孩子，一个单纯可爱的小姑娘。

最常去的自然是夏天。在炎热的夏天来到这里，不仅可以消暑纳凉，更可以捉鱼捉虾捉螃蟹。其中，又以螃蟹最多。逢年暑假，小伙伴常常相约一起来此，大多数时候为的就是这里的螃蟹。螃蟹常常躲在石头下面，我们趟着小溪一直走下去，小溪里的石头就被我们挨个儿翻一遍。当我们觉得兴致不在且收获颇丰时，我们往回走，又发现有一批小孩子重复我们刚才的动作。石头们就这样被无数的顽童翻来翻去，可螃蟹依旧捉不尽。至今搞不懂从哪里可以生出这么多螃蟹来充实每一个石块，而螃蟹又总是识趣的让我们找到。但它们也算不得笨，有的还很机灵呢，很考验我们的耐

心。我们读书考试没有耐心，捉螃蟹却有耐心的很——翻石头时，只要你很慢很轻，一般螃蟹不会有任何反应，继续老老实实呆在那里，然后，把手再很轻很慢伸入水中，当拇指和食指一左一右贴近螃蟹时，猛地一夹，它就束手被擒了。另一种捉法，是不用拇指食指夹，而是用食指按住，结局当然是是一样的。很多螃蟹诞生不久，还没有横行几日，就落入了我们的“魔爪”。

现在的小孩子大约难以体会到这种与自然融为一体的纯真快乐。这样的快乐，在我们这一代已然定格了，这样的娱乐方式，在我们这一代已处末期。那时候，我们没有电脑，没有互联网，没有智能手机，没有……。我们的娱乐方式只能和父辈的孩提时代是一样的，说不定，与祖辈也是相似的。打珠子、抽撇撇、摸瞎、躲猫、红灯绿灯不许动、一二三吃饼干……，这些有趣的游戏，伴随着我们的童年。到了现在，已经很难在如今的孩子那里找到这些游戏的完整身影，我很遗憾，它们即将仅仅只存在于我们这一代人的集体记忆之中了。

已经好多年没有去泉水洞了，基本上也回不去了，基本上，它也被毁掉了。也很久没有捉螃蟹了，很怀念。但是我即便真的再去捉一回，也绝对再没有儿时的乐趣。很多

忆起童年事儿

“池塘边的榕树上，知了在声声叫着夏天，
草丛边的秋千上，只有蝴蝶停在上面，
黑板上老师的粉笔还在拼命叽叽喳喳写个不停，
等待着下课等待着放学等待游戏的童年”
偶然间听到罗大佑老师的《童年》，忆起童年趣事，颇为感慨。时光荏苒，梦回童年。

“接地气的小游戏”
每当放学归来，没有繁重的作业任务，没有父母安排的辅导班，我和小伙伴们经常结伴两两三三，没有网络与手机的日子里，大院和街道便是我们备战的区域，捉迷藏、踢毽子、跳方块、弹玻璃球、跳绳，一平方米的空间加一件不起眼的物件就能让欢笑蔓延开来。

反观现在，高楼大厦遍地而起，空间还在，只不过空间里的人大部分都在自己家里闭门而造，网络加手机成了大部分小朋友们备战的领域。少了一些地气，多了一些虚幻。

“黑白色的漫画书”
小时候爷爷曾给过我一本牛皮纸包着的黑白色漫画书，依稀记得里面的内容是有关武打动作的，后来上学之后才知道，里面讲的是水浒传的故事。爷爷文化水平不高，但是字却识得不少，记得当时他把书给我的时候说过，让我好

东西，逝去后就再也不会回来。而孩提时的玩伴，如今也纷纷散落在祖国某一个需要他们的地方，就像这条小溪，向着一条不知名的小河，沉吟而去，最终汇入汉江、长江、大海。（有花开）



好学习，增长见识，将来成为一位栋梁之才。
在小伙伴当中，这本漫画书便成了我炫耀的资本，虽然当时字识得不多，但是他们总想借我的书欣赏一下。在没有如今条件优势的前提下，一本漫画书引来的打闹，如今想想也颇为一件乐事。

“一箩筐的坏事”
小时候我是被街坊邻居公认的坏小子，做过好多坏事，经常被爸妈骂。记忆最深刻的是有一次我带着小伙伴经过一片小树林，在一棵老槐树上发现一个马蜂窝，其他人都想赶紧跑掉，而我却想把它打下来。我就怂恿其他小伙伴跟我一起拿起长长的棍棒，准备把它打下来，结果正当我们准备打的时候，一辆摩托车从蜂窝下经过，一群马蜂群巢出动，尾随着摩托车飞出了两米远，然而我们还在蜂窝下，它们就像彩虹一般出现在我们的正上方。最后马蜂没追上摩托车，却追落在我们的脑袋上，我和其他小伙伴被蜂无情地蜇了，所幸我们并无大碍，可是回家之后，伴随着其他小伙伴们的告状，我被其他家长给骂惨了，自此之后，我再也不敢碰它了。虽然经常被骂，但是“痛并快乐着”。

这些都是属于我童年时代的“陈芝麻烂谷子”，如今长大成人，时光不可后退，但记忆将永存于心。感谢童年的生活，更感谢父母的养育，感谢现在生活的舒适。
（朱秀建）

童年不逝，我们不散

很久没有这样细细的体味过雨季的味道了，生活在这个逐浪般的都市里，一切的一切都是那么的直白，我们匆匆的脚步，从不会为某个细微的瞬间而停留，因为我们都在不断的朝着前方迈进。或许，这就是成长的代价，我们出生于80年代，儿时的我们没有现在这样先进的电子产品，没有手机，没有电脑，惟有的是我那一群真挚的小伙伴们。

小时候的我们，与其说调皮好动更不如形象的说是喜欢动脑筋的一群孩子，那时没有PS、GAMEBOY之类的电子竞技游戏也没有遥控赛车、变形金刚、高达之类的高档玩具搁在那儿等着你玩，而是得你自己找着乐子玩。一放学，顾不上回家，先跑去翻两座3米来高的院墙，直奔后院钢材厂，在厂里找几颗熟透的李子树，攀爬期间，即使是树梢也不怕危险，一手拉着树枝，一手去够边缘熟透了的李子，那时，李子可是我们的美味，每每总会吃个饱，摘的，扔的满地“开花”，才肯离去。第二天，照旧，一片李子林找不见熟透的，就又开辟新场地，而那个工厂里，只要能爬得上去的李树，非得摘几个下来不可。记得有一次，爬一棵老李树，眼看着枯枝，非踩上去，为了摘边缘的李子还索性蹲下，翻下身去抱着树干，手慢慢前移，正当够着时，连人带枝一起下去了，还好掉在了土上，平安无事，在场的伙伴们全吓傻了，可没事，但也足以平静几天，不过一周，又疯一般，像猴子一样在树上攀爬，有时还会在几棵树之间穿梭，现在回想起来那时的确胆够大，够灵活。

再后来，当中国国足成功冲出亚洲走向世界的时候，我们又开始疯狂的迷恋上了足球，每天起早贪黑的踢着球，学校里，自家院子里都是我们挥洒汗水的地方。一群毛头小孩，拿着在家长面前死乞白赖平骗来的钱，三五成群的跑到汉正街国体商城，一圈买下来，从商城出来的时候整个一国少队的行头，脚踩钢钉的专业足球鞋、挡板、足球袜、护膝、护腕……所有的装备整的一应俱全，身上全副武装，缺一不可，之后有很长一段时间，每天都要穿着国家队或各个知名大牌俱乐部的球衣上学，那时整上这样一套去学校的心情，应该就像父母那会儿上学时戴军帽穿球鞋的心情一样自豪，就像很多年后穿一身耐克、阿迪达斯一样时尚。

夏天会去小街的西瓜地里摸几个西瓜，几个人分着吃；会在放学的路上，溜进果园子，满园子找熟果子吃；会砸人家的瓜，只为练准头，比谁砸的准；会去小溪里摸鱼，掉虾子，鞋子泥了，湿了，扔在溪边，光着脚丫在水里踏出水花；会把家里刚换上的新中华牌牙膏死命的挤在牙刷上，然后用牙膏皮去换老糖吃；会为了赢得小伙伴的玻璃钢珠和卡片，将眼睛瞄得直愣愣，手拍得红肿红肿，会用兜里仅剩的5角钱买4块辣条或一个冰袋，七八上十个孩子你一口我一口的分着吃、喝。

冬天，总是棉衣棉裤，那袖口总会糊上黑黑的一层，放学的路上，好端端的路，总是给别人走的。伙伴们总会岔道走小路，走捷径，穿巷子，眼前不管是什么，都会直奔过去，是院子就翻过去，三五成群，一个协助一个，最后一个拉过墙；用爬的、用钻的、用跳的，几米高都敢跳下去，现在想起来那时胆大的我们都不由的要打一个寒颤。

春天里，野菜遍地是，习俗有语农历月尽（一月月底）摊煎饼。每每此时，伙伴们一放学，便拿着炒菜用的铲子，吆喝着去菜园地里挖野菜。那些野菜我们很难分清，只知道是可以回家弄熟吃的，就是现在我也很难叫上名字。那时，满地都是挖野菜的小影子，呼喊声传遍整个菜地。

秋天，最爱的便是秋游了，每次小伙伴们都会满满买上一书包的零食，只到把书包挤的鼓天，鼓的才满足，那感觉特像要把一年的零食一次性都买了带着跟大伙儿一起分享。不记得什么时候开始“流行”秋游要带水煮蛋，每次秋游早上，妈妈都会跟变戏法似的拿出一个大大的鸭蛋，在我们的小房间里，在一个小电炉上煮。那时，从我们房间的窗户能看到我们的学校。我不时地伸出头去看看同学校们到齐了没有，一边催促着妈妈，快！快！快！其实那时天还刚蒙蒙亮，学校也还没开门，但那种心情，简直要雀跃起来。那时是深秋，天气很寒。但是那一盏昏黄的房灯、那一个小小的电炉、那一枚温暖的水煮蛋，还有妈妈那关切的笑容，却深深地烙在了我的心里，不管以后的日子里我去向何方，不管在外的日子是多么的孤独与无奈，每当忆起这些，心里就会生出许多的暖意来。

跳皮筋，跳大绳，跨大步，抓石子，跑城，堵城，跑电，冰棍消化，踢沙包，踢毽子，踢园锅，丢手绢，男生滚铁环，打木猴，拍画片，那时的快乐是说也说不尽的，那时的伙伴是最纯真的，无论做什么都是一起的。记忆里有太多的期待，如今在也找不到痕迹，儿时的学堂，儿时的树林，儿时的池塘和伙伴，还有那份儿时的无忧无虑。

还记得那首叫做《童年》的歌曲：“池塘边的榕树上，知了在深深的叫着夏天……”童年的歌声歌声里，童年是随着那知了的叫声越飞越远了，只是不知，儿时的校园里，那一棵棵带给我无尽欢乐的树，身姿是否依然葱茏，那上面是否依旧攀附着我那小小的童年。（徐尧）

书屋漂流记

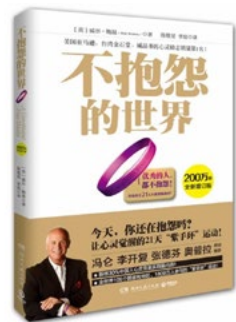


编者按：

“一个爱书的人，必定不致缺少一个忠实的朋友，一个良好的老师，一个可爱的伴侣，一个优婉的安慰者。”如此看来，人生至乐无如读书。然而，书易得，好书难求。那么，就让我们携手同乘漂流书屋，畅游浩瀚书海，寻觅最有品质、最富思想情操、最具生活韵味的好书，以书会友，共享书香。——延涵、Lily

1、不抱怨的世界

作者：威尔·鲍温
出版时间：2014-4-1
推荐人：丁丽



推荐理由：

有太多人每天都在抱怨生活，怪物价太高，怪老板不给加薪，怪孩子不如别家的乖，怪老公没有别人挣的多……而抱怨是最消耗能量的无益举动，它好比口臭，于自己可以充耳不闻，对他人却没法做到视若无睹。这是一本震惊世界的心灵励志书，畅销世界80多个国家，它用一只手环向我们传递了“抱怨不如改变”的生活理念。在书中，威尔·鲍温除了介绍这个特别的“不抱怨”运动，也藉由许多

平易近人的生活故事、以及温暖恳切的心灵建议，一步步地探索我们为什么会抱怨，抱怨是如何破坏我们的生活，我们又要如何驱除这种杀伤力十足的语言表达形式。

人人都不希望自己生活在“听觉污染”的环境中，没有抱怨、没有批评、没有闲话的世界是我们向往的“世外桃源”，这本书启示我们发自内心的改变自己，学习为自己创造美好的生活，进而影响他人，让这个世界充满平静喜乐、活力四射的正能量。

2、楚留香传奇

作者: 古龙

出版时间: 2013-5-1

推荐人: 石梦晓



推荐理由:

夫人不一定是女子, 先生不一定是男子。

杜先生便不是男子, 她是古龙笔下玉剑公主的母亲, 一个比自己浪荡江湖的暮年杀手丈夫更称得上豪侠的美人。这位美人眼角已然有了皱纹, 但她不屑脂粉。为了斩下海上匪霸的头颅, 她将女儿送到了史天王的婚房。

楚留香是一位优雅的绅士, 穿着一件简单到极致、蓝到极致的长衫, 脸色如海浪浮起的白色花朵, 通身隐约郁金香的芬芳。虽然这位绅士的职

业是盗窃, 但无损于他盗亦有道的德行。公子伴花失美, 盗帅踏月留香, 寥寥数语, 多少深闺小姐高楼妇人盼能一夜风流。

楚留香约了杜先生一晤。当这样一位年华逝去的杜先生款款向楚留香走来时, 并不是一位手握重权刚强无匹的女强人, 反倒清丽典雅如远山外一朵悠悠的白云。风流倜傥如楚留香, 至始至终连她的眼睛都不敢看。

6月7日, 是专好宝马香车, 名酒美人的浪子古龙的诞辰。再读古龙笔下的世界, 最是难忘如花美人。

你很难去想象古龙笔下的美人到底长得什么模样。你能望见暮春的月光, 蔷薇的香气, 但你想象不出被蔷薇刺伤的明月心该是怎样的模样。你能望见苍白得仿佛好久好久已经不见阳光的皮肤, 不算明亮甚至带着几丝冷漠的眼睛, 但你想象不出只要望一眼, 便再也无法忘记的林诗音; 楚留香能望见星星的明亮, 春山的婉约, 然而即使见到了石观音, 楚留香依然想象不出这女子到底有多么美丽。这是矛盾的, 既然见到了为何还是想象不出来? 然而这矛盾是可以接受的, 如果这种美已经超乎想象。古龙的笔, 写了石观音从纱帐重帷中伸出的一只手, 不住颤抖就似一朵在狂风中挣扎的小小兰花, 轻

推荐理由:

姜戎曾在《狼图腾》中写道: “天下的机会只给有耐性的人和兽, 只有耐性的行家才能瞅准机会。光靠狼的狠劲还不成, 还得靠狼的耐性。”我可以理解为这篇小说不仅仅在说狼, 更是在教导我们做人。

这部巨著由几十个有机连贯的“狼故事”组成, 情节紧张激烈而又新奇神秘。作者通过狼的每一次侦查、布阵、伏击、奇袭的高超战术; 狼对气象、地形的巧妙利用; 狼对草原万物的关系; 倔强可爱的小狼在失去自由后艰难的成长过程, 无不使我们联想到人类, 进而思考人类历史中那些迄今县置未解的一个个疑问, 当年区区十几万蒙古骑兵问什么能够横扫欧亚大陆? 中华民族今日辽阔疆土由

而易举地让人接受了这种如花美人隔云端的矛盾。

你也很难想象古龙笔下的美人是多么复杂。如若让哪一个女子得到楚留香的爱情, 结为夫妻, 甚至育有一子, 换在任何一个故事里, 只怕已经是举案齐眉, 自此相伴直白头。然而张洁洁却走了, 抛下独自等待的楚留香, 不告而别, 再无踪影, 当死也不会离开的誓言犹在耳边之时。直至午夜兰花, 不惜倾尽武林, 也要逼迫楚留香重出江湖的兰花先生, 到底是张洁洁还是苏蓉蓉亦或者其他人? 没有定论。当明月心辗转于燕南飞、傅红雪、公子羽之间, 既是蔷薇, 又是明月, 更是卓夫人, 却最终归隐于公子羽的女人, 大约只有金庸先生笔下一句话最是能够解释这种情况, 越是漂亮的女人, 越是会骗人。明月本无心, 何来明月心。只是听了这样一句遗言的张无忌, 最终还是为赵敏画了眉。想世间本就没有多少男子能够对着美色不动心, 更何况这种美, 是在古龙的笔下, 便也就心甘情愿地接受了这样复杂的一位美人了。

只可惜造化弄人, 小李飞刀成绝响, 人间不见楚留香。这一群活色生香的美人, 终是无以为继。

来的深层原因? 历史上究竟是华夏文明征服了游牧民族, 还是游牧民族一次次为汉民族输血才使中华文明得以延续? 为什么中国马背上的民族, 从古至今不崇拜马图腾而信奉马图腾? 中华文明从未中断原因, 是否在于中国还存在着一个从未中断的狼图腾文化? 虽然电影已经跟我们讲述了狼图腾的故事, 在看电影懵懂之后, 更应该激发我们大家深思, 它让我读出: 深沉、豪放、忧郁而绵长的蒙古长调与草原苍狼幽怨、孤独、固执于亲情呼唤的仰天哭嚎, 都是悲壮的勇士面对长生天如歌的表达; 是献给《天堂》里伟大母亲最美的情感、最柔弱的衷肠、最动人的怨曲……于是我们不能不追思遥想我们就是究竟是龙的传人还是狼的传人?

4、论语别裁

作者: 南怀瑾

出版时间: 2005-7-1

推荐人: 燕伟



推荐理由:

《论语》是家喻户晓的古书著作, 大家随便都能吟出几句, 但每篇论语所处的境遇以及各篇论语之间的联系, 我们大多数人都是模糊的, 以至于我们对于论语的许多理解难免偏颇不当。《论语别裁》是台湾著名学者南怀瑾先生关于《论语》的讲演录, 书中对《论语》二十篇的每一段原文, 都作了详细而又生动的讲述。在阅读中令人感觉新颖的是, 作者将对原文的串讲撮编为一个个历史故事, 蕴意深邃而妙趣横生。书中南老师一边讲解课文一边讲故事, 一边教知识一边教为人处世之理。

论语中有一篇很有意思, “孔子谓季氏: 八佾舞于庭, 是可忍, 孰不可忍也!” , 很多人对“是可忍, 孰不可忍也”这句话理解是孔子听说了这件

事情后而大发脾气, 厉声斥责: 假如这件事都可以忍受下去, 还有什么事情不能容忍他去做的呢? 可事实上, 并不是这么理解的, 在《论语别裁》中南老师从孔子的修养及当时的历史实情两方面分析讲述, 这句论语的故事是这样的“其实孔子早已看出季氏的动向, 所以有人告诉他季氏八佾舞于庭, 在家里摆放天子的排场时, 孔子就说, 这要注意! 季家的野心不小, 像这样的事情, 季家都忍心去做了, 还有什么事情他不忍心去做呢? 叛变、造反, 他都会干的”。所以“是可忍, 孰不可忍也”, 本意不是指某人发脾气骂人咯, 这个“忍”不是翻译成(自己)“忍受”, 而是翻译成(别人)“忍心”, 南老师讲的实为明白, 令人豁然开朗。

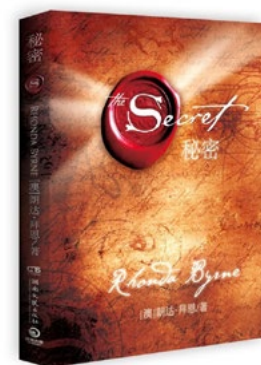
《论语别裁》这本书读之有趣有味, 有“用明于心, 汲汲于下学”之效。

5、秘密

作者: 朗达·拜恩(Rhonda Byrne)

出版时间: 2013-6-1

推荐人: 张伟(委内瑞拉项目部)



推荐理由:

这本集成功学、财富学、心理学为一体的著作中, 作者揭露了运行在宇宙间主宰人生的强有力的黄金法则, 清晰明了地解析了如何运用这个法则, 创造美满幸福的生活。它告诉人们只要我们坚信我们能够成功并且为之付出应该的努力, 那么我们就一定能够成功。这本书畅销全球, 是一本很好的励志心理学书。

The secret 实际就是“吸引力法则”。如果有一件事、一个目标、一个物品、甚至一个人, 是自己真心所追求的, 只要专注一切的心力, 去付出行动努力就有很大可能实现。“生活的同时, 你也在创造你自己的宇宙。”生命绝对不可以平凡, 一旦开始运用这个秘密, 你的生命也将是非凡的。思想决定了你的频率, 而感觉则会告诉你, 你是

处在那个频率上。当你感觉美好时, 你就是在强力吸引更多美好的事物。忘掉你过去的困苦, 文化习俗及社会信仰。你就是唯一能创造自己“该有的生活”的人。

我认为《秘密》的成功独到之处, 把“吸引力法则”和“心灵快乐”的处世哲学, 融入到个人创富的历程。阅读《秘密》时, 我感觉人生最大的问题是逃避问题, 而不是问题本身。正如书中提到的“要改变你的状况, 首先必须改变你的想法。”秘密的价值就在于总结、概括、阐明了那些经验和规律以及它们对人生的作用, 并以真实可信的例子来说服我们大家。《秘密》的根本就是要读懂读透“吸引力法则”的含义, 告诉我们面对任何逆境永不言败, 这书中所反映出来的哲理对于我们心灵的洗涤和启发有着很大的积极作用。

6、目送

作者: 龙应台

出版时间: 2009-9-1

推荐人: 董承贺



推荐理由:

“我慢慢地、慢慢地了解到, 所谓父女母子一场, 只不过意味着, 你和他的缘分就是今生今世不断地在目送他的背影渐行渐远。你站立在小路的这一端, 看着他逐渐消失在小路转弯的地方, 而且, 他用背影告诉你: 不必追。”这是台湾作家龙应台所著《目送》一书封皮背面上的一段话。多年前, 正是由于自己对这段话产生了共鸣, 才翻开了这本极具亲情、感人至深、思考“生死大问”的文集。读罢便深深喜欢上了这本书, 因为挚真的亲情永远最能打动人心。

“花枝春满、悲欣交集, 跨三代共读的人生之书”——《目送》, 被誉为二十一世纪的《背影》。书中由父亲的

逝世、母亲的苍老、儿子的离开、朋友的牵挂、兄弟的携手共行, 写出失败和脆弱、失落和放手、写出缠绵不舍和绝然的虚无。作者的笔法触及人心中最柔软的地方, 却哀而不怨; 对宇宙的寥廓和生命的短暂, 于惆怅中仍抱有一种“孤独面对, 素颜修行”的积极和坚定。读此书, 能够让我们内心深处沉睡的灵魂复苏, 时时刻刻保持警醒; 爱是一份责任, 爱是一种牵绊, 爱又是一种不必追逐的潜心期盼; 能够让忙碌着、穿梭在车水马龙喧嚣中的我们, 挖掘内心深处的爱, 深沉的反思生活; 让我们渐渐懂得: “再多的遗憾不舍都不过是生命的过程, 我们只能往前走, 用现在来填补过去的空白和伤口, 带着爱和释怀与生命和解。”

7、西窗法雨

作者: 刘星

出版时间: 2013-8-1

推荐人: 杨丽 (法律事务部)



易懂的评论呈现给读者, 仿如法律饕餮盛宴, 其中苏格拉底为遵守不正义法律之正义而饮鸩自尽, 边沁与奥斯特为分析法发展而悉心钻研, 孟德斯鸠主张“地理因素说”论证法律与各地环境因素息息相关, 除去法律思想先哲, 亦有民众为争取航运通行权利而诉诸法庭, 片警知其应为而不为被起诉判决。除此外, 添加了作者对于纠问式庭审及对抗制庭审、沉默权域外适用及“舶来品”法律移植、法律效力渊源、分析法学说等较高阶法律理论及现象的思考。

此篇文本, 为打开读者的法律视野有着“投石问路”“抛砖引玉”的作用, 透过实在的生活案例去讲解、推敲法律, 以小见大丰富读者的法律知识。同时, 如作者本人所述, “本书侧重世界他者的经验, 并从中喻涉中国的过去、现在及未来”, 透过“西窗”去观看一场“法雨”, 容纳英美法系及大陆法系, 涉猎层层法律现象, 以此喻涉中国法制建设、民事诉讼改革、废除死刑与否等法律命题的思考。

2008年本书出版了第二版, 如今已2015年, 时光荏苒、一切瞬息。

从阅读角度看, 不论写作者还是阅读者, 均存在不断更新对已往作品的感受、体会、再思考, 因为我们的思想和阅读价值的判断都在变化。中国的法治建设已有多年了, 而任何法治建设一定是“制度推进”和“思想推进”两个层面的事业, 更不能忽略的则在于, “思想推进”往往又是“制度推进”的一部分, 这缘于制度从来都是经过分析、讨论、商榷、展望来建构的。虽说利益博弈更是制度形成的深层元素, 但利益博弈也要经过“思想博弈”来拓开、调整、妥协。由此而论, 更新对以往法律书文作品的感受、体会、再思考, 包括促其呈现的思想和阅读价值判断的变化, 便是自觉或不自觉地谋求“思想推进”, 最终自觉或不自觉地投身“制度推进”。

中国的法治建设从来不能摆脱自有的条件制约, 同时伴随全球化及为获得更多思想资源, 也不能无视“世界他者”的经验。就此来看, 从中国的过去、现在和“世界他者”的三个角度进行思考, 相互发明, 变得不可避免。本书侧重“世界他者”的经验, 并从中喻涉中国的过去、现在及未来。



莲意——陈静



热情的火焰——杜明慧



花与蜂——胡爱梅



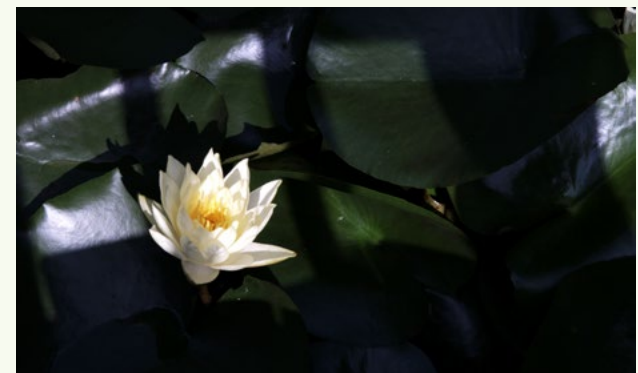
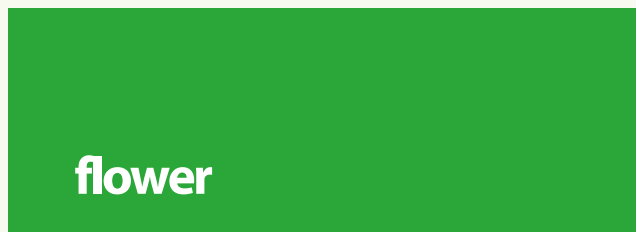
摇曳——李竞



一枝独秀——陈超华



花开——陈柏林



心莲——胡爱梅

摄影协会会员作品选

花与影

家园

2015
第3期
双月刊



主管主办
中交二航局第五工程分公司工会



小桥流水
陆勇